

สภาพการทำงานของแรงงานสูงวัยของธุรกิจก่อสร้าง
ในเขตพื้นที่ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
Working Conditions of Older Workers of the Construction Business
in Salaya District, Nakornprathom.

นลินลักษณ์ พูลพร*, ภาณุวิทย์ แก้วคุณเมือง

สาขาการจัดการงานก่อสร้าง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ 73170

*E-mail: ysky.10@outlook.com

บทคัดย่อ

การศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยของธุรกิจก่อสร้างในเขตพื้นที่ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยในด้านประสิทธิภาพในการทำงาน และผลิตภาพแรงงานก่อสร้าง รวมถึงศึกษาให้ทราบถึงความต้องการของฝ่ายผู้จ้างแรงงานของธุรกิจก่อสร้างในด้านความเหมาะสมในการจ้างงานแรงงานก่อสร้างสูงอายุ ในช่วงอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไปในโครงการก่อสร้างจำนวน 15 โครงการ รวมแรงงานทั้งหมด 64 คน ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่แรงงานก่อสร้างสูงวัยในตำแหน่งช่างปูน ช่างไม้ และกรรมกร ยังคงทำงานมีประสิทธิภาพระดับมาก ในปัจจัยด้านความรับผิดชอบ ความตรงต่อเวลาในการทำงาน ระดับคุณภาพของงาน สมรรถภาพทางด้านร่างกาย ปริมาณการขาดงาน ทักษะความสามารถในการทำงานก่อสร้าง ทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ ทักษะในการใช้เครื่องจักร เจตคติที่ดีต่องาน และความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น แต่ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ได้แก่ การศึกษาเรียนรู้งาน และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และในตำแหน่งกรรมกรส่วนใหญ่จะไม่มีประกันตกทั้ง 3 ทักษะข้างต้น เพราะแรงงานกรรมกรส่วนใหญ่ทำงานเป็นผู้ช่วยช่าง และทำความเข้าใจโครงการ ผลิตภาพแรงงาน คือการทำงานทั้งวันไม่สามารถวัดออกมาเป็นตัวเลขได้ ส่วนผลิตภาพแรงงานของช่างปูนและช่างไม้ ลักษณะการเทคอนกรีต ก่ออิฐ และเข้าแบบประกอบโครงแบบ ยังคงอยู่ในมาตรฐานการทำงานเมื่อเทียบกับสถิติการทำงานพื้นฐานของช่างก่อสร้าง มีเพียงลักษณะงานติดตั้งประตู-หน้าต่าง เพียงลักษณะงานเดียวที่มีผลิตภาพการทำงานต่ำกว่ามาตรฐานสถิติการทำงาน

คำสำคัญ: ผลิตภาพแรงงาน

Abstract

A study of the working condition of the elderly construction workers in the construction business in Salaya District. Phutthamonthon District Nakhon Pathom The objective is to study the working conditions of older construction workers in terms of work efficiency. And construction labor Include a study of the needs of the construction workers in terms of suitability for employing older construction workers. At the age of 50 years and over in the construction project of 15

projects, including 64 workers total. Mostly older construction workers, cementers, carpenters and laborers are still very efficient. On the accountability factor Punctuality in work Quality level of work Physical fitness The amount of absence Workmanship skills Machine skills Various force Machine skills Good attitude towards the job And the ability to work with others. But the factors that affect the efficiency of work are education, learning work. And troubleshooting In the majority of positions, none of these three skills are assessed because most laborers work as technical assistants. And clean the project Labor productivity Is working all day can not be measured into numbers Labor productivity of plasterers and carpenters Concrete placement, bricklaying, and assembly. Remain in the standard of work compared to the basic statistics of the construction work. There are only door-window installation styles. Only one job description is produced below the standard work statistics.

Keywords: aging society, elder construction laborers

1. บทนำ

ในปัจจุบันสภาวะการสูงวัยของประชากรได้ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมชัดเจนมากขึ้นเรื่อยๆ จำนวนเด็กที่เกิดลดลงอย่างรวดเร็ว และอายุของคนไทยที่ยืนยาวขึ้น ทำให้โครงสร้างอายุของประชากรไทยเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วมาก สัดส่วนของประชากรวัยเด็กลดน้อยลงเรื่อยๆ ในขณะที่สัดส่วนประชากรสูงอายุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ประเทศไทยได้กลายเป็นสังคมสูงวัยไปแล้ว สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์ไว้ว่า อีก 10 ปีข้างหน้า ในปีพ.ศ.2566 ประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปในประเทศไทยจะมีจำนวนเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 21 ของประชากรทั้งหมด และกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ และภายใน 20 ปีข้างหน้า ประเทศไทยจะกลายเป็นสังคมสูงวัยระดับสุดยอด ซึ่งผลกระทบจากปัญหาสังคมสูงวัยส่งผลกระทบต่อประเทศไทยหลายด้าน แต่ที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจก่อสร้างมากที่สุด คือ ปัญหาการลดลงของจำนวนประชากรวัยแรงงาน ประเทศไทยมีแนวโน้มการขาดแคลนแรงงานด้านปริมาณ จนไม่สามารถสร้างแรงงานทดแทนแรงงานเดิมที่สูงอายุมากขึ้นในระยะยาวได้

การบริหารและพัฒนาความสามารถในการทำงานโครงการก่อสร้างใช้หลักการทฤษฎี 5M ในการบริหารงานก่อสร้างประกอบไปด้วย Man Machine Material Money และ Method ซึ่งหนึ่งในปัจจัยหลักที่สำคัญในการดำเนินโครงการก่อสร้าง คือ กำลังแรงงาน (Man) สถานการณ์สังคมสูงวัยทำให้เกิดการลดลงของจำนวนวัยแรงงาน ทำให้เกิดผลกระทบต่อธุรกิจก่อสร้างโดยตรง การนำเข้าแรงงานต่างชาติอาจเป็นทางเลือกหนึ่งในการแก้ไขปัญหา แต่สถานการณ์สังคมสูงวัยนี้เกิดผลกระทบทั่วทั้งโลก จึงเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานก่อสร้างได้เพียงบางส่วนเท่านั้น แนวทางการแก้ไขอีกทางเลือกหนึ่งควรเพิ่มประสิทธิภาพ และผลิตภาพของแรงงาน เร่งพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะสูงโดยจัดอบรมทักษะที่จำเป็น และสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ที่ผ่านมามีงานวิจัยเรื่องการขยายเวลาการทำงานโดยการเลื่อนอายุเกษียณออกไปอยู่หลายโครงการ งานวิจัยเกี่ยวกับการทำงานของผู้สูงอายุในอดีตมักจะมองข้ามศักยภาพในการทำงานของผู้สูงอายุ เพราะมีข้อสมมุติว่า เมื่อผู้สูงอายุพ้นวัยหนึ่งแล้วก็เท่ากับหลุดออกจากกำลังวัยแรงงาน ไม่เป็นผู้มีกิจกรรมทางเศรษฐกิจอีกต่อไป ทำให้ขาดความรู้ หรือผลงานวิจัยใน

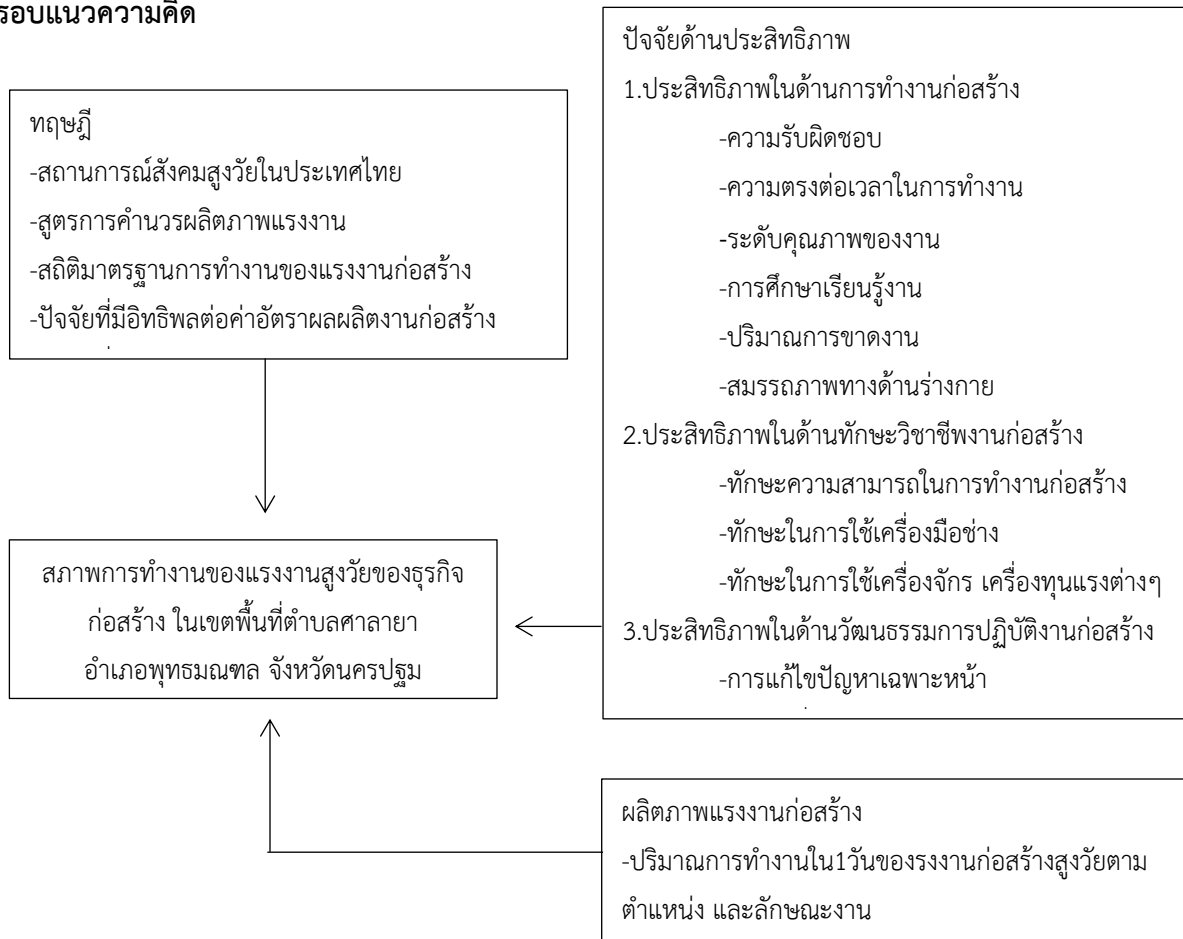
เรื่องศักยภาพในการทำงานเชิงเศรษฐกิจของผู้สูงอายุ ประเด็นเรื่องการทำงานของผู้สูงอายุยังมีการศึกษาไว้ไม่มากนัก คือ การที่จะเหนี่ยวนำให้ผู้สูงอายุยังคงมีส่วนในกำลังแรงงาน และยังช่วยสนับสนุนทางเศรษฐกิจของสังคม ถ้าหากประเทศไทยจะยึดเอาผู้สูงอายุให้เป็นให้เป็นผู้ผลักดันสังคม เราควรทำอย่างไร และผลทางเศรษฐกิจที่ได้จะเป็นอย่างไร ในขณะที่ประชากรวัยทำงานมีแนวโน้มที่จะลดลงในอนาคตอันเนื่องมาจากคนไทยมีบุตรน้อยลง

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้นจึงทำให้ผู้ศึกษามีความสนใจจะศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานสูงวัยของธุรกิจก่อสร้าง ทั้งในด้านประสิทธิภาพ อันได้แก่ ประสิทธิภาพในด้านการทำงานก่อสร้าง ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง และประสิทธิภาพด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง รวมถึงด้านผลิตภาพแรงงานก่อสร้างสูงวัย ซึ่งเป็นการศึกษาให้ทราบถึงสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัย เพื่อทราบถึงสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยในปัจจุบัน และเป็นแนวทางเตรียมความพร้อมในการพัฒนาประสิทธิภาพ ผลิตภาพแรงงานของแรงงานก่อสร้างที่จะเป็นผู้สูงอายุในอนาคต รวมถึงแนวทางในการผลักดันการนำผู้สูงอายุที่มีประสบการณ์ในการทำงานก่อสร้างอยู่เดิม ยึดอายุผู้สูงอายุในการทำงานทดแทนวัยกำลังทำงานในสภาวะการเกิดปัญหาสังคมสูงวัยของธุรกิจก่อสร้าง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยด้านประสิทธิภาพในด้านการทำงานก่อสร้าง ประสิทธิภาพด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง และประสิทธิภาพด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง
2. เพื่อศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยด้านปริมาณการทำงานก่อสร้างในตำแหน่งช่างปูน และช่างไม้ โดยการวิเคราะห์ผลิตภาพแรงงานก่อสร้างสูงวัย และเปรียบเทียบกับมาตรฐานกับสถิติการทำงาน of แรงงานก่อสร้าง
3. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงความต้องการของฝ่ายผู้จ้างแรงงานของธุรกิจก่อสร้างในด้านความเหมาะสมในการจ้างงานแรงงานก่อสร้างสูงวัย

กรอบแนวความคิด



ภาพที่1 กรอบแนวความคิดในการวิจัย

3. ระเบียบวิธีวิจัย

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากร ได้แก่ แรงงานที่ทำงานก่อสร้างในตำแหน่งช่างปูน ช่างไม้ และกรรมกร ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป ในทุกโครงการก่อสร้างในพื้นที่ตำบลศาลายา ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้างในช่วงการเดินทางทำแบบสอบถามเดือนพฤษภาคมและมิถุนายน (การศึกษาประชากรในช่วงอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป เพราะอีก 10 ปีข้างหน้าประชากรแรงงานนี้จะเป็นผู้สูงอายุ กล่าวคือจะอายุ 60 ปี พร้อมกับเป็นช่วงที่ประเทศไทยกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์)

3.1.2 กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ผู้รับเหมา ผู้ควบคุมงาน วิศวกร หรือสถาปนิกในทุกโครงการก่อสร้างในพื้นที่ตำบลศาลายา ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้างในช่วงการเดินทางทำแบบสอบถามเดือนพฤษภาคมและมิถุนายน ซึ่งมีทั้งหมด 15 โครงการ

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษานี้ใช้ข้อมูลที่ได้จากการเก็บข้อมูลโดยแบบสอบถาม เพื่อสอบถามกลุ่มตัวอย่างจำนวน 15 โครงการ และจำนวนชุดแบบสอบถามขึ้นอยู่กับจำนวนประชากรแรงงานที่ทำการสำรวจในแต่ละโครงการ ซึ่งจะเป็น

แบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ เกี่ยวกับสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยในด้านประสิทธิภาพ และในส่วนของปริมาณการทำงานด้านผลิตภาพแรงงานตามตำแหน่งและลักษณะงานนั้นๆ

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่1 ข้อมูลทั่วไปของแรงงานก่อสร้างสูงวัย ได้แก่ อายุ เพศ ภูมิภาค และประสบการณ์ในการทำงาน

ส่วนที่2 ข้อมูลสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างในด้านปริมาณการทำงานก่อสร้าง ได้แก่ ตำแหน่งงาน ลักษณะงานที่ทำ และปริมาณงานที่ทำได้ใน 1 วัน

ส่วนที่3 ข้อมูลสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยที่ในด้านประสิทธิภาพการทำงาน ประกอบไปด้วย ประสิทธิภาพในด้านการทำงานก่อสร้าง 6 ปัจจัย ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความตรงต่อเวลาในการทำงาน ระดับคุณภาพของงาน การศึกษาเรียนรู้งาน ปริมาณการขาดงาน และสมรรถภาพทางด้านร่างกาย ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพก่อสร้าง 3 ปัจจัย ได้แก่ ทักษะความสามารถในการทำงานก่อสร้าง ทักษะในการใช้เครื่องมือช่าง และทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ และประสิทธิภาพในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง 3 ปัจจัย ได้แก่ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เจตคติที่ดีต่องาน และความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น โดยในแต่ละข้อจะมีคำตอบให้เลือก 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ส่วนที่4 ภาพรวมความต้องการของฝ่ายผู้จ้างแรงงาน ในด้านความเหมาะสมในการจ้างงานแรงงานก่อสร้างสูงวัย จะเป็นการเลือกตอบว่าเหมาะสม หรือไม่เหมาะสม

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel ดังนี้

ส่วนที่1 ข้อมูลทั่วไปของแรงงานก่อสร้าง จะทำการหาจำนวน และค่าร้อยละ

ส่วนที่2 ข้อมูลผลิตภาพแรงงานในแต่ละลักษณะงานจะคำนวณด้วยทฤษฎีสูตรผลิตภาพแรงงาน และนำมาเปรียบเทียบมาตรฐานกับสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้างตามตำแหน่ง และลักษณะงานนั้นๆ
ทฤษฎีผลิตภาพแรงงาน

$$\text{ผลิตภาพแรงงาน (Labor productivity)} = \frac{\text{output}}{\text{workhour}} \quad (1)$$

ทฤษฎีสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้าง

ตารางที่ 1 กลุ่มออกแบบและก่อสร้าง สำนักอำนวยการ สำนักงานขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ปริมาณงาน/วัน
ช่างปูน	งานก่ออิฐ	7-8 ตารางเมตร
	งานเทคอนกรีต	1-1.5 ลูกบาศก์เมตร
ช่างไม้	งานเข้าแบบ	4-7 ตารางเมตร
	งานติดตั้งวงกบประตูหน้าต่าง	8-10 ตารางเมตร

ส่วนที่3 ข้อมูลสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยในด้านประสิทธิภาพในแต่ละปัจจัย จะทำการหาจำนวน ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลการประเมินจากค่าเฉลี่ยโดยใช้เกณฑ์แสดงความสัมพันธ์ดังนี้

ตารางที่2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างค่าเฉลี่ยกับการแปลผลการประเมิน

ระดับคะแนน	ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
5	4.21 - 5.00	มากที่สุด
4	3.41 - 4.20	มาก
3	2.61 - 3.40	ปานกลาง
2	1.81 - 2.60	น้อย
1	1.0 - 1.80	น้อยที่สุด

ส่วนที่4 ภาพรวมความต้องการของฝ่ายผู้จ้างแรงงาน ในด้านความเหมาะสมในการจ้างงานแรงงานก่อสร้างสูงอายุ จะทำการหาค่าร้อยละในการตอบเหมาะสม และไม่เหมาะสม

6. ผลการวิจัย

การศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยของธุรกิจก่อสร้าง ในพื้นที่ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม จากการวิเคราะห์ข้อมูลจะทำการนำเสนอตามลำดับความสำคัญที่ระบุไว้ในวัตถุประสงค์

ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่1 เพื่อศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยด้านประสิทธิภาพการทำงานก่อสร้าง ประสิทธิภาพด้านทักษะวิชาชีพในการก่อสร้าง และประสิทธิภาพด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง

6.1 สภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างตำแหน่งช่างปูน

6.1.1 ประสิทธิภาพการทำงานก่อสร้าง ได้แก่

- ความรับผิดชอบ ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ48.28 และค่าเฉลี่ยรวม 3.52 ค่าSD. 0.77 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก
- ความตรงต่อเวลาในการทำงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ48.28 และค่าเฉลี่ยรวม 3.48 ค่าSD. 0.77 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก
- ระดับคุณภาพของงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 68.97 และค่าเฉลี่ยรวม 3.97 ค่าSD. 0.72 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก
- การศึกษาเรียนรู้งาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 58.62 และค่าเฉลี่ยรวม 3.07 ค่าSD. 0.64 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง
- ปริมาณการขาดงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลางและน้อย คิดเป็นร้อยละ37.93 และค่าเฉลี่ยรวม 2.14 ค่าSD. 0.78 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์น้อย
- สมรรถภาพทางด้านร่างกาย ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ44.83 และค่าเฉลี่ยรวม 3.48 ค่าSD. 0.97 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

6.1.2 ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง ได้แก่

- ทักษะความสามารถในการทำงานก่อสร้าง ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก

คิดเป็นร้อยละ 55.17 และค่าเฉลี่ยรวม 4.17 ค่าSD. 0.65 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- ทักษะในการใช้เครื่องมือช่าง ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 44.83 และค่าเฉลี่ยรวม 4.28 ค่าSD. 0.78 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

- ทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 51.72 และค่าเฉลี่ยรวม 3.52 ค่าSD. 0.81 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

6.1.3 ประสิทธิภาพในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง ได้แก่

- การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 48.28 และค่าเฉลี่ยรวม 3.31 ค่าSD. 0.91 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

- เจตคติที่ต่องาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 48.28 และค่าเฉลี่ยรวม 3.48 ค่าSD. 0.62 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก และปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 34.48 และค่าเฉลี่ยรวม 3.07 ค่าSD. 0.98 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

6.2. สภาพการทำงานองแรงงานก่อสร้างตำแหน่งช่างไม้

6.2.1 ประสิทธิภาพการทำงานก่อสร้าง ได้แก่

- ความรับผิดชอบ ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50 และค่าเฉลี่ยรวม 3.30 ค่าSD. 0.78 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

- ความตรงต่อเวลาในการทำงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50 และค่าเฉลี่ยรวม 3.70 ค่าSD. 0.64 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- ระดับคุณภาพของงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 70 และค่าเฉลี่ยรวม 4.10 ค่าSD. 0.54 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- การศึกษาเรียนรู้งาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 60 และค่าเฉลี่ยรวม 3.10 ค่าSD. 0.83 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

- ปริมาณการขาดงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 60 และค่าเฉลี่ยรวม 2.30 ค่าSD. 0.78 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์น้อย

- สมรรถภาพทางด้านร่างกาย ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50 และค่าเฉลี่ยรวม 3.90 ค่าSD. 0.70 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

6.2.2 ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง ได้แก่

- ทักษะความสามารถในการทำงานก่อสร้าง ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 60 และค่าเฉลี่ยรวม 4.40 ค่าSD. 0.49 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

- ทักษะในการใช้เครื่องมือช่าง ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 60 และค่าเฉลี่ยรวม 4.60 ค่าSD. 0.49 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

- ทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 50 และค่าเฉลี่ยรวม 3.60 ค่าSD. 1.02 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

6.2.3 ประสิทธิภาพในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง ได้แก่

- การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50 และค่าเฉลี่ยรวม 3.30 ค่าSD. 0.78 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

- เจตคติที่ต่องาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 70 และค่าเฉลี่ยรวม 3.90 ค่าSD. 0.54 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40 และค่าเฉลี่ยรวม 3.70 ค่าSD. 0.90 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

6.3 สภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างตำแหน่งกรรมกร

6.3.1 ประสิทธิภาพการทำงานก่อสร้าง ได้แก่

- ความรับผิดชอบ ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 56 และค่าเฉลี่ยรวม 3.96 ค่าSD. 0.66 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- ความตรงต่อเวลาในการทำงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40 และค่าเฉลี่ยรวม 3.88 ค่าSD. 0.77 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- ระดับคุณภาพของงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 52 และค่าเฉลี่ยรวม 3.84 ค่าSD. 0.83 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- การศึกษาเรียนรู้งาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 8 และค่าเฉลี่ยรวม 3.40 ค่าSD. 1.02 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามประเมินในปัจจุบันนี้ให้แรงงานกรรมกรเพียง 5 คน ที่มีประสิทธิภาพในการศึกษาเรียนรู้งาน

- ปริมาณการขาดงาน ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40 และค่าเฉลี่ยรวม 2.00 ค่าSD. 1.02 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์น้อย

- สมรรถภาพทางด้านร่างกาย ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40 และค่าเฉลี่ยรวม 3.64 ค่าSD. 0.97 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

6.3.2 ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง ได้แก่

- ทักษะความสามารถในการทำงานก่อสร้าง ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก และปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 4 และค่าเฉลี่ยรวม 3.50 ค่าSD. 0.50 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามประเมินในปัจจุบันนี้ให้แรงงานกรรมกรเพียง 2 คน ที่มีประสิทธิภาพทางทักษะความสามารถในการทำงานก่อสร้าง

- ทักษะในการใช้เครื่องมือช่าง ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับมาก และน้อย คิดเป็นร้อยละ 4 และค่าเฉลี่ยรวม 3.00 ค่าSD. 1.00 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามประเมินในปัจจุบันนี้ให้แรงงานกรรมกรเพียง 2 คน ที่มีประสิทธิภาพทางทักษะการใช้เครื่องมือช่าง

- ทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ ส่วนใหญ่เลือกให้คะแนนในระดับ

ดี และปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 4 และค่าเฉลี่ยรวม 3.50 ค่าSD. 0.50 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามประเมินในปัจจุบันข้อนี้ให้แรงงานกรรมกรเพียง 2 คน ที่มีประสิทธิภาพทางทักษะการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ

6.3.3 ประสิทธิภาพในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง ได้แก่

- การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เลือกลงให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 16 และค่าเฉลี่ยรวม 3.00 ค่าSD. 0 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามประเมินในปัจจุบันข้อนี้ให้แรงงานกรรมกรเพียง 4 คน ที่มีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

- เจตคติที่ต่องาน ส่วนใหญ่เลือกลงให้คะแนนในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40 และค่าเฉลี่ยรวม 3.56 ค่าSD. 0.94 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

- ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ส่วนใหญ่เลือกลงให้คะแนนในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 36 และค่าเฉลี่ยรวม 3.60 ค่าSD. 0.94 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์มาก

ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยด้านปริมาณการทำงานก่อสร้างในตำแหน่งช่างปูน และช่างไม้ โดยการวิเคราะห์ผลผลิตภาพแรงงานก่อสร้างสูงวัย และเปรียบเทียบมาตรฐานกับสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้าง

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ยของการคำนวณผลผลิตภาพแรงงานก่อสร้างสูงวัยเปรียบเทียบมาตรฐานกับสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้างตำแหน่งงานและลักษณะงาน

ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ค่าเฉลี่ย ผลผลิตภาพแรงงาน/วัน	ค่าเฉลี่ย ปริมาณงาน/วัน
ช่างไม้	ติดตั้งวงกบประตู- หน้าต่าง	6 ตร.ม.	8-10 ตร.ม.
	เข้าแบบประกอบโครง แบบ	12 ตร.ม.	4-7 ตร.ม.
ช่างปูน	ก่ออิฐ	17 ตร.ม.	7-8 ตร.ม.
	เทคอนกรีต	1 ลบ.ม.	1-1.5 ลบ.ม.

ผลผลิตภาพแรงงานก่อสร้างสูงวัยตำแหน่งช่างไม้ ในลักษณะงานติดตั้งวงกบประตู-หน้าต่าง จากการคำนวณผลผลิตภาพแรงงานค่าเฉลี่ยที่ทำงานได้ 6 ตารางเมตร/วัน เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้างที่ทำได้ 8-10 ตารางเมตร/วัน ผลการวิจัยพบว่าค่าเฉลี่ยการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยต่ำกว่าสถิติการทำงาน และในลักษณะเข้าแบบประกอบโครงแบบ จากการคำนวณผลผลิตภาพแรงงานค่าเฉลี่ยที่ทำงานได้ 12 ตารางเมตร/วัน เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้างที่ทำได้ 4-7 ตารางเมตร/วัน ผลการวิจัยพบว่าค่าเฉลี่ยการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยสูงกว่าสถิติการทำงาน

ผลิตภาพแรงงานก่อสร้างสูงวัยตำแหน่งช่างปูน ในลักษณะงานก่ออิฐ จากการคำนวณผลิตภาพแรงงานค่าเฉลี่ยที่ทำงานได้ 17 ตารางเมตร/1วัน เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้างที่ทำได้ 7-8 ตารางเมตร/วัน ผลการวิจัยพบว่าค่าเฉลี่ยการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยสูงกว่าสถิติการทำงาน และในลักษณะงานเทคอนกรีต จากการคำนวณผลิตภาพแรงงานค่าเฉลี่ยที่ทำงานได้ 1 ลูกบาศก์เมตร/1วัน เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้างที่ทำได้ 1-1.5 ลูกบาศก์เมตร/วัน ผลการวิจัยพบว่าค่าเฉลี่ยการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยอยู่ในมาตรฐานสถิติการทำงาน

ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่3 เพื่อศึกษาให้ทราบถึงความต้องการของฝ่ายผู้จ้างแรงงานของธุรกิจก่อสร้างในด้านความเหมาะสมในการจ้างงานแรงงานก่อสร้างสูงอายุ

ตารางที่ 2 แสดงผลค่าร้อยละของความต้องการของฝ่ายผู้จ้างแรงงานในด้านความเหมาะสมในการจ้างงานแรงงานก่อสร้างสูงอายุ

ลักษณะงาน	ร้อยละ	
	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม
ก่ออิฐ	32.81	9.37
เทคอนกรีต	3.13	-
การติดตั้งวงกบประตู-หน้าต่าง	3.13	-
เข้าแบบประกอบโครงแบบ	9.37	3.13
กรรมกร	31.25	7.81

1. ลักษณะงานก่ออิฐ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ประเมินว่ายังมีความเหมาะสมในการทำงานก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 32.81 และไม่เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด
2. ลักษณะงานเทคอนกรีต กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ประเมินว่ายังมีความเหมาะสมในการทำงานก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 3.13 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด
3. งานติดตั้งวงกบประตู-หน้าต่าง กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ประเมินว่ายังมีความเหมาะสมในการทำงานก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 3.13 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด
4. ลักษณะงานเข้าแบบ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ประเมินว่ายังมีความเหมาะสมในการทำงานก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 9.37 และไม่เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 23.13 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด
5. ลักษณะงานกรรมกร กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ประเมินว่ายังมีความเหมาะสมในการทำงานก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 31.25 และไม่เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 7.81 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด

7. สรุปผลการศึกษา

7.1 แรงงานก่อสร้างสูงวัยส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 79.69 มีแรงงานที่เป็นผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 10.94 และช่วงอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไปในอนาคต 10 ปีข้างหน้าจะเป็นผู้สูงอายุพร้อมกับเป็นช่วงที่ประเทศไทยกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ถึงร้อยละ 89.06

7.2 แรงงานก่อสร้างสูงวัยส่วนใหญ่ภูมิภาคมีล้าเนา เป็นแรงงานต่างจังหวัดที่ย้ายถิ่นฐานมาทำงานในพื้นที่ศาลายา คิดเป็นร้อยละ 78.13 เป็นแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 14.06 และแรงงานในพื้นที่ศาลายา คิดเป็นร้อยละ 7.81

7.3 แรงงานก่อสร้างสูงวัยส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 10 ปีถึงร้อยละ 54.69 ประสบการณ์ในการทำงานน้อยกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.75 และประสบการณ์ที่น้อยกว่า 1 ปี มีเพียงร้อยละ 1.56 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าแรงงานก่อสร้างจะทำงานอาชีพก่อสร้างตั้งแต่ช่วงวัยแรงงาน เผ่าสิ่งสมประสบการณ์มากกว่า 10 ปี และทำอาชีพนี้มาอย่างต่อเนื่อง หากยึดอายุการเกษียณการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงอายุออกไป ให้ยังคงเป็นกำลังแรงงานทำงานก่อสร้าง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในขณะที่ประเทศไทยประสบปัญหาสังคมสูงวัย ซึ่งประสบการณ์ในการทำงานมามาก ประสิทธิภาพ และผลิตภาพก็ไม่ต้องฝึกฝนหรือพัฒนามากเท่าไร

7.4 แรงงานก่อสร้างสูงวัยเป็นแรงงานก่อสร้างในตำแหน่งช่างปูน คิดเป็นร้อยละ 29 มีประสิทธิภาพด้านการทำงาน ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความตรงต่อเวลา ระดับคุณภาพของงาน สมรรถภาพทางด้านร่างกาย อยู่ในระดับที่มีประสิทธิภาพมาก ปริมาณการขาดงาน อยู่ในระดับน้อย ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีความรับผิดชอบในการมาทำงาน ไม่ค่อยลาหรือขาดงาน แต่ประสิทธิภาพในด้านการศึกษารายงาน อยู่ในระดับปานกลาง กล่าวคือเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบมากในด้านการทำงานก่อสร้างมากที่สุดตำแหน่งช่างปูน

7.4.1 ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง ได้แก่ ทักษะความสามารถในการทำงานก่อสร้าง และทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ อยู่ในระดับประสิทธิภาพมาก และทักษะในการใช้เครื่องมือช่าง อยู่ในระดับประสิทธิภาพมากที่สุด

7.4.2 ประสิทธิภาพในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง ได้แก่ เจตคติที่ดีต่องาน อยู่ในระดับประสิทธิภาพมาก การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น อยู่ในระดับประสิทธิภาพปานกลาง กล่าวคือเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบมากในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้างที่สุดในตำแหน่งช่างปูน

7.4.3 ผลิตภาพตำแหน่งช่างปูน ผลการวิจัยจากตารางที่ 1 แรงงานก่อสร้างสูงวัยมีผลิตภาพสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานสถิติการทำงานของแรงงานก่อสร้างในลักษณะก่ออิฐ และในลักษณะงานเทคอนกรีตมีผลิตภาพอยู่ในมาตรฐานการทำงานเมื่อเปรียบเทียบกับสถิติการทำงานก่อสร้าง ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การเป็นแรงงานก่อสร้างสูงวัยมีผลิตภาพในลักษณะก่ออิฐยังคงมีปริมาณการทำงานอยู่สูงกว่ามาตรฐานอย่างมาก รวมถึงในลักษณะงานเทคอนกรีตก็ยังคงมีปริมาณการทำงานอยู่ในมาตรฐานการทำงานก่อสร้าง

7.4.4 ความต้องการของฝ่ายผู้จ้างแรงงานในด้านความเหมาะสมในการจ้างงานแรงงานก่อสร้างสูงอายุในตำแหน่งช่างปูน เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 35.94 และไม่เหมาะสม ร้อยละ 9.37

7.5 แรงงานก่อสร้างสูงวัยเป็นแรงงานก่อสร้างในตำแหน่งช่างไม้ คิดเป็นร้อยละ 15.63 มีประสิทธิภาพด้านการทำงานก่อสร้าง ได้แก่ ความตรงต่อเวลา ระดับคุณภาพของงาน และสมรรถภาพทางด้านร่างกาย อยู่ในระดับที่มี

ประสิทธิภาพมาก ปริมาณการขาดงาน อยู่ในระดับน้อย ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีความรับผิดชอบในการมาทำงาน ไม่ค่อยลาหรือขาดงาน แต่ประสิทธิภาพในด้านความรับผิดชอบ และการศึกษาเรียนรู้งาน อยู่ในระดับปานกลาง กล่าวคือเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบมากในด้านการทำงานก่อสร้างมากที่สุดในตำแหน่งช่างไม้

7.5.1 ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง ได้แก่ ทักษะความสามารถใน

การทำงานก่อสร้าง และทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ อยู่ในระดับประสิทธิภาพมากที่สุด และทักษะในการใช้เครื่องมือช่าง อยู่ในระดับประสิทธิภาพมาก

7.5.2 ประสิทธิภาพในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง ได้แก่ เจตคติที่ดีต่องาน

และความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น อยู่ในระดับประสิทธิภาพมาก การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า อยู่ในระดับประสิทธิภาพปานกลาง กล่าวคือเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบมากในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้างมากที่สุดในตำแหน่งช่างไม้

7.5.3 ผลผลิตภาพตำแหน่งช่างไม้ ผลการวิจัยจากตารางที่ 1 แร่งงานก่อสร้างสูงวัยมีผลผลิตภาพสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานสถิติการทำงานของแร่งงานก่อสร้างในลักษณะงานการเข้าแบบประกอบโครงสร้าง แต่ในลักษณะงานติดตั้งประตู-หน้าต่างมีผลผลิตภาพต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับสถิติการทำงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การเป็นแร่งงานก่อสร้างสูงวัยมีผลผลิตภาพในลักษณะงานการเข้าแบบประกอบโครงสร้างยังคงมีปริมาณการทำงานอยู่สูงกว่ามาตรฐาน แต่จะมีผลกระทบกับงานในลักษณะงานติดตั้งวงกบประตู-หน้าต่าง

7.5.4 ความต้องการของฝ่ายผู้จ้างแร่งงานในด้านความเหมาะสมในการจ้างงานแร่งงานก่อสร้างสูงอายุในตำแหน่งช่างไม้ เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 12.50 และไม่เหมาะสม ร้อยละ 3.13

7.6 แร่งงานก่อสร้างสูงวัยเป็นแร่งงานก่อสร้างในตำแหน่งกรรมกร คิดเป็นร้อยละ 39.06 เนื่องจากผลผลิตภาพการทำงานของกรรมกรจะขึ้นอยู่กับหัวหน้างานมอบหมายงานทั่วไป จะไม่มีการกำหนดแน่ชัด จึงไม่สามารถวัดหรือคำนวณผลผลิตภาพปริมาณการทำงานใน 1 วันได้ แต่ประสิทธิภาพงานจะขึ้นอยู่กับการประเมินของหัวหน้างาน

7.6.1 ประสิทธิภาพด้านการทำงาน ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความตรงต่อเวลา ระดับคุณภาพของงานสมรรถภาพทางด้านร่างกาย อยู่ในระดับที่มีประสิทธิภาพมาก ปริมาณการขาดงาน อยู่ในระดับน้อย ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีความรับผิดชอบในการมาทำงาน ไม่ค่อยลาหยุด หรือขาดงาน แต่ประสิทธิภาพในการศึกษาเรียนรู้งาน อยู่ในระดับปานกลาง กล่าวคือเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบมากในด้านการทำงานก่อสร้างมากที่สุดในตำแหน่งกรรมกร

7.6.2 ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง จากผลการวิจัยพบว่า แร่งงานกรรมกรส่วนใหญ่ไม่มีทักษะในด้านความสามารถในการทำงานก่อสร้าง ทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ และทักษะในการใช้เครื่องมือช่าง กลุ่มตัวอย่างประเมินให้กรรมกรที่มีทักษะนี้เพียง 2 คน จากจำนวนแร่งงาน 25 คน ซึ่งแร่งงานกรรมกรส่วนใหญ่จะทำงานในลักษณะเป็นผู้ช่วยช่าง และการทำงานสะอาดพื้นที่ก่อสร้างมากกว่า แต่ก็ยังคงมีแร่งงานกรรมกรที่มีทักษะทั้ง 3 ด้านนี้ ซึ่งมีระดับประสิทธิภาพมาก ในทักษะความสามารถในการทำงานก่อสร้าง และทักษะในการใช้เครื่องจักร เครื่องทุ่นแรงต่างๆ และระดับประสิทธิภาพปานกลาง ได้แก่ ทักษะในการใช้เครื่องมือช่าง กล่าวคือเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบมากในด้านการทำงานก่อสร้างมากที่สุดในตำแหน่งกรรมกร

7.6.3 ประสิทธิภาพในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง ได้แก่ เจตคติที่ดีต่องาน

และความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น อยู่ในระดับประสิทธิภาพมาก การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า อยู่ในระดับประสิทธิภาพปานกลาง กล่าวคือเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อมากในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้างมากที่สุดในตำแหน่งกรรมกร

8. อภิปรายผล

8.1 การวิจัยสภาพการทำงานของแรงงานสูงวัยของธุรกิจก่อสร้าง ในเขตพื้นที่ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม เป็นการศึกษาประสิทธิภาพการทำงาน ผลผลิตการทำงานก่อสร้าง และศักยภาพของแรงงานก่อสร้างผู้สูงอายุและแรงงานก่อสร้างที่จะก้าวเข้าสู่การเป็นผู้สูงอายุพร้อมกับสถานการณ์ที่ประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ภายใน 10 ปีข้างหน้า สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยด้านผู้สูงอายุและสังคมสูงอายุ โดยเครือข่ายองค์กรบริหารงานวิจัยแห่งชาติ (2556) ที่ได้กำหนดให้มีผลงานวิจัยและข้อมูลที่มีคุณภาพด้านผู้สูงอายุแบบมุ่งเป้าที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมสูงวัย ภายในช่วงเวลา 5 ปี (2557-2561) โดยมุ่งเน้นการได้ผลการวิจัยที่เป็นคำตอบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ และป้องกันปัญหาเร่งด่วนของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุและสังคมสูงวัย รวมถึงการพัฒนาระบบ และศักยภาพการวิจัยผู้สูงอายุของประเทศและพื้นที่

8.2 การทำงานของผู้สูงอายุ การผลการวิจัยพบว่า มีแรงงานก่อสร้างสูงวัยที่อายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 10.94 และมีแรงงานก่อสร้างที่อีก 10 ปีจะเป็นแรงงานสูงวัยอีกกว่าร้อยละ 89.06 ในการสำรวจโครงการทั้งหมด 20 โครงการ มีแรงงานก่อสร้างที่อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไปอยู่ถึง 15 โครงการ ไม่มีแรงงานผู้สูงอายุเพียง 5 โครงการเท่านั้น รวมแรงงานผู้สูงอายุทั้งหมดถึง 64 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างจังหวัดที่ย้ายถิ่นฐานมาทำงานในพื้นที่ศาลายา และมีประสบการณ์ในการทำงานก่อสร้างมากกว่า 10 ปี ซึ่งความสำคัญที่สุดสำหรับผู้สูงอายุ คือ ต้องหารายได้จากการทำงาน จากผลการวิจัยด้านประสิทธิภาพในด้านการทำงานก่อสร้าง ประสิทธิภาพในด้านทักษะวิชาชีพงานก่อสร้าง และประสิทธิภาพในด้านวัฒนธรรมการปฏิบัติงานก่อสร้าง รวมถึงด้านผลผลิตในการทำงานก่อสร้าง คงยังมีศักยภาพในการทำงานก่อสร้างอย่างเห็นได้ชัด สอดคล้องกับงานวิจัยของสถาบันวิจัยสังคม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ทำการศึกษาเรื่องศักยภาพของผู้สูงอายุในการทำงานเพื่อสังคม พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีศักยภาพหรือมีความสามารถในตนเองที่จะทำงานต่าง ๆ ได้ ทั้งในลักษณะของการทำงานเพื่อหารายได้และการทำงานให้กับสังคม ลักษณะงานที่ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีความถนัดก็คือ งานเกี่ยวกับการค้าขายและงานช่างฝีมือประเภทต่าง ๆ นอกจากนี้ยังพบว่าผู้สูงอายุมีความพร้อมในการที่จะทำงานหรือมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อสังคมอีกด้วย

8.3 การยืดอายุการทำงานแรงงานผู้สูงอายุ จากการวิจัยพบว่า แรงงานก่อสร้างสูงวัยยังคงมีศักยภาพในการทำงานก่อสร้าง ทั้งในด้านประสิทธิภาพ และผลผลิต ถ้าแรงงานที่อายุ 60 ปีแล้ว ยังมีกำลังในการทำงาน สร้างผลผลิต แต่ให้หยุดทำงาน ก็จะเป็นการสูญเสียทรัพยากร ซึ่งถ้าไม่ให้ผู้สูงอายุทำงาน แต่กลับได้สวัสดิการ และสุขอนามัยต่าง ๆ มากมาย ในขณะที่ผู้สูงอายุเพิ่มจำนวนขึ้นเรื่อย ๆ และวัยทำงานลดลง จะเป็นผลต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ และสังคม ค่าใช้จ่ายทั้งของรัฐและครอบครัวจะเพิ่มสูงขึ้นอย่างมหาศาล จึงเห็นสมควรในการยืดอายุการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยออกไป ในขณะที่เกิดการขาดแคลนแรงงานจากปัญหาสังคมสูงวัย เพราะแรงงานก่อสร้างที่มีฝีมือมีน้อย และค่อนข้างหายากจำเป็นต้องมีประสบการณ์ในการทำงาน และทักษะในสายวิชาชีพก่อสร้างอย่างมากจึงจะส่งผลให้โครงการไม่ล่าช้า หรือผลผลิตของโครงการก่อสร้างเพิ่มขึ้น ซึ่งถ้าหากนำแรงงานก่อสร้างสูง

วัยมาทดแทนการขาดกำลังแรงงาน จะเป็นทางแก้ไขปัญหานี้ทางเลือกหนึ่ง สอดคล้องกับยุทธ ยุทธวงศ์ (2558) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ได้กล่าวว่า “การเกษียณอายุในความเห็นส่วนตัวเห็นว่า ควรอยู่ที่ 65 ปี จากเดิมที่เกษียณตอน 60 ปี เนื่องจากเห็นว่า ผู้สูงอายุยังทำงานได้อยู่ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณา นอกจากนี้จากข้อมูลกองทุนผู้สูงอายุ พบว่า มีผู้สูงอายุกว่าร้อยละ 30 ที่มีศักยภาพในการทำงานสามารถพึ่งพาตนเองได้ รัฐบาลจึงมีแนวนโยบายการพัฒนาผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ มีการส่งเสริมการศึกษา

8.4 จากผลการศึกษาสภาพการทำงานของแรงงานก่อสร้างสูงวัยมีความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการทำงานก่อสร้างอย่างมาก ส่งผลให้มีประสิทธิภาพ และผลิตภาพงานที่ออกมามีคุณภาพ เมื่อบุคคลกลุ่มนี้เข้าสู่ผู้สูงอายุ แต่ความสามารถก็ยังคงอยู่ในตัวผู้สูงวัยนี้ สอดคล้องกับวิสูตร จิระดำเกิง (2556) ที่กล่าวว่าความชำนาญของแรงงานมีความสำคัญต่อโครงการก่อสร้างเป็นอย่างมาก โครงการก่อสร้างต้องการแรงงานที่มีฝีมือ และความชำนาญในการทำงานจำนวนมาก ซึ่งหากไม่สามารถจะหาคนงานชำนาญงานเหล่านี้ได้เพียงพอและต้องใช้คนงานที่ไม่เหมาะสมมาทำงาน จะส่งผลให้ผลงานไม่ได้คุณภาพตามข้อกำหนดต้องแก้ไขทำใหม่ หรือต้องเสียเวลาไปกับการเรียนรู้งานจนกว่าจะชำนาญ ซึ่งเป็นเหตุให้ผลิตภาพต่ำลง

9. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือการทำช่วยเหลืองานในสายอาชีพต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมที่ทางภาครัฐบาลเป็นผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้เพราะผู้สูงอายุยังมีศักยภาพในการทำงานบางลักษณะได้ เช่น การเป็นที่ปรึกษา การเป็นผู้ให้การอบรมหรือเป็นผู้ฝึกสอน รวมถึงการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ

10. เอกสารอ้างอิง

- [1] กลุ่มออกแบบและก่อสร้าง สำนักอำนวยการ สำนักงานขั้นพื้นฐาน. (2558). สถิติการทำงานของ แรงงานก่อสร้าง. สืบค้นเมื่อ 25 พฤษภาคม 2559,จาก <http://design.obec.com>
- [2] เกริก ศรีวัฒน์. (2543). ความต้องการแรงงานของธุรกิจก่อสร้าง จังหวัดลำพูน (วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่).
- [3] เฉลิมศักดิ์ นามเชียงใต้. (2532). ความต้องการแรงงานช่างก่อสร้างของสถานประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, วิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์.
- [4] ยงยุทธ ยุทธวงศ์ และลัดดา ดำริการเลิศ . (2558). มาตรการส่งเสริมการทำงานต่อเนื่องของผู้สูงอายุ การเกษียณอายุ. มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.). สืบค้น 28 พฤษภาคม 2559, <http://www.thaihealth.or.th/Content/28584.html>
- [5] ศุภชัย อำนวยสมบัติ. (2540). ปัจจัยสำหรับการตัดสินใจคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้างอาคาร.(วิทยานิพนธ์ วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา ภาควิศวกรรมโยธา, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย).
- [6] สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม. 2559. ปัญหาผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม. การสัมภาษณ์ข้อมูลวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ.2559

- [7] สุชรินทร์ พิรยานนท์ และไพโรจน์ ภัทรนรากุล. (2559). การศึกษานโยบายและมาตรการเชิงกลยุทธ์ในการดูแลสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุไทย. วารสารวิจัยสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต. ปีที่12 ฉบับที่3 กันยายน-ธันวาคม.
- [8] สุรชาติ สินวรรณ. (2558). แนวทางการออกแบบสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวสำหรับผู้สูงอายุและพิการ. วารสารวิจัยสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต. ปีที่11 ฉบับที่3 กันยายน-ธันวาคม.
- [9] องค์การบริหารงานวิจัยแห่งชาติ. (2556). การวิจัยรายประเด็นด้านผู้สูงอายุและสังคมสูงอายุ (พ.ศ.2556-2559). สืบค้นเมื่อ 20 มีนาคม 2559, จาก http://rdo.psu.ac.th/images/D2/budget/strategic_issues/55-59_24.pdf
- [10] อาคม เต็มพิทยาไพสิฐ. (2558). ความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศกับการเป็นสังคมสูงวัยไปด้วยกัน. การประชุมวิชาการแห่งชาติด้านสูงวัยและผู้สูงอายุ ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: สภาวิชาชีพไทยร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- [11] Alby, V. (1994). "Productivity: Measurement and Management". ACE Transactions, (3rd ed.)
- [12] Clarke, H. (n.d.). "Skill shortages, recruitment and retention in the house building sector", p.509-527
- [13] Oglesby, C. (1989). "Productivity Improvement in Construction". Mc Graw-Hill.
- [14] Teiccholz, P. (2004). Labor Productivity Declines in the Construction Industry : Causes and Remedies. [Online 2004. [cited 20 March 2016]. Available from : <http://www.aecbytes.com>