

คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรม  
ชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย

โดย  
กาญจนา มงคลนิพัทธ์  
นิตยา มณีนาค

สนับสนุนงบประมาณโดย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
ประจำปีงบประมาณ ปี 2559

Desirable Characteristics of Accountant  
for Thai Auto Parts Manufacturing

By

Kanjana Mongkolnipath

Nittaya Maneenak



Granted by

Rajamangala University of Technology Rattanakosin

Fiscal year 2016

## กิตติกรรมประกาศ

รายงานการวิจัยเรื่อง “คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย” เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมจากสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เพื่อนำผลการวิจัยที่เป็นนวัตกรรมทางวิชาการไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาหลักสูตรและแผนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย และสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมฯ ที่ได้กรุณาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะการเสียสละเวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถาม ขอขอบพระคุณ คุณกาญจนา ประกอบแสง ที่ให้คำปรึกษาและให้ความช่วยเหลือในการทำวิจัยครั้งนี้จนกระทั่งสำเร็จลุล่วงด้วยดี

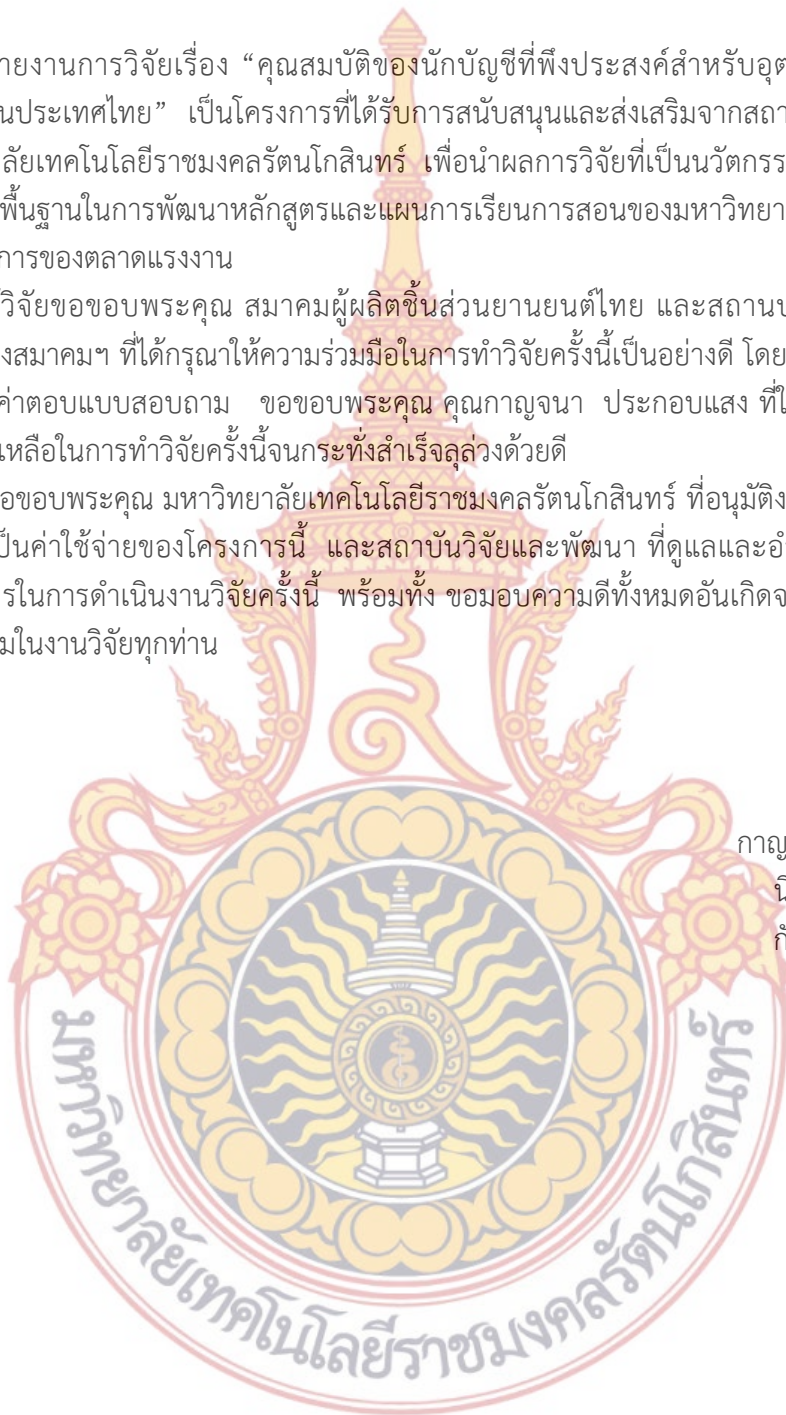
ขอขอบพระคุณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ที่อนุมัติงบประมาณอุดหนุนงานวิจัยเป็นค่าใช้จ่ายของโครงการนี้ และสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ดูแลและอำนวยความสะดวกทุกประการในการดำเนินงานวิจัยครั้งนี้ พร้อมทั้ง ขอมอบความดีทั้งหมดอันเกิดจากงานวิจัยชิ้นนี้แก่ผู้มีส่วนร่วมในงานวิจัยทุกท่าน

ผู้ทำวิจัย

กาญจนา มงคลนิพัทธ์

นิตยา มณีนาค

กันยายน 2559



## บทคัดย่อ

รหัสโครงการ : uni 006/2559  
ชื่อโครงการ : คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์  
ในประเทศไทย  
ชื่อนักวิจัย : กาญจนา มงคลนิพัทธ์ และนิตยา มณีนาค

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย เกี่ยวกับรูปแบบธุรกิจ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียน 2) เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการด้านทักษะในวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปัญญา ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ด้านคุณค่า ทักษะคิด และจรรยาบรรณวิชาชีพ 3) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการที่มีรูปแบบธุรกิจ ลักษณะการผลิตสินค้าหลัก จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียนแตกต่างกัน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามหลักของทาโร ยามานะ (Taro Yamane) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 243 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลคือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่(F) ค่าร้อยละ(%) ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การทดสอบความแตกต่างใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way Analysis of Variance) การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์

ผลจากการวิจัย พบว่า รูปแบบธุรกิจของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย ส่วนใหญ่เป็นกิจการประเภทบริษัทจำกัด สินค้าหลักที่ผลิตเป็นประเภทอะไหล่รถยนต์ มีพนักงานตั้งแต่ 151 คนขึ้นไป และมีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 101 ล้านบาทขึ้นไป ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณสมบัติด้านคุณค่า ทักษะคิด และจรรยาบรรณวิชาชีพมากที่สุด เมื่อเปรียบเทียบคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามมุมมองของสถานประกอบการ พบว่า ลักษณะการผลิตสินค้าหลักแตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน

คำสำคัญ : นักบัญชี, คุณสมบัติที่พึงประสงค์, สถานประกอบการ

E-mail Address : kanjana.m@rmutr.ac.th

ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559

## Abstract

**Code of project** : uni 006/2559  
**Project name** : Desirable Characteristics of Accountant for  
Thai Auto Parts Manufacturing  
**Researcher name** : Kanjana Mongkolniphath and Nittaya Maneenak

The purposes of this research were 1) to study the member of Thai Auto Parts Manufacturing opinions towards the General Information 2) to study the qualifications of the accountant preferred by enterprises. 3) to study and compare the qualifications of the accountant staffs preferred by enterprises based on the type of business, the main products manufacturing, the number of employees and the business capital. The sample consisted of 243 account managers of Thai Auto Parts Manufacturing.

The questionnaires have been used to collect the data. The statistical tools used in this research are frequency (f), percentage (%), Mean ( $\bar{X}$ ), standard deviation (S.D.) and One Way ANOVA. The Statistical software package has been used to analyze the data.

The result found that the type of business of most enterprises are limited companies, mainly producing car spare parts. The majority of enterprises has at least 151 employees and capital start up from 101 million baht. Opinions toward qualifications of the accountant preferred by these enterprises indicated that the qualifications of the accountant most preferable by enterprises are value, attitude and ethics. The comparative results on the qualifications of the accountant preferred by enterprises indicate that the main products manufactured are different, and had different expectations for the accountant's qualifications.

**Keyword** : accountant, qualifications, enterprises

---

**E-mail Address** : kanjana.m@rmutr.ac.th

**Period of project** : October 2015 – September 2016

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ช
สัญลักษณ์และคำย่อ	ซ
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	<b>1</b>
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
3. สมมติฐานการวิจัย	4
4. กรอบแนวคิดการวิจัย	4
5. นิยามศัพท์	5
6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
<b>บทที่ 2 ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง/ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>6</b>
1. แนวคิดเกี่ยวกับหลักการบัญชี	6
2. แนวคิดเกี่ยวกับนักบัญชี	7
3. แนวคิดเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	8
4. ค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ	12
5. แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชาการบัญชีพึงประสงค์	17
6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	18

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการวิจัย	23
1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	23
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	25
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล	27
4. การวิเคราะห์ข้อมูล	28
บทที่ 4 ผลการวิจัย	29
1. ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐาน	29
2. ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติเชิงอนุมาน	37
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	41
1. สรุปผลการวิจัย	42
2. อภิปรายผล	44
3. ข้อเสนอแนะ	46
บรรณานุกรม	47
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	50
ภาคผนวก ข รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย(กลุ่มเป้าหมาย)	55
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวิจัย	66
ประวัติผู้วิจัย	69

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.	ข้อมูลการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง	24
2.	สถานที่ตั้งของบริษัทที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย ตามกลุ่มเป้าหมาย	29
3.	ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับรูปแบบธุรกิจ	29
4.	ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับกลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต	31
5.	ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับจำนวนพนักงาน	31
6.	ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับทุนจดทะเบียน	32
7.	ข้อมูลแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ในภาพรวม	32
8.	ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ด้านความรู้ ในวิชาชีพบัญชี	33
9.	ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ด้านทักษะ ทางปัญญา	34
10.	ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	35
11.	ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ด้านคุณค่า ทัศนคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	36
12.	การจัดเรียงคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ 10 ลำดับ	37
13.	ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับรูปแบบธุรกิจกับมุมมองต่อคุณสมบัติ ของนักบัญชีที่พึงประสงค์	38
14.	ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับกลุ่มสินค้าหลักที่ผลิตกับมุมมอง ต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์	39
15.	ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับจำนวนพนักงานกับมุมมองต่อคุณสมบัติ ของนักบัญชีที่พึงประสงค์	39
16.	ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับทุนจดทะเบียนกับมุมมองต่อคุณสมบัติ ของนักบัญชีที่พึงประสงค์	40



## สารบัญภาพ

ภาพที่

1. กรอบแนวคิดการวิจัย

หน้า

4



## สัญลักษณ์และคำย่อ

สัญลักษณ์

ความหมาย

$\bar{X}$

ค่าเฉลี่ย

S.D.

ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

SS

Sum of Squares

df

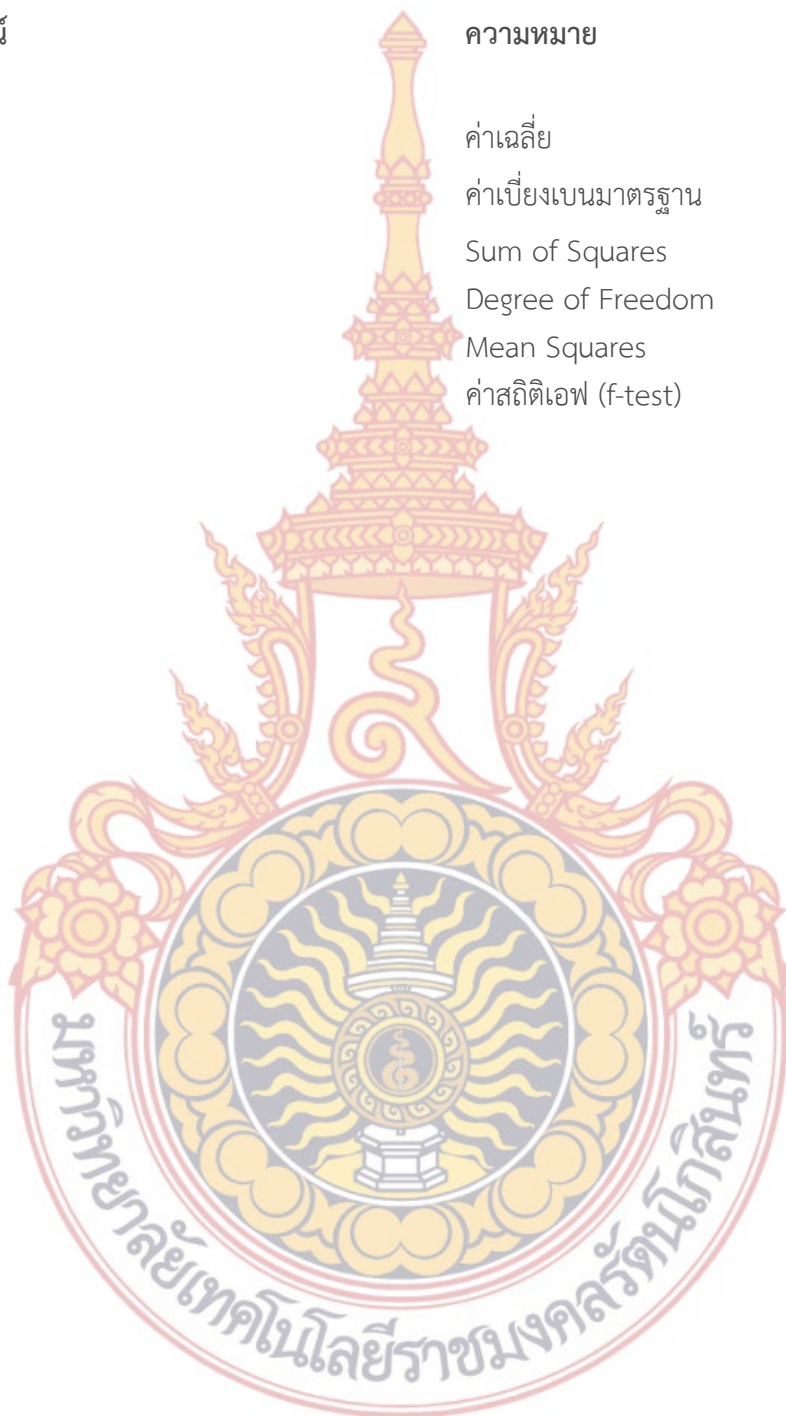
Degree of Freedom

MS

Mean Squares

F

ค่าสถิติเอฟ (f-test)



## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันสภาพแวดล้อมทางธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ธุรกิจก้าวไปสู่ระบบการค้าเสรี ซึ่งหมายถึงการที่ธุรกิจต่างๆ ทั่วโลกจะกลายเป็นธุรกิจไร้พรมแดนไม่มีกำแพงภาษีเป็นเครื่องมือกีดขวางทางการค้า การแข่งขันทางธุรกิจต้องอาศัยความสามารถจากการใช้สติปัญญาความรู้ของคนในองค์กรกับทรัพยากรอื่นๆ ที่มีอยู่ และเมื่อระบบเศรษฐกิจมีการขยายตัวมากขึ้นโดยมีการติดต่อทางการค้าระหว่างประเทศมากขึ้น กิจกรรมทางเศรษฐกิจก็จะมีมากขึ้นและพัฒนาก้าวหน้าขึ้นตามลำดับ

ผู้บริหารต้องเผชิญกับการแข่งขันในทุกๆ รูปแบบ และต้องทำการตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความอยู่รอดและโอกาสในการเติบโตของกิจการ ผู้บริหารจำเป็นต้องมีการตัดสินใจ(Decision Making) เลือกลงทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อให้แผนงานหรือปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการสามารถแก้ไขต่อไปได้และทันเวลา การตัดสินใจที่ดีต้องอาศัยข้อมูลที่ถูกต้องและสมเหตุสมผล การบัญชีจึงเข้ามามีบทบาทสำคัญและเป็นส่วนงานที่สนับสนุนต่อการดำเนินธุรกิจประเภทต่างๆ เป็นอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของรัฐบาล รัฐวิสาหกิจหรือเอกชน โดยนักบัญชีจะเป็นแกนหลักในการเชื่อมต่อกิจการของส่วนงานต่างๆ ภายในองค์กรให้ดำเนินไปได้ด้วยดีและสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

การบังคับใช้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 ก่อให้เกิดการขยายวิชาชีพบัญชีออกไปหลายด้านซึ่งได้แก่ การทำบัญชี การสอบบัญชี การบัญชีบริหาร การวางระบบบัญชี การบัญชีภาษีอากร การศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี และการบริการเกี่ยวกับการบัญชีด้านอื่นตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง การทำบัญชีจัดเป็นงานส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีความสำคัญและเป็นส่วนงานที่สนับสนุนให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ในการจัดทำบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีหรือมาตรฐานการรายงานทางการเงินนั้น สิ่งหนึ่งที่เป็นคุณลักษณะอันส่งผลต่อการปฏิบัติงานของนักบัญชีคือ คุณสมบัติของผู้ทำบัญชีตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ ความรู้ ความสามารถและจริยธรรมของผู้ทำบัญชี นักบัญชีจะทำการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และนำข้อมูลเหล่านั้นมาเสนอในรูปของรายงานทางการเงิน ซึ่งจัดทำและนำเสนอเป็นประจำทุกปีโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้รายงานทางการเงินทั้งผู้ภายนอกและผู้ภายในกิจการ

นอกจากนี้คณะกรรมการการศึกษาของสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ(International Federation of Accountants : IFAC) ได้กำหนดมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (International Education Standards for Professional Accountants :

IES) ทำให้สถาบันการศึกษาต้องปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพบัญชีดังกล่าวเพื่อเตรียมความพร้อมให้นักบัญชีของไทยมีศักยภาพพร้อมในการรับมือต่อการแข่งขัน และเพิ่มโอกาสในการก้าวออกไปสู่การเปิดเสรีและการเคลื่อนย้ายฝีมือแรงงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ ซึ่งในปัจจุบันสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนในหลักสูตรปริญญาตรีสาขาวิชาการบัญชีหลายแห่งต่างพยายามผลิตบัณฑิตให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

อุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์เป็นอีกตลาดแรงงานหนึ่งที่สถาบันการศึกษาควรให้ความสนใจในขณะนี้ เนื่องจากในบรรดาอุตสาหกรรมที่สำคัญของโลก อุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมที่ค่อนข้างโดดเด่นเป็นอย่างมากทั้งในภูมิภาคเอเชียและอาเซียน ซึ่งนอกจากมีปริมาณการผลิตรถยนต์ที่มากกว่าครึ่งหนึ่งของปริมาณการผลิตทั่วโลกแล้ว ประเทศสมาชิกอาเซียนที่เป็นประเทศผู้ผลิตรายานยนต์ (สถาบันยานยนต์, 2555) ประกอบด้วย 5 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ ไทย และเวียดนาม ยังมีอัตราการเติบโตของปริมาณการผลิตเฉลี่ย (Compound Annual growth Rate : CAGR) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด

ในปี พ.ศ. 2556 ไทยเป็นประเทศผู้ผลิตรายานยนต์รายใหญ่เป็นอันดับ 1 ของอาเซียน โดยสามารถส่งออกได้เป็นอันดับ 13 ของโลก ส่งผลให้ไทยเป็นฐานการผลิตรถยนต์ที่สำคัญของภูมิภาค ซึ่งอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ของไทย ประกอบด้วย ผู้ประกอบการผลิตชิ้นส่วนที่ใช้ในการประกอบยานยนต์สำเร็จรูปในประเทศ (Original Equipment Manufacturers : OEM) เช่น เบาะ ล้อ ประตู ยาง และเหล็ก เป็นต้น ผู้ประกอบการที่ผลิตชิ้นส่วนอะไหล่สำหรับทดแทน (Replacement Equipment Manufacturer : REM) ผู้ประกอบการในส่วนประกอบกลุ่มระบบตัวถังรถยนต์ (Body Parts) และผู้ประกอบการในส่วนประกอบกลุ่มกันชน ซึ่งเชื่อมโยงอุตสาหกรรมการผลิตตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยมีผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์กว่า 2,400 ราย

ปัจจุบันอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทยสร้างงานให้กับแรงงานจำนวนกว่า 100,000 คนซึ่งส่วนมากผู้ผลิตดังกล่าวจะกระจุกตัวอยู่ในเขตอุตสาหกรรมในกรุงเทพฯ และจังหวัดใกล้เคียง เช่น สมุทรปราการ ซึ่งพบว่ามีจำนวนของผู้ผลิตชิ้นส่วนประกอบตั้งโรงงานอยู่มากที่สุดรองลงมาคือ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดอื่นๆ เช่น ระยอง ฉะเชิงเทรา เป็นต้น โดยโรงงานดังกล่าวมักตั้งอยู่ใกล้กับโรงงานผลิตรายานยนต์ การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 นี้จึงเป็นการเชื่อมโยงเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ให้เป็นการผลิตและตลาดเดียวที่ช่วยดึงดูดเงินทุนต่างชาติและตลาดเกิดใหม่ ล้วนเป็นโอกาสให้กับผู้ผลิตอะไหล่ ชิ้นส่วนประกอบ สิ่งเหล่านี้ทำให้ประเทศไทยต้องหันมาพิจารณาความพร้อม และเสริมสร้างฝีมือแรงงาน เพื่อจะได้ปรับปรุงพัฒนา สร้างโอกาส เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมไทยให้ประเทศเพื่อนบ้านหันมาลงทุนในประเทศไทยมากยิ่งขึ้น

จากเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น จึงเป็นเหตุให้ผู้วิจัยมีความสนใจที่จะศึกษาและหาคำตอบเชิงประจักษ์ในคำถามว่าอะไรเป็นคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับสถานประกอบการ โดยมี

วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยในครั้งนี้เป็นแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรและแผนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และเป็นแนวทางแก่นักบัญชีที่จะพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์การวิจัย

ในการศึกษาเรื่อง คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย มีการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการวิจัยตามความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา ดังนี้

1. เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยเกี่ยวกับรูปแบบธุรกิจ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียน
2. เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่สถานประกอบการต้องการ ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปัญญา ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ด้านคุณค่า ทัศนคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการตามรูปแบบธุรกิจของสถานประกอบการ
4. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการตามลักษณะการผลิตสินค้าหลักของสถานประกอบการ
5. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการตามจำนวนพนักงานของสถานประกอบการ
6. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการตามทุนจดทะเบียนของสถานประกอบการ

## 3. สมมติฐานการวิจัย

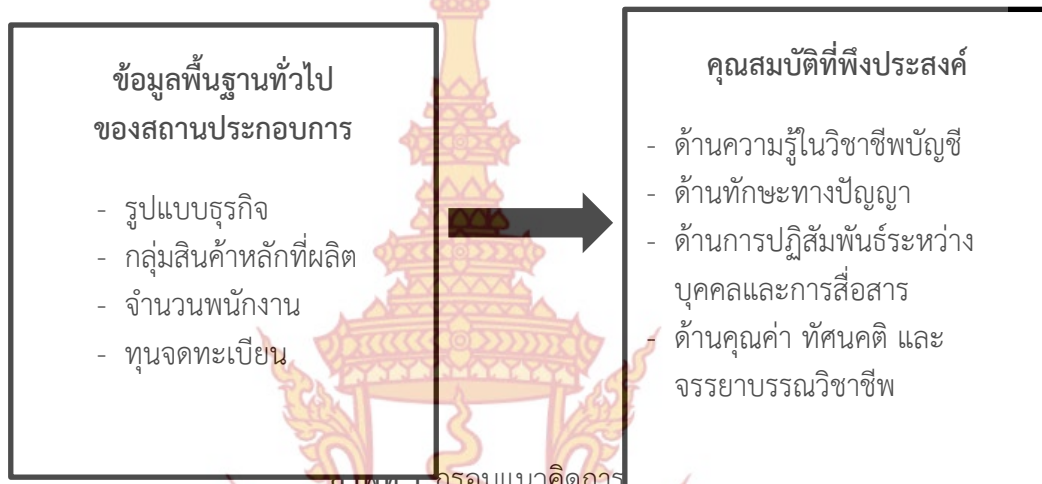
จากการตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกรอบแนวคิดการวิจัย สามารถกำหนดสมมติฐานการวิจัยได้ดังนี้

1. สถานประกอบการที่มีรูปแบบธุรกิจแตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน
2. สถานประกอบการที่มีลักษณะการผลิตสินค้าหลักแตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน
3. สถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงานแตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน

4. สถานประกอบการที่มีทุนจดทะเบียนแตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน

#### 4. กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดกรอบแนวคิดจากทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัย ดังนี้



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการ

#### 5. นิยามศัพท์

**นักบัญชี** หมายถึง ผู้ให้บริการทางการบัญชีแก่สถานประกอบการ มีหน้าที่ดูแลการทำบัญชี การวิเคราะห์รายการทางธุรกิจ การจดบันทึกและสรุปผลออกมาในรูปของรายงานทางการเงิน รวมทั้งการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนทางบัญชี และการวางระบบทางบัญชีแก่สถานประกอบการ

**คุณสมบัติที่พึงประสงค์** หมายถึง ลักษณะที่ต้องการให้เกิดขึ้นกับนักบัญชี อันเป็นคุณลักษณะที่สถานประกอบการต้องการ ได้แก่ (1) ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี (2) ด้านทักษะทางปัญญา (3) ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (4) ด้านคุณค่า ทักษะคิด และจรรยาบรรณวิชาชีพ

**จรรยาบรรณของนักบัญชี** หมายถึง สิ่งที่กำหนดความประพฤติ และวิธีการปฏิบัติงานของนักบัญชีที่ต้องยึดถือ ได้แก่ (1) ความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (2) ความรู้ความสามารถและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน (3) ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการและการรักษาความลับ และ (4) ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วนหรือบุคคลหรือนิติบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติหน้าที่ให้

**สถานประกอบการ** หมายถึง บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนประกอบรถยนต์ที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย

## 6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้วิจัยได้องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย ซึ่งผลการวิจัยที่ได้นี้สามารถนำไปเป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อประกอบการวิจัยต่อยอดในระยะต่อไปได้

2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ทราบถึงคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย และใช้ข้อมูลงานวิจัยนี้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาหลักสูตรและแผนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3. นักบัญชี สามารถนำผลงานวิจัยนี้ไปใช้เป็นแนวทางพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

4. นักวิชาการและนักวิจัย สามารถนำข้อมูลไปศึกษาอ้างอิง และปรับใช้ในงานวิจัยที่มีลักษณะ และเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกันได้



## บทที่ 2

### ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง / ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยเรื่อง คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย ผู้วิจัยได้ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการศึกษา โดยมีสาระสำคัญตามลำดับดังนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับหลักการบัญชี
2. แนวคิดเกี่ยวกับนักบัญชี
3. แนวคิดเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
4. ค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ
5. แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชาการบัญชีที่พึงประสงค์
6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

#### 1. แนวคิดเกี่ยวกับหลักการบัญชี

การบัญชี หมายถึง “ศิลปะของการจดบันทึกรายการหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับการเงินไว้ในรูปของเงินตรา จัดหมวดหมู่รายการเหล่านั้น และสรุปผลพร้อมทั้งตีความหมายของผลอันนั้น” จากความหมายดังกล่าว การบัญชีจึงเป็นการจดบันทึกรายการหรือเหตุการณ์ต่างๆ ทางเศรษฐกิจซึ่งเป็นผลทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้เจ้าของกิจการ รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก เช่น การซื้อวัตถุดิบ การขายสินค้า การให้บริการ เป็นต้น นักบัญชีจะต้องนำรายการหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการเงินที่เกิดขึ้นแล้วและมีหลักฐานถูกต้องเชื่อถือได้ รวมถึงต้องมีหน่วยเงินตรากำหนดไว้เพื่อนำมาจดบันทึกรายการทางบัญชีได้ ซึ่งเรียกว่า รายการค้า (Business transaction)

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ([www.fap.or.th](http://www.fap.or.th), 2558) ได้ให้คำจำกัดความของการบัญชีไว้ว่า การบัญชี คือ ศิลปะของการเก็บรวบรวม บันทึก จำแนกและทำสรุปข้อมูลอันเกี่ยวกับเหตุการณ์ทางเศรษฐกิจในรูปตัวเงิน ผลงานขั้นสุดท้ายของการบัญชีคือ การให้ข้อมูลทางการเงินในรูปของรายงานทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วย 5 ส่วน คือ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงฐานะทางการเงิน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้อถือหุ้น งบกระแสเงินสด นโยบายบัญชีและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์แก่บุคคลหลายฝ่ายและผู้ที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมของกิจการ ทั้งผู้ใช้ภายใน เช่น เจ้าของกิจการ ฝ่ายบริหาร พนักงาน และผู้ใช้ภายนอก เช่น ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ ลูกค้า ผู้ขายสินค้า และหน่วยงานกำกับดูแล

โดยทั่วไปแล้ว ข้อมูลทางการเงินที่นำเสนอในรูปของรายงานทางการเงิน จะช่วยให้ฝ่ายบริหารขององค์กรทราบถึงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของธุรกิจ ความก้าวหน้าของธุรกิจ ข้อบกพร่องในการดำเนินงาน เพื่อประกอบการวางแผน การควบคุม และการตัดสินใจในการดำเนิน



ธุรกิจด้านต่างๆ นอกจากนี้ยังสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิง เพื่อประกอบผลการดำเนินงานของธุรกิจว่ามีผลดีหรือผลเสียอย่างไร จะได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต

นอกจากนี้ ข้อมูลในรายงานทางการเงินยังช่วยให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งอยู่ในฐานะเจ้าของกิจการ เนื่องจากเป็นผู้นำเงินมาลงทุนในธุรกิจ ทราบถึงผลประกอบการว่ามีกำไรหรือขาดทุน มีการจ่ายเงินปันผลมากน้อยเพียงใด ในขณะที่เดียวกันพนักงานหรือลูกจ้างของกิจการก็ต้องการทราบข้อมูลในรายงานทางการเงินของกิจการ เพื่อคาดคะเนการได้รับผลตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส รวมทั้งจะได้พิจารณาถึงความมั่นคงของตัวเองในการทำงาน

ส่วนผู้ใช้ภายนอกกิจการ เช่น เจ้าหนี้และผู้ให้กู้ ซึ่งเป็นผู้ที่ให้กิจการกู้เงินหรืออาจให้เครดิตแก่กิจการ ย่อมต้องการทราบถึงความสามารถในการชำระหนี้ คู่แข่งขันก็ต้องการทราบข้อมูลในรายงานทางการเงินของกิจการเพื่อที่จะได้วางแผนกำหนดนโยบายของธุรกิจตัวเองให้สามารถแข่งขันและอยู่รอดได้ในอนาคต ในขณะที่ลูกค้าจะใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อพิจารณาถึงความมั่นคงของกิจการ เป็นต้น

## 2. แนวคิดเกี่ยวกับนักบัญชี

นักบัญชี (Accountant) คือ ผู้รับผิดชอบในการทำบัญชี โดยนักบัญชีต้องสามารถวางระบบบัญชีให้กิจการตลอดจนสามารถควบคุมการลงบัญชีทั้งหมดได้ นอกจากนี้นักบัญชีต้องสามารถวิเคราะห์งบการเงินที่สร้างขึ้นแล้วรายงานต่อผู้บริหารได้ ดังนั้นนักบัญชีจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ทางการบัญชีอย่างกว้างขวาง ผู้ที่ทำหน้าที่เป็นนักบัญชีไม่ว่าจะอยู่ในหน่วยงานของรัฐบาลหรือเอกชน หรือธุรกิจที่มุ่งหวังกำไรหรือไม่มุ่งหวังกำไรนั้นจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินหรือมาตรฐานที่กำหนดของหน่วยงานนั้น และต้องมั่นใจว่างานที่ทำถูกต้อง ยุติธรรมและซื่อสัตย์ เพราะผลงานของนักบัญชีได้ถูกนำเสนอต่อบุคคลหลายฝ่ายทั้งภายในและภายนอกกิจการ ข้อมูลที่นักบัญชีได้จัดทำขึ้น จะต้องมีความสมบัตินของความเชื่อถือได้ มีความเป็นกลางหรือปราศจากความลำเอียง(ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้ใช้กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง) ซึ่งจะทำให้ผู้ใช้ข้อมูลเหล่านั้นเชื่อได้ว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นตัวแทนอันเที่ยงธรรม

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้กำหนดมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการทำบัญชีในประเทศไทย นำไปถือปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนั้น นักบัญชีจึงต้องศึกษาและทำความเข้าใจในมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี เพื่อจะได้นำมาปฏิบัติให้ถูกต้อง และสร้างความเชื่อถือให้แก่ผู้ใช้ข้อมูล

นอกจากความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานการรายงานทางการเงินแล้ว การจะก้าวไปสู่การเป็นนักบัญชีมืออาชีพ ยังต้องอาศัยการฝึกฝนและพัฒนาตนเองจากความรู้ความเข้าใจที่ได้เรียนมา พร้อมทั้งเรียนรู้และนำความรู้ใหม่ๆ ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดประโยชน์กับงานบัญชี เมื่อนักบัญชีมีสิ่งต่างๆ เหล่านี้รวมเข้าไว้ด้วยกันแล้ว การจะเป็นนักบัญชีที่เยี่ยมไปด้วยความสามารถจึงไม่ใช่เรื่องยากอีกต่อไป

### 3. แนวคิดเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (International Education Standards for Professional Accountants : IES)

มาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้กำหนดมาตรฐานของแนวทางปฏิบัติที่ดีในการศึกษาและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีซึ่งเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป มาตรฐานดังกล่าวมุ่งเน้นให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่มีสมรรถนะที่จะทำประโยชน์ให้เกิดแก่วิชาชีพและสังคม โดยอาศัยการศึกษาเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ พร้อมทั้งอาศัยประสบการณ์การปฏิบัติงานจริง เพื่อให้สามารถเรียนรู้และปรับตัวรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในทุกช่วงชีวิตของการประกอบวิชาชีพบัญชี

มาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ได้กำหนดขึ้นมาจากพื้นฐานของการยอมรับว่าวิชาชีพบัญชีได้รับการคาดหวังในระดับโลกอย่างมากที่จะสร้างและปฏิบัติตามมาตรฐานการศึกษา ซึ่งแสดงถึงสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ตอบสนองความต้องการของสาธารณชน มาตรฐานดังกล่าวจึงกลายเป็นสิ่งที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

มาตรฐานฉบับนี้ มีจุดมุ่งหมายที่จะพัฒนาวิชาชีพบัญชีโดยการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานต่างๆ เกี่ยวกับข้อกำหนดขั้นต่ำในการเรียนรู้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพในหลายด้าน อาทิเช่น การศึกษา ประสบการณ์การทำงานจริง และการพัฒนาทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้กำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการศึกษาสากล ( International Education Standard : IES) ที่ออกโดยสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IFAC) ทั้ง 8 ฉบับ เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาวិชาการบัญชีและพัฒนาคุณภาพของนักบัญชีในประเทศให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยกล่าวถึงคุณสมบัติ นักบัญชีมืออาชีพ (International Federation of Accountants, 2009) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

3.1 ข้อกำหนดเพื่อเข้าสู่โปรแกรมการศึกษาวิชาชีพ (IES 1 Entry Requirements to a Program of Professional Accounting Education) กำหนดให้นักบัญชีมืออาชีพจะต้องสำเร็จการศึกษาขั้นต่ำทางด้านการบัญชีในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรวิชาการบัญชี ซึ่งมีการกำหนดวิธีการคัดเลือกผู้เข้าศึกษาอย่างเป็นระบบ และมีการจัดเนื้อหาเกี่ยวกับหลักสูตรการบัญชี (Content of Professional Accounting Education Programs) ที่จะทำให้ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีความรู้ และมีความสามารถเป็นนักบัญชีมืออาชีพ รวมถึงผสมผสานระหว่างความรู้ทางวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ ค่านิยม จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพ

3.2 เนื้อหาของโปรแกรมการศึกษาทางวิชาชีพบัญชี (IES 2 Content of Professional Accounting Education Program) กำหนดให้นักบัญชีมืออาชีพต้องมีความรู้ทางวิชาชีพ (Content of Professional Accountant) โดยต้องประกอบด้วยความรู้ทั้งหมด 3 ด้าน ได้แก่

3.2.1 การบัญชีการเงิน และวิชาที่เกี่ยวข้อง (Accounting Finance and Related Knowledge) ประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับวิชา

- 1) บัญชีการเงินและรายงานการเงิน
- 2) บัญชีบริหารและการควบคุม
- 3) ภาษีอากร
- 4) ธุรกิจและกฎหมายธุรกิจ
- 5) การตรวจสอบและการรับรอง
- 6) การเงินและการจัดการทางการเงิน
- 7) จรรยาบรรณของวิชาชีพ

3.2.2 ความรู้เกี่ยวกับองค์กรธุรกิจ (Organization and Business) ประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับวิชา

- 1) เศรษฐศาสตร์
- 2) สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ
- 3) การบริหารองค์กร
- 4) จริยธรรมทางธุรกิจ
- 5) ตลาดเงิน
- 6) วิธีการเชิงปริมาณ
- 7) พฤติกรรมองค์กร
- 8) การตลาด
- 9) ธุรกิจระหว่างประเทศ
- 10) การจัดการ และการตัดสินใจเชิงธุรกิจ

3.2.3 ความรู้และความชำนาญในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information and Technology) ประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับวิชา

- 1) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2) ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3) ความสามารถในการควบคุมเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 4) ความสามารถของผู้ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- 5) ความสามารถและบทบาทของผู้บริหาร ผู้ประเมิน และผู้ออกแบบระบบสารสนเทศ

ระบบสารสนเทศ

3.3 ทักษะทางวิชาชีพ (IES 3 Professional Skills) กำหนดให้นักบัญชีมืออาชีพต้องมีทักษะทางวิชาชีพ (Professional Skills) เพื่อให้สามารถสนองตอบความต้องการของฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ได้แก่

3.3.1 ทักษะทางด้านความรู้ (Intellectual Skill) เช่น ความรู้ความเข้าใจ การประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อใช้ในการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการใช้วิจารณญาณที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบัญชี เป็นต้น

3.3.2 ทักษะด้านเทคนิคและการปฏิบัติหน้าที่ (Technical and Functional Skill) เช่น ทักษะการคำนวณ การวิเคราะห์ความเสี่ยง และการรายงาน เป็นต้น

3.3.3 ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (Personal Skill) เช่น การมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ความสามารถในการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

3.3.4 ทักษะในการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Interpersonal and Communication Skill) เช่น การทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างมีความสุข และการทำงานเป็นทีม เป็นต้น

3.3.5 ทักษะด้านการบริหารจัดการธุรกิจและองค์กร (Organizational and Business Management Skill) เช่น การวางแผนกลยุทธ์ การจัดโครงการ ความเป็นผู้นำ เป็นต้น

3.4 ค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ (IES 4 Professional Values, Ethics and Attitudes) กำหนดให้นักบัญชีมืออาชีพต้องเป็นผู้มีคุณค่าแห่งวิชาชีพ มีจริยธรรม และมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ (Professional Value, Ethic and Attitudes) ได้แก่

3.4.1 ความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ นักบัญชีต้องมีความซื่อสัตย์

3.4.2 ความเป็นกลาง นักบัญชีต้องไม่มีความลำเอียง ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือได้รับอิทธิพลจากบุคคลอื่นซึ่งทำให้ส่งผลต่อการตัดสินใจทางวิชาชีพ

3.4.3 ความสามารถในการรักษาความลับ นักบัญชีต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานในวิชาชีพไว้เป็นความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่บุคคลที่สาม หากไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจในเรื่องดังกล่าว นอกจากนี้จะเป็นเรื่องการให้ข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด

3.4.4 การปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ นักบัญชีต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่วิชาชีพ

3.4.5 ความสามารถและความระมัดระวังทางวิชาชีพ นักบัญชีต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในด้านการปฏิบัติงาน กฎหมาย ข้อบังคับ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถอยู่ในระดับที่สามารถให้บริการทางวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ

3.5 ข้อกำหนดด้านประสบการณ์การทำงานจริง (IES 5 Practical Experience Requirements for Aspiring Professional Accountants) กำหนดให้นักบัญชีมืออาชีพจะต้องมีการสะสมประสบการณ์เชิงปฏิบัติ (Practical Experience Requirements) เป็นระยะเวลาหนึ่งและเข้มข้นเพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นนักบัญชีที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะทางวิชาชีพ รวมทั้งมีความรู้และทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพอันอยู่บนฐานของความมีจริยธรรม โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบกำกับดูแลและมีกระบวนการติดตามอย่างมีมาตรฐานและสม่ำเสมอ

3.6 การประเมินความรู้ความสามารถเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ (IES 6 Assessment of Professional Capabilities and Competence) กำหนดให้นักบัญชีมืออาชีพจะต้องผ่านการประเมินศักยภาพและความสามารถทางวิชาชีพ (Professional Capabilities and Competence) ซึ่งจะเป็นการประเมินความรู้ความสามารถทางเทคนิค ทักษะทางวิชาชีพ ตลอดจนการมีคุณค่า

ทัศนคติทางวิชาชีพและจริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องบ่งชี้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพจะประกอบวิชาชีพบัญชีได้อย่างเต็มความสามารถ

3.7 การพัฒนาทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องกับโปรแกรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (IES 7 Continuing Professional Development : A Program of Lifelong Learning and Continuing Development Professional Competence) กำหนดให้นักบัญชีมืออาชีพจะต้องพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ต่อเนื่องอย่างไม่จบสิ้น (Continuing Professional Development (CPD) : Program of Lifelong Learning) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องได้รับการฝึกฝนในการประกอบวิชาชีพจะต้องมีหน้าที่ดำรงความสามารถและปรับปรุงพัฒนาความรู้เพิ่มเติมของตนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบ กำกับดูแลและมีกระบวนการติดตามอย่างมีมาตรฐานและสม่ำเสมอ

3.8 ข้อกำหนดด้านสมรรถนะสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพสอบบัญชี (IES 8 Competence Requirement for Audit Professionals) กำหนดสมรรถนะสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพสอบบัญชี (Audit Professional) ซึ่งกำหนดว่าผู้ประกอบวิชาชีพสอบบัญชีนอกจากจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นนักบัญชีมืออาชีพ ดังที่กล่าวไว้ใน IES ฉบับที่ 1 - 7 แล้วยังต้องมีความรู้ความสามารถในการสอบบัญชี ข้อมูลทางการเงินการบัญชีและการรายงานทางการเงินในระดับสูง อีกทั้งต้องมีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนทักษะที่จำเป็นต่อการตรวจสอบบัญชี และที่สำคัญคือจะต้องผ่านการวัดผลชี้วัดความสามารถในการเป็นผู้สอบบัญชีอย่างเป็นระบบอีกด้วย

จากมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีฉบับที่ 1-8 (IES 1 – IES 8) ผู้วิจัยได้นำแนวคิดเกี่ยวกับ IES 2 ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับความรู้ทางวิชาชีพ IES 3 ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพ และ IES 4 ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ มาเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบการศึกษา เนื่องจากเป็นฉบับที่ทางสภาวิชาชีพบัญชีฯ ได้มีการแปลและบังคับใช้ (สภาวิชาชีพบัญชีฯ, 2554)

#### 4. ค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ

สหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (International Federation of Accountants : IFAC) ดำเนินงานในรูปแบบกรรมการและมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีเพื่อสามารถให้บริการที่มีคุณภาพสูงอย่างสม่ำเสมอต่อสาธารณชน ซึ่งคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณนักบัญชีระหว่างประเทศ (International Ethics Standards Board of Accountants : IESBA) ได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีขึ้นในปี พ.ศ. 2553 เป็นภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ IFAC โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2554 เพื่อเป็นมาตรฐานทางด้านจรรยาบรรณให้สมาชิกนำไปปฏิบัติในประเทศของตน และกำหนดให้สมาชิกต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติในมาตรฐานจรรยาบรรณนี้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้

ประกอบวิชาชีพบัญชีให้มีมาตรฐานด้านจรรยาบรรณในระดับสูงต่อการให้บริการสาธารณสุข หากมีข้อกำหนดหรือข้อบังคับของประเทศนั้นๆ กำหนดไว้แล้ว ก็อาจนำไปปฏิบัติเพียงบางส่วนได้

เมื่อปี พ.ศ. 2553 ประเทศไทย โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ ได้ออกข้อบังคับ (ฉบับที่ 19) เรื่องจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (สภาวิชาชีพบัญชี, 2553) เพื่อใช้บังคับกับสมาชิกของสภาวิชาชีพบัญชี จรรยาบรรณนี้ถูกนำมาใช้เป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติและการดำเนินงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ด้านการทำบัญชี ด้านการสอบบัญชี ด้านการบัญชีบริหาร ด้านการวางระบบบัญชี ด้านการบัญชีภาษีอากร ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี และบริการเกี่ยวกับการบัญชีด้านอื่นตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง หรือผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชีของประเทศไทย ข้อบังคับเรื่องจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีฉบับนี้ ประกอบด้วย

#### 4.1 บททั่วไป (หมวด 1)

4.1.1 จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547

4.1.2 ในกรณีที่มีปัญหาการตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีเป็นผู้วินิจฉัย และถือว่าคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีเป็นที่สิ้นสุด

#### 4.2 ความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (หมวด 2)

##### 4.2.1 ความโปร่งใส

1) ผู้ประกอบวิชาชีพต้องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

##### 4.2.2 ความเป็นอิสระ

1) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี

2) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ปฏิบัติงานที่ตนขาดความเป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี

##### 4.2.3 ความเที่ยงธรรม

1) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม ซื่อตรงต่อวิชาชีพ และต้องไม่มีส่วนได้เสียในงานที่ตนประกอบวิชาชีพ นอกจากค่าตอบแทนที่ได้รับจากการประกอบวิชาชีพนั้น

2) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจบนหลักฐานที่เชื่อถือได้โดยปราศจากความมีอคติและความลำเอียง

3) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจอย่างเที่ยงธรรมโดยหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือสถานการณ์ใดๆ ที่อาจทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่สามารถปฏิบัติงานได้โดยโปร่งใส อิสระ และซื่อสัตย์สุจริต

##### 4.2.4 ความซื่อสัตย์สุจริต

1) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา จริงใจ ซื่อตรงต่อวิชาชีพ ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง

- 2) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานตรงตามหลักฐานที่เป็นจริง
- 3) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่อ้างหรือยินยอมให้บุคคลอื่นอ้างว่าได้ปฏิบัติงานโดยที่ไม่ได้มีการปฏิบัติงานจริง

#### 4.3 ความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการปฏิบัติงาน (หมวด 3)

##### 4.3.1 ความรู้ ความสามารถ

- 1) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ วิธีปฏิบัติ ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้อง ความชำนาญและประสบการณ์ทางวิชาชีพด้วยความมีสติ เอาใจใส่อย่างเต็ม ความสามารถ และระมัดระวังรอบคอบ
- 2) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพ โดยมีความสามารถ เพียงพอที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จได้
- 3) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพ ด้วยความมุ่งมั่นและ ขยันหมั่นเพียร
- 4) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องศึกษาหาความรู้และความชำนาญทาง วิชาชีพเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ

##### 4.3.2 มาตรฐานในการปฏิบัติงาน

- 1) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพให้สอดคล้องกับ มาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง
- 2) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และด้วยความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง

#### 4.4 การรักษาความลับ (หมวด 4)

- 4.4.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรที่ตน ได้มาจากการปฏิบัติงานวิชาชีพ และความสัมพันธ์ในทางธุรกิจ รวมทั้งความลับขององค์กรที่ตนสังกัด ไปเปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากองค์กร เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นการเปิดเผยตามสิทธิหรือหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือในฐานะผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- 4.4.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรที่ได้มา จากการปฏิบัติงานวิชาชีพ และความสัมพันธ์ในทางธุรกิจ รวมทั้งความลับขององค์กรที่ตนสังกัดไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ

#### 4.5 ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ (หมวด 5)

- 4.5.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมีความรับผิดชอบต่อกรมวิชาชีพบัญชีต่อ ผู้รับบริการ
- 4.5.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานตามกรอบวิชาชีพบัญชี เพื่อให้เกิด ความน่าเชื่อถือและมีประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

4.6 ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคลหรือนิติบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติหน้าที่ให้ (หมวด 6)

4.6.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจขององค์กรที่ตนสังกัด

4.6.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนทุ่มเท ดูแลทรัพย์สินขององค์กรที่ตนสังกัด

4.6.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้เวลา และทรัพย์สินขององค์กรที่ตนสังกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลที่สามทั้งทางตรงและทางอ้อม

4.6.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องเปิดเผยความสัมพันธ์กับองค์กร สถาบัน ธุรกิจ ภายนอก หรือความสัมพันธ์ทางเครือญาติ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4.6.5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่กระทำการใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินการขององค์กรที่ตนสังกัด

4.6.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้วิจารณญาณอย่างรอบคอบ มีเหตุผลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรที่ตนสังกัด รวมถึงนายจ้าง(ผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน เจ้าของ) ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

4.7 ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ และจรรยาบรรณทั่วไป (หมวด 7)

4.7.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่แย่งงานวิชาชีพบัญชีจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีด้านเดียวกันรายอื่น

4.7.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ปฏิบัติงานทางวิชาชีพบัญชีเกินกว่าที่รับมอบหมายจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรายอื่น

4.7.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับงานของตนเกินความเป็นจริง ไม่โอ้อวด หรือเปรียบเทียบตนหรือองค์กรที่ตนสังกัดอยู่กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีด้านเดียวกันรายอื่น หรือองค์กรที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีด้านเดียวกันรายอื่นสังกัดอยู่

4.7.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดๆ เพื่อเป็นการจูงใจให้บุคคลอื่นแนะนำหรือจัดหางานวิชาชีพบัญชีมาให้ตน

4.7.5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์จากบุคคลใด เมื่อบุคคลนั้นได้รับงานจากการแนะนำหรือการจัดหางานของตนในฐานะที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีขององค์กรนั้น

4.7.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่กำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนในการให้บริการวิชาชีพบัญชีโดยมิได้คำนึงถึงลักษณะ ความเสี่ยง ความซับซ้อนและปริมาณของงานที่ตนให้บริการหรือมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาชีพบัญชี

4.7.7 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ถูกที่ควร สำนึกในหน้าที่ และไม่ปฏิบัติตนในลักษณะที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี



ข้อบังคับในจรรยาบรรณนี้กล่าวถึง จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ดีต้องปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้มีส่วนได้เสียด้วยความโปร่งใส เป็นการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบและมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนดไว้ ไม่ปกปิดข้อเท็จจริงหรือบิดเบือนความเป็นจริง มีความเป็นอิสระ ปฏิบัติงานโดยปราศจากอิทธิพลของบุคคลอื่นทำให้เกิดความเป็นกลาง มีความเที่ยงธรรม กล่าวคือ การใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพโดยปราศจากอคติ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่หลอกลวง ปฏิบัติงานบนหลักฐานที่เป็นจริงและเชื่อถือได้ ปฏิบัติงานจริง มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของกฎเกณฑ์และมาตรฐานในการทำงาน รวมทั้งต้องรักษาความลับของผู้ใช้บริการ โดยไม่นำข้อมูลใดๆ ที่ปกติไม่ได้เผยแพร่ต่อสาธารณชนมาเปิดเผย เป็นต้น (เฉลิมขวัญ ครุบุญยงค์, 2557: 23)

ค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ มีความจำเป็นสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเพื่อใช้เป็นกรอบในการทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมของวัฒนธรรม กฎเกณฑ์และข้อบังคับที่แตกต่างกัน(สภาวิชาชีพบัญชี, 2554) นักบัญชีจึงต้องปฏิบัติงานโดยยึดถือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซึ่งหมายถึง การประกอบอาชีพสุจริต มีความซื่อสัตย์ต่ออาชีพโดยยึดหลักคุณธรรมและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติไม่ดูถูกอาชีพตน

ค่านิยมวิชาชีพ คือ ค่านิยมที่บุคคลในวิชาชีพนั้นๆ จะต้องยึดถือปฏิบัติเพื่อก่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการปฏิบัติงาน ทำให้งานวิชาชีพมีความเจริญก้าวหน้า สังคมให้ความศรัทธาเลื่อมใส ขณะเดียวกันผู้ปฏิบัติงานนั้นๆ ก็ได้รับการพัฒนาให้เกิดความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ค่านิยมประเภทนี้ประกอบด้วยอุดมการณ์วิชาชีพ วินัยวิชาชีพ มารยาททางวิชาชีพและพระราชบัญญัติวิชาชีพ (สาโรช บัวศรี, 2555 : 10)

ทัศนคติ หมายถึง สภาวะความพร้อมของบุคคล ที่จะแสดงพฤติกรรมกระทำออกมาในทางสนับสนุนหรือการต่อต้านบุคคล สถาบัน สถานการณ์ (Kendler, 1963 : 72) โดยทั่วไปแล้วค่านิยมและทัศนคติ ควรครอบคลุมถึง

1. ประโยชน์สาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม
2. การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3. ความเชื่อถือได้
4. ความรับผิดชอบ
5. ความตรงต่อเวลา
6. ความมีมารยาท
7. กฎหมายและกฎเกณฑ์ข้อบังคับ

## 5. แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชาการบัญชีที่พึงประสงค์

แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชาการบัญชีที่พึงประสงค์ มีดังนี้

5.1 คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี (ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ, 2553) มีดังนี้

- 5.1.1 มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อตนเอง วิชาชีพ และสังคม
- 5.1.2 มีความรอบรู้ในศาสตร์ทางการบัญชี ทักษะทางวิชาชีพ และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง
- 5.1.3 มีความสามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ บูรณาการความรู้ และประสบการณ์ทางวิชาชีพบัญชีอย่างเป็นระบบ
- 5.1.4 มีโลกทัศน์ที่กว้างไกล ความคิดสร้างสรรค์พัฒนาตนเองทั้งด้านความรู้ ทักษะวิชาชีพอย่างต่อเนื่องและทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้ทุกระดับอย่างเหมาะสม
- 5.1.5 มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถสื่อสารและใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.2 คุณลักษณะของนักบัญชีในยุค 2000 (สมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย, 2541)

- 5.2.1 มีความรู้พื้นฐานด้านการบัญชี และเข้าใจระบบงานบัญชีอย่างดี
- 5.2.2 มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศ และสามารถใช้อุปกรณ์สารสนเทศเป็นเครื่องมือในการทำงานบัญชีได้เป็นอย่างดี
- 5.2.3 มีความเข้าใจงานด้านอื่นๆ ของกิจการเพื่อให้สามารถเข้าใจความต้องการของฝ่ายอื่นๆ และผู้บริหารที่มีต่อข้อมูลและสารสนเทศทางบัญชีได้อย่างดี
- 5.2.4 มีความสามารถในการแปลความข้อมูลทางบัญชีได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- 5.2.5 รู้จักการนำเสนอข้อมูลและสารสนเทศทางการบัญชีที่จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ สามารถสรุปสาระสำคัญจากข้อมูลทางการบัญชีเพื่อแสดงสภาพที่แท้จริงของกิจการ
- 5.2.6 สามารถเลือกและสร้างรูปแบบการนำเสนอสารสนเทศที่เหมาะสม
- 5.2.7 มีความสามารถในการค้นคว้า สามารถติดตามการเปลี่ยนแปลงในโลกธุรกิจและตลาดการเงิน รวมทั้งมาตรฐานการบัญชีใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นได้ตลอดเวลา
- 5.2.8 มีความตั้งใจ ใฝ่รู้ และกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ
- 5.2.9 มีความเป็นอิสระในการทำงานมากขึ้น
- 5.2.10 มีจิตสำนึกและจรรยาบรรณของวิชาชีพการบัญชีและการสอบบัญชี

## 6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

นิตยา สำเร็จผล และคณะ (2542) ได้ศึกษาความพึงพอใจของนายจ้างต่อบัณฑิตวิทยาเขตพระนครใต้ พบว่า นายจ้างมีความพึงพอใจต่อคุณลักษณะของบัณฑิตในด้านบุคลิกภาพและจริยธรรม บัณฑิตต้องสามารถวิเคราะห์และแก้ปัญหาด้วยเหตุผล บัณฑิตสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี มีความเป็นผู้นำ รักในองค์กร มีความมั่นใจในตนเอง มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ขยันและอดทนในการทำงาน

ชวัลนุช กิจเจริญ (2545) ระบุว่าบริษัทเอกชนให้ความสำคัญต่อคุณสมบัติทางทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพมากที่สุด สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับคุณสมบัติของนักวิชาชีพบัญชีในด้านความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากที่สุด อีกทั้งยังต้องการให้พนักงานบัญชีมีลักษณะด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหามากกว่าบริษัทเอกชน

สุวรรณ หวังเจริญเดช (2546) ได้ศึกษาคุณสมบัติเฉพาะที่สำคัญของผู้ทำบัญชี เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในวิชาชีพของผู้ทำบัญชีจังหวัดมหาสารคาม ตามแนวทางการศึกษาวิชาชีพบัญชีระหว่างประเทศ (International Education Guidelines-IEG) ฉบับที่ 9 พบว่าผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีในจังหวัดมหาสารคามมีความสามารถด้านการทำงานวิชาชีพอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งประกอบด้วยความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการสื่อสาร ด้านการแก้ไขปัญหาด้วยเหตุผล และด้านการจัดการข้อมูล แต่ยังคงขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบัญชีและบริหารธุรกิจ ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในเหตุการณ์ธุรกิจที่ซับซ้อนได้ดีเท่าที่ควร อีกทั้งไม่สามารถนำเสนอข้อมูลทางการบัญชีที่เป็นสาระสำคัญเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารในการตัดสินใจได้ ผู้ทำบัญชีจึงต้องไปเพิ่มพูนความรู้ทางด้านมาตรฐานการบัญชีและความรู้ที่เกี่ยวข้อง

อนุรักษ์ ทองสุโขวงศ์ (2547) ได้ศึกษาเรื่องคุณลักษณะของนักบัญชีที่ธุรกิจในจังหวัดขอนแก่นต้องการ พบว่า ผู้ประกอบธุรกิจทุกประเภทในเขตจังหวัดขอนแก่นมีความต้องการผู้ทำบัญชีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย เนื่องจากลักษณะเฉพาะของเพศหญิงที่มีความละเอียดและรอบคอบมากกว่าซึ่งถือเป็นคุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการบัญชี อีกทั้งพบว่า ผู้ประกอบธุรกิจส่วนใหญ่พิจารณาถึงคุณสมบัติในด้านการมีคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และบุคคลนั้นต้องสามารถรักษาความลับของธุรกิจได้ เป็นเกณฑ์ประกอบในการเลือกสรรบุคคลเข้าทำงานในตำแหน่งพนักงานบัญชี นอกจากนี้ยังพบว่า ผู้ประกอบธุรกิจที่แตกต่างกัน มีความต้องการผู้ทำบัญชีที่มีคุณลักษณะที่แตกต่างกัน อาจเนื่องมาจากลักษณะของธุรกิจและการดำเนินงานที่มีความแตกต่างกัน

ศรัณย์ ชูเกียรติและคณะ (2548) ได้ศึกษาเรื่องการวิเคราะห์การปฏิบัติงานและการสำรวจทักษะที่จำเป็นของนักบัญชีบริหารในบริษัทขนาดใหญ่ พบว่าความรู้และทักษะที่จำเป็นของนักบัญชีบริหาร คือทักษะด้านความรู้ที่เกี่ยวกับด้านบริหารธุรกิจที่เกี่ยวข้อง นักบัญชีบริหารต้องมีวิสัยทัศน์ สามารถตัดสินใจในการแก้ปัญหาและลดความขัดแย้งได้ มีความเป็นผู้นำ มีจริยธรรม และมีความสามารถในการให้คำปรึกษากับหน่วยงานอื่นได้

เพ็ญธิดา พงษ์ธานี (2548) ได้ศึกษาคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีที่องค์กรและผู้รับผิดชอบงานด้านบัญชีที่พึงประสงค์ ระบุว่าคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีที่องค์กรรัฐบาลและองค์กรเอกชนพึงประสงค์ ใน 4 ด้าน ประกอบด้วย (1) ด้านความรู้ (2) ด้านทักษะ (3) ด้านคุณค่าจรรยาบรรณ และ (4) ด้านบุคลิกภาพ จากการศึกษาพบว่าด้านคุณค่าและจรรยาบรรณสำคัญที่สุดรองลงมา คือ คุณลักษณะด้านความรู้และคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ ตามลำดับ

กัณฑ์นิษฐ์ หาญวงษา (2549) ได้ศึกษาเรื่องคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า คุณสมบัติของนักบัญชีที่สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือต้องการนั้น เน้นให้ความสำคัญกับคุณสมบัติในด้านการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีเป็นหลัก อีกทั้งต้องมีความรับผิดชอบในด้งานงานบัญชีและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

นันทวี วุฒิภรณ์ (2550) ได้ศึกษาเรื่องคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการต้องการในจังหวัดพระเยา พบว่า คุณลักษณะของนักบัญชีที่ผู้ประกอบการพึงประสงค์มากที่สุดคือด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้แก่ ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังและรอบคอบตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ไม่กระทำการใดๆ

กรรณิการ์ ลำลือ (2552) ได้ศึกษาเรื่องคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่ พบว่า คุณสมบัติที่เกี่ยวกับทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติ และหน้าที่งาน ได้แก่ ความสามารถในการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินในรูปแบบที่ง่ายต่อความเข้าใจ ถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์ และทันต่อเวลา เป็นคุณสมบัติที่ผู้ประกอบการมีความต้องการอยู่ในระดับมาก

บรรลักษ์ณ์ เงินมา (2553) ได้ศึกษาเรื่องคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชาการบัญชีในความต้องการของสถานประกอบการในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์ พบว่า ผู้ประกอบการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการคัดเลือกบุคลากรทางบัญชีของสถานประกอบการที่จดทะเบียนในเขตอำเภอเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับคุณสมบัติด้านจรรยาบรรณวิชาชีพมากที่สุด รองลงมาให้ความสำคัญในด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี และด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ

ปาลวี เชาร์พานิช และอนุชา พุฒิกุลสาคร (2554) ได้ศึกษาเรื่องคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการธุรกิจเขตอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ พบว่า ผู้ประกอบการธุรกิจเขตอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ให้ความสำคัญกับคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ในด้านความชำนาญของผู้ทำบัญชีมากที่สุด รองลงมา คือ ให้ความสำคัญด้านคุณค่าทางวิชาชีพ และที่ให้ความสำคัญน้อยที่สุดคือ ด้านความรู้ของผู้ทำบัญชี

พงศ์ศิริภพ ทองดีวิสุรเกตุ (2554) ได้ศึกษาเรื่อง สมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชี : มุมมองของผู้บริหารงานสายบัญชีในเขตการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผลของการศึกษาพบว่าสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชีตามความเห็นของผู้บริหารงานสายบัญชีมี 11 ประเภท ซึ่งสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชีที่ผู้บริหารงานด้านบัญชีให้ความสำคัญไว้ 5 อันดับแรก คือ ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะทางปัญญา ทักษะทางองค์กรและการจัดการ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรและธุรกิจ และความรู้ด้านการบัญชีและการเงิน

โสภาพรรณ ไชยพัฒน์ (2555) ได้ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการธุรกิจในจังหวัดภูเก็ต พบว่า ในภาพรวมคุณลักษณะของผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์มากที่สุด คือ ทักษะทางการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ รองลงมา คือ ทักษะทางการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน และทักษะทางปัญญา ตามลำดับ นอกจากนี้ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า สมมติฐานข้อที่ 1 ผู้ประกอบการที่มีทุนจดทะเบียนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ด้านทักษะทางการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารแตกต่างกันในบางเรื่อง แต่ทางด้านทักษะทางการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจแตกต่างกันในทุกเรื่อง ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สมมติฐานข้อที่ 2 พบว่า ผู้ประกอบการที่มีประเภทธุรกิจที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และทักษะทางการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ แตกต่างกันบางเรื่อง ส่วนทักษะทางด้านวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ทักษะด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร แตกต่างกันในทุกเรื่อง ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สมมติฐานข้อที่ 3 พบว่า ผู้ประกอบการที่มีรูปแบบธุรกิจแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ด้านทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ทักษะทางการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร มีความแตกต่างกันในบางเรื่อง ส่วนทักษะคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ประนอม ตั้งปรีชาพาณิชย์ (2555) ได้ศึกษาเรื่องคุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนะของสถานประกอบการ พบว่า คุณสมบัติของพนักงานบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนะของสถานประกอบการที่สำคัญที่สุดคือ คุณลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ รองลงมา คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการสื่อสาร ด้านบุคลิกภาพ ด้านวิสัยทัศน์ และด้านความสามารถทางสังคม ตามลำดับ และจากการทดสอบสมมติฐานพบว่า สมมติฐานข้อที่ 1 สถานประกอบการที่ประเภทกิจการแตกต่างกันมีความต้องการพนักงานบัญชีที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สมมติฐานข้อที่ 2 สถานประกอบการที่ลักษณะการประกอบอุตสาหกรรมแตกต่างกันมีความต้องการพนักงานบัญชีที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สมมติฐานข้อที่ 3 สถานประกอบการที่ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจการแตกต่างกันมีความต้องการพนักงานบัญชีที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สมมติฐานข้อที่ 4 สถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงานในสถานประกอบการแตกต่างกันมีความต้องการพนักงานบัญชีที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

สุพัตรา เนื่องวัง (2556) ได้ศึกษาเรื่องคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของบริษัทมาแดง อินตัสทรี จำกัด(มหาชน) จังหวัดตาก พบว่า คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ที่ผู้บริหารให้ความสำคัญมากที่สุด คือด้านการควบคุมการประกอบวิชาชีพ นอกจากนี้ยังพบว่า เขตพื้นที่ปฏิบัติงาน

ที่แตกต่างกัน แต่คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2547 คุณสมบัติด้านทักษะทางวิชาชีพ และคุณสมบัติด้านการควบคุมการประกอบวิชาชีพบัญชีไม่แตกต่างกัน

Baker et al. (2000) ได้ระบุว่า จากการประเมินคุณลักษณะที่สำคัญของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี จากกลุ่มตัวอย่าง 3 กลุ่ม คือ ผู้ว่าจ้าง อาจารย์และนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี การจากการศึกษาครั้งนี้พบว่า อาจารย์และนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ไม่ทราบว่าคุณสมบัติข้อใดที่สำคัญที่สุดกับนายจ้าง ซึ่งนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีมีความเข้าใจว่า ทักษะของนักบัญชีที่ผู้ว่าจ้างคาดหวัง คือ ทักษะในการสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ ความเป็นมืออาชีพและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ส่วนผู้ว่าจ้างต้องการนักบัญชีที่มีความรู้พื้นฐานทางบัญชีเป็นอย่างดี และมีทักษะในการคิดวิเคราะห์ในการแก้ปัญหา โดยนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีระบุว่าคุณลักษณะที่สำคัญน้อยที่สุด คือ ความซื่อสัตย์ส่วนบุคคล

Swangnate (2004) ศึกษาพบว่าผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงินมีความคาดหวังในด้านจริยธรรมมาเป็นอันดับแรก รองลงมาคือทักษะความเป็นมืออาชีพ สำหรับทักษะความเป็นมืออาชีพนั้น ผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงินมีระดับความคาดหวังเกี่ยวกับทักษะทางด้านบุคคล ตามด้วยทักษะในการเรียนรู้งานอย่างชาญฉลาด นอกจากนี้ยังพบว่าผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงินที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ระดับการศึกษา และตำแหน่งงานที่แตกต่างกันมีความคาดหวังต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่แตกต่างกัน

Verschoor (2009) ศึกษาพบว่า องค์กรได้ให้ความสนใจในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอย่างมาก จากการที่ประเทศสหรัฐอเมริกาได้พบกับปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ และปัญหาการล้มละลายของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ อันสืบเนื่องมาจากเกิดการทุจริตภายในองค์กรและการขาดประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ทั้งนี้ในระบบการศึกษาของประเทศสหรัฐอเมริกา ได้เน้นให้สถาบันการศึกษาสร้างระบบการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝังจรรยาบรรณทางด้านความซื่อสัตย์

### บทที่ 3

#### ระเบียบวิธีการวิจัย

การวิจัยเรื่อง คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive Research) โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งมีรายละเอียดของวิธีดำเนินการวิจัยดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

#### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ กลุ่มหัวหน้าฝ่ายบัญชีของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย ในเดือนเมษายน ปี พ.ศ. 2559 จำนวนทั้งสิ้น 614 ราย

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ มีจำนวน 243 ราย โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่มตามจังหวัด (Cluster or Area Random Sampling) ซึ่งมีวิธีการคำนวณดังนี้

1. แบ่งกลุ่มหัวหน้าฝ่ายบัญชีของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย โดยใช้จังหวัดเป็นเกณฑ์ในการแบ่งกลุ่มได้จำนวนทั้งสิ้น 16 จังหวัด เพื่อสำรวจคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในมุมมองของกลุ่มหัวหน้าฝ่ายบัญชีของสถานประกอบการ
2. สุ่มตัวอย่างจากจังหวัด โดยใช้สูตรการคำนวณของ Taro Yamane ซึ่งจากการคำนวณหา กลุ่มตัวอย่างโดยระบุความคาดเคลื่อนที่ 0.05 พบว่าในงานวิจัยครั้งนี้จะใช้กลุ่มตัวอย่างประมาณ 243 กลุ่มตัวอย่าง แสดงได้ดังสูตรต่อไปนี้

$$n = \frac{N}{(1+Ne^2)}$$

โดยที่

N คือ จำนวนประชากรทั้งหมด (ในที่นี้คือจำนวนหัวหน้าฝ่ายบัญชีในสถานประกอบการเท่ากับ 614 คน)

n คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้

e คือ ค่าความคาดเคลื่อนจากการสุ่มตัวอย่าง (ในที่นี้ยอมรับได้ไม่เกิน ร้อยละ 5)

แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{N}{(1+Ne^2)}$$

$$\text{จะได้จำนวนตัวอย่าง (n)} = 614/[1+(614 \times 0.05^2)]$$

$$n = 243$$

จำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เท่ากับ 243 คน

3. คำนวณหาจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดยแบ่งไปตามเขต โดยใช้สูตรการคำนวณของ Nag talon (นำชัย ทนุผล, 2529) โดยมีรายละเอียดแสดงผลได้ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ข้อมูลการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง

จังหวัด	ประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)	จำนวนที่ส่ง (คน)
กรุงเทพมหานคร	194	77	194
สมุทรสาคร	41	16	41
สมุทรปราการ	141	56	141
ฉะเชิงเทรา	32	12	32
ปทุมธานี	39	15	39
ชลบุรี	76	30	76
ปราจีนบุรี	5	2	5
อยุธยา	19	8	19
ระยอง	34	14	34
สระบุรี	3	1	3
นครราชสีมา	4	2	4
นครปฐม	13	5	13

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	ประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)	จำนวนที่ส่ง (คน)
สุพรรณบุรี	3	1	3
ราชบุรี	3	1	3
นนทบุรี	6	2	6
พิษณุโลก	1	1	1
รวม	614	243	614

กลุ่มตัวอย่างที่ได้จากการคำนวณมีจำนวนเท่ากับ 243 ตัวอย่าง แต่ในการส่งแบบสอบถาม ผู้วิจัยจะทำการส่งแบบสอบถามจำนวน 614 ชุด โดยแบบสอบถาม 30 ชุดแรกจะใช้สำหรับการทดลองทดสอบ (pre-test) เพื่อหาความเชื่อมั่น (reliability) ของแบบสอบถาม และแบบสอบถามที่เหลือจำนวน 584 ชุด จะใช้สำหรับการเก็บข้อมูลจริง



การวิจัยครั้งนี้ กำหนดให้มีการรวบรวมข้อมูลจาก 2 แหล่ง คือ ข้อมูลทฤษฎีภูมิ และข้อมูลปฐมภูมิ เพื่อให้ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์และกรอบแนวคิดการวิจัย

ข้อมูลทฤษฎีภูมิ เป็นข้อมูลที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าเอกสาร ตำรา บทความเกี่ยวกับทฤษฎีแนวคิด และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลปฐมภูมิ เป็นข้อมูลที่ได้จากการใช้แบบสอบถามที่มีลักษณะคำถามปลายปิด (Close-Ended Question) และคำถามปลายเปิดกับกลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบัญชีในสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยในปี พ.ศ. 2559

## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม(Questionnaire) ซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมตัวแปรและวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร ทฤษฎีแนวคิดและผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำผลที่ได้มาใช้กำหนดกรอบแนวคิด คำนิยาม โครงสร้างของตัวแปรที่ต้องการวัด แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ แบ่งรายละเอียดของคำถามออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามมีลักษณะคำถามปลายปิด (close-ended question) เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการ ดังนี้ รูปแบบธุรกิจ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียนของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามมีลักษณะคำถามปลายปิด (close-ended question) เกี่ยวกับความคิดเห็นคุณสมบัตินี้ 4 ประการ ดังนี้ ความรู้ในวิชาชีพบัญชี (knowledge) ทักษะทางปัญญา (Skills) การปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (Interpersonal and Communication Skills) คุณค่า ทักษะคุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (Professional Value, Ethic and Attitudes)

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสถานประกอบการ และเพื่อให้สถานศึกษาสามารถผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการบัญชีให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

สำหรับการตอบคำถามในส่วนที่ 2 ได้กำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนนและการแปลความหมาย โดยข้อมูลที่แสดงระดับความคาดหวังจะใช้เกณฑ์มาตราวัดความสำคัญ(Rating Scale) 5 ระดับ ตามวิธีการประมาณค่าแบบลิเคิร์ต (Likert's Scale) ซึ่งมีความหมายและค่าคะแนนดิบ เพื่อเปลี่ยนระดับความสำคัญให้เป็นข้อมูลเชิงปริมาณ จากนั้นจะหาค่าคะแนนรวม ค่าคะแนนรวมเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และให้ความหมายตามช่วงคะแนน โดยแบ่งระดับความคิดเห็นของข้อคำถามไว้ดังนี้

คะแนน	ระดับความต้องการ
5	มากที่สุด
4	มาก
3	ปานกลาง
2	น้อย
1	น้อยที่สุด

การตอบคำถามดังกล่าว กำหนดให้กลุ่มตัวอย่างเลือกตอบเพียง 1 ตัวเลือก ผู้วิจัยได้กำหนดเกณฑ์การวิเคราะห์ข้อมูลและการแปลความหมายของแต่ละช่วงคะแนน โดยกำหนดระยะห่างระหว่างอันตรภาคชั้นมีค่า 0.8 ซึ่งสามารถคำนวณได้จาก  $(5-1)/5 = 0.8$  ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ช่วงคะแนน	ระดับความต้องการ
4.21-5.00	อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยมีความต้องการระดับมากที่สุด
3.41-4.20	อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยมีความต้องการระดับมาก
2.61-3.40	อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยมีความต้องการระดับปานกลาง
1.81-2.60	อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยมีความต้องการระดับน้อย
1.00-1.80	อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยมีความต้องการระดับน้อยที่สุด

ในส่วนของการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ(แบบสอบถาม) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาทำการทดสอบความตรงตามเนื้อหา(Content Validity) โดยนำแบบสอบถามนั้นไปเสนอขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ ผศ.ดร.วรรณธิปานศิริ ผศ.ดร.อติสิทธิ์ นุชเนตร และดร.นิภารัตน์ สายประเสริฐ เพื่อทำการทดสอบแบบสอบถามให้สอดคล้องและครอบคลุมเนื้อหาหรือประเด็นที่ต้องการวัด

หลังจากนั้น ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญมาหาค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC (Index of Congruence) แล้วคัดเลือกข้อคำถามในแบบสอบถามที่มีค่าเท่ากับหรือมากกว่า 0.5 ขึ้นไป เมื่อปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามแล้วจึงนำไปทำการทดสอบความเชื่อมั่น (Reliability) โดยการทดลองทดสอบกับประชากรที่ไม่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลจริงจำนวน 30 ชุด และนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามทั้งฉบับมาวิเคราะห์หาความเชื่อมั่น โดยวิธีการใช้สูตรการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา(Alpha Coefficient) ตามแบบ Cronbach (บุญใจ ศรีสถิตยัณราภรณ์, 2550 : 236) ให้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของแบบสอบถามเท่ากับ 0.8560 จึงสามารถนำไปเก็บรวบรวมข้อมูลจริงต่อไปได้

### 3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูล เพื่อให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์การวิจัย ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลไว้ดังนี้

3.1 ผู้วิจัยทำหนังสือไปยังสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย เพื่อชี้แจงรายละเอียดและขอความอนุเคราะห์ทำหนังสือถึงสมาชิกของสมาคมฯ และช่วยประสานในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการตอบแบบสอบถาม

3.2 ผู้วิจัยทำการสำรวจข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวกับสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยเพื่อส่งแบบสอบถาม

3.3 ผู้วิจัยดำเนินการส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่าง ตามวัน และสถานที่กำหนด โดยผู้วิจัยจะทำหนังสือชี้แจงวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อให้ผู้ให้ข้อมูลเข้าใจตรงกัน และ

ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามอย่างถูกต้องครบถ้วน หลังจากผู้ให้ข้อมูลตอบแบบสอบถามเสร็จสิ้น ผู้วิจัยจะตรวจสอบแบบสอบถามเพื่อความถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์อีกครั้ง

ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ซึ่งขึ้นอยู่กับความสะดวกของสถานประกอบการ ได้แก่ การส่งแบบสอบถามคืนทางไปรษณีย์(ผู้วิจัยได้จัดส่งซองเปล่าซึ่งติดดวงตราไปรษณียากรพร้อมพิมพ์ชื่อและที่อยู่ของผู้วิจัยแนบไปพร้อมกับแบบสอบถามที่ส่งทางไปรษณีย์) ทางอีเมล และทางโทรสาร

#### 4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล โดยดำเนินการ ดังนี้

4.1 นำแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืน โดยคัดเลือกรูปแบบที่สมบูรณ์

4.2 ตรวจสอบและลงรหัส(Coding Form) ในแบบสอบถามทุกข้อ

4.3 นำข้อมูลที่ตรวจสอบและลงรหัสแล้วไปทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อวิเคราะห์ทางสถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ผู้วิจัยใช้วิเคราะห์จำแนกแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

4.3.1 สถิติเชิงพรรณนา เมื่อได้รับแบบสอบถามกลับมา โดย ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการ ซึ่งเป็นแบบสอบถามให้เลือกรายการ (Checklist) ใช้วิธีการแจกแจงความถี่ (Frequency) แล้วนำเสนอผลในรูปของค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

4.3.2 สถิติเชิงอนุมาน ผู้วิจัยทำการทดสอบสมมติฐาน ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป จากการนำข้อมูลการตอบแบบสอบถาม เข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์ทางสถิติ โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกแบบทางเดียว (One-way ANOVA) กำหนดระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ (Level of Significance) ที่ 0.05

## บทที่ 4

### ผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยเกี่ยวกับรูปแบบธุรกิจ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียน เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปัญญา ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ด้านคุณค่า ทักษะคิด และจรรยาบรรณวิชาชีพ และเพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการตามรูปแบบธุรกิจ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียน ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาโดยการวิเคราะห์เชิงสำรวจ การนำเสนอผลการวิจัยสามารถสรุปแยกตามวิธีทางสถิติที่ใช้ศึกษาดังต่อไปนี้

1. ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐาน
2. ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติเชิงอนุมาน

#### 1. ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐาน

ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติเชิงพรรณนาเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 243 แห่ง ที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 2 สถานที่ตั้งของบริษัทที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย ตามกลุ่มเป้าหมาย

สถานที่ตั้ง	จำนวน (แห่ง)	ค่าร้อยละ (%)
กรุงเทพมหานคร	77	31.69
สมุทรสาคร	16	6.58
สมุทรปราการ	56	23.05
ฉะเชิงเทรา	12	4.94
ปทุมธานี	15	6.17
ชลบุรี	30	12.34
ปราจีนบุรี	2	0.82

### ตารางที่ 2 (ต่อ)

สถานที่ตั้ง	จำนวน (แห่ง)	ค่าร้อยละ (%)
อยุธยา	8	3.29
ระยอง	14	5.76
สระบุรี	1	0.41
นครราชสีมา	2	0.83
นครปฐม	5	2.06
สุพรรณบุรี	1	0.41
ราชบุรี	1	0.41
นนทบุรี	2	0.83
พิษณุโลก	1	0.41
<b>รวม</b>	<b>243</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 2 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีสถานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 77 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.69 รองลงมาคือสถานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 56 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.05 ที่เหลืออยู่ในจังหวัดชลบุรี สมุทรสาคร ปทุมธานี ระยอง ฉะเชิงเทรา อยุธยา นครปฐม ปราจีนบุรี นครราชสีมา นนทบุรี สระบุรี สุพรรณบุรี ราชบุรี และพิษณุโลก ตามลำดับ

### ตารางที่ 3 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับรูปแบบธุรกิจ

รูปแบบธุรกิจ	จำนวน (แห่ง)	ค่าร้อยละ (%)
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	0	0
บริษัทจำกัด	229	94.2
บริษัท (มหาชน) จำกัด	14	5.80
<b>รวม</b>	<b>243</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 3 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นกิจการประเภท บริษัทจำกัด จำนวน 229 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.2 รองลงมาเป็นกิจการประเภทบริษัท (มหาชน) จำกัด จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.80 และไม่มีกิจการประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัดเลย

ตารางที่ 4 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับกลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต

กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต	จำนวน (แห่ง)	ค่าร้อยละ (%)
ยางรถยนต์	7	2.9
อะไหล่รถยนต์	207	85.2
ซีลกันน้ำมัน	4	1.6
ใบเลื่อย	1	.4
เครื่องมือตัดแต่งขึ้นรูปโลหะ	24	9.9
<b>รวม</b>	<b>243</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 4 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ผลิตสินค้าหลักประเภทอะไหล่รถยนต์ จำนวน 207 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.2 รองลงมาผลิตสินค้าหลักประเภทเครื่องมือตัดแต่งขึ้นรูปโลหะ จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.9 ที่เหลือจะผลิตสินค้าหลักประเภทยางรถยนต์ ซีลกันน้ำมัน และ ใบเลื่อยตามลำดับ

ตารางที่ 5 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับจำนวนพนักงาน

จำนวนพนักงาน	จำนวน (แห่ง)	ค่าร้อยละ (%)
1 - 50 คน	23	9.5
51 - 100 คน	39	16
101 - 150 คน	35	14.4
ตั้งแต่ 151 คนขึ้นไป	146	60.1
<b>รวม</b>	<b>243</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 5 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 151 คนขึ้นไป จำนวน 146 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.1 รองลงมามีจำนวนพนักงานระหว่าง 51 - 100 คน จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16 ที่เหลือมีจำนวนพนักงานระหว่าง 101 - 150 คน และ 1 - 50 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับทุนจดทะเบียน

ทุนจดทะเบียน	จำนวน (แห่ง)	ค่าร้อยละ (%)
1 – 10 ล้านบาท	47	19.3
11 – 50 ล้านบาท	70	28.8
51 – 100 ล้านบาท	36	14.8
ตั้งแต่ 101 ล้านบาทขึ้นไป	90	37
<b>รวม</b>	<b>243</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 6 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 101 ล้านบาทขึ้นไป จำนวน 90 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37 รองลงมามีทุนจดทะเบียนระหว่าง 11 – 50 ล้านบาท จำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.8 ที่เหลือมีทุนจดทะเบียนระหว่าง 51 – 100 ล้านบาท และ 1 – 10 ล้านบาท ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ข้อมูลแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในภาพรวม

คุณสมบัติ	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับความต้องการ
1. ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี	4.31	.2825	มากที่สุด
2. ด้านทักษะทางปัญญา	4.32	.2802	มากที่สุด
3. ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	4.33	.2710	มากที่สุด
4. ด้านคุณค่า ทักษะคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	4.36	.2757	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>4.33</b>	<b>.2773</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ 7 พบว่า ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบัญชีในภาพรวมเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกประเด็นเช่นเดียวกัน โดยความต้องการด้านคุณค่า ทักษะคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.36 รองลงมา คือ ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 ความต้องการด้านทักษะทางปัญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 ตามลำดับ และด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ 4.31

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี

1. ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับ ความ ต้องการ
1.1 มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน	4.42	.7687	มากที่สุด
1.2 มีความรู้ด้านการควบคุม และการตรวจสอบ ภายใน	4.41	.7296	มากที่สุด
1.3 มีความรู้ด้านบัญชีภาษีอากร และกฎหมายธุรกิจ	4.31	.7335	มากที่สุด
1.4 มีความรู้ ความเข้าใจในการวางระบบบัญชีและ ระบบสารสนเทศทางบัญชี	4.32	.8173	มากที่สุด
1.5 มีความรู้ ความเข้าใจในการคำนวณต้นทุน	4.22	.7834	มากที่สุด
1.6 มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำงบการเงิน และการวิเคราะห์งบการเงิน	4.23	.8172	มากที่สุด
1.7 มีความรู้ด้านการบริหารและการควบคุมทาง การบริหาร	4.29	.8137	มากที่สุด
1.8 มีความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชี และการให้ ความเชื่อมั่นทางวิชาชีพบัญชี	4.31	.7502	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>4.31</b>	<b>.7767</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ 8 พบว่า ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบัญชี ในด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกประเด็นเช่นเดียวกัน โดยต้องการให้มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.42 รองลงมา คือ ต้องการให้มีความรู้ด้านการควบคุม และการตรวจสอบภายใน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ต้องการให้มีความรู้ ความเข้าใจในการวางระบบบัญชีและระบบสารสนเทศทางบัญชี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 ต้องการให้มีความรู้ด้านบัญชีภาษีอากร และกฎหมายธุรกิจ และต้องการให้มีความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชี และการให้ความเชื่อมั่นทางวิชาชีพบัญชี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 ต้องการให้มีความรู้ด้านการบริหารและการควบคุมทางการบริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 ต้องการให้มีความรู้ด้านการควบคุม และการตรวจสอบภายใน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 ต้องการให้มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำงบการเงิน และการวิเคราะห์งบการเงิน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 ตามลำดับ และความต้องการที่น้อยที่สุด คือ ต้องการให้มีความรู้ ความเข้าใจในการคำนวณต้นทุน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22



ตารางที่ 9 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ด้านทักษะทางปัญญา

2. ด้านทักษะทางปัญญา	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับ ความ ต้องการ
2.1 มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาได้	4.37	.7678	มากที่สุด
2.2 มีความสามารถในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินในรูปแบบที่ง่ายต่อความเข้าใจ ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และทันต่อเวลา	4.25	.7583	มากที่สุด
2.3 มีความสามารถที่จะเข้าร่วมและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง	4.29	.7655	มากที่สุด
2.4 มีทักษะในการนำความรู้ทางวิชาชีพบัญชีไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ	4.34	.7623	มากที่สุด
2.5 มีความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ	4.34	.7722	มากที่สุด
2.6 มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.37	.7396	มากที่สุด
2.7 มีความสามารถในการวิเคราะห์แบบจำลองการตัดสินใจและความเสี่ยง	4.27	.7834	มากที่สุด
2.8 มีความสามารถในการจัดแรงงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา	4.33	.7319	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>4.32</b>	<b>.7601</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ 9 พบว่า ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบัญชี ในด้านทักษะทางปัญญา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกประเด็นเช่นเดียวกัน โดยต้องการให้มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาได้ และต้องการให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.37 รองลงมา คือ ต้องการให้มีทักษะในการนำความรู้ทางวิชาชีพบัญชีไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และต้องการให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ความต้องการให้มีความสามารถในการจัดแรงงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 ความต้องการให้มีความสามารถที่จะเข้าร่วมและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 ความต้องการให้มีความสามารถในการวิเคราะห์แบบจำลองการตัดสินใจและความเสี่ยง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 ตามลำดับ และความต้องการที่น้อยที่สุด คือ มีความสามารถในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินในรูปแบบที่ง่ายต่อความเข้าใจ ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และทันต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25

ตารางที่ 10 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร

3. ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับ ความ ต้องการ
3.1 มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	4.37	.7411	มากที่สุด
3.2 มีความใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และให้ความร่วมมือกับผู้อื่น	4.38	.7745	มากที่สุด
3.3 มีความเป็นผู้นำและเป็นผู้ตามที่ดี	4.31	.7720	มากที่สุด
3.4 มีกิริยาท่าทางสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ	4.30	.7763	มากที่สุด
3.5 มีความเป็นมิตร ให้เกียรติและยกย่องผู้ร่วมงาน ด้วยความยินดี	4.25	.8033	มากที่สุด
3.6 มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ใน สถานการณ์ต่างๆ ได้	4.31	.7826	มากที่สุด
3.7 มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.35	.7640	มากที่สุด
3.8 มีความสามารถในการทำงานในวัฒนธรรมที่มี ความแตกต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.35	.7373	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>4.33</b>	<b>.7688</b>	มากที่สุด

จากตารางที่ 10 พบว่า ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบัญชี ในด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกประเด็นเช่นเดียวกัน โดยต้องการให้มีความใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.38 รองลงมาคือ ต้องการให้มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ความต้องการให้มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องการให้มีความสามารถในการทำงานในวัฒนธรรมที่มีความแตกต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 ความต้องการให้มีความเป็นผู้นำและเป็นผู้ตามที่ดี และความต้องการให้มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ในสถานการณ์ต่างๆ ได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 ความต้องการให้มีกิริยาท่าทางสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ตามลำดับ และความต้องการที่น้อยที่สุดคือ ความต้องการให้มีความเป็นมิตร ให้เกียรติและยกย่องผู้ร่วมงานด้วยความยินดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25

ตารางที่ 11 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ด้านคุณค่า ทักษะ และ จรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ด้านคุณค่า ทักษะ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับความ ต้องการ
4.1 มีความขยัน และอดทนต่อการทำงาน	4.35	.7906	มากที่สุด
4.2 มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	4.24	.8032	มากที่สุด
4.3 มีวินัยในตนเองและมีความตรงต่อเวลา	4.32	.7845	มากที่สุด
4.4 มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน	4.28	.7644	มากที่สุด
4.5 มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น	4.37	.7678	มากที่สุด
4.6 มีความรักองค์กร มีความสามัคคีในหมู่คณะ	4.29	.7879	มากที่สุด
4.7 มีความสนใจใฝ่รู้ และตั้งใจเรียนรู้ตลอดเวลา	4.26	.7797	มากที่สุด
4.8 มีการรักษาความลับต่อองค์กร ข้อมูลที่ได้ไม่ควร เผยแก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตาม กฎหมายกำหนด	4.76	.5535	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>4.36</b>	<b>.6579</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ 11 พบว่า ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบัญชี ในด้านคุณค่า ทักษะ และจรรยาบรรณวิชาชีพโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกประเด็นเช่นเดียวกัน โดยมีการรักษาความลับต่อองค์กร ข้อมูลที่ได้ไม่ควรเผยแก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตามกฎหมายกำหนดมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.76 รองลงมา คือ ต้องการให้มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ความต้องการให้มีความขยัน และอดทนต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 ความต้องการให้มีวินัยในตนเองและมีความตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 ความต้องการให้มีความรักองค์กร มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 ความต้องการให้มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 ความต้องการให้มีความสนใจใฝ่รู้และตั้งใจเรียนรู้ตลอดเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 ตามลำดับ และความต้องการที่น้อยที่สุด คือ มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24

## 2. ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติเชิงอนุมาน

ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติเชิงอนุมานของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 243 แห่ง ที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 12 การจัดเรียงคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ 10 ลำดับ

ลำดับ	คุณสมบัติที่พึงประสงค์	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)
1	4.8 มีการรักษาความลับต่อองค์กร ข้อมูลที่ได้ไม่ควรเผยแพร่แก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตามกฎหมายกำหนด	4.76	.5535
2	1.1 มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน	4.42	.7687
3	1.2 มีความรู้ด้านการควบคุม และการตรวจสอบภายใน	4.41	.7296
4	3.2 มีความใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น	4.38	.7745
5	3.1 มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	4.37	.7411
6	2.1 มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาได้	4.37	.7678

ตารางที่ 12 (ต่อ)

ลำดับ	คุณสมบัติที่พึงประสงค์	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)
7	4.5 มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น	4.37	.7678
8	2.6 มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.37	.7396
9	3.8 มีความสามารถในการทำงานในวัฒนธรรมที่มีความแตกต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.35	.7373
10	3.7 มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.35	.7640

จากตารางที่ 12 พบว่า คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ จัดเรียงลำดับตามความต้องการได้ดังนี้ ลำดับที่หนึ่ง คือ มีการรักษาความลับต่อองค์กร ข้อมูลที่ได้ไม่ควรเผยแพร่แก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตามกฎหมายกำหนด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.76 ลำดับที่สอง คือ มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 ลำดับที่สาม คือ มีความรู้ด้านการควบคุม และการตรวจสอบภายใน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ลำดับที่สี่ คือ มีความใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 ลำดับที่ห้ามีสี่ข้อ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ 4.37 ได้แก่ มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น และมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และลำดับสุดท้ายมีสองข้อ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ 4.35 ได้แก่ มีความสามารถในการทำงานในวัฒนธรรมที่มีความแตกต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ 13 ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับรูปแบบธุรกิจกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์

ปัจจัย	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
รูปแบบธุรกิจ	ระหว่างกลุ่ม	0.813	24	0.034	0.596	0.933*
	ภายในกลุ่ม	12.381	218	0.057		
	รวม	13.193	242			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 13 แสดงให้เห็นผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 โดยใช้วิธีวิเคราะห์แบบ F-Test (One-way ANOVA) ผลการวิเคราะห์รูปแบบธุรกิจกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ พบว่า ค่า Sig. มีค่าเท่ากับ 0.933 มากกว่า 0.05 นั่นคือ รูปแบบธุรกิจที่แตกต่างกันมีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตารางที่ 14 ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับกลุ่มสินค้าหลักที่ผลิตกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์

ปัจจัย	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต	ระหว่างกลุ่ม	32.166	24	1.34	1.641	0.035*
	ภายในกลุ่ม	178.089	218	0.817		
	รวม	210.255	242			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 14 แสดงให้เห็นผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2 โดยใช้วิธีวิเคราะห์แบบ F-Test (One-way ANOVA) ผลการวิเคราะห์กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิตกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ พบว่า ค่า Sig. มีค่าเท่ากับ 0.035 น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิตที่แตกต่างกันมีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**ตารางที่ 15** ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับจำนวนพนักงานกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์

ปัจจัย	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
จำนวนพนักงาน	ระหว่างกลุ่ม	35.069	24	1.461	1.406	0.106*
	ภายในกลุ่ม	226.618	218	1.040		
	รวม	261.687	242			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 15 แสดงให้เห็นผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 3 โดยใช้วิธีวิเคราะห์แบบ F-Test (One-way ANOVA) ผลการวิเคราะห์จำนวนพนักงานกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ พบว่า ค่า Sig. มีค่าเท่ากับ 0.106 มากกว่า 0.05 นั่นคือ จำนวนพนักงานที่แตกต่างกันมีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**ตารางที่ 16** ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับทุนจดทะเบียนกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์

ปัจจัย	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ทุนจดทะเบียน	ระหว่างกลุ่ม	29.115	24	1.213	0.892	0.612*
	ภายในกลุ่ม	296.350	218	1.359		
	รวม	325.465	242			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 16 แสดงให้เห็นผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 4 โดยใช้วิธีวิเคราะห์แบบ F-Test (One-way ANOVA) ผลการวิเคราะห์ทุนจดทะเบียนกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ พบว่า ค่า Sig. มีค่าเท่ากับ 0.612 มากกว่า 0.05 นั่นคือ ทุนจดทะเบียนที่แตกต่างกันมีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

#### 1. สรุปผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่องคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยเกี่ยวกับรูปแบบธุรกิจ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียน เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการ ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปัญญา ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ด้านคุณค่าทัศนคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ และเพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการตามรูปแบบธุรกิจ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียน โดยคณะผู้วิจัยได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหัวหน้าฝ่ายบัญชีของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย จำนวน 243 คน สามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการ

สถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นกิจการประเภท บริษัทจำกัด จำนวน 229 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.2 รองลงมาเป็นกิจการประเภทบริษัท (มหาชน) จำกัด จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.80 และไม่มีกิจการประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัดเลย สำหรับกลุ่มสินค้าหลักที่ผลิตส่วนใหญ่ผลิตสินค้าประเภทอะไหล่รถยนต์จำนวน 207 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.2 รองลงมาผลิตสินค้าหลักประเภทเครื่องมือตัดแต่งขึ้นรูปโลหะ จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.9 นอกจากนี้สถานประกอบการส่วนใหญ่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 151 คนขึ้นไปจำนวน 146 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.1 รองลงมา มีจำนวนพนักงานระหว่าง 51 – 100 คน จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16 ส่วนใหญ่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 101 ล้านบาทขึ้นไป มีจำนวน 90 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37 รองลงมา มีทุนจดทะเบียนระหว่าง 11 – 50 ล้านบาท จำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.8

## ส่วนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์

หัวหน้าฝ่ายบัญชีของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดทุกประเด็น ( $\bar{X} = 4.33$ ) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า มีความต้องการด้านด้านคุณค่า ทักษะคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.36$ ) รองลงมา คือ ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ( $\bar{X} = 4.33$ ) ความต้องการด้านทักษะทางปัญญา ( $\bar{X} = 4.32$ ) ตามลำดับ และด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชีน้อยที่สุด ( $\bar{X} = 4.31$ )

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบัญชี ในด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปัญญา ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และด้านคุณค่า ทักษะคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีดังนี้

1. ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.31$ ) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ต้องการให้มีความรู้ด้านบัญชีการเงินมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.42$ ) รองลงมา คือ ต้องการให้มีความรู้ด้านการควบคุม และการตรวจสอบภายใน ( $\bar{X} = 4.41$ ) และความต้องการที่น้อยที่สุด คือ ต้องการให้มีความรู้ ความเข้าใจในการคำนวณต้นทุน ( $\bar{X} = 4.22$ )

2. ด้านทักษะทางปัญญา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.32$ ) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ต้องการให้มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ และมีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.37$ ) รองลงมา คือ ต้องการให้มีทักษะในการนำความรู้ทางวิชาชีพบัญชีไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และต้องการให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ ( $\bar{X} = 4.34$ ) และความต้องการที่น้อยที่สุดคือ มีความสามารถในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินในรูปแบบที่ง่ายต่อความเข้าใจ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และทันต่อเวลา ( $\bar{X} = 4.25$ )

3. ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.33$ ) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ต้องการให้มีความใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและให้ความร่วมมือกับผู้อื่นมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.38$ ) รองลงมา คือ ต้องการให้มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ( $\bar{X} = 4.37$ ) และความต้องการที่น้อยที่สุด คือ ความต้องการให้มีความเป็นมิตร ให้เกียรติและยกย่องผู้ร่วมงานด้วยความยินดี ( $\bar{X} = 4.25$ )

4. ด้านคุณค่า ทักษะคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.36$ ) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ต้องการให้มีการรักษาความลับต่อองค์กร ข้อมูลที่ได้ไม่ควรเผยแพร่แก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตามกฎหมายกำหนดมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.76$ ) รองลงมา คือ ต้องการให้มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.37$ ) และความต้องการที่น้อยที่สุด คือ มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ( $\bar{X} = 4.24$ )



#### ผลของการทดสอบสมมติฐานทั้ง 4 ข้อ สรุปได้ดังนี้

1. การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 พบว่า สถานประกอบการที่มีรูปแบบธุรกิจ ประเภทบริษัท จำกัด และบริษัท(มหาชน)จำกัด มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน (Sig. = 0.933) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

2. การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2 พบว่า สถานประกอบการที่ผลิตสินค้าหลักประเภท ยางรถยนต์ อะไหล่รถยนต์ ซิลกันน้ำมัน ใบเลื่อย และเครื่องมือตัดแต่งขึ้นรูปโลหะ มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน (Sig. = 0.035) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

3. การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 3 พบว่า สถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงาน ที่อยู่ในช่วง 1 – 50 คน, 51 – 100 คน, 101 – 150 คน และตั้งแต่ 151 คนขึ้นไป มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน (Sig. = 0.106) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

4. การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 4 พบว่า สถานประกอบการที่มีทุนจดทะเบียน ที่อยู่ในช่วง 1 – 10 ล้านบาท, 11 – 50 ล้านบาท, 51 – 100 ล้านบาท และตั้งแต่ 101 ล้านบาทขึ้นไป มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน (Sig. = 0.612) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

สรุป คุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์ จัดเรียงลำดับตามความต้องการได้ดังนี้ ลำดับที่หนึ่ง คือ มีการรักษาความลับต่อองค์กร ข้อมูลที่ได้ไม่ควรเผยแพร่แก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตามกฎหมายกำหนด ( $\bar{X} = 4.76$ ) ลำดับที่สอง คือ มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน ( $\bar{X} = 4.42$ ) ลำดับที่สาม คือ มีความรู้ด้านการควบคุม และการตรวจสอบภายใน ( $\bar{X} = 4.41$ ) ลำดับที่สี่ คือ มีความใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.38$ ) ลำดับที่ห้ามีสี่ข้อ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ 4.37 ได้แก่ มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น และมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และลำดับสุดท้ายมีสองข้อ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ 4.35 ได้แก่ มีความสามารถในการทำงานในวัฒนธรรมที่มีความแตกต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย รูปแบบธุรกิจ กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียนกับมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ผลจากการทดสอบพบว่า มีเพียงกลุ่มสินค้าหลักที่ผลิตที่แตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

## 2. การอภิปรายผล

### 1. ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการ

สรุปผลการวิจัยคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย พบว่า สมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยส่วนใหญ่อยู่ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ประกอบกิจการในรูปแบบบริษัท กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิตคืออะไหล่รถยนต์ โดยมีพนักงานตั้งแต่ 151 คนขึ้นไป และมีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 101 ล้านบาทขึ้นไปเป็นส่วนใหญ่

### 2. ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์

จากการวิเคราะห์ข้อมูลโดยส่วนใหญ่สถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยต้องการคุณลักษณะของพนักงานบัญชีที่พึงประสงค์ด้านคุณค่า ทักษะคิด และจรรยาบรรณวิชาชีพมากที่สุด โดยเฉพาะในประเด็นที่ต้องการให้มีการรักษาความลับต่อองค์กร ข้อมูลที่ได้ไม่ควรเผยแพร่แก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตามกฎหมายกำหนด รองลงมา คือ ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ด้านทักษะทางปัญญา และด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชีตามลำดับ ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับการศึกษาของอนุรักษ์ ทองสุโขวงศ์ (2547) ศึกษาเรื่องคุณลักษณะของนักบัญชีที่ธุรกิจในจังหวัดขอนแก่นต้องการ พบว่า ผู้ประกอบธุรกิจส่วนใหญ่พิจารณาถึงคุณสมบัติในด้านการมีคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และบุคคลนั้นต้องสามารถรักษาความลับของธุรกิจได้ และเพ็ญธิดา พงษ์ธานี (2548) ศึกษาคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีที่องค์กรและผู้รับผิดชอบงานด้านบัญชีที่พึงประสงค์ จากการศึกษาพบว่าด้านคุณค่าและจรรยาบรรณสำคัญที่สุด อีกทั้งผลการศึกษาของ บวรลักษณ์ เงินมา (2553) ยังพบว่า ผู้ประกอบการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการคัดเลือกบุคลากรทางบัญชีของสถานประกอบการที่จดทะเบียนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับคุณสมบัติด้านจรรยาบรรณวิชาชีพมากที่สุด นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับผลการศึกษาในต่างประเทศ จากการศึกษาของ Swangnate (2004) พบว่าผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงินมีความคาดหวังในด้านจริยธรรมมาเป็นอันดับแรก และผลการศึกษาของ Verschoor (2009) พบว่า องค์กรได้ให้ความสนใจในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอย่างมาก จากการศึกษาที่ประเทศสหรัฐอเมริกาได้พบกับปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ และปัญหาการล้มละลายของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ อันสืบเนื่องมาจากเกิดการทุจริตภายในองค์กรและการขาดประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ทั้งนี้ในระบบการศึกษาของประเทศไทยได้นั้นให้สถาบันการศึกษาสร้างระบบการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝังจรรยาบรรณทางด้านความซื่อสัตย์ ซึ่งขัดแย้งกับผลการศึกษาของประนอม ตั้งปรีชาพานิชย์ (2555) ได้ศึกษาเรื่องคุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนะของสถานประกอบการ กรณีศึกษาสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า โดยส่วนใหญ่สถานประกอบการให้ความสำคัญกับคุณลักษณะด้านความรู้ความสามารถในวิชาชีพบัญชีมากที่สุด

### 3. ผลการทดสอบสมมติฐาน

จากการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 พบว่า สถานประกอบการที่มีรูปแบบธุรกิจที่แตกต่างกัน มีมุมมองเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปัญญา ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และด้านคุณค่า ทศนคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ประนอม ตั้งปรีชาพาณิชย์ (2555) พบว่า สถานประกอบการที่ประเภทกิจการแตกต่างกันมีความต้องการพนักงานบัญชีที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน สมมติฐานข้อที่ 2 พบว่า สถานประกอบการที่ผลิตสินค้าหลักแตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารมีมุมมองที่แตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ โสภภาพรรณ ไชยพัฒน์ (2555) ได้ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการธุรกิจในจังหวัดภูเก็ต พบว่า ผู้ประกอบการที่มีลักษณะธุรกิจที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารมีมุมมองที่แตกต่างกัน แต่ขัดแย้งกับผลการศึกษาของ ประนอม ตั้งปรีชาพาณิชย์ (2555) พบว่า สถานประกอบการที่ลักษณะการประกอบอุตสาหกรรมแตกต่างกันมีความต้องการพนักงานบัญชีที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน สมมติฐานข้อที่ 3 พบว่า สถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงานแตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปัญญา ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และด้านคุณค่า ทศนคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สอดคล้องกับผลการศึกษาของ ประนอม ตั้งปรีชาพาณิชย์ (2555) พบว่า สถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงานแตกต่างกันมีความต้องการพนักงานบัญชีที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน สมมติฐานข้อที่ 4 พบว่า สถานประกอบการที่มีทุนจดทะเบียนแตกต่างกันมีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางปัญญา ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และด้านคุณค่า ทศนคติ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ภาพรวมโดยสรุปมีสมมติฐานข้อที่ 2 เพียงข้อเดียวที่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ สถานประกอบการที่ผลิตสินค้าหลักแตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์แตกต่างกัน สำหรับรูปแบบธุรกิจ จำนวนพนักงาน และทุนจดทะเบียนที่แตกต่างกัน มีมุมมองต่อคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน

### 3. ข้อเสนอแนะ

1. องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เช่น สภาวิชาชีพบัญชี ควรเข้ามามีบทบาทสำคัญ ในการกำหนดมาตรฐานและแนวทางการให้การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในด้านต่างๆ เช่น ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี โดยเฉพาะความรู้ด้านการบัญชีการเงิน ซึ่งหัวหน้าฝ่ายบัญชีของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยให้ความสำคัญ

2. สถาบันการศึกษาควรส่งเสริม ด้านมาตรฐานวิชาชีพบัญชี และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแก่นักศึกษาตั้งแต่แรกเข้า เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความเที่ยงตรงและซื่อสัตย์สุจริต

3. สถาบันการศึกษาควรปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยหลักสูตรควรเน้นให้มีรายวิชาที่เน้นความรู้ทางด้านคุณค่า ทักษะคนดี และจรรยาบรรณวิชาชีพที่ตระหนักถึงการรักษาความลับขององค์กร โดยไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปเผยแพร่แก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งควรเน้นเรื่องความเสียสละเพื่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และการเคารพสิทธิของผู้อื่น รวมทั้งด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี โดยเฉพาะความรู้ด้านบัญชีการเงินและความรู้ด้านการบริหารและการควบคุมทางการบริหาร



## บรรณานุกรม

- กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา. (2553). ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2553. สืบค้นเมื่อ 11 ธันวาคม 2558, จาก <http://www.mua.go.th/users/tpf-hed/>
- กรรณิการ์ ลำลือ. (2552). คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการในจังหวัด เชียงใหม่. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กันต์กนิษฐ์ หาญวงษา. (2549). คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- เฉลิมขวัญ คุรุบุญยงค์. (2557). คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมญี่ปุ่นใน ประเทศไทย. รายงานวิจัย, สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น.
- ชวัลนุช กิจเจริญ. (2548). ปัจจัยที่มีต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองผู้ว่าจ้าง. วิทยานิพนธ์ บัญชีมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบัญชี, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นันทวี วุฒิกรณ์. (2551). คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการต้องการใน จังหวัดพระยา. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- นำชัย ทนุผล. (2529). การตอบสนองประชาชนที่มีต่อโครงการพัฒนาท้องถิ่น. เอกสารงานวิจัย. ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้.
- นิตยา สำเร็จผล และคณะ. (2542). การศึกษาความพึงพอใจของนายจ้างต่อบัณฑิต วิทยาเขต พระนครใต้. วารสารวิจัยรำไพพรรณี, สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ พรรณี.
- บวรลักษณ์ เงินมา. (2553). คุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชาการบัญชีในความต้องการของ สถานประกอบการในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์. ศึกษาค้นคว้าอิสระ. บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร.ดร. (2550). ระเบียบวิธีวิจัย : แนวทางปฏิบัติสู่ความสำเร็จ. กรุงเทพฯ : ยูแอนด์ไอ อินเตอร์มีเดีย.
- ประนอม ตั้งปรีชาพาณิชย์. (2555). คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานบัญชีที่พึงประสงค์ตาม ทัศนคติของสถานประกอบการ ศึกษากรณีสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรสาคร, RMUTT Global Business and Economics Review. Vol.7 No.2 November 2012.
- ปาลวี เชาว์พานิช และอนุชา พุฒิกุลสาคร. (2554). คุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ของ ผู้ประกอบการธุรกิจเขตอำเภอเมืองกาฬสินธุ์. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์. จังหวัดกาฬสินธุ์
- พงศ์ศิริภาพ ทองดีวิสุรเกตุ. (2554). สมรรถนะของนักบัญชีวิชาชีพ: มุมมองของผู้บริหารงานสาย บัญชีในเขตนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต, คณะการ บัญชี, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.

- พัฒนาธุรกิจการค้า, กรม. (2543). **ประกาศกรมทะเบียนการค้าเรื่อง กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชี พ.ศ. 2543**. สืบค้นเมื่อ 20 มกราคม 2558 จาก <http://www.thairegistration.com/mainsite/index.php?id=1770>
- เพ็ญธิดา พงษ์ธานี. (2548). **คุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีที่องค์กรและผู้รับผิดชอบงานด้านบัญชีพึงประสงค์**. รายงานการวิจัย. คณะการบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- ศรัณย์ ชูเกียรติและคณะ. (2548). **การวิเคราะห์การปฏิบัติงานและการสำรวจทักษะที่จำเป็นของนักบัญชีบริหารในบริษัทขนาดใหญ่**. สืบค้นเมื่อ 18 มกราคม 2558 จาก [http://www.digital\\_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/](http://www.digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/)
- สถาบันยานยนต์. (2555). **แผนแม่บทอุตสาหกรรมยานยนต์ ปี พ.ศ. 2555 – 2559**, หน้า 2-14
- สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2538). **ศัพท์บัญชี**. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร : พี.เอ.ลิฟวิ่ง
- \_\_\_\_\_, (2547). **พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547**. สืบค้นเมื่อ 20 มกราคม 2559. จาก <http://www.fap.or.th/fap/?q=th/node/282>
- \_\_\_\_\_, (2552). **มาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี**. สืบค้นเมื่อ 20 มกราคม 2559. จาก <http://www.fap.or.th/fap/?q=th/node/288>
- \_\_\_\_\_, (2552). **ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี(ฉบับที่ 19) เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี**. สืบค้นเมื่อ 20 มกราคม 2559. จาก <http://www.fap.or.th/fap/?q=th/node/308>
- สาโรช บัวศรี. (2555). **แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน**. สืบค้นเมื่อ 10 มกราคม 2559, จาก <http://www.mitrprasam.com>
- สุพัตรา เนื่องวัง. (2556) **คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของบริษัทผาแดง อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) จังหวัดตาก**. จาก <http://www.spu.ac.th/account/files/2013/07/บทความ/สุพัตรา-เนื่องวัง-10ก.ค.56.pdf>
- สุวรรณ หวังเจริญเดช. (2546). **การประเมินประสิทธิภาพผู้ทำบัญชีจังหวัดมหาสารคามตามแนวทางปฏิบัติของสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ**. วารสารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม 22, 1 (มกราคม – มิถุนายน) : 85-94.
- โสภภาพรรณ ไชยพัฒน์. (2555). **ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้ทำบัญชีที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการธุรกิจในจังหวัดภูเก็ต**. รายงานการวิจัย. วิทยาลัยราชพฤกษ์
- อนุรักษ์ ทองสุโขวงศ์. (2547). **คุณลักษณะของนักบัญชีที่ธุรกิจจังหวัดขอนแก่นต้องการ**. รายงานผลการวิจัย จาก <http://home.kku.ac.th/anuton/article/Characteristic%20of%20Accountant%20in%20Khon%20Kaen%20needed.pdf>
- Baker et al. (2000). **Empirically Assessing the Importance of Characteristics of Accounting Students**. The Journal of Education for Business. Vol.75, No.2, p.149-157.

- International Federation of Accountants. (2009). **Framework for International Education Standards for Professional Accountants**. Retrieved 20 November 2015, from <http://www.ifac.org/sites/default/files/meetings/files/5046.pdf>.
- Kendler, T.S. (1963). **Development of mediating responses**. New York: Academic Press.
- Swangnate, S. (2004). **The Level of Expectation of Listed Company's Financial and Accounting Executives toward the Characteristics of Accountants**. Master of Business Administration Business Administration, Kasetsart University.
- Verschoor, Curtis C. (2009). Integrity Still Lacking in U.S. Business (Online). Retrieved 13 December 2015, from <http://www.imanet.org/pdf/july%202009.pdf>





ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



แบบสอบถามคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์  
ในประเทศไทย

สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตวังไกลกังวล

คำชี้แจงในแบบสอบถาม แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ส่วน ดังนี้

1. แบบสำรวจนี้จัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการของสถานประกอบการเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการและผู้ใช้บัณฑิตให้มากที่สุด

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการ

**ส่วนที่ 2** คุณสมบัติของนักบัญชีที่สถานประกอบการต้องการ

**ส่วนที่ 3** ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

คณะผู้วิจัย จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านให้ข้อมูลตามจริง และขอความกรุณาส่งคืนแบบสำรวจ โดยคืนที่ ผศ.กาญจนา มงคลนิพัทธ์ สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตวังไกลกังวล อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110 เบอร์โทรศัพท์ 032-618570 อีเมล [ajple\\_m@live.com](mailto:ajple_m@live.com) จักขอบพระคุณยิ่ง

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของสถานประกอบการ

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความตามความเป็นจริง

1. รูปแบบธุรกิจ
  - ( ) ห้างหุ้นส่วน                      ( ) บริษัทจำกัด                      ( ) บริษัทมหาชน (จำกัด)
2. กลุ่มสินค้าหลักที่ผลิต
  - ( ) ยางรถยนต์                      ( ) อะไหล่รถยนต์                      ( ) ซีลกันน้ำมัน
  - ( ) ใบเลื่อย                      ( ) เครื่องมือตัดแต่งชิ้นรูปโลหะ
3. ระยะเวลาในการดำเนินกิจการ
  - ( ) น้อยกว่า 3 ปี                      ( ) 3 – 6 ปี                      ( ) 6 – 9 ปี                      ( ) มากกว่า 9 ปี
4. จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ
  - ( ) น้อยกว่า 50 คน                      ( ) 51 – 100 คน                      ( ) 101 – 150 คน                      ( ) 151 คนขึ้นไป

## ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของนักบัญชีที่ท่านต้องการ

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความต้องการเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่ท่านต้องการมากที่สุดเพียงช่องเดียว ( 5 หมายถึงต้องการมากที่สุด 4 หมายถึงต้องการมาก 3 หมายถึงต้องการปานกลาง 2 หมายถึงต้องการน้อย และ 1 หมายถึงต้องการน้อยที่สุด)

คุณสมบัติ	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
<b>1. ด้านความรู้ในวิชาชีพบัญชี</b>					
1.1 มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน					
1.2 มีความรู้ด้านการควบคุม และการตรวจสอบภายใน					
1.3 มีความรู้ด้านบัญชีภาษีอากร และกฎหมายธุรกิจ					
1.4 มีความรู้ ความเข้าใจในการวางระบบบัญชีและระบบสารสนเทศทางบัญชี					
1.5 มีความรู้ ความเข้าใจในการคำนวณต้นทุน					
1.6 มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำงบการเงิน และการวิเคราะห์งบการเงิน					
1.7 มีความรู้ด้านการบริหารและการควบคุมทางการบริหาร					

คุณสมบัติ	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
1.8 มีความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชี และการให้ความเชื่อมั่นทางวิชาชีพบัญชี					
<b>2. ด้านทักษะทางปัญญา</b>					
2.1 มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาได้					
2.2 มีความสามารถในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินในรูปแบบที่ง่ายต่อความเข้าใจ ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และทันต่อเวลา					
2.3 มีความสามารถที่จะเข้าร่วมและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง					
2.4 มีทักษะในการนำความรู้ทางวิชาชีพบัญชีไปประยุกต์ใช้ได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ					
2.5 มีความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ					
2.6 มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ					
2.7 มีความสามารถในการวิเคราะห์แบบจำลองการตัดสินใจและความเสี่ยง					
2.8 มีความสามารถในการจัดแรงงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา					
<b>3. ด้านการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร</b>					
3.1 มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้					
3.2 มีความใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น					
3.3 มีความเป็นผู้นำและเป็นผู้ตามที่ดี					
3.4 มีกิริยาท่าทางสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ					
3.5 มีความเป็นมิตร ให้เกียรติและยกย่องผู้ร่วมงานด้วยความยินดี					
3.6 มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ในสถานการณ์ต่างๆได้					
3.7 มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
3.8 มีความสามารถในการทำงานในวัฒนธรรมที่มีความแตกต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

คุณสมบัติ	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
<b>4. ด้านคุณค่า ทักษะ และจรรยาบรรณวิชาชีพ</b>					
4.1 มีความขยัน และอดทนต่อการทำงาน					
4.2 มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน					
4.3 มีวินัยในตนเองและมีความตรงต่อเวลา					
4.4 มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน					
4.5 มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น					
4.6 มีความรักองค์กร มีความสามัคคีในหมู่คณะ					
4.7 มีความสนใจใฝ่รู้ และตั้งใจเรียนรู้ตลอดเวลา					
4.8 มีการรักษาความลับต่อองค์กร ข้อมูลที่ได้ไม่ควรเผยแพร่แก่บุคคลที่สาม นอกจากการให้ข้อมูลตามกฎหมายที่กำหนด					

### ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ที่ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้



รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
1	บริษัท กุศลร เมททัลโปรดักส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
2	บริษัท กู้ดแพค มานูแฟคเจอร์ส จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
3	บริษัท คอนติเนนทอล ออโตโมทีฟ (ประเทศไทย) จำกัด	กรุงเทพมหานคร
4	บริษัท คอมเทค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
5	บริษัท คอมโพแม็ก จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
6	บริษัท แคบริค (ไทยแลนด์) จำกัด	กรุงเทพมหานคร
7	บริษัท ชัยมงคลรับเบอร์ จำกัด	กรุงเทพมหานคร
8	บริษัท ชุงค์ คาร์บอน เทคโนโลยี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
9	บริษัท ชันสยาม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
10	บริษัท ชัพพลาย พลัส อินเตอร์ จำกัด	กรุงเทพมหานคร
11	บริษัท ซีเอสพี สตีลเซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
12	บริษัท เซราไทย จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
13	บริษัท แซดเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
14	บริษัท ดี.บี.โดมอนต์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
15	บริษัท ไคเคียว อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด	กรุงเทพมหานคร
16	บริษัท โตโยต้า ทูโซ (ไทยแลนด์) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
17	บริษัท โตโยต้า โบโซคุ เอเชีย จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
18	บริษัท ทรานส์เทคเอ็นจิเนียริง จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
19	บริษัท ที.กรู๊ตไทยอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
20	บริษัท ที.พี.รับเบอร์อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
21	บริษัท ที.อาร์.เค.กรุงเทพฯ อุตสาหกรรมและผู้ส่งออก จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
22	บริษัท ที.เอส.เค.ออโตโมทีฟ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
23	บริษัท เทคโนโลยีฮับ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
24	บริษัท เทียน ฟรอนเทียร์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
25	บริษัท ไทยเซ็นเตอร์ รีบเบอร์พาร์ท จำกัด	กรุงเทพมหานคร
26	บริษัท ไทยรุ่งยูเนี่ยนคาร์ จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร

รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
27	บริษัท ไทยสากล กรุ๊ป จำกัด	กรุงเทพมหานคร
28	บริษัท ไทยฮาว์ทตัน 1993 จำกัด (สาขาที่ 00001)	กรุงเทพมหานคร
29	บริษัท นิชิกาว่า เตซาพลาเล็ค คูเปอร์ จำกัด (สาขาที่ 00001)	กรุงเทพมหานคร
30	บริษัท บางกอกโพริซิท จำกัด	กรุงเทพมหานคร
31	บริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
32	บริษัท บางกอกอีเกิลวิง จำกัด	กรุงเทพมหานคร
33	บริษัท บี.เจ.มอเตอร์พาร์ท จำกัด	กรุงเทพมหานคร
34	บริษัท บี.ที.เอนจิเนียริง จำกัด	กรุงเทพมหานคร
35	บริษัท บีเอสเพรส จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
36	บริษัท บีเอสเอสเอฟ (ไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
37	บริษัท บุรพาเหล็กกล้า จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
38	บริษัท แปซิฟิก รีบเบอร์เวิร์คส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
39	บริษัท โปสเตอร์กซ์ อินดัสทรี จำกัด	กรุงเทพมหานคร
40	บริษัท แพคคอลพลาสติก จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
41	บริษัท พุนทองอุตสาหกรรม จำกัด	กรุงเทพมหานคร
42	บริษัท แพรกซ์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
43	บริษัท โพลีพลาสติกส์ มาร์เก็ตติ้ง (ที) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
44	บริษัท มหาจักรอโตพาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
45	บริษัท มากิโน (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
46	บริษัท มาเลย์ เอ็นจิน คอมโพเนนท์ (ประเทศไทย) จำกัด	กรุงเทพมหานคร
47	บริษัท มาสเตอร์ มอเตอร์ เซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
48	บริษัท แมส แอคเซ็สซอรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
49	บริษัท ยันมาร์ เอส.พี จำกัด	กรุงเทพมหานคร
50	บริษัท ยู ที เอส พรีซิชั่น จำกัด	กรุงเทพมหานคร
51	บริษัท โรทีรับเบอร์ ออโต้พาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
52	บริษัท ลาดกระบังสตีล จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร

รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
53	บริษัท ลูป ฟิลเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
54	บริษัท วิลักษณ์นานนท์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
55	บริษัท ศรีบริสุทธิ์ อุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
56	บริษัท ศิริเอกลักษณ์ กรู๊ป จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
57	บริษัท สแตนดาร์ด มอเตอร์ อินดัสทรี จำกัด	กรุงเทพมหานคร
58	บริษัท สยาม ออโต้ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
59	บริษัท สยาม เอเชีย เมททอล จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
60	บริษัท สยามเทคนิค ซิมิสี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
61	บริษัท สยามมิชลิน จำกัด	กรุงเทพมหานคร
62	บริษัท สยามโมลด์ แอนด์ พาร์ท จำกัด	กรุงเทพมหานคร
63	บริษัท สุมิพล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
64	บริษัท แสงประทีป ออโต้ซีท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
65	บริษัท แสงร่มโพธิ์ ออโต้พาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
66	บริษัท ออโต้ แซมป์ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด	กรุงเทพมหานคร
67	บริษัท ออโตโมทีฟ เอเชียติก (ประเทศไทย) จำกัด	กรุงเทพมหานคร
68	บริษัท ออทรานส์ (ประเทศไทย) จำกัด	กรุงเทพมหานคร
69	บริษัท อาร์ท-เสรีนา ปีสตัน จำกัด	กรุงเทพมหานคร
70	บริษัท อินเตอร์แนชชั่นแนลริบเบอร์พาสส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
71	บริษัท อินเตอร์สตาร์ ออโต้โปรดักท์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
72	บริษัท อุตสาหกรรมไอพีโซลูชั่น จำกัด	กรุงเทพมหานคร
73	บริษัท เอ็น ที เอ็น แบริง-ประเทศไทย จำกัด	กรุงเทพมหานคร
74	บริษัท เอ็น.โอ.เค อุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
75	บริษัท เอส เค เอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
76	บริษัท เอส แอนด์ แอล คอมเมอร์เชียล จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
77	บริษัท เอสเอ็นที ออโต้พาร์ท อินเตอร์เทรด จำกัด (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพมหานคร
78	บริษัท ชันสตีล กรู๊ป จำกัด สาขาที่ 00001	สมุทรสาคร
79	บริษัท บางกอกพัฒนามอเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร



รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
80	บริษัท เอสทีไอ พรินซ์ชั่น จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
81	บริษัท สามชัย สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	สมุทรสาคร
82	บริษัท เพ็สท์ ออยล์ ซील จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
83	บริษัท ยู.เอ็ม.ซี. ไทคาสติง จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
84	บริษัท วิง เอ็นจิเนียริง จำกัด	สมุทรสาคร
85	บริษัท วิศวกรรมพลาสติก จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
86	บริษัท สยาม เซร่า เอฟ บี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
87	บริษัท สยามไฟโอเนียร์รับเบอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
88	บริษัท สามชัย สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	สมุทรสาคร
89	บริษัท สามมิตรมอเตอร์ส แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
90	บริษัท สามมิตรโอโตพาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
91	บริษัท อินเตอร์แนชชั่นแนลไอออนเวิร์ค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
92	บริษัท เอเชียคอมแพ็ค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
93	บริษัท เอสทีไอ พรินซ์ชั่น จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรสาคร
94	บริษัท คอมพลีท โอโตพาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
95	บริษัท เค พี เอส โพลีเมอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
96	บริษัท จี อาร์ พี ไฮเทค (9999) จำกัด	สมุทรปราการ
97	บริษัท จุลพัฒน์พลาสติก จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
98	บริษัท เจเนอรัล สปริง เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
99	บริษัท เจริญลาภอโตพาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
100	บริษัท เจเอสวี สปริง จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
101	บริษัท โจ้โฮคุ (ประเทศไทย) จำกัด	สมุทรปราการ
102	บริษัท ซี.รับเบอร์ แอนด์ โมลด์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
103	บริษัท ชัยวัฒนา แทนเนอรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	สมุทรปราการ
104	บริษัท ชีบาตะ แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
105	บริษัท ไชยาพรรณ เอ็นจิเนียริง จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ

## รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
106	บริษัท ชัมมิท สเตียร์ริง วีล จำกัด	สมุทรปราการ
107	บริษัท ชัมมิท โอโต บอดี อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
108	บริษัท ชัมมิท โอโตซีท อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
109	บริษัท ชิกม่า แอนด์ ฮาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
110	บริษัท ซี.เอ็ม.อุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
111	บริษัท แซมโก้ จำกัด	สมุทรปราการ
112	บริษัท ดีเอ็มดี อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
113	บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	สมุทรปราการ
114	บริษัท ตั้งเขียะปิงโลหะกิจ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
115	บริษัท ทองไข่อุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
116	บริษัท ทือปเทค ไดมอนด์ ทูลส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
117	บริษัท ทีไอเอ เพอฟอร์มแมนซ์ โค้ทติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
118	บริษัท ไทย ออโต้ คอนเวอชั่น จำกัด	สมุทรปราการ
119	บริษัท ไทยเจีย พาวเดอร์ อินดัสตรี จำกัด	สมุทรปราการ
120	บริษัท ไทยชนารร อุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
121	บริษัท ไทยเชี่ยวชาญอุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
122	บริษัท ไทยชัมมิท โมลด์ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด	สมุทรปราการ
123	บริษัท ไทยชัมมิท โอโตโมทีฟ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
124	บริษัท ไทยโตโย รัับเบอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
125	บริษัท ไทยเทคคาย แอนด์ พาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
126	บริษัท ไทยนิโก้ เมทัล อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
127	บริษัท ไทยยางกจิไพศาล จำกัด	สมุทรปราการ
128	บริษัท ไทยสโตร์เรจ แบตเตอรี่ จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
129	บริษัท นาโน มิเรอร์ อินดัสตรี จำกัด	สมุทรปราการ
130	บริษัท บางกอกเมทอลเวอร์ค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
131	บริษัท บางกอกสปริงอินดัสเตรียล จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ

รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
132	บริษัท โบลทแอนด์นัท อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
133	บริษัท พารากอน สตีล ซัพพลายส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
134	บริษัท โฟมเม็กซ์ เอเชีย จำกัด	สมุทรปราการ
135	บริษัท มาย โค้ทติ้ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
136	บริษัท มาร์ทเล สยาม ฟิลเตอร์ ซิสเต็มส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
137	บริษัท ยัวซ่าแบตเตอรี่ ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)	สมุทรปราการ
138	บริษัท ยานภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)	สมุทรปราการ
139	บริษัท รับเบอร์ อินเตอร์เทรด จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
140	บริษัท โลหะกิจ เม็ททอล จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
141	บริษัท วาย.เอส.เอส.(ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
142	บริษัท วี.เอ็ม.ซี.เซฟติกลาส (ประเทศไทย) จำกัด	สมุทรปราการ
143	บริษัท ศรีไทย โอโตซีทส์ อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
144	บริษัท สมบูรณ์แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
145	บริษัท สยาม สกรู โบลท แอนด์ นัท จำกัด	สมุทรปราการ
146	บริษัท สยามชิตะ จำกัด	สมุทรปราการ
147	บริษัท สหออโตพาร์ท อินดัสตรี จำกัด	สมุทรปราการ
148	บริษัท อาร์มสตรองรับเบอร์ แอนด์ เคมีคอล โปรดักส์ จำกัด	สมุทรปราการ
149	บริษัท อินเทอร์เน็ต เทคโนโลยี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สมุทรปราการ
150	บริษัท ทีมพลาสติก เคมีคอล จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ฉะเชิงเทรา
151	บริษัท เกียรติเจริญ ซิตีพาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ฉะเชิงเทรา
152	บริษัท เมทเท็กซ์ ออโต้พาร์ท จำกัด	ฉะเชิงเทรา
153	บริษัท ฮิตาชิ เคมีคอล เอเชีย (ไทยแลนด์) จำกัด (สาขาที่ 1)	ฉะเชิงเทรา
154	บริษัท นิซเซอิ เทรดิง (ไทยแลนด์) จำกัด	ฉะเชิงเทรา
155	บริษัท ไทยสิน เมทัล อินดัสตรี จำกัด สาขาที่ 00001	ฉะเชิงเทรา
156	บริษัท ธรรมรักษ์ ออโต้พาร์ท จำกัด	ฉะเชิงเทรา
157	บริษัท เกรทโฟม โปรดักส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ฉะเชิงเทรา

รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
158	บริษัท กุลธรเคอร์บีไฟน์ดรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ฉะเชิงเทรา
159	บริษัท โปรเกรส พาร์ท แอนด์ ได จำกัด	ฉะเชิงเทรา
160	บริษัท ว่าน เหวิน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	ฉะเชิงเทรา
161	บริษัท พูลธนา พาร์ท แอนด์ โมลด์ จำกัด	ฉะเชิงเทรา
162	บริษัท โกมูยา (ไทยแลนด์) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
163	บริษัท ชีสเท็ม คอมโพเนนท์ (ไทยแลนด์) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
164	บริษัท ซี.ไอ.กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
165	บริษัท ไตชิน จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
166	บริษัท ทิมพรซิชั่น จำกัด (มหาชน)	ปทุมธานี
167	บริษัท ไทย ออโตแมช จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
168	บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
169	บริษัท ธนาสตีลเวิร์ค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
170	บริษัท ฟาบริเนท จำกัด	ปทุมธานี
171	บริษัท มูซาชิ ออโต พาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
172	บริษัท ยาชิโยดา อัลลอย วิล จำกัด	ปทุมธานี
173	บริษัท ไวเออร์ฟอร์ม เอ.เอ็น.(ไทยแลนด์) จำกัด	ปทุมธานี
174	บริษัท สาลี่อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
175	บริษัท สิทธิพันธ์ เทรดดิ้ง (1995) จำกัด	ปทุมธานี
176	บริษัท เอส.ซี.จี.อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปทุมธานี
177	บริษัท คอนเซอิ (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี
178	บริษัท คอมพลีท โอโต รับบอร์ แมนูแฟคเจอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
179	บริษัท เควายบี (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
180	บริษัท จอห์น ไวล์ สปริงส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี
181	บริษัท จิบูฮิน (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี
182	บริษัท โจตันไทย จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
183	บริษัท ชัมมิท โซว่า แมนูแฟคเจอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี

รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
184	บริษัท โตโยต้า โทเซ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
185	บริษัท ทีอาร์ดับเบิลยู พูจิ เสรีนา จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
186	บริษัท ทีไอพี เมททัล อินดัสทรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
187	บริษัท ไทย เซกิชุย โฟม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
188	บริษัท ไทย นิปปอน เซอิกิ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
189	บริษัท ไทย ฟอรัจจิง พาร์ทส จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
190	บริษัท ไทย เฟาน์เทิน ออฟ ไลฟ์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
191	บริษัท ไทย เอ็นโอเค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
192	บริษัท ไทยซัมมิท แหลมอบบัง โอโตพาร์ท จำกัด	ชลบุรี
193	บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
194	บริษัท ไทยซัมมิท เอนจิเนียริง จำกัด สาขาที่ 00001	ชลบุรี
195	บริษัท ไทยซีทเบลท์ จำกัด	ชลบุรี
196	บริษัท นิตตัน (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
197	บริษัท พูจิซา (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี
198	บริษัท พูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
199	บริษัท ยามาฮ่ามอเตอร์พาร์ทแมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี
200	บริษัท วายเอ็มพี เพรส แอนด์ ดายส์ (ไทยแลนด์) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
201	บริษัท สยามริคเกินอินดัสเตรียล จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
202	บริษัท อาซาฮี จีเกิน แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด	ชลบุรี
203	บริษัท อาซาฮี เทค เมททอลส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี
204	บริษัท เอ็น เอส เค แบริ่งส์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
205	บริษัท เอส เอ็น ซี ซาวด์ พรีฟ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
206	บริษัท แอปโก ออโต้บอดี แอนด์ ดายส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ชลบุรี
207	บริษัท ไทย จีเอ็มบี อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปราจีนบุรี
208	บริษัท ไดเซล เซฟตี้ ซีสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ปราจีนบุรี

รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
209	บริษัท ซิงเกิ้ล พอยท์ พาร์ท (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่	อยุธยา
210	บริษัท ทาคาฮาชิ สปริงค์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	อยุธยา
211	บริษัท มาสโปร แอมเทค คอร์ปอเรชั่น จำกัด	อยุธยา
212	บริษัท ศรีไทยธนะอโตพาร์ท จำกัด (สำนักงานใหญ่)	อยุธยา
213	บริษัท อาปิโก ไฮเทค จำกัด(มหาชน) (สำนักงานใหญ่)	อยุธยา
214	บริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	อยุธยา
215	บริษัท เอ็นเอ็มบี-มินิแบ ไทย จำกัด (สำนักงานใหญ่)	อยุธยา
216	บริษัท แอดวานเนคซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	อยุธยา
217	บริษัท มินท์ ออโตโมบิล พาร์ท (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
218	บริษัท เอสเอ็นพี ไฟท์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
219	บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
220	บริษัท ดีลอยด์ อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ระยอง
221	บริษัท ไทยซัมมิท อีสเทิร์น ซีบอร์ด ออโตพาร์ท อินดัสทรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
222	บริษัท วาลีโอ ออโตโมทีฟ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
223	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แคสติ้ง โปรดักส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
224	บริษัท เคิร์น - ไลเบอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
225	บริษัท เอ็นอาร์บี แบริ่งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ระยอง
226	บริษัท ฮาล่า วิสทีออน ไคลเมท คอนโทรล (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
227	บริษัท โตโกะ เซอิซากุเซียว (ประเทศไทย) จำกัด	ระยอง
228	บริษัท สยาม ชูโย จำกัด (สำนักงานใหญ่)	ระยอง
229	บริษัท เซนต์โกเบน ซิคิวริตี (ไทยแลนด์) จำกัด	ระยอง
230	บริษัท ดีทีเอส แดร์คเซลไมเออร์ ออโตโมทีฟ ซีสเท็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ระยอง
231	บริษัท แม็กซิออน วีลส์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สระบุรี

รายชื่อสมาชิกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จังหวัด
232	บริษัท พี.ซี.เอส.พีริซิชั่น เวิร์ค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	นครราชสีมา
233	บริษัท เคียววา โคเกียว (ไทยแลนด์) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	นครราชสีมา
234	บริษัท พงศ์พาราโคตัน โพลีเมอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	นครปฐม
235	บริษัท สี่มณฑลอุตสาหกรรม จำกัด	นครปฐม
236	บริษัท มิตรารัน อินดัสทรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	นครปฐม
237	บริษัท อาร์ เอส สปริงอะไหล่ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	นครปฐม
238	บริษัท สยามยูไนเต็ดรีเบอ์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	นครปฐม
239	บริษัท โชคนำชัย ออโต้เพรสซิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)	สุพรรณบุรี
240	บริษัท เอส.ซี.เอช.อินดัสทรี จำกัด	ราชบุรี
241	บริษัท เอส.เอส.เอส.ออโตโมทีฟ อินดัสทรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)	นนทบุรี
242	บริษัท สแตมฟอร์ด สปอร์ต วิลส์ จำกัด	นนทบุรี
243	บริษัท พี.อี.เทคนิค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	พิษณุโลก



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวิจัย





## ประวัติผู้วิจัย

1. ชื่อ (ภาษาไทย) นางสาว กาญจนา มงคลนิพัทธ์  
(ภาษาอังกฤษ) Miss Kanjana Mongkolnipath
2. ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8
3. หน่วยงานที่อยู่ติดต่อได้พร้อมโทรศัพท์และโทรสาร และ E-mail  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตวังไกลกังวล (เขต 4)  
ถ.เพชรเกษม ต.หนองแก อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110  
โทรศัพท์ 032-618500 ต่อ 4551 มือถือ 083-082-5653  
E-mail Address : ajple\_m@live.com
4. ประวัติการศึกษา  
ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต(บธ.ม.) สาขาวิชาบัญชีการเงิน  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต(บธ.บ.) สาขาวิชาการบัญชี  
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
5. สาขาวิชาที่มีความชำนาญพิเศษ  
- การเงินและการบัญชี



## ประวัติผู้วิจัย

1. ชื่อ (ภาษาไทย) นางนิตยา มณีนาค  
(ภาษาอังกฤษ) Mrs. Nittaya Maneenak
2. ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์
3. หน่วยงานที่อยู่ติดต่อได้พร้อมโทรศัพท์และโทรสาร และ E-mail  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตวังไกลกังวล (เขต 4)  
ถ.เพชรเกษม ต.หนองแก อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110  
โทรศัพท์ 032-618500 ต่อ 4551 มือถือ 08-1995-4180  
E-mail Address : [nitm55@yahoo.co.th](mailto:nitm55@yahoo.co.th)
4. ประวัติการศึกษา  
ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)  
สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)  
สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
5. สาขาวิชาที่มีความชำนาญพิเศษ  
- การเงินธุรกิจ และการภาษีอากร 1

