



การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กฤษณะ ชมเสื่อ

การศึกษาอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ปีการศึกษา 2561

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์



MANAGEMENT OF PREVENTION AND REHABILITATION PUBLIC DISASTER
KHAONROY SUBDISTRICT MUNICIPALITY PRANBURI PRACHUPKIRIKHAN

Kritsana Chomsue

Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
For the Degree of Master of Public Administration
College of Innovation Management
Rajamangala University of Technology Rattanakosin
Academic Year 2018

Copyright of Rajamangala University of Technology Rattanakosin

การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กฤษณะ ชมเสื่อ

การศึกษาอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ปีการศึกษา 2561

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

MANAGEMENT OF PREVENTION AND REHABILITATION PUBLIC DISASTER
KHAONROY SUBDISTRICT MUNICIPALITY PRANBURI PRACHUPKIRIKHAN

Kritsana Chomsue

Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
For the Degree of Master of Public Administration
College of Innovation Management
Rajamangala University of Technology Rattanakosin
Academic Year 2018

Copyright of Rajamangala University of Technology Rattanakosin



ใบรับรองการศึกษาอิสระ
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

| | |
|-------------------|---|
| ชื่อการศึกษาอิสระ | การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ชื่อผู้วิจัย | นายฤทธิชัย ชมเสื่อ |
| วิชาเอก | นวัตกรรมการบริหารและการจัดการธุรกิจ |
| อาจารย์ที่ปรึกษา | (ผศ.พ.อ.ดร.วรสิทธิ์ เจริญพัฒ) |

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์อนุมัติให้การศึกษาอิสระฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

..... ผู้อำนวยการวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
(นายรพี ม่วงนนท์)

คณะกรรมการสอบการศึกษาอิสระ

..... ประธานกรรมการ
(ศ.พล.ต.ท.หญิง ดร.นัยนา เกิดวิชัย)

..... กรรมการ
(รศ.ดร.วิพร เกตุแก้ว)

..... กรรมการ
(ผศ.พ.อ.ดร.วรสิทธิ์ เจริญพัฒ)



Independent Study Certificate
College of Innovation Management
Rajamangala University of Technology Rattanakosin

Independent Study Title Management of Prevention and Rehabilitation Public
Disaster KhaonoySubdistrict Municipality
PranburiPrachuapkirikhan
Researcher Mr.Kritsana Chomsue
Major Innovative Public Administration and Management
Advisors Assist. Prof. Col. Vorasit Charenput,DPA.

Rajamangala University of Technology Rattanakosin Approved this Independent
Study in Partial Fulfill of the Requirement for the Degree of Master of Public
Administration

.....
(Mr.Rapee Moungnont) Director of College of Innovation
Management

Independent Study Committee

.....
(Prof. Pol. L. t. Gen. Woman Naiyana Kerdwichai, DPA.) Chairperson

.....
(Assoc. Prof. Viporn Katekao, Ph. D.) Member

.....
(Assist. Prof. Col. Vorasit Charenput, DPA.) Member

การค้นคว้าอิสระ

การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล
เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ชื่อผู้วิจัย

นายกฤษณะ ชมเสื่อ

ชื่อปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผศ.พ.อ.ดร.วรสิทธิ์ เจริญพุด

ปีการศึกษา

2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ประสิทธิภาพการดำเนินการป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย และ 2) เปรียบเทียบประสิทธิภาพการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากทัศน
ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามลักษณะประชากร

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย
ทำการคำนวณตัวอย่างด้วยแนวคิดยามาเน่ จำนวน 400 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือการวิจัย
สถิติที่ใช้วิเคราะห์ผลข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทดสอบค่าที ในกรณี
ตัวแปรต้นสองกลุ่มและการทดสอบความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า 1) ประสิทธิภาพการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขต
เทศบาลตำบลเขาน้อย โดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 2) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ.05 ระหว่างทัศนของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิภาพการดำเนินการป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำแนกตามลักษณะ
ประชากร

คำสำคัญ: การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาหลัก.....

Independent Study Title Management of Prevention and Rehabilitation Public Disaster
Khaonoy Subdistrict Municipality Pranburi Prachuakirikhan

Researcher Mr.Kritsana Chomsue

Degree Sought Master of Public Administration and Doctor of Public
Administration Program in Innovation Management

Advisor Asst. Prof. Col. Dr.Vorsit Charenputh, DPA.

Academic Year 2018

Abstract

This study aimed to verified effectiveness of Prevention and Rehabilitation Public disaster management; differentiation of respondent attitude toward Effectiveness of Prevention and Rehabilitation Public disaster management subtracted by demographic factors.

This was survey quantitative research, population were Kownoey resident, sample sized was calculated by Yamane Concept at 400 persons, and questionnaires was used as data gathering mean. Descriptive statistics were percentages, Mean and Standard Deviation. Inferential statistics were T test and One Way ANOVA.

The findings Were as follows; Effectiveness of Prevention and Rehabilitation Public disaster was high levels; and there were a statistical different of respondents attitude toward Management of Prevention and Rehabilitation Public disaster subtracted by demographic factor at .05 level.

Keywords: Management of Prevention and Rehabilitation Public Disaster

Advisor's Signature.....

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความกรุณาของอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พันเอก ดร.วรสิทธิ์ เจริญพุ่ม อาจารย์ที่ปรึกษาที่ท่านได้ให้ความกรุณาให้คำปรึกษา คำแนะนำต่าง ๆ และข้อแก้ไขที่มีประโยชน์ยิ่งในการศึกษาอิสระนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและกำลังใจที่มีค่าที่สุด ผู้ศึกษา ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอขอบคุณนายสรกฤต ปราณปรีชากุล นายกเทศมนตรีตำบลเขาน้อย คณะผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานและเพื่อนร่วมงานในสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อยทุกท่านที่ให้อุปกรณ์ในการตอบแบบสอบถามในการเก็บข้อมูลการศึกษาอิสระให้สำเร็จไปได้ด้วยดี และพี่น้องร่วมรุ่นปริญญาโททุกท่านที่ให้กำลังใจแก่กันและกัน ตลอดมา

ขอขอบคุณสถาบันการศึกษาแห่งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขต วังไกลกังวล ที่เปิดโอกาสให้ผู้ศึกษาได้รับความรู้ที่มีประโยชน์ได้พัฒนาทางด้านความคิดจนจบหลักสูตรระดับปริญญาโทอย่างสมบูรณ์เป็นที่ภาคภูมิใจกับผู้ศึกษาเป็นอย่างยิ่ง

สุดท้ายที่สำคัญ ขอกราบขอบพระคุณพ่อและแม่ของผู้ศึกษาเองที่เป็นกำลังใจที่ดีที่สุดให้กับผู้ศึกษารวมทั้งพี่น้องของผู้ศึกษา กำลังใจของครอบครัวเป็นสิ่งที่มั่งคั่งยิ่งให้กับผู้ศึกษาได้ทำความฝันให้เป็นจริงขอขอบพระคุณที่สุด

กฤษฎณะ ชมเสื่อ
ธันวาคม 2561



สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| บทคัดย่อภาษาไทย | (1) |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | (2) |
| กิตติกรรมประกาศ | (3) |
| สารบัญ | (4) |
| สารบัญตาราง | (6) |
| สารบัญภาพ | (8) |
| บทที่ 1 บทนำ | |
| 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา..... | 1 |
| 1.2 วัตถุประสงค์ของงานวิจัย..... | 2 |
| 1.3 ขอบเขตงานวิจัย..... | 2 |
| 1.4 สมมติฐานงานวิจัย..... | 4 |
| 1.5 นิยามศัพท์..... | 4 |
| 1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ..... | 5 |
| บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | |
| 2.1 แนวคิดและทฤษฎีการบริหาร..... | 6 |
| 2.2 พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.2550..... | 20 |
| 2.3 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | 23 |
| 2.4 กรอบแนวความคิด..... | 23 |
| บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย..... | |
| 3.1 รูปแบบการวิจัย..... | 34 |
| 3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... | 35 |
| 3.3 แหล่งข้อมูลการวิจัย..... | 36 |
| 3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย..... | 36 |
| 3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล..... | 38 |
| 3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล..... | 38 |
| 3.7 นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติ..... | 40 |
| บทที่ 4 ผลการศึกษาวิจัย..... | |
| 4.1 ผลการศึกษาเชิงพรรณนา..... | 40 |
| 4.2 ผลการศึกษาการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย..... | 54 |
| 4.3 การวิเคราะห์ผลการวิจัย..... | 64 |
| 4.4 การทดสอบสมมติฐาน..... | 68 |
| 4.5 สรุป..... | 78 |
| บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลการศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะ..... | |
| 5.1 สรุปผลการวิจัย..... | 81 |
| 5.2 อภิปรายผลการวิจัย..... | 84 |

สารบัญ (ต่อ)

| | หน้า |
|--|------|
| 5.3 ข้อเสนอแนะ..... | |
| 5.3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย..... | 86 |
| 5.3.2 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป..... | 86 |
| บรรณานุกรม..... | 87 |
| ภาคผนวก..... | 58 |
| ประวัติผู้วิจัย..... | 62 |
| ภาคผนวก | 91 |
| ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย | 92 |
| ภาคผนวก ข การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือและผลกระทบ | 102 |
| ภาคผนวก ค ทดสอบค่าความเชื่อของแบบสอบถาม | 124 |
| ภาคผนวก ง บริบทเทศบาลตำบลเขาน้อย | 190 |
| ภาคผนวก จ สถิติการเกิดภัย | 199 |
| ประวัติผู้วิจัย | 202 |



สารบัญตาราง

| ตารางที่ | | หน้า |
|----------|--|------|
| 3.1 | จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย | 35 |
| 3.2 | นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ | 41 |
| 4.1 | แสดงจำนวนและค่าร้อยละตามปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม..... | 54 |
| 4.2 | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | 56 |
| 4.3 | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการวางแผน | 57 |
| 4.4 | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการจัดองค์กร..... | 58 |
| 4.5 | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการบริหารงานบุคคล | 59 |
| 4.6 | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการอำนวยความสะดวก..... | 61 |
| 4.7 | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการประสานงาน | 62 |
| 4.8 | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการรายงาน..... | 64 |
| 4.9 | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านงบประมาณ | 66 |
| 4.10 | การเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจำแนกตามปัจจัยส่วน บุคคลด้านเพศ | 68 |
| 4.11 | การเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจำแนกตามปัจจัยส่วน บุคคล ด้านอายุ..... | 70 |
| 4.12 | แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่การจัดการป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ | 71 |
| 3.1 | จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย | 35 |
| 4.13 | การเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำแนกตามปัจจัย ส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา | 71 |

| | | |
|------|--|----|
| 4.14 | แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่อการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา | 73 |
| 4.15 | แสดงผลการเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพ | 74 |
| 4.16 | แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่อการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพ | 75 |
| 4.17 | แสดงผลการเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน | 76 |
| 4.18 | แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่อการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน | 77 |
| 4.19 | สรุปการทดลองสมมติฐาน | 78 |



สารบัญญภาพ

| ภาพที่ | | หน้า |
|--------|----------------------------|------|
| 2.1 | กระบวนการบริหารจัดการ..... | 12 |
| 2.2 | กรอบแนวความคิด..... | 33 |



บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ภัยพิบัติเป็นเหตุการณ์ที่กระทบกระเทือนต่อชุมชนหรือสังคมที่ได้รับการกระทบกระเทือนหรืออาจรุนแรงจนเป็นสาเหตุให้เกิดความสูญเสียชีวิต ทรัพย์สิน เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมของประชาชนและหน่วยงานของรัฐ ทำให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจโดยเฉพาะภัยพิบัติทางธรรมชาติที่สร้างความเสียหายทั้งทรัพย์สินและชีวิตในปี 2557 อาทิ พายุหิมะถล่มอเมริกาและแคนาดา อิทธิพลจาก Polar Vortex พายุถล่มที่ประเทศญี่ปุ่น แผ่นดินไหวที่เชียงรายประเทศไทย ดินถล่มในอัฟกานิสถาน น้ำท่วมอินเดีย – ปากีสถาน พายุไซร่อนฟงวองที่ประเทศฟิลิปปินส์ ใต้ฝุ่นห้วงฟงที่ประเทศญี่ปุ่น พายุถล่มที่เทือกเขาหิมาลัยประเทศเนปาล และเหตุการณ์ดินถล่มที่ประเทศศรีลังกา เป็นเหตุที่ทำให้เกิดการสูญเสียทั้งทางด้านชีวิตและทรัพย์สินเป็นจำนวนมากความถี่และความรุนแรงที่เพิ่มมากขึ้นของการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติทำให้เมืองใหญ่ ๆ ในหลายประเทศมีการหันมาให้ความสนใจในเรื่องของความปลอดภัยของสาธารณะมากขึ้นโดยได้มุ่งเน้นในการสร้างความสามารถให้กับหน่วยงานภาครัฐในการปฏิบัติงานของเครือข่ายการจัดการภัยพิบัติที่มีหน่วยงานภาครัฐเป็นผู้แสดงบทบาทหลักทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้นความสนใจไปที่การมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นต่าง ๆ ที่มีวิถีชีวิตอยู่กับภัยและความเสี่ยงภัยต่าง ๆ ในการเตรียมพร้อมเผชิญหน้าต่อภัยพิบัติที่เกิดขึ้นรวมทั้งสามารถฟื้นฟูคืนจากภัยกลับสู่สภาวะปกติโดยเร็ว

การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะดิน น้ำ ป่าไม้และอากาศที่ได้มีการถูกทำลายและเสื่อมโทรมเป็นอย่างมาก สภาพนิเวศน์ทางธรรมชาติที่เสียความสมดุลทำให้เกิดโอกาสการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติมีแนวโน้มที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นและบ่อยครั้ง เช่น การเกิดน้ำป่าไหลหลากน้ำท่วมฉับพลันและภัยแล้ง ฯลฯ

จากสภาพปัจจุบันพบว่าประเทศไทยเกิดภัยขึ้นอย่างมากมาย ภัยบาประเภทเป็นภัยที่เกิดขึ้นอย่างฉับพลันและยังสร้างความเสียหายให้หลายจังหวัดในประเทศไทย บางประเภทยังมีระยะเวลาที่นาน อาทิ ไฟไหม้ สึนามิ น้ำป่าไหลหลาก ภัยจากการคมนาคมขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ ภัยเหล่านี้ล้วนแต่สร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและของรัฐ ซึ่งกล่าวโดยรวมว่า “สาธารณภัย” รวมทั้งการกระทำใดอันเป็นการมุ่งทำลายทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐหรืออันเป็นสาธารณูปโภคหรือการรบกวนขัดขวางหน่วงเหนี่ยว ระบบปฏิบัติใด ๆ ตลอดจนการประทุษร้ายต่อบุคคลอันเป็นการก่อความเสียหายต่อความมั่นคงของรัฐซึ่งเป็นการกระทำที่เรียกว่า “การก่อวินาศกรรม” ที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อซึ่งทางราชการจะต้องดำเนินการมาตรการป้องกันอย่างเต็มที่

สาธารณสุขมีแนวโน้มเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและซับซ้อนมากขึ้น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โลกความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางสังคมจากสังคมชนบทสู่สังคมเมืองอย่างรวดเร็วมีผลทำให้ประชาชนต้องเผชิญความเสี่ยงภัยและมีแนวโน้มที่จะได้รับอันตรายจากสาธารณสุขที่รุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ ทั้งภัยทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย วาตภัย ดินโคลนถล่ม ภัยหนาว และภัยจากการกระทำของมนุษย์ เช่น อัคคีภัย ภัยจากการรั่วไหลของสารเคมีวัตถุอันตราย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีบทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการภัยพิบัติในลำดับแรก ก่อนที่หน่วยงานภายนอกจะเข้ามาให้ความช่วยเหลือ ซึ่งมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอนุบัญญัติ พ.ศ.2550 ว่าด้วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งพื้นที่มีหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตท้องถิ่นของตนโดยมีผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งพื้นที่นั้นเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้อำนวยการท้องถิ่นและมีหน้าที่ช่วยเหลือผู้อำนวยการจังหวัดและผู้อำนวยการอำเภอตามที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งให้ผู้อำนวยการท้องถิ่นมีอำนาจสั่งการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานและอาสาสมัครให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งพื้นที่นั้นเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการท้องถิ่นรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตท้องถิ่นของตนและมีหน้าที่ช่วยเหลือผู้อำนวยการท้องถิ่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษา การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาผลลัพธ์การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. เพื่อศึกษาการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อผลลัพธ์ของการจัดการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

1.3 ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตด้านประชากร

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนที่มีรายชื่อตามทะเบียนราษฎรในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย จำนวน 12,381 คน (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2559, 2561, หน้า6)
2. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนที่มีรายชื่อตามทะเบียนราษฎรในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย จำนวน 400 คน ตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณกรณีทราบจำนวน

ประชากรที่แน่นอนที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ค่าความคลาดเคลื่อน $\pm 5\%$ ตามแนวคิดของทาโร่ ยามาเน่ Taro Yamane (1973, p. 727)

ขอบเขตด้านตัวแปร

ตัวแปรต้น ที่จะศึกษา ได้แก่

1. เพศ
2. อายุ
3. ระดับการศึกษา
4. อาชีพ
5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตัวแปรตามที่จะศึกษา ได้แก่ PORSDCoRB

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 1. P = Planning | การวางแผน |
| 2. O = Organizing | การจัดองค์การ |
| 3. S = Staffing | การบริหารงานบุคคล |
| 4. D = Directing | การอำนวยการ |
| 5. Co = Coordinating | การประสานงาน |
| 6. R = Reporting | การรายงาน |
| 7. B = Budgeting | งบประมาณ |

ขอบเขตด้านพื้นที่

ดำเนินการศึกษาในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีทั้งหมด 10 ชุมชน ดังนี้

1. ชุมชนศูนย์การทหารราบและโรงเรียนทหารราบ
2. ชุมชนโรงเรียนกำลังสำรอง
3. ชุมชนกองพันทหารราบที่ 1
4. ชุมชนกองพันทหารราบที่ 2
5. ชุมชนโรงพยาบาลค่ายธนระวัติ
6. ชุมชนอำเภอปราณบุรี
7. ชุมชนบ้านเอื้ออาทร
8. ชุมชนบ้านใหม่พัฒนา
9. ชุมชนบ้านโรงสูบ - คลองอ้อม
10. ชุมชนบ้านใหม่พัฒนา

แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ ได้จากการทำแบบสอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.2550 และจากประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แหล่งทุติยภูมิ ได้มาจากการศึกษาถึงรายงานเกี่ยวกับสถิติการเกิดสาธารณภัยในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาวิจัยทำการศึกษาระหว่างเดือน กรกฎาคม - พฤศจิกายน 2560 จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน เป็นผู้ที่มียรายชื่อในทะเบียนราษฎรในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย

1.4 สมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 1 ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับสูง

สมมติฐานที่ 2 ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง

1.5 คำนิยามศัพท์

การบริหารจัดการ หมายถึง การใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ในการดำเนินงานเพื่อให้วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยใช้กระบวนการต่าง ๆ

การวางแผน หมายถึง เป็นการวางแผนโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการเตรียมการก่อนลงมือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดองค์การ หมายถึง เป็นการกำหนดโครงสร้างขององค์การโดยพิจารณาให้เหมาะสมกับงาน เช่น การแบ่งงาน (Division of Work) เป็น กรม กอง หรือแผนก โดยอาศัยปริมาณงาน คุณภาพงานหรือจัดตามลักษณะเฉพาะของงาน (Specialization)

การบริหารงานบุคคล หมายถึง เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรนั่นเอง ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่มาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการจัดหน่วยงานที่กำหนดไว้

การอำนวยการ หมายถึง เป็นภารกิจใจการใช้ศิลปะในการบริหารงาน เช่น ภาวะผู้นำ (Leadership) มนุษยสัมพันธ์ (Human Relations) การจูงใจ (Motivation) และการตัดสินใจ (Decision Making)

การประสานงาน หมายถึง เป็นการประสานให้ส่วนต่าง ๆ ของกระบวนการทำงานที่มีความต่อเนื่องกันเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและราบรื่น

การรายงาน หมายถึง เป็นกระบวนการและเทคนิคของการแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามชั้นได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน โดยที่มีความสัมพันธ์กับการติดต่อสื่อสาร (Communication) ในองค์การอยู่ด้วย

งบประมาณ หมายถึง เป็นภารกิจที่เกี่ยวกับการวางแผนงาน การทำบัญชี การควบคุมเกี่ยวกับการเงินและการคลัง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์กรบริหารส่วนตำบล เทศบาล องค์กรบริหารส่วนจังหวัด กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และหมายรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการศึกษาคั้งนี้ผู้วิจัยหมายถึง เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประชากร หมายถึง ประชาชนที่มีรายชื่อตามทะเบียนราษฎรในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย จำนวน 12,381 คน โดยกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน

1.5 ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

1. ทำให้ทราบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. ทำให้ทราบแนวทางในการปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เป็นแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้ได้รับประโยชน์สูงสุด และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษา การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรานบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ศึกษาค้นคว้าจากเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องทั้ง เอกสาร ตำรา บทความ วารสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการวิจัยซึ่งจะเสนอหัวข้อต่าง ๆ โดยลำดับดังต่อไปนี้

1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
2. พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. 2550
3. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
4. กรอบแนวคิดการวิจัย

2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

ความหมายของการบริหารจัดการ

กิตติพงษ์ ประทีป ณ ถลาง (2551, หน้า 9) การบริหารนั้นเป็นสาขาวิชาความรู้ ความเข้าใจ อย่าง มีระบบในเรื่องของการทำงานร่วมกันอย่างมีระบบและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมาย

นริศนันท์ เดชสุระ (2552, หน้า 26) กระบวนการของการบริหารนั้นสามารถแบ่งได้เป็น 4 ขั้นตอน ประกอบด้วย

1. การวางแผน (Planning)
2. การจัดองค์การ (Organizing)
3. การจัดคนเข้าทำงาน (Staffing)
4. การประสานงาน (Coordinating)
5. การควบคุม (Controlling)

วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2550, หน้า 80) การบริหารจัดการ รวมทั้งคำอื่น ๆ เป็นต้นว่าการปกครอง (Government) การบริหารพัฒนา การจัดการและการพัฒนา (Development) หรือแม้กระทั่งคำว่า การบริหารการบริการ (Service Administration) การบริหารจิตสำนึกหรือการบริหารความรู้ดีรู้ชอบ (Consciousness Administration) ที่เป็นคำในอนาคตที่อาจถูกนำมาใช้ได้ คำเหล่านี้มีความใกล้เคียงกัน และขึ้นอยู่กับผู้มีอำนาจในแต่ละสมัยที่จะนำคำใดมาใช้โดยอาจมีการมุ่งเน้นที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตามที่ กล่าวมานี้เฉพาะในกลุ่มภาครัฐส่วนหมายถึง

(1) การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน แนวทาง (Guideline) วิธีการ (Method) หรือมรรควิธี (Means)

(2) หน่วยงานของรัฐ และ / หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนำมาใช้ในการบริหารราชการหรือปฏิบัติงาน

(3) ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายปลายทาง (End หรือ Goal) หรือการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นกว่าเดิม

สุวิทย์ ประมวลทรัพย์ (2558, หน้า 10) ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบาย เป้าหมายตามวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับภารกิจเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและวิธีการที่จะทำให้อัตราประสิทธิผลไวล่งหน้าซึ่งมีความสอดคล้องกันหรือการวินิจฉัยเหตุการณ์ที่จะดำเนินการในอนาคตแล้วกำหนดแนวทางวิธีการที่ถูกต้องอย่างมีเหตุผล เพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรทั้งระยะสั้นและระยะยาว

วนิดา บุญจนะ (2554, หน้า 9) การดำเนินงานตั้งแต่บุคคลสองคนขึ้นไปเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ซึ่งอาศัยปัจจัยพื้นฐานคือ เงิน คน วัสดุอุปกรณ์ และวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

จากการศึกษาในเรื่องการบริหารจัดการ ผู้วิจัยสรุปการศึกษาได้ดังนี้ การบริหารจัดการ นั้นเป็นกระบวนการในการบริหารกันทุกองค์กรอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เนื่องจากผู้บริหารนั้นบุคคลสำคัญที่เข้ามาเป็นกลไกในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุถึงจุดมุ่งหมายขององค์กร

ประโยชน์ของการบริหารจัดการ

จรัส อติวิทยากรณ์ (2553, หน้า 21) ได้มีการกล่าวถึงประโยชน์ของการบริหารจัดการ ดังนี้

1. ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในการทำงานภายในภาคหน้า
2. ทำให้หน่วยงานมีทิศทางในการทำงานอย่างชัดเจน
3. ประหยัดทรัพยากรบริหาร เช่น เงิน คน อุปกรณ์ เวลา
4. ทำให้การทำงานรวดเร็วขึ้น
5. ทำให้การทำงานมีระบบ

สายันต์ แสงสุริยันต์ (2550, หน้า 1) ได้มีการกล่าวถึงประโยชน์ของการบริหารจัดการ 10 ข้อ

ดังนี้

1. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ
2. ช่วยป้องกันการสูญหายทางด้านภูมิปัญญาของบุคลากร
3. เพิ่มศักยภาพในการทำงาน
4. เป็นการลงทุนในต้นทุนมนุษย์
5. เพิ่มขีดความสามารถในการตัดสินใจในการวางแผนงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น
6. เพิ่มความกลมเกลียวในหน่วยงาน
7. เมื่อพบข้อผิดพลาดสามารถปรับแก้ได้อย่างทันที่

8. เกิดความคิดสร้างสรรค์

9. สร้างความท้าทายให้กับองค์กร

10. มีการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม

จากการศึกษาในเรื่องประโยชน์การจัดการ ผู้วิจัยสรุปการศึกษาได้ดังนี้ ประโยชน์ของการบริหารจัดการ คือ เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในการทำงานขององค์กรได้อย่างระยะยาวและยังเป็นการเตรียมความพร้อมในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดภายในองค์กร

ทฤษฎีทางการจัดการ

มีนักวิชาการหลายท่านได้ให้นิยามและความหมายของการจัดการ ดังนี้

Stoner, James (1978, p. 32) กล่าวว่าไว้ว่าวิวัฒนาการตามแนวความคิดหลักหรือแนวความคิดที่สำคัญทางการจัดการที่เกิดขึ้นและผ่านมา 3 ยุค ได้แก่ ยุคแนวความคิดทางการจัดการสมัยดั้งเดิม ยุควิวัฒนาการของแนวความคิดทางการจัดการแนวพฤติกรรมศาสตร์ และยุคแนวความคิดทางการจัดการเชิงปริมาณวิวัฒนาการของแนวความคิดทางการจัดการที่สำคัญจะนำเสนอถึงปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในยุคนั้น ๆ และผลกระทบซึ่งมีผลต่อการออกแบบโครงสร้างขององค์กรอันเป็นผลทำให้เกิดเป็นสภาพการณ์ขององค์กรที่มีส่วนในการกำหนดพฤติกรรมมนุษย์ขึ้นมา

Griffin, Ricky W. (1999, p. 36) ทฤษฎีการจัดการ คือ กรอบแนวความคิด ความรู้และการกำหนดแนวทางในการจัดการองค์การรวมทั้งเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามที่ต้องการ

ติน ปรัชญพฤทธ์ (2554, หน้า 10) กล่าวว่าไว้ว่า จุดมุ่งหมายของทฤษฎีขององค์การ คือ การมุ่งที่จะพรรณนาอธิบายและพยากรณ์ความสัมพันธ์ระหว่างการปรากฏการณ์หรือพฤติกรรมโดยชี้ให้เห็นถึงส่วนประกอบหรือตัวแปรของการศึกษาในองค์กรนั้น ๆ

เสนาะ ตีเยาว์ (2554, หน้า 10) ทฤษฎีทางการบริหารนั้นมาจากทฤษฎีทางวิทยาศาสตร์ (Scientific Theory) ดังนั้นจึงอาจกล่าวได้ว่าแนวความคิดทางการบริหารหรือการจัดการนั้นมาจากทฤษฎีเกิดขึ้นจากการพัฒนาโดยวิธีทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งคำว่าทฤษฎีนั้นมีความหมายว่า กลุ่มความคิดหรือแนวคิดที่อธิบายปรากฏการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

จากการที่มีผู้ให้ความหมายดังกล่าวข้างต้นผู้เขียนมีความเห็นว่าทฤษฎีองค์การ (Organization Theory) หมายถึง กรอบแนวความคิดหรือความรู้ที่ได้จากวิธีการทางวิทยาศาสตร์โดยมุ่งที่จะอธิบายถึงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรกับปรากฏการณ์หรือพฤติกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นของการศึกษาในองค์กร และการกำหนดแนวทางในการจัดการ

ทฤษฎีสมัยดั้งเดิม

ได้มีการเริ่มคิดค้นและก่อตั้งขึ้นเมื่อปลายทศวรรษที่ 19 จากการเปลี่ยนแปลงทางสังคมซึ่งสภาพแวดล้อมของสังคมยุคนั้นเป็นสังคมอุตสาหกรรม และมีโครงสร้างที่แน่นอนมีการกำหนดกฎเกณฑ์และเวลาบางอย่างมีระเบียบแบบแผนมุ่งให้ผลผลิตมีประสิทธิภาพ (Effective and Efficient Productivity) จากลักษณะดังกล่าว ทฤษฎีองค์การสมัยดั้งเดิมจึงมีลักษณะที่มุ่งเน้นเฉพาะเป็น

ทางการความมีรูปแบบหรือรูปนัยขององค์การเท่านั้น ทั้งนี้เพื่อจะได้ผลผลิตสูงและรวดเร็วของมนุษย์เสมือนเครื่องจักรกล (Mechanistic) และยังคงกล่าวอีกนัยหนึ่งทางทฤษฎีองค์การสมัยมนุษย์ในเชิงวิทยาศาสตร์ สังคมวิทยา และมนุษย์วิทยา ทุกอย่างจะเป็นไปตามกฎเกณฑ์ตามกรอบและโครงสร้างที่กำหนดไว้อย่างแน่นอนจากความยืดหยุ่น (Flexibility)

ทฤษฎีองค์การสมัยดั้งเดิมนี้นี้พยายามที่จะสร้างองค์การขึ้นมาเพื่อตอบสนองความต้องการเบื้องต้นทางด้านเศรษฐกิจขององค์การและสังคม นอกจากนี้การที่มุ่งให้โครงสร้างองค์การทางสังคมมีกรอบมีรูปแบบก็เพื่อสะดวกในการบริหารและปกครองดังกล่าวแล้วองค์การสมัยดั้งเดิมนั้นเน้นผลผลิตสูงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้นั่นเอง

หลักการของทฤษฎีองค์การสมัยดั้งเดิมนั้นองค์การที่มีรูปแบบ (Formal Organization) ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานหลัก 4 ประการ ประกอบด้วย

ทฤษฎีสมัยใหม่

เป็นทฤษฎีที่พัฒนามาจากทฤษฎีองค์การสมัยดั้งเดิมโดยพัฒนามาพร้อมกับวิชาการด้านสังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาที่สำคัญเกิดขึ้นระหว่าง ค.ศ.1910 และ 1920 ในระยะนี้การศึกษาด้านปัจจัยมนุษย์เริ่มได้นำมาพิจารณาโดยมองเห็นความสำคัญและคุณค่าของมนุษย์โดยเฉพาะการทดลองที่ Hawthorne ที่ดำเนินการตั้งแต่ ค.ศ.1924 – 1932 ได้ชี้ให้เห็นความสำคัญในการศึกษาทางพฤติกรรมศาสตร์และในช่วงนี้เองแนวความคิดด้านมนุษยสัมพันธ์ (Human Relations Movement) ได้รับความพิจารณาในองค์การและขบวนการมนุษยสัมพันธ์นี้ได้มีการเคลื่อนไหวพัฒนาในประเทศสหรัฐอเมริกาอย่างเต็มที่ในระหว่าง ค.ศ.1940 – 1950 ความสนใจในการศึกษากลุ่มนอก

แบบหรือกลุ่มอย่างไม่เป็นทางการ (Informal Group) ที่แฝงเข้ามาในองค์การที่มีรูปแบบมีมากขึ้นทฤษฎีองค์การสมัยใหม่มุ่งให้ความสนใจด้านความต้องการ (Needs) ของสมาชิกในองค์การเพิ่มขึ้นสรุปได้ว่า ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่ให้ความสำคัญในด้านความรู้สึกของบุคคลยอมรับถึงอิทธิพลทางสังคมที่มีผลกระทบต่อการทำงาน อาทิเช่น กลุ่มคนงานและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจซึ่งมีความเชื่อว่าขบวนการมนุษยสัมพันธ์จะให้ประโยชน์ในการผ่อนคลาย ความตายตัวในโครงสร้างขององค์การสมัยดั้งเดิมลง

Hugo Munsterberg เป็นผู้เริ่มต้นวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมเขียนหนังสือชื่อ Psychology and Industrial Efficiency, Elton Mayo, Roethlisberger และ Dickson ได้ทำการศึกษาที่ฮอธอร์น (Hawthorne Study) เป็นผู้บุกเบิกขบวนการมนุษยสัมพันธ์อีก (Human Relation Movement) นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากนักทฤษฎีมุษยสัมพันธ์อีก เช่น Macgregor และ Maslow เป็นต้น

ทฤษฎีสมัยปัจจุบัน

ได้รับการพัฒนามาในช่วง ค.ศ.1950 หรือก่อนหน้านั้นเล็กน้อยแนวการพัฒนาทฤษฎีองค์การสมัยใหม่ยังคงใช้ฐานแนวความคิดและหลักการของทฤษฎีองค์การสมัยดั้งเดิมและสมัยใหม่มาปรับปรุงพัฒนาโดยพยายามรวมหลักการทางวิทยาการหลายสาขาเข้ามาสอดผสานที่เรียกกันว่า สหวิทยา

(Multidisciplinary Approach) เป็นการรวมกันของหลักการทางเศรษฐศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์เข้าด้วยกันเรียกว่า เศรษฐศาสตร์สังคม (Socioeconomic)

นักทฤษฎีองค์การสมัยปัจจุบันมีความคิดว่าทฤษฎีสมัยดั้งเดิมนั้น พิจารณาองค์การในลักษณะแคบไปโดยมีความเชื่อว่าองค์การอยู่ท่ามกลางสิ่งแวดล้อมที่มากมาย ฉะนั้นควรเน้นการวิเคราะห์และสังเคราะห์สิ่งต่าง ๆ เข้าด้วยกันการศึกษาองค์การที่ดีที่สุดควรจะเป็นวิธีการศึกษาวิเคราะห์องค์การในเชิงระบบ (System Analysis) ซึ่งประกอบด้วยตัวแปรต่าง ๆ มากมายทั้งภายในและภายนอกองค์การล้วนแต่มีผลกระทบต่อโครงสร้างทั้งภายในและภายนอกองค์การล้วนแต่มีผลกระทบต่อโครงสร้างปลงการจัดองค์การทั้งสิ้น แนวความคิดเชิงระบบนี้ประกอบด้วยส่วนต่าง ๆ เป็นพื้นฐาน 5 ส่วน

1. สิ่งนำเข้า (Input)
2. กระบวนการ (Process)
3. สิ่งส่งออก (Output)
4. ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback)
5. สภาพแวดล้อม (Environment)

ดังนั้น องค์การในแนวความคิดนี้จึงต้องมีการปรับตัว (Adaptive) ตลอดเวลาเพราะตัวแปรต่าง ๆ มีลักษณะเปลี่ยนแปลง (Dynamic) อยู่เสมอ

องค์การสมัยใหม่

การจัดการเกิดขึ้นในองค์การและในมุมมองด้านการจัดการองค์การหมายถึง การที่มีคนมาทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบเพื่อให้ได้บรรลุเป้าหมายอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งองค์การมีลักษณะร่วมกันอยู่ 3 ประการ ได้แก่

- 1) ทุกองค์การต้องมีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของตนเอง
- 2) ทุกองค์การต้องมีคนร่วมกันทำงาน
- 3) องค์การต้องมีการจัดโครงสร้างงานแบ่งหน้าที่รับผิดชอบของคนในองค์การ

ตามที่กล่าวมาข้างต้นจะเห็นว่าองค์การปัจจุบันต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นองค์การต้องมีการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอแนวคิดเกี่ยวกับองค์การสมัยใหม่ก็มีความแตกต่างกัน เช่น การจัดการแบบเดิมกับแบบพลวัตรรูปแบบไม่ยืดหยุ่นกับแบบยืดหยุ่น การเน้นทักษะการมีสถานที่ทำงานและเวลาทำงานที่เฉพาะคงที่กับการทำงานได้ทุกที่ทุกเวลา

การจัดองค์การระบบราชการ

แมกซ์เวเบอร์ (Max Weber) เป็นนักสังคมวิทยาได้เสนอลักษณะขององค์การที่เรียกว่าองค์การระบบราชการ อันเป็นองค์การในอุดมคติเขาเชื่อว่าจะใช้องค์การระบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สุดโดยเฉพาะกับองค์การที่มีโครงสร้างขนาดใหญ่ มีความซับซ้อนของงานมากและใช้ในการจัดการโครงสร้างขององค์การและลดปัญหาของการจัดองค์การ สำหรับลักษณะขององค์การระบบราชการของเวเบอร์ คือจะต้องมีการกำหนดหน้าที่แยกจากกันตามความชำนาญเฉพาะด้าน

จากการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานอย่างชัดเจนและกำหนดอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะปฏิบัติงานนั้นได้ นอกจากนี้จะต้องมีการกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการในสายการบังคับบัญชาที่กำหนดขึ้นในองค์การนี้ จะแสดงการแบ่งระบบของอำนาจหน้าที่ที่ลดหลั่นจากเบื้องบนลงสู่เบื้องล่างผู้ที่อยู่ในตำแหน่งที่ต่ำกว่าจะรับคำสั่งจากผู้ที่อยู่ในตำแหน่งที่สูงกว่า

นอกจากนี้ผู้ที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่ต่าง ๆ จะถือเป็นพนักงานคนหนึ่งนั้น กล่าวคือ สิทธิในการที่จะบริหารหรือปฏิบัติหน้าที่จะถูกกำหนดไว้ไว้กับตำแหน่ง ไม่ใช่กำหนดให้กับผู้ที่อยู่ในตำแหน่ง ดังนั้นจึงไม่มีทางที่บุคคลอื่นใดแม้กระทั่งผู้ที่เป็นเจ้าของจะได้รับสิทธิที่กำหนดไว้ตามตำแหน่งยกเว้นแต่จะเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งนั้น ส่วนในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานจะเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นจะต้องอาศัยหลักของความสามารถที่วัดได้จากผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือจากการได้รับการฝึกอบรมและการให้ออกจากงานต้องมีหลักเกณฑ์ องค์ระบบราชการจะต้องมีการกำหนดกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ อย่างชัดเจน กฎและระเบียบนี้จะทำให้เกิดการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเกิดความเป็นธรรมและทำให้สมาชิกอยู่ในระเบียบวินัยขององค์การ

ลักษณะขององค์การระบบราชการในด้านการปฏิบัติงานนั้นจะต้องไม่อิงความสัมพันธ์ส่วนบุคคล กล่าวคือ ไม่ว่าจะเป็นการติดต่อระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือการติดต่อระหว่างเพื่อนในหน่วยงานอื่น ๆ ในองค์การเดียวกันหรือติดต่อระหว่างองค์การกับลูกค้าจะต้องเป็นการติดต่อที่ไม่อิงความสัมพันธ์ส่วนบุคคล

สรุปได้ว่า ทฤษฎีองค์การ (Organization Theory) หมายถึง กรอบแนวความคิดหรือความรู้ที่ได้จากวิธีการทางวิทยาศาสตร์โดยมุ่งที่จะอธิบายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรกับปรากฏการณ์หรือพฤติกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นของการศึกษาในองค์การนั้น ๆ และการกำหนดแนวทางในการจัดองค์การเพื่อการบรรลุเป้าหมายที่ต้องการสำหรับแนวคิดและทฤษฎีทางการจัดการ ประกอบด้วย แนวความคิดทางการจัดการในสมัยเดิมหรือยุคคลาสสิก ได้แก่ แนวความคิดทางการจัดการเชิงวิทยาศาสตร์ แนวความคิดการจัดการองค์การระบบราชการและแนวความคิดทางการจัดการเชิงกระบวนการ แนวความคิดทางการจัดการเชิงพฤติกรรมศาสตร์ ได้แก่ แนวความคิดทางการจัดการเชิงมนุษยสัมพันธ์ แนวความคิดทางการจัดการเชิงสังคมศาสตร์ แนวความคิดทางการจัดการสมัยใหม่ ได้แก่ แนวความคิดเชิงปริมาณ แนวความคิดเชิงระบบ และแนวความคิดเชิงสถานการณ์และแนวความคิดทางการจัดการยุคโลกาภิวัตน์ ได้แก่ การควบคุมคุณภาพ การควบคุมคุณภาพโดยรวมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง การรีรู้อับระบบ เป็นต้น

ทฤษฎีหลัก POSDCORB ของ Luther H. Gulick และ LyndallUrwick.

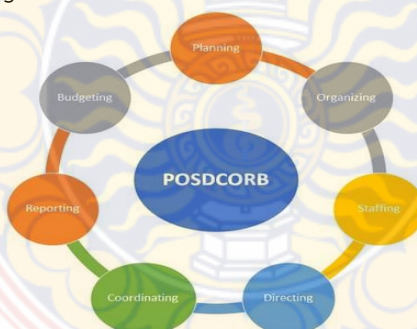
นักวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์มีความเห็นร่วมกันว่า ทฤษฎีแนวความคิดหลักการบริหารได้เจริญถึงขีดสุดยอดในปี ค.ศ.1937 อันเป็นปีที่ Gulick และ Urwick ได้ร่วมกันเป็นบรรณาธิการหนังสือชื่อ Paper on The Science Of Administration : Notes of the Theory of Organization โดยเสนอแนวคิดกระบวนการบริหารซึ่งเป็นที่รู้จักกันดีชื่อว่า POSDCoRB อันเป็นคำย่อของภาระหน้าที่ที่สำคัญของนักบริหาร 7 ประการ

หลักการและแนวคิดของ POSDCoRB

หลังสงครามโลกครั้งที่ 2 กองทัพสหรัฐได้รวบรวมนักวิชาการเพื่อประเมินข้อผิดพลาดในการบริหารจัดการในกองทัพที่ผ่านมา เพื่อใช้ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ลูเธอร์ กูลิค และ ลินตัน เออร์วิก ก็เป็นส่วนหนึ่งในกลุ่มวิชาการที่ได้มารวมตัวกันครั้งนั้น ในปี ค.ศ.1937 ลูเธอร์ กูลิค และ ลินตัน เออร์วิก เสนอแนวคิดภาระหน้าที่ที่สำคัญของนักบริหาร POSDCoRB ในบทความ Paper On The Science of Administration : Notes On The Theory of Organization POSDCoRB เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร

ทฤษฎี : กระบวนการบริหาร POSDCoRB ลูเธอร์ กูลิค และ ลินตัน เออร์วิก ได้รวบรวมแนวคิดทางด้านการบริหารต่าง ๆ เอาไว้ในหนังสือชื่อ Paper on The Science Of Administration : Notes of The Theory of Organization โดยเสนอแนวคิดกระบวนการบริหารซึ่งเป็นที่รู้จักกันดีชื่อว่า “POSDCoRB” ภาระหน้าที่สำคัญ 7 ประการ คือ

| | |
|-------------------|-------------------|
| P = Planning | การวางแผน |
| O = Organizing | การจัดองค์การ |
| S = Staffing | การจัดคนเข้าทำงาน |
| D = Directing | การสั่งการ |
| Co = Coordinating | การประสานงาน |
| R = Reporting | การรายงาน |



ภาพที่ 2.1 กระบวนการบริหารจัดการ POSDCoRB

ที่มา : <http://adisony.blogapot.com/2012/10/luther-gulick.html>, ค้นเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2560

Planning การวางแผน

เป็นการวางแผนโครงการซึ่งเป็นการเตรียมการก่อนปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นเทคนิคกระบวนการบริหารที่สำคัญจำเป็นต้องทำเป็นขั้นตอนด้วยความประณีต ะมัดระวัง มีความหมายสำคัญดังนี้

1. การวางแผนเป็นการใช้สามัญสำนึกอย่างมีเหตุผล
2. การวางแผนเป็นการมองปัญหาที่มีอยู่และพยายามหาวิธีการแก้ไขปัญหานั้น
3. การวางแผนเป็นการหาทางเลือกที่ดีที่สุดในการปฏิบัติงานใด ๆ ภายในเวลาที่กำหนด
4. การวางแผนเป็นการจัดสรรทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. การวางแผนเป็นความพยายามต่อเนื่องในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
6. การวางแผนเป็นการใช้ความรู้ความสามารถวินิจฉัยเหตุการณ์ต่าง ๆ ในอนาคต

กิจกรรมวางแผน 6 กิจกรรม คือ

1. การกำหนดวัตถุประสงค์
2. การกำหนดทางเลือก
3. การกำหนดวิธีการบริหารทรัพยากร
4. การกำหนดวิธีการดำเนินงาน
5. การกำหนดวิธีการควบคุม
6. การกำหนดวิธีการประเมินผล

ขั้นตอนในการวางแผน

1. ขั้นเตรียมการเป็นการเตรียมข้อมูล บุคลากร ทรัพยากร วัตถุประสงค์เป้าหมายในการดำเนินการรวมทั้งสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

2. ขั้นวิเคราะห์สรุป วิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงต่าง ๆ

3. ขั้นดำเนินการวางแผน กำหนดว่าจะทำอะไร WHAT อย่างไร HOW ใครทำบ้าง HOW ที่ไหน WHERE และเมื่อไร WHEN

4. ขั้นประเมินผลเป็นการสรุปผลการวางแผน เช่น บอกเวลาที่ได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นสุดทำนายนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ

Organizing การจัดองค์การ

เป็นการกำหนดโครงสร้างขององค์การโดยพิจารณาให้เหมาะสมกับงาน เช่น การแบ่งงาน (Division of Work) เป็น กรม กองหรือแผนก โดยอาศัยปริมาณงาน คุณภาพหรือจัดลักษณะเฉพาะงาน (Specialization)

การจัดองค์การ เป็นภารกิจของหน่วยงาน องค์การ ที่จะร่วมกันจัดรูปงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นมีเป้าหมายที่แน่นอนมีการจัดการที่เป็นรูปแบบทุกคนในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจกลไกการดำเนินงานภายใต้ระบบขององค์การอย่างชัดเจน

เอกภาพในการบังคับบัญชา Unity of Command การจัดองค์กรจำเป็นต้องกำหนดเส้นทางเดินของงานตั้งแต่จุดเริ่มต้นจนถึงจุดสุดท้ายของการทำงาน อำนาจในการตัดสินใจขั้นสุดท้ายควรมีประสิทธิภาพขององค์กรนั้น เอกภาพในการบังคับบัญชามีความสำคัญหน่วยงานต้องจัดให้เกิดความคล่องตัวในการทำงานส่วนต่อการปฏิบัติและรายงานการวิเคราะห์ประเมินผล สิ่งสำคัญในการสร้างความ เป็นเอกภาพในการบังคับบัญชาอยู่ที่ความชัดเจนในการวินิจฉัยสั่งการ การรับรู้ในความรับผิดชอบ

ร่วมกันของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ การรับรู้เป้าหมาย วัตถุประสงค์สูงสุดของงานโดยหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่ผ่านการวิเคราะห์วางแผนมาเป็นอย่างดีแล้ว

องค์ประกอบในการจัดองค์กร

1. ภารกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กร
2. ขอบข่ายความรับผิดชอบของงานในองค์กร
3. สายการบังคับบัญชา การเลื่อนไหลของสายงาน
4. จำนวนบุคลากรหรือผู้รับผิดชอบในแต่ละงานแต่ละหน้าที่
5. การประเมินผลและการควบคุมงาน

ลักษณะขององค์กรที่มีความสำคัญในปัจจุบัน 2 ส่วน คือ

1. การจัดองค์กรในภาคราชการ Bureaucratic Section ภาคราชการให้ความสำคัญกับโครงสร้างบริหาร การจัดลำดับชั้นของสายการบังคับบัญชา ลำดับชั้นการตัดสินใจเป็นรูปเจดีย์ คือ ผู้บริหารสูงสุดอยู่ยอดแหลมของเจดีย์และมีผู้มีอำนาจตามภารกิจรองลงมาตามลำดับจนถึงหน่วยงานปฏิบัติการดำเนินงานเน้นที่ความสำเร็จของงานเป็นประเด็นหลัก

2. การบริหารงานธุรกิจของเอกชน Privatic Section ภาคธุรกิจจะไม่ซับซ้อนเหมือนภาคราชการ องค์กรจะมีปลายแหลมที่ยอดแต่ฐานจะแยกเร็วกว่าของภาคราชการ เอกชนจะเน้นที่ภาคบริการ ความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่าความสำเร็จของงาน ดังนั้น การจัดองค์กรจึงมีลักษณะเหมือนหมวกนักรบไทยโบราณ ผู้จัดการ หรือเจ้าของกิจการอยู่บนยอดและมีผู้ปฏิบัติหรือรองผู้จัดการอยู่ในชั้นรองลงมาไม่มากนัก ส่วนผู้ปฏิบัติจะมีตั้งแต่รองผู้จัดการลงไป

Staffing การจัดบุคลากรปฏิบัติงาน

เป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรนั่นเอง ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการจัดการบางหน่วยงานที่กำหนดไว้การบริหารงานบุคคล Staffing หรือ Personnel Administration หรือ Personnel Management หมายถึง การดำเนินงานเกี่ยวกับบุคคลในการทำงานในหน่วยงานหรือองค์กรเพื่อให้บุคคลมาปฏิบัติงานตามที่ต้องการ และให้บุคคลได้ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งมีกระบวนการสำคัญ ดังนี้

1. การกำหนดนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการบริหารนโยบายจะเริ่มตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล นโยบาย

ในแผนพัฒนาระดับกระทรวง มติคณะรัฐมนตรี ส่วนภาคธุรกิจเอกชน เน้นที่นโยบายและระเบียบที่จำเป็นแก่การดำเนินงาน

2. การวางแผนกำลังคน Man Power Planning เป็นกระบวนการวางแผนว่าหน่วยงานมีกำลังคนกี่คนแต่ละคนปฏิบัติหน้าที่อย่างไร มีความรู้ความสามารถด้านใดบ้าง เพื่อความเหมาะสมกับงาน ซึ่งเริ่มตั้งแต่แผนความต้องการแผนการให้ได้มาของกำลังคนและแผนการใช้กำลังคน

3. การจัดบุคคลและการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง Placement & Recruitment

3.1 การสรรหาบุคคลเป็นกระบวนการที่จะประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมสำหรับองค์กร ให้มาสมัครเพื่อคัดเลือก Selection คนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่สุดเข้าร่วมปฏิบัติงานในองค์กร

3.2 การจัดบุคคล Placement หมายถึง การจัดบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่หน่วยงานวางแผนไว้แล้ว เพื่อให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กรสูงสุด

4. การพัฒนาบุคลากร Human Resource Development เป็นกระบวนการเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในองค์กรการพัฒนาบุคลากรสามารถพัฒนาโดยองค์กรเอง หรือให้หน่วยงานอื่นช่วยพัฒนาก็ได้ ทั้งนี้ ยึดความรู้ความสามารถที่บุคลากรที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงแก่องค์กร

5. การให้เงินเดือนและค่าตอบแทน Salary or Compensation ถือเป็นภารกิจสำคัญที่ผู้บริหารเจ้าของกิจการต้องจ่ายให้ข้าราชการ หรือลูกจ้าง เพื่อเป็นค่าจ้างชีพ ทดแทนการทำงานถือเป็นรางวัลสำหรับการทำงาน การให้ค่าตอบแทน เงินเดือน โดยยึดถือระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

5.1 หลักความสามารถ Competence ยึดผลงานตามความสามารถเหมาะสมกับเงินค่าตอบแทน

5.2 หลักความเสมอภาค Equality ให้โอกาสคนเสมอกันไม่เลือกชั้นวรรณะ

5.3 หลักความมั่นคง Security ถือว่าการเข้าทำงานในองค์กรเป็นอาชีพ อาชีพหนึ่งการกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตการเข้า - ออกจากงานมีกฎหมาย กฎเกณฑ์รองรับที่ชัดเจนและเป็นธรรม

5.4 ความเป็นกลางทางการเมือง Political Neutrality คือ การทำงานไม่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองหรือการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล

5.5 หลักสำคัญในการให้เงินเดือน คือ งานมากงานยากรับผิดชอบสูง ให้เงินเดือนสูงงานน้อยงานไม่ยากรับผิดชอบน้อย เงินเดือนน้อย

6. งานทะเบียนประวัติหรือข้อมูลบุคลากร เป็นงานธุรการของบุคคลข้อมูลการเข้ามาทำงานของบุคลากรตั้งแต่ข้อมูลส่วนตัว การศึกษา การทำงาน การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาศึกษาอบรม เงินเดือนงานข้อมูลทะเบียนประวัติมีความสำคัญมาก คนที่ออกจากงานเพื่อไปทำงานหน้าที่ตำแหน่งใหม่หากได้รับ

คำรับรองหรือหลักฐานการผ่านงานเดิมมาด้วย มักได้รับการพิจารณาว่าเป็นผู้มีประสบการณ์มีความชำนาญต่าง ๆ ตามที่หน่วยงานต้องการ

7. งานประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการพิจารณาความดีความชอบ การประเมินความดีความชอบของบุคคลเป็นวิธีการสำคัญที่ทำให้การทำงานให้มีประสิทธิภาพ ธรรมชาติของคนเมื่อทำงานไปย่อมเกิดความเฉื่อยเมื่อได้รับการประเมินผลเป็นระยะและได้ขวัญกำลังใจย่อมทำให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8. งานวินัยและการดำเนินการทางวินัย เป็นกิจกรรมสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของบุคคลไม่ให้ทำความผิด แบบแผน ธรรมเนียมปฏิบัติขององค์กรเป็นภารกิจสำคัญของผู้บริหารในการสอดส่องดูแลความประพฤติ การรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กรให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์เป้าหมายขององค์กรที่วางไว้ ถ้ามีบุคคลละเมิดต้องดำเนินการตามแบบแผนตามสมควร

Directing การอำนวยการ

เป็นภารกิจในการใช้ศิลปะในการบริหารงาน เช่น ภาวะผู้นำ (Leadership) มนุษย์สัมพันธ์ (Human Relations) การจูงใจ (Motivation) และการตัดสินใจ (Decision making) เป็นต้น

หมายถึงการส่งเสริม ช่วยเหลือ ปกป้อง แนะนำ สั่งการ ประสานกิจกรรม การติดต่อ การมอบหมายภารกิจต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือแผนที่วางไว้ กิจกรรมอำนวยการที่สำคัญ จำแนกได้ดังนี้

1. การประสานงาน Coordinating
2. การตัดสินใจและสั่งการ Decision Making
3. การสั่งงาน Order
4. การติดตามกำกับและให้คำปรึกษา Supervising & Guiding
5. การสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ Moral and Motivating
6. การใช้ภาวะผู้นำ Leadership
7. การสร้างมนุษย์สัมพันธ์ Human Relation
8. การจัดระบบสื่อสารและการสร้างเครือข่าย Net Work and Communicating
9. การมอบหมายงานและการมอบอำนาจหน้าที่ Take Order & Delegating
10. การส่งเสริมกิจกรรมอื่น ๆ Supporting

Coordinating การประสานงาน

เป็นการประสานงานให้ส่วนต่าง ๆ ของกระบวนการทำงานมีความต่อเนื่องกันเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและราบรื่น

การประสานงาน หมายถึง การจัดระเบียบวิธีการทำงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติรู้ถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของงานจนสามารถปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายงานมีการร้อยรัดต่อเนื่องกันจนเสร็จสิ้นภารกิจของหน่วยงานที่เข้าร่วมกันวางไว้ มีลักษณะสำคัญดังนี้

1. การประสานงานเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหาร หมายถึง เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นตั้งแต่การวางแผน เรียกประสานงานเพื่อให้คนวางรูปแบบการทำงานตามความรู้ความสามารถ เรียกว่าประสานคนและประสานความเข้าใจทางความคิดเรียกประสานงานความคิดโดยเรียกการประสานทั้งหมดว่า การประสานงาน

2. การประสานงานเป็นหน้าที่ของผู้บริหารหรือผู้จัดการ
3. การประสานงานเป็นเรื่องเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือ
4. การประสานงานเป็นเรื่องเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสาร
5. การประสานงานจะเป็นกิจกรรมที่อยู่ในทุกขั้นตอนของการทำงาน
6. การประสานงานเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการสื่อสารสัมพันธ์

วัตถุประสงค์ของการประสานงาน

1. ลดความขัดแย้งระหว่างผู้ปฏิบัติกับองค์กร
2. ช่วยให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
3. เกิดประสิทธิภาพ ประหยัดแรงงาน เวลา และวัสดุอุปกรณ์

วิธีการประสานงาน

1. การจัดทำแผนผัง กำหนดหน้าที่การงานของหน่วยงาน แผนภูมิ ป้ายทะเบียน เป็นต้น
2. จัดทำคำสั่ง กำหนดหน้าที่ชัดเจน
3. ตั้งคณะกรรมการตามแผนงาน
4. ทำแผนปฏิบัติงานและแผนควบคุมการปฏิบัติงาน
5. การกำหนดส่งงาน
6. การระบุนการจัดสรรงบประมาณ การจัดกิจกรรม การควบคุมกิจกรรม

7. การจัดประชุม สัมมนา การกระจายข่าว

หลักการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ประสานงาน

1. เป็นผู้ที่เข้าใจภารกิจองค์กรเป็นอย่างดี
2. เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะน่าเชื่อถือ เป็นผู้ใหญ่
3. เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูง
4. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการสร้างมนุษยสัมพันธ์
5. เป็นผู้ที่มีศิลปะในการพูดโน้มน้าวใจคน

Controlling การควบคุมงาน

การควบคุมงาน หมายถึง การดำเนินการในการกำกับดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ การควบคุมงานมีลักษณะเป็นการกำหนดเกณฑ์หรือเป้าหมายของการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าแล้วเปรียบเทียบกับผลการปฏิบัติงานที่ปรากฏในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านปริมาณ Quantity
2. ด้านคุณภาพ Quality
3. ด้านเวลา Time
4. ด้านงบประมาณหรือต้นทุน Budget or Cost

วิธีการควบคุมงานให้มีประสิทธิภาพ

1. กำหนดเกณฑ์มาตรฐานหรือเป้าหมายการปฏิบัติงานในลักษณะที่ท้าทาย
2. จัดระบบติดต่อสื่อสารให้ทั่วถึง Net work ให้มีการประสานงานสอดคล้องต่อเนื่องสามารถ

รายงานกิจกรรมได้ทันท่วงที

3. ควรใช้วิธีการควบคุมงานตามแผนงานบริหารจุดประสงค์เป็นตัวชี้นำ M.B.O
4. ควรใช้วิธีการควบคุมงานแบบง่าย ๆ ไม่ซับซ้อนเห็นผลชัดเจนตามจุดสำคัญ
5. ให้กำลังใจอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ
6. พยายามป้องกันพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในเชิงบวก สร้างสรรค์กิจกรรมควบคุมงานที่สำคัญ

1. กำหนดแผนผัง แผนภูมิควบคุมงาน ชัดเจน Bar Chart , Gantt Chart
2. ใช้งบประมาณเป็นตัวควบคุมงาน
3. ควบคุมโดยกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ MBO
4. ควบคุมงานโดยใช้ห้องปฏิบัติการ

ปัญหาที่พบบ่อยในการควบคุมงาน

1. การจัดระบบงานขาดประสิทธิภาพ
2. การไม่ให้ความสำคัญของการควบคุมงานของผู้บริหาร
3. ขาดความรู้ เทคนิคที่เหมาะสมในการควบคุมงาน
4. ขาดหลักเกณฑ์ มาตรฐานในการควบคุมงาน
5. ขาดการร่วมมือของผู้ปฏิบัติงาน
7. Reporting การรายงาน

เป็นกระบวนการและเทคนิคของการแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามชั้นได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน โดยมีความสัมพันธ์กับการติดต่อสื่อสาร (Communication) ในองค์การอยู่ด้วย

การรายงานผลงาน หมายถึง การที่ผู้มีหน้าที่เสนอผลของงานหรือกิจกรรมให้ผู้บริหารหรือผู้ร่วมงานได้ทราบซึ่งมีลักษณะดังนี้

1. รายงานขณะปฏิบัติงาน เป็นรายงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานซึ่งกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน การรายงานอาจรายงานด้วยวาจา หรือ ลายลักษณ์อักษร ปัจจุบันมีการรายงานสู่สาธารณชน เช่น ทางสื่อมวลชนเพื่อสร้างความเข้าใจ ความพอใจแก่ประชาชน

2. การรายงานเมื่อสิ้นสุดแผนงาน เป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานทั้งหมด สรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงาน

สิ่งที่จำเป็นต้องเน้นพิเศษในการรายงาน

1. รายงานเป็นกระบวนการ INPUT PROCESS OUTPUT
2. รายงานการใช้ทรัพยากร มีการใช้ทรัพยากรอะไรไปบ้าง มีปัญหาอุปสรรคอย่างไร
3. รายงานเกี่ยวกับผลที่เกิดขึ้น
4. รายงานเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น Feed Back เป็นการรายงานในภาพรวม

Budgeting การงบประมาณ

เป็นภารกิจที่เกี่ยวกับการวางแผนการทำบัญชีการควบคุมเกี่ยวกับการเงินและการคลัง การงบประมาณมองที่จัดหา จัดทำ และบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร งบประมาณ Budget หรือต้นทุน Cost คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ในการดำเนินงานขององค์กร หมายถึงทุนในการดำเนินงาน แบ่งลักษณะงบประมาณได้ 2 ภาค

1. งบประมาณภาครัฐราชการ Bureaucratic Budgeting จัดสรร จัดทำโดยกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ไปตามความจำเป็นโดยจัดสรรตามแผนงานโครงการ

2. งบประมาณของภาคเอกชน Private Budgeting เป็นทุนที่บริษัท ห้างร้านได้มาจากการระดมทุน เช่น หุ้น เงินกู้จากแหล่งธุรกิจ หรืออาจมาจากทุนส่วนตัวการบริหารจัดสรรมาจากคณะกรรมการ Board ตามแผนงานที่คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายหรือกลยุทธ์ไว้

ความสำคัญของงบประมาณ

งบประมาณ ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหาร การดำเนินงานต้องอาศัยเงินงบประมาณส่วนราชการไม่สามารถผลิตเงินได้เอง เช่น เงินเดือน การก่อสร้าง รถยนต์พาหนะต่าง ๆ จำเป็นต้องจัดหาด้วยเงินงบประมาณทั้งสิ้น

ประโยชน์ของ POSDCoRB

เพื่อใช้สร้างกลไกและโครงสร้างให้กับองค์กร จัดเตรียมบุคลากรที่มีความชำนาญต่างกันให้อยู่ในแผนกที่เหมาะสมกับองค์กร บุคลากรรู้หน้าที่และผู้บริหารสามารถบริหารสั่งการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ วางกรอบการทำงานให้องค์กรเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกันภายในองค์กร

POSDCoRB ใช้เป็นเครื่องมือบริหารงานครบวงจรของฝ่ายบริหารระดับสูงเพื่อบริหารองค์กรอย่างมีระบบโดยเริ่มมาจากการวางแผน ตั้งเค้าโครงเป้าหมายที่จะทำ จัดทำโครงสร้างองค์กร จัดคนเข้าตามโครงสร้าง อำนาจการ สั่งการ ตามลำดับชั้นให้งานเดินไปสู่เป้าหมาย

จากนั้นจะต้องมีการประสานงานระหว่างฝ่ายแผนกต่าง ๆ ให้มีความต่อเนื่องกันโดยมีการรายงานเพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานและสุดท้ายมีงบประมาณไว้คอยควบคุมทางการเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อดีของ POSDCoRB คือ

1. องค์กรมีโอกาสประสบความสำเร็จบรรลุเป้าหมาย มีสายบังคับบัญชาเดียว
2. สมาชิกองค์กรมีความเข้าใจวัตถุประสงค์องค์กรและแบ่งสายงานชัดเจนไม่สับสน
3. ในหน่วยงานเดียวกันมีความเข้มแข็งเพราะเลือกสายอาชีพเดียวกันมาร่วมกันทำงาน
4. ใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า ถูกที่ถูกต้อง
5. จัดเตรียมงบประมาณสนับสนุนแต่ละส่วนได้อย่างเหมาะสม

ข้อเสียของ POSDCoRB คือ

เมื่อมีสายงานบังคับบัญชาที่ชัดเจน บางหน่วยงานอาจเสี่ยงปฏิบัติงานจนกว่าผู้บริหารจะสั่งการลงมาโดยตรง

1. อุปกรณ์หรือเครื่องมือบางชนิดที่อยู่นอกเหนือหน่วยงานของตนเองอาจต้องรอกจนกว่าหน่วยงานที่รับผิดชอบมาเป็นการดำเนินงานให้
2. ทุกคนล้วนยากให้หน่วยงานบริหารหลักทำงานใกล้ชิดผู้บริหารอาจเกิดความขัดแย้ง

POSDCoRB ใช้การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพโดยมีการยึดหลักการแบ่งกันตามหน้าที่ตามความถนัดโดยแบ่งงานให้เป็นไปตามกระบวนการ วัตถุประสงค์และหน่วยงานที่จะต้องจัดองค์การโดยรูปแบบจะเป็นรูปสามเหลี่ยมปิรามิด มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน โดยมีกรอบงบประมาณเป็นตัวควบคุม

ในปัจจุบันที่มนุษย์มีการเรียนรู้ตลอดเวลา มีการศึกษาที่สูงขึ้น เทคโนโลยีมีความทันสมัยกว่าในอดีต นอกจากนี้ยังมีตัวแปรด้านสภาวะแวดล้อมทางวัฒนธรรม สังคม การเมือง เศรษฐกิจเข้ามาเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมมนุษย์จะเป็นผลทำให้เกิดแนวคิดทางการจัดการที่มีความทันสมัยและมองปัญหาต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่องค์กรได้เผชิญอยู่ อย่างไรก็ตามวัตถุประสงค์ขององค์การจะไม่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาวะแวดล้อม ดังนั้นหากผู้บริหารต้องการที่จะบรรลุผลวัตถุประสงค์จะมีเพียงสิ่งที่จะต้องทำ คือ การจัดโครงสร้างองค์การเพียงเพื่อที่จะประสานงานให้ราบรื่นเท่านั้น จัดให้มีการประสานงานอย่างเป็นทางการ การออกคำสั่งลงไปตามสายบังคับบัญชาการควบคุมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

สรุปทฤษฎีแนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิผล สรุปว่า POSDCoRB มีความสัมพันธ์ต่อการจัดการอย่างเป็นระบบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือบริหารงานครบวงจรของฝ่ายบริหารระดับสูง เพื่อบริหารองค์กรอย่างมี

ระบบ โดยเริ่มการวางแผน ตั้งโครงสร้างเป้าหมายที่จะทำ จัดโครงสร้างองค์กร จัดคนเข้าตามโครงสร้าง อำนาจการ สั่งการ ตามลำดับชั้น ให้งานเดินไปสู่เป้าหมายและควรมีตัวแปรตาม คือ มีความสามารถปรับเปลี่ยน บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจจากนั้นจะต้องมีการประสานงานระหว่างฝ่าย แผนก ต่าง ๆ ให้ความร่วมมือกันโดยมีการรายงานเพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานและสุดท้ายมีงบประมาณไว้คอยควบคุมทางการเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย

2. แนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความหมายของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (2555, หน้า 1) สาธารณภัยคือ ภัยหรืออันตรายที่ทำให้เกิดความสูญเสียทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สิน และเป็นภัยที่เกิดกับคนหมู่มากที่สามารถเกิดขึ้นทุกที่และเมื่อใดก็ได้

ราชบัณฑิตยสถาน (2555, หน้า 48) มีการให้ความหมายของภัยไว้ว่า ภัยที่เกิดกับคนหมู่มาก เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม พายุหมุน เป็นต้น

คณะกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ (2558, หน้า 115) ภัยที่เกิดขึ้นและสร้างความเสียหายแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและของหน่วยงานของรัฐอย่างเป็นบริเวณกว้างและรุนแรง ทั้งนี้ยังหมายรวมถึงการก่อวินาศกรรมและภัยทางอากาศ ซึ่งส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของประชาชน

สรุปได้ว่า สาธารณภัย หมายถึง ภัยพิบัติต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นและยังสร้างความเสียหายอย่างเป็นบริเวณกว้าง ที่มีผลต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและรวมถึงของรัฐอีกด้วย

ประเภทของสาธารณภัย

ประพิศ นพประชา (2551, หน้า 10-11) สาธารณภัยสามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท ภัยที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติและภัยที่เกิดขึ้นโดยมนุษย์

1. ภัยที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ (Natural Disaster) เป็นภัยที่เกิดขึ้นกับคนหมู่มากและมักเกิดขึ้นเป็นฤดูกาลแต่ในบางครั้งก็ขึ้นอย่างรวดเร็ว เช่นอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย หนาวผิดปกติ คลื่นความร้อน ภัยแล้งดินถล่มการระบาดของโรค

2. ภัยที่เกิดจากมนุษย์ เป็นภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ เช่นภัยจากการจราจร (ทางบก, ทางน้ำ, ทางราง) ภัยที่เกิดจากกระประกอบอาชีพทั้งภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม ภัยจากความไม่สงบของประเทศภัยจากอัคคีภัย ภัยจากวัตถุอันตราย ภัยจากความเจริญทางเทคโนโลยี

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (2555, หน้า 2) สาธารณภัยภัยนั้นแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ สาธารณภัยที่เกิดจากธรรมชาติและสาธารณภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งสาธารณภัยทั้ง 2 ประเภทนั้นล้วนแต่สร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและหน่วยงานของรัฐอย่างเป็นบริเวณกว้าง ซึ่งรัฐต้องดำเนินการเข้าให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูอย่างเร่งด่วน

สรุปได้ว่าสาธารณสุขแบ่งเป็น 2 ประเภทคือสาธารณสุขธรรมชาติได้แก่อุทกภัยวาตภัยอัคคีภัย อากาศหนาวภัยแล้งแผ่นดินถล่มการระบาดของโรคร้ายจากฝูงสัตว์และแมลงและสาธารณสุขจากมนุษย์ ได้แก่ภัยจากการจลาจลภัยจากการประกอบอาชีพภัยจากความไม่สงบของประเทศภัยจากไฟฟ้า ภัยจาก วัตถุอันตรายภัยจากความเจริญทางเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์ของการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขภัย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขภัย (2550 ข, หน้า 14) ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของแนวความคิดการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขภัยโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนไว้ดังนี้

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานป้องกันภัยมีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
2. เพื่อให้องค์กรเอกชนและประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการป้องกันภัย
3. เพื่อสำรวจรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลโดยประชาชนมีส่วนร่วม
4. เพื่อให้ประชาชนทราบและเข้าใจถึงลักษณะรูปแบบความรุนแรงความถี่ความสูญเสีย และความเสียหายจากการเกิดภัยพิบัติในเขตชุมชน
5. เพื่อให้ประชาชนทราบและเข้าใจข้อมูลพื้นฐานต่างๆรวมทั้งสภาพและสถานการณ์ในชุมชน ของตน
6. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประเมินความเสี่ยงและจัดระดับความสำคัญในการเกิดภัยพิบัติและนำไป กำหนดแผนการจัดการกับภัยได้ (แผนป้องกันและลดผลกระทบ + แผนการจัดการในภาวะฉุกเฉิน + แผนเตรียมการฟื้นฟูบูรณะ)
7. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้างขีดความสามารถในการพึ่งตนเองในการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงจากผลกระทบของภัยตลอดจนการประเมินความสามารถของตนเองเพื่อปลูกฝัง ทศนคติและสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันมากกว่าตามแก้ไข
8. เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเนื่องจากประชาชนสามารถป้องกันและรักษาทั้งชีวิต ทรัพย์สินทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมของตน
9. เป้าหมายสูงสุดคือความเป็นอยู่และการดำเนินชีวิตที่ปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดีของ ประชาชน

ขอบเขตของสาธารณสุขภัย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขภัยตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขภัยแห่งชาติ พ.ศ. 2558 กำหนดขอบเขตสาธารณสุขภัยไว้ดังนี้

1. ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย 14 ประเภทภัย คือ
 - 1.1 อุทกภัยและดินโคลนถล่ม
 - 1.2 ภัยจากพายุหมุนเขตร้อน
 - 1.3 ภัยจากอัคคีภัย
 - 1.4 ภัยจากสารเคมีและวัตถุอันตราย

- 1.5 ภัยจากการคมนาคมและขนส่ง
 - 1.6 ภัยแล้ง
 - 1.7 ภัยจากอากาศหนาว
 - 1.8 ภัยจากไฟฟ้าและหมอกควัน
 - 1.9 ภัยจากแผ่นดินไหวและอาคารถล่ม
 - 1.10 ภัยจากคลื่นสึนามิ
 - 1.11 ภัยจากโรคระบาดในมนุษย์
 - 1.12 ภัยจากโรค แมลง สัตว์ ศัตรูพืชระบาด
 - 1.13 ภัยจากโรคระบาดสัตว์และสัตว์น้ำ
 - 1.14 ภัยจากเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ด้านความมั่นคง ประกอบด้วย 4 ประเภทภัย คือ
 - 2.1 ภัยจากการก่อวินาศกรรม
 - 2.2 ภัยจากทุ่นระเบิดกับระเบิด
 - 2.3 ภัยจากขุมนุญประท้วงและการจลาจล

สรุปได้ว่า ขอบเขตของสาธารณภัย แบ่งเป็น 2 ด้าน คือ ด้านสาธารณภัย และด้านความมั่นคง

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กัญญารัตน์ พันดวง (2550, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องการบริหารเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา พบว่า ปัญหาและอุปสรรคการบริหารเครือข่ายการป้องกันและอุปสรรคการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา คือ ปัญหาด้านงบประมาณเนื่องจากเป็นหน่วยงานขนาดเล็กงบประมาณส่วนใหญ่มาจากการอุดหนุนจากรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยตามลำดับ ทำให้การจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์ เป็นไปอย่างจำกัดและทำให้ไม่สามารถเพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ครบตามปริมาณงานที่มีซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติมีบุคลากรไม่เพียงพอ ทำให้การออกปฏิบัติงานหรือการให้บริการพบว่ามีประสิทธิภาพต่ำ เช่น ปัญหาอุทกภัย ปัญหาอัคคีภัย เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่ไม่เพียงพอในการให้ความช่วยเหลือประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้นแนวทางการบริหารเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของตำบลเขามิเกียรติขึ้นเพื่อให้เกิดเครือข่ายการให้ความช่วยเหลือประชาชนอย่างทันสถานการณ์ในกรณีที่เกิดสาธารณภัยขึ้นโดยใช้แนวคิดการจัดการภัยพิบัติโดยอาศัยชุมชนเป็นฐาน โดยจัดทำแผนผังเครือข่ายการให้ความช่วยเหลือสาธารณภัยออกเป็น 3 ประเภทคือ เครือข่ายการป้องกันและบรรเทาอุทกภัย เครือข่ายการป้องกันและบรรเทาอัคคีภัย เครือข่ายการป้องกันและบรรเทาอุบัติเหตุบนท้องถนน โดยจัดทำแผนผัง

หมายเลขโทรศัพท์เครือข่ายไว้ ณ อาคารอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ซึ่งอยู่ในบริเวณสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ เพื่อให้สามารถประสานงานการให้ความช่วยเหลือได้ทันที

ภุชพงศ์ สัญญโชติ (2551, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาเพลิงไหม้ของเจ้าหน้าที่ดับเพลิง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่าง

(1) เห็นด้วยในระดับปานกลางว่า ปัญหาการบริหารจัดการที่สำคัญคือ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีระบบการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์เพื่อแก้ไขปัญหาเพลิงไหม้ที่ซับซ้อนและล่าช้า

(2) เห็นด้วยในระดับมากกว่า แนวทางการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่สำคัญคือการนำการสูญเสียที่เกิดจากเพลิงไหม้มาพิจารณาเพื่อหามาตรการและวิธีการป้องกัน

(3) เห็นด้วยในระดับมากกว่าปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีส่วนสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่สำคัญคือ ภาวะผู้นำของผู้บริหารและการที่รัฐบาลมีนโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาลให้แก่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น

กฤษณพล พัฒนาศุภย์ (2557, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลการศึกษาพบว่า

1) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราชจังหวัดประจวบคีรีขันธ์พบว่าในภาพรวมมีประสิทธิภาพอยู่ในระดับมาก

2) เปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราชจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราชจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไม่แตกต่างกันส่วนกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุอาชีพรายได้และระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชนต่างกันมีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ชัยวัฒน์ สวัสดิเวช (2553, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องปัญหาอุปสรรคและแนวทางพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดภูเก็ตผลการศึกษาวิจัยพบว่าปัญหาอุปสรรคและแนวทางพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดภูเก็ตมี 4 ปัญหาคือ

1) ปัญหาทางด้านโครงสร้างขั้นตอนระเบียบและกฎหมายโดยการส่งการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยยังไม่เป็นเอกภาพมีความยุ่งยากซับซ้อนตลอดจนการดำเนินการทางเอกสารมีความล่าช้าการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจึงล่าช้าด้วยโดยหากไม่มีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับหน่วยงานที่เข้าไปช่วยเหลือก็จะได้รับความช่วยเหลือตามปกติเช่นกัน

2) ปัญหาด้านบุคลากรทุกหน่วยงานมีด้านเจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนไม่เพียงพอและขาดบุคลากรที่มีองค์ความรู้ความสามารถโดยตรงขาดทักษะในการชี้แจงข้อมูลทางเอกสารการเจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะในการปฏิบัติงานขาดทักษะในการซ่อมแผนปฏิบัติการแบบสมจริงขาดแรงจูงใจและภาครัฐไม่ได้เข้าไปดูแลหรือให้ความรู้ด้านทักษะของกลุ่มอาสาสมัครในมูลนิธิกลุ่มย่อยๆ

3) ปัญหาด้านงบประมาณ

4) ปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องจักร

สำหรับแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดภูเก็ตมีแนวทางอยู่ 5 แนวทางคือ

1) แนวทางการแก้ปัญหาทางด้านโครงสร้างขั้นตอนระเบียบและกฎหมายซึ่งประกอบด้วยการสร้างความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเชิงรุก

2) แนวทางการแก้ปัญหาด้านบุคลากรประกอบด้วยการสร้างระบบบริหารจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยใช้ชุมชนเป็นฐานการมีส่วนร่วมภาคประชาชนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การสร้างระบบอาสาสมัครและระบบเครือข่าย

3) แนวทางการแก้ปัญหาด้านงบประมาณ

4) แนวทางด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องจักรประกอบด้วยระบบเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพระบบสื่อสารที่มีประสิทธิภาพด้านเครื่องจักรกลยานพาหนะและเครื่องมืออุปกรณ์ด้านพลังงาน

5) แนวทางการเรียนรู้จากบทเรียนที่ผ่านมา

สุภัคร พานิชย์ศิริ (2554, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการศึกษาพบว่า

1. ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองไพรอำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยภาพรวมมีประสิทธิผลอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านการกำหนดเป้าหมายรองลงมาได้แก่ด้านการปฏิบัติงานและด้านภาวะผู้นำและการตัดสินใจตามลำดับส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือด้านกระบวนการติดต่อสื่อสาร

2. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาลพบว่าส่วนมากเสนอให้สำนักปลัดเทศบาลมีการพัฒนากระบวนการติดต่อสื่อสารรองลงมาได้แก่สำนักปลัดเทศบาลควรมีการปฏิบัติงานเชิงรุกและสำนักปลัดเทศบาลควรเพิ่มช่องทางเลือกในการให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ

จิรฉัตร หยุคง (2554, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลพันไกร อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับของปัจจัยในการเตรียมความพร้อมและระดับความพร้อมของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในตำบลหาดพันไกร อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร โดยรวมอยู่ในระดับมาก

2. เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้แตกต่างกันมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3. องค์ประกอบด้านสติปัญญาและองค์ประกอบด้านอารมณ์ แรงจูงใจ และบุคลิกภาพ มีความสัมพันธ์กับความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดพันไกร อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

โสภณ อนันตทรัพย์ (2552, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ศักยภาพในการจัดการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ผลการวิจัยพบว่า ศักยภาพในการบริหารจัดการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ในภาพรวมพบว่า มีศักยภาพคิดเป็นร้อยละ 57.8 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีศักยภาพมากที่สุดในด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ 76.6 รองลงมาเป็นด้านวัสดุอุปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ 55.9 และมีศักยภาพน้อยที่สุดในด้านงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 47.5 ทั้งนี้สามารถสรุปข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้ดังนี้ ด้านบุคลากร คือ ควรมีความสัมพันธ์ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง รองลงมาคือ ควรมีความสามารถเฉพาะตัว และมีความชำนาญในการปฏิบัติงาน และควรมีการอบรมหรือการศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง ด้านงบประมาณ ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ และเหมาะสม ควรจัดงบประมาณเพื่อมาซื้ออุปกรณ์ที่จำเป็น และทันสมัยต่อการให้บริการและงบประมาณที่ได้มา ควรนำมาพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และด้านวัสดุอุปกรณ์ ควรจัดอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการให้บริการ รองลงมาคือ อุปกรณ์ที่ใช้ควรมีประสิทธิภาพและทันสมัย รถดับเพลิงต้องอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและมีการเตรียมน้ำไว้ใช้ล่วงหน้าเสมอ

อภิรักษ์ เพชรโชติ (2553, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องการบริหารจัดการเพื่อการป้องกันและบรรเทาอุทกภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง อำเภอบางช้าง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และได้สรุปสภาพปัญหาในการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะในภาพรวมไว้ คือ ปัญหาในภาพรวมของการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาอุทกภัย โดยส่วนใหญ่แล้วจะเป็นการช่วยเหลือและฟื้นฟูปัญหาเฉพาะหน้า ผู้บริหารบุคลากรยังไม่ได้ให้ความสำคัญต่อภารกิจทางด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติเท่าที่ควรรวมทั้งการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปียังไม่ครบถ้วนทุกประเด็นไม่สอดคล้องกับสถานะการเกิดอุทกภัยและมีลักษณะเป็นแผนเฉพาะกิจเพื่อป้องกันและช่วยเหลือเป็นรายปีตลอดจนขาดการประสานการบูรณาการในการจัดทำแผนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องส่วนข้อเสนอแนะเป็นการเสนอแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเพื่อการป้องกันและบรรเทาอุทกภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ ควรมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการเป็นแบบองค์รวมใน 3 มิติ ได้แก่ การบริหารจัดการเชิงรุก การบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ซึ่งจะต้องประกอบด้วยมาตรการต่าง ๆ ตามวงจรของการบริหารจัดการในเชิงรุกโดยการนำบทเรียนจากปัญหาในอดีตไปสู่การบริหารจัดการในอนาคต การระดมทรัพยากรและความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเน้นการ

ป้องกันมากกว่าการบรรเทา เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคีและภาคส่วนประชาชนอย่างแท้จริง

อาริยา จันทรจวง (2553, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี จากผลการศึกษาพบว่า สภาพและแนวทางการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ดังต่อไปนี้

1. ขั้นตอนการดำเนินการก่อนเกิดภัยข้อที่มีการดำเนินการ 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดอบรม ทบทวนการปฏิบัติงานการช่วยเหลือผู้ประสบภัยแก่เจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง จัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยครอบคลุมสาธารณภัยต่าง ๆ จัดทำฐานข้อมูลด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น ข้อมูลกำลังพลและอุปกรณ์ตลอดจนองค์การเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และอันดับสุดท้ายที่มีการดำเนินการ คือ การจัดเตรียมสถานที่หลบภัย เส้นทางอพยพเมื่อคาดว่าจะเกิดภัยแนวทางการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้แก่ ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลชุมชน ประเมินความเสี่ยงและกำหนดพื้นที่เสี่ยงภัย ควรมีการพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครได้แก่ อปพร. หน่วยกู้ชีพ-กู้ภัย (OTOS) และอาสาสมัครมิสเตอร์เตือนภัย จัดให้มีงบประมาณที่เพียงพอในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

2. ขั้นตอนการดำเนินการขณะเกิดภัย ข้อที่มีการดำเนินการ 3 อันดับแรก ได้แก่ จัดให้มีหน่วยปฐมพยาบาลและดำเนินการอพยพประชาชนในสถานการณ์ฉุกเฉินเข้าระงับเหตุบรรเทาภัยให้ยุติโดยเร็ว และให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย นำส่งสถานพยาบาลและอันดับสุดท้ายคือ จัดให้มีการดูแลความปลอดภัยบริเวณสถานที่เกิดภัยและสถานที่รองรับการอพยพ แนวทางการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้แก่ การขนย้ายผู้ประสบภัยและสิ่งของออกจากสถานที่เกิดเหตุ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความช่วยเหลือ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลทรัพย์สินและของมีค่าของผู้ประสบภัยเพื่อป้องกันทรัพย์สินสูญหาย

3. ขั้นตอนการดำเนินการหลังเกิดภัย ข้อที่มีการดำเนินการ 3 อันดับ คือ การรักษาความสงบและจรรยา สำนวความเสียหาย เช่น ทรัพย์สินของประชาชน สิ่งสาธารณะประโยชน์ การปฐมพยาบาลผู้บาดเจ็บและอันดับสุดท้ายที่มีการดำเนินการ คือ จัดให้มีการบริการของรัฐการจ้างงานและการประกอบอาชีพแก่ผู้ประสบภัย แนวทางการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้แก่ การจัดหา หรือสร้างที่พักชั่วคราวให้กับผู้ประสบภัย รับผิดชอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย จัดให้มีเวรยามเฝ้าระวังป้องกันไม่ให้เกิดภัยพิบัติซ้ำและป้องกันมิจฉาชีพ

ประสิทธิ์ ไชยเวช (2550, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการด้านการช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัยของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่ พบว่า สาเหตุของปัญหาในการดำเนินงานการเข้าช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัยคือ ปัญหาด้านโครงสร้าง ขั้นตอน ระเบียบและกฎหมาย ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ และด้านวัสดุอุปกรณ์ กล่าวคือ

ขั้นตอนและระเบียบกฎหมายเป็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการด้านการช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัยมากกว่าด้านอื่น ๆ รองลงมาคือ เรื่องของบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์และระเบียบของกระทรวงการคลัง ฯ ตามลำดับ โดยขั้นตอนระเบียบกฎหมายและบุคลากรเป็นปัญหาในการดำเนินงานตามลำดับ โดยขั้นตอนระเบียบกฎหมายและบุคลากรเป็นปัญหาในการดำเนินงานระดับมาก ส่วนงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์และระเบียบกระทรวงการคลัง ฯ จัดว่าทำให้เกิดปัญหาในการดำเนินงานระดับปานกลางความพอเพียงของทรัพยากรเป็นปัญหาและอุปสรรคในการรับความช่วยเหลือจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่เพียงด้านเดียวส่วนความต่อเนื่อง ความรวดเร็วทันเวลาและความเป็นธรรม ไม่ได้ทำให้เกิดปัญหาในการรับความช่วยเหลือจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่แต่อย่างใดและประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านการช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัยของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่ ในเรื่องของความพร้อมในการให้ความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ระดับมากเพียงประเด็นเดียว ส่วนในเรื่องความช่วยเหลือทางการเงินและด้านการบริการของประชาชนมีความพึงพอใจในระดับน้อยมาก

สุวรรณโชค เหล่าเขตวิทย์ (2554, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและระงับอัคคีภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า

1. ปัจจัยการบริหารจัดการงานป้องกันและระงับอัคคีภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านการบริหารจัดการ ด้านวัสดุอุปกรณ์

2. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานป้องกันและระงับอัคคีภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร อยู่ในเรื่องของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันและระงับอัคคีภัยได้อย่างทันเวลา การประสานงานกับหน่วยงานภายนอกในการให้ความช่วยเหลืองานป้องกันและระงับอัคคีภัยเป็นอย่างดี และเจ้าหน้าที่ปลอดภัยทุกครั้งหลังปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและระงับอัคคีภัย

3. ปัจจัยด้านการบริหารจัดการมีความสำคัญกับประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ชนิษฐา พุกกะถนันทน์ (2551, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง การศึกษาแนวทางการจัดการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา บริหารจัดการโดยอาศัยชุมชนเป็นฐานในการสอดส่อง ดูแล และช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ทั้งก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิดภัย ซึ่งเป็นภัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ประชาชนและเจ้าหน้าที่สามารถควบคุมเองได้อย่างรวดเร็วทำให้เกิดความเสียหายน้อยและอยู่ในวงจำกัด หากเป็นภัยที่เกินขีดความสามารถก็สามารถประสานหน่วยงานข้างเคียงเพื่อปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันจนลุล่วงประสบผลสำเร็จ

วนิดา บุญชนะ (2554, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง แนวทางพัฒนาการบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า

1. ปัญหาของการบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหาร ส่วนตำบล อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านการจัดโครงสร้างองค์กร รองลงมาได้แก่ ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ด้านการควบคุม ด้านการวางแผน และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยสุด ได้แก่ ด้านการนำ ตามลำดับ

2. แนวทางพัฒนาการบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร ด้านการวางแผน ควรกำหนดแผนงานของอัตรากำลังคนในการทำงานแต่ละตำแหน่ง ให้ตรงกับการทำงานที่เหมาะสม ด้านการจัดโครงสร้างองค์กร ควรกำหนดขอบเขตงานของแต่ละฝ่ายให้ครอบคลุมกับการปฏิบัติงาน ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ควรจัดคนให้เข้าทำงานตามความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ด้านการนำ ควรจัด สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานให้มากขึ้น ด้านการควบคุม ควรให้ผู้บริหารหรือหัวหน้า ส่วนติดตามงานให้เป็นไปตามกำหนดการโดยเคร่งครัด

ขันติรักษ์ ต้นติเฉลิม (2548, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบรรเทาสาธารณภัยของข้าราชการสำนักโยธาธิการกลาโหม ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยทั้ง 6 ด้านได้แก่ ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านขั้นตอนและกฎปฏิบัติ ด้านบทบาทในการปฏิบัติงานของหน่วย ด้านระเบียบปฏิบัติ ด้านการจัดองค์กร และด้านยุทธโธปกรณ์และงบประมาณมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบรรเทาสาธารณภัย ข้าราชการสำนักโยธาธิการกลาโหมในระดับต่ำ

วัชรชัย จิระธนากร (2548, บทคัดย่อ) ศึกษาประสิทธิผลของการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีผลของการศึกษาพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 127 คนคิดเป็นร้อยละ 59.3 มีอายุ 40 ปีขึ้นไป จำนวน 142 คนคิดเป็นร้อยละ 66.4 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 95 คนคิดเป็นร้อยละ 44.4 และมีประสบการณ์ในการเป็นคณะกรรมการ 3 ปีขึ้นไปจำนวน 82 คนคิดเป็นร้อยละ 38.3

2. ประสิทธิภาพการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีในภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าประสิทธิผลด้านการวางแผนเป็นอันดับแรกรองลงมาได้แก่ด้านการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบตามลำดับและด้านการจัดองค์กรเป็นอันดับสุดท้าย

3. ประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามเพศ มีความแตกต่างกันโดยประชาชนเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลของการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีสูงกว่าเพศชาย

4. ประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามอายุ มีความแตกต่างกันโดยประชาชนที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปีมีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลของการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีสูงกว่าประชาชนกลุ่มอายุอื่นๆ

5. ประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามวุฒิ การศึกษามีความแตกต่างกันโดยประชาชนที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อ ประสิทธิภาพของการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีสูงกว่าประชาชนกลุ่มวุฒิ การศึกษาอื่นๆ

6. ประสิทธิภาพของการบริหารกองทุนหมู่บ้านในเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีจำแนก ตามประสบการณ์ในการเป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีความแตกต่างกันโดยประชาชน ที่มี ประสบการณ์ในการเป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน 3 ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพของการ บริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบุรีสูงกว่าประชาชนที่มีประสบการณ์ในการเป็น คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านกลุ่มอื่นๆ

เกรียงไกร กิจประเสริฐ (2550, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องสภาพปัญหาและความต้องการของ ประชาชนต่อการบริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ พบว่า

1. สภาพปัญหาของประชาชนต่อการบริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาล ตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าปัญหาด้านงบประมาณมีค่าเฉลี่ยสูงสุดและเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าปัญหาการจัดให้มีเงิน สงเคราะห์สำหรับผู้ประสบสาธารณภัยอย่างถูกต้องเหมาะสมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด

2. ความต้องการของประชาชนต่อการบริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาล บ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้าน งบประมาณมีค่าเฉลี่ยสูงสุดและเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าจัดงบประมาณเพื่อการฟื้นฟูบูรณะสภาพ เพื่อให้สิ่งที่ถูกทำลายหรือได้รับความเสียหายจากสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือแก้ไขให้กลับคืนสู่สภาพ เดิมหรือดีกว่าเดิมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด

3. ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางต่อการบริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาล ตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ด้านบุคลากรคือควรมีมนุษยสัมพันธ์ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะ กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งรองลงมาคือควรมีความสามารถเฉพาะตัวและมีความชำนาญในการปฏิบัติงานและควรมี การอบรมหรือการศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่องด้านอุปกรณ์ควรจัดอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการให้บริการ อุปกรณ์ที่ใช้ควรมีประสิทธิภาพและทันสมัยระดับเพลิงต้องอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและการเตรียมน้ำไว้ ใช้ล่วงหน้าเสมอด้านงบประมาณควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมควรจัดงบประมาณเพื่อ มาซื้ออุปกรณ์ที่จำเป็นและทันสมัยต่อการให้บริการและงบประมาณที่ได้มาควรรวมมาพัฒนาด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

องอาจ ดาสวรรณ (2550, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเกี่ยวกับ “ความพึงพอใจของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้างที่มีต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเฉพาะปัญหาน้ำท่วม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา” โดยการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างมี

ความพึงพอใจต่อการจัดการขณะก่อนการเกิดปัญหาน้ำท่วมระดับปานกลางขณะเกิดปัญหาน้ำท่วมระดับปานกลางและภายหลังที่เกิดน้ำท่วมระดับปานกลางโดยการศึกษาครั้งนี้พบว่าควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีบทบาทในการแสดงความคิดเห็นต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านปัญหาน้ำท่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้างในด้านการเตรียมบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ก่อนเกิดน้ำท่วมขณะเกิดน้ำท่วมและหลังเกิดน้ำท่วมที่ทำให้ประชาชนพึงพอใจรวมทั้งติดตามการประเมินผล

อิทธิพงษ์ ชำนาญ (2550, บทคัดย่อ) ศึกษา “การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จังหวัดระยอง” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนความสัมพันธ์ระหว่างเพศอายุสถานภาพสมรสระดับการศึกษาอาชีพรายได้ตำแหน่งและบทบาทในตำบลหน้าที่การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาจังหวัดระยองผลการวิจัยพบว่าการมีส่วนร่วมในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาในการตัดสินใจอยู่ในระดับต่ำการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการการมีส่วนร่วมในผลประโยชน์และการมีส่วนร่วมในการประเมินผลอยู่ในระดับปานกลาง โดยที่ระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนามีระดับปานกลางโดยผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมในด้านผลประโยชน์ด้านการปฏิบัติและด้านการประเมินผลในระดับปานกลางในขณะที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในระดับต่ำ

สุภัทร พาณิชยศิริ (2554, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการศึกษาพบว่า

1. ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยภาพรวมมีประสิทธิผลอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านการกำหนดเป้าหมายรองลงมาได้แก่ด้านการปฏิบัติงานและด้านภาวะผู้นำและการตัดสินใจตามลำดับส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือด้านกระบวนการติดต่อสื่อสาร

2. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดเทศบาลพบว่าส่วนมากเสนอให้สำนักงานปลัดเทศบาล มีการพัฒนากระบวนการติดต่อสื่อสารรองลงมาได้แก่สำนักงานปลัดเทศบาลควรมีการปฏิบัติงานเชิงรุกและสำนักงานปลัดเทศบาลควรเพิ่มช่องทางเลือกในการให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ

มานัส เมืองมะ (2556, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 344 ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 344 ในด้านกำลังคนด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านการวางแผน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านงบประมาณ ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการติดตามประเมินผล รวมทั้งด้านอยู่ในระดับปานกลางแต่ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานค่อนข้างมากกว่าปัจจัยอื่น คือ ด้านกำลังพลและรองลงมาคือด้านการติดตามประเมินผล

งานวิจัยต่างประเทศ

Bhaskaron (2002, อ้างถึงใน นริศ ธรรมรังสี 2550, หน้า 31 – 32) ได้ศึกษาเรื่องการจำแนกพื้นที่เสี่ยงอันตรายจากอัคคีภัย (Fire Hazard categorization) ที่เมืองบาทรัส (Bathurst) รัฐนิวเซาท์เวท (New South Wales) ประเทศออสเตรเลีย การจำแนกพื้นที่เสี่ยงอันตรายจากอัคคีภัยนั้นประกอบด้วย การอาศัยภาพถ่ายทางอากาศและจำแนกโดยวิธีการ Supervised Classification แบบ Maximum Likelihood การสร้างแบบจำลองใช้ Software Arc Info 8.0.1, Arcview และ ENVI ซึ่งขั้นตอนการทำ Spectral Analysis ใช้โปรแกรม ENVI โดยเลือก Training Area จากภาพคือ ความหนาแน่นอาคารและพื้นที่พักอาศัย (Density of Structures) ระดับความแออัดและหนาแน่นของอาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (Degree of Congestion) และพื้นที่ของหลังคาและดาดฟ้าของอาคาร (Measurement of Roof Area) ทำการแปลงข้อมูลจัดเก็บในรูปแบบเวกเตอร์ (Vector Data Structure) เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการวิเคราะห์โดยซ้อนทับกับชั้นข้อมูลปัจจัยอื่น ๆ ต่อไป ส่วนขั้นตอนการซ้อนทับนำชั้นข้อมูลซึ่งได้แก่แปลงที่ดิน (Land Parcels) หน่วยงานที่วางแผนเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินของเมือง (Local Environmental Plan : LERs) โครงข่ายถนน (Street Network) ตำแหน่งที่ตั้งของสถานีดับเพลิง (Fire Station Location) ตำแหน่งที่ตั้งของโรงงานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี (Chemical Industrial Locations) ข้อมูลจากประชากร (Census) และข้อมูลสถิติประชากร (Demographic Data) เช่น ช่วงอายุ คุณลักษณะของที่พักอาศัยและความหนาแน่นที่จะบ่งบอกถึงประชากรและที่พักอาศัยมีความสัมพันธ์กับพื้นที่เสี่ยงอัคคีภัยเพียงใด ข้อมูลดังกล่าวมาข้างต้นชั้นข้อมูลทั้งหมดต้องสัมพันธ์กับพื้นที่เสี่ยงอัคคีภัย ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ถูกแบ่งไว้สำหรับการสำรวจภาคสนาม ผลการศึกษาพบว่า จำแนกพื้นที่เสี่ยงอันตรายจากอัคคีภัยได้ 5 ชั้น จำแนกความเสี่ยงเป็น 3 ประเภท ได้แก่ พื้นที่อันตรายมากเป็นพิเศษ เช่น โกดังเก็บวัสดุไวไฟ, โรงงานด้านเคมีและบ่มน้ำมัน ซึ่งส่วนใหญ่จะมีผลกระทบต่อความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและสิ่งแวดล้อม ร่องลงมาพื้นที่อันตรายปานกลาง เช่น ย่านการค้าอุตสาหกรรมแต่มีความหนาแน่นของอาคารสิ่งปลูกสร้างในระดับปานกลาง แทนด้วยสีเหลือง พื้นที่เสี่ยงภัยอันดับ 3 คือพื้นที่เสี่ยงภัยต่ำ เป็นพื้นที่อยู่อาศัย แทนด้วยสีเขียว

Ingason (2007, อ้างใน จักรกริช สังห์ต 2551, หน้า 30) มหาวิทยาลัย Lund ประเทศสวีเดน ทำการศึกษาปรับปรุงห้องแสดงสินค้าหรือชั้นวางที่ของขนาดใหญ่ที่เกิดเหตุเพลิงไหม้ว่าด้วยการใช้โปรแกรม Computation Fluid Dynamics (CFD) ชื่อ JASMINE จากห้องวิจัย Fire Research Station (FRS) โดยได้นำมาตรฐาน NFPA 72E มาใช้ในการออกแบบเพื่อกำหนดที่ใช้ในโปรแกรมให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่วางไว้เพื่อหาเวลาที่ไฟจะพัฒนาไปถึงจุดพัฒนาไปถึงจุดตรวจจับได้ (Response Time Index ; RTI) นำเสนอแนวทางการจัดเก็บสินค้าให้อยู่ในหมวดหมู่เดียวกันเพื่อลดปัญหาการลุกลามของเพลิงและติดตั้งระบบหัวกระจายน้ำดับเพลิงในการกำจัดการเคลื่อนที่ของไฟให้อยู่ในพื้นที่เดียวกัน ด้วยการเปรียบเทียบกับมาตรฐาน NFPA13 และใช้ค่าในการคำนวณออกแบบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้เหมาะสมกับสินค้าในท้องถิ่นมิให้เกิดการแพร่ขยายหรือลุกลาม

Chanwit Chaikan (2013, p 51) ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารจัดการภัยพิบัติ กรณีศึกษา มาตรการป้องกันภัยพิบัติของจังหวัดชิลีโอะกะและจังหวัดเฮียวโกะประเทศญี่ปุ่นผลการศึกษาพบว่า การบริหารจัดการภัยพิบัติในสถานการณ์ฉุกเฉินของญี่ปุ่นนั้น (Emergency Management) จะประกอบด้วย 4 ขั้นตอนสำคัญคือ

1) ขั้นลดความเสี่ยงและหลีกเลี่ยงภัยพิบัติ (Mitigation) เป็นขั้นตอนที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเพื่อลดความสูญเสียและความเสี่ยงจากภัยพิบัติโดยเกิดการบูรณาการจากทุกภาคส่วนภายใต้ กฎระเบียบและวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องเหมือนกัน

2) ขั้นเตรียมความพร้อม (Preparedness) เป็นขั้นตอนของการเตรียมความพร้อมเพื่อลดความเสียหายจากภัยพิบัติเป็นการพัฒนาขีดความสามารถในการรับมือกับภัยพิบัติ (Developing Capabilities) เช่นความพร้อมของระบบเตือนภัย (warning system) การจัดทำแผนฉุกเฉิน (Contingency Planning) การฝึกอบรม (Training Program) เป็นต้น

3) ขั้นตอบสนองและจัดการภัยพิบัติ (Response) เป็นขั้นตอนที่ต้องดำเนินการเพื่อลดอันตรายจากภัยพิบัติซึ่งไม่สามารถคาดเดาได้และ

4) ขั้นฟื้นฟู (Recovery) เป็นขั้นตอนที่ต้องฟื้นฟูเศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อมและสาธารณูปโภค ให้ได้มากที่สุดสำหรับบทบาทหน้าที่ของรัฐบาลญี่ปุ่นในการบริหารจัดการเมื่อเกิดภัยพิบัตินั้นพบว่า หลักการที่สำคัญที่สุดในการจัดการภัยพิบัติคือความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายใต้การบริหารจัดการที่ดี ทั้งภาครัฐ (Public Sector) ภาคธุรกิจเอกชน (Private Sector) และภาคประชาสังคม (Civil Society) โดยเรียนรู้จากประสบการณ์ภัยพิบัติที่เกิดขึ้นในอดีตการจัดทำแผนป้องกันและจัดการบนพื้นฐานของ เหตุการณ์ภัยพิบัติที่ผ่านมาทั้งนี้การคาดหวังว่ารัฐหรือหน่วยงานของรัฐจะสามารถเข้ามาช่วยเหลือตน อย่างทันท่วงทีขณะเกิดภัยพิบัตินั้นเป็นเรื่องที่เป็นไปได้ยากยิ่งดังนั้นจึงมีคำกล่าวที่ทางหน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภัยพิบัติในญี่ปุ่นมัก กล่าวแก่ประชาชนให้เตรียมพร้อมอยู่เสมอว่า “ตนต้องดูแลและรับผิดชอบชีวิตของตนก่อนเสมอ” ทำให้เมื่อเกิดภัยพิบัติที่รุนแรงจะพบว่าญี่ปุ่น สูญเสียชีวิตประชาชนจำนวนไม่มากนักเมื่อเทียบกับระดับความรุนแรงของภัยพิบัติเนื่องจากประชาชนจะ ช่วยเหลือตัวเองให้มากที่สุดโดยคาดหวังว่ารัฐจะเข้ามาช่วยในขั้นตอนการฟื้นฟูภายหลังที่ภัยพิบัติได้ผ่าน พ้นไปแล้ว

กรอบแนวคิด

โดยสรุปการศึกษาแนวคิดทฤษฎี เอกสารที่เกี่ยวข้อง โครงสร้างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องจึงกำหนดเป็นกรอบแนวความคิดการวิจัยเรื่อง เรื่องการจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

| | |
|--|--|
| <p>ลักษณะประชากร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพศ 2. อายุ 3. ระดับการศึกษา 4. อาชีพ 5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน | <p>การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Planning การวางแผน 2. Organizing การจัดองค์การ 3. Staffing การบริหารงานบุคคล |
|--|--|



ภาพที่ 2.2 กรอบแนวคิด

บทที่ 3

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัย เรื่องการจัดการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และเพื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. รูปแบบการวิจัย
2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
3. แหล่งข้อมูลในการวิจัย
4. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
5. การเก็บรวบรวมข้อมูล
6. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 รูปแบบการวิจัย

งานวิจัยเรื่องการจัดการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นการศึกษาวิจัยระเบียบวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มุ่งศึกษาผลลัพธ์การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนวิธีการดำเนินการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

- 1) ศึกษาหลักการ แนวคิดทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2) กำหนดกรอบแนวคิด ปัญหา และวัตถุประสงค์ในการวิจัย
- 3) กำหนดกลุ่มประชากร และกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย
- 4) สร้างเครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูลการวิจัยร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา
- 5) นำเครื่องมือเสนออาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ตรวจสอบเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น
- 6) ทดสอบเครื่องมือกับกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างจริงที่ใช้ในการวิจัย (Try out)

- 7) ดำเนินการส่งเครื่องมือให้กลุ่มตัวอย่างและเก็บรวบรวมข้อมูล
- 8) วิเคราะห์ข้อมูลและแปลผลข้อมูล
- 9) สรุปและรายงานผลการศึกษาวิจัย

3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.2.1. ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย จำนวน 12,381 คน (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2559 – 2561, 2559, หน้า 6)

3.2.2. กลุ่มประชากรตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย จำนวน 400 คน การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ Taro Yamane (1973, อ้างถึงใน อีรุฒิ เอกะกุล 2543, หน้า 135)

$$\text{สูตร} \quad n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

เมื่อ n แทน จำนวนของกลุ่มตัวอย่าง

N แทน จำนวนของประชากร

e แทน ค่าความคลาดเคลื่อน

$$\text{แทนค่า} \quad n = \frac{12,381}{1 + 12,381 (.05)^2} = 400 \text{ คน}$$

จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ 400 คน

การสุ่มตัวอย่าง ใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) โดยการกำหนดจำนวนประชากรตามประเภทและเขตพื้นที่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษา ดังตารางที่ 3.1 ดังนี้

ตารางที่ 3.1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย

| เทศบาลตำบลเขาน้อย | ประชากร | ประชากรตัวอย่าง |
|-------------------|---------------|-----------------|
| เทศบาลตำบลเขาน้อย | 12,381 | 400 |
| รวม | 12,381 | 400 |

รวมกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ 400 คน

3.3 แหล่งข้อมูลในการวิจัย

แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ ได้จากการทำแบบสอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.2550 และจากประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แหล่งทุติยภูมิ ได้มาจากการศึกษาถึงรายงานเกี่ยวกับสถิติการเกิดสาธารณภัยในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.4.1 การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือในการวิจัย โดยศึกษาเอกสารวิชาการและจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีขั้นตอนดังนี้

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือในการวิจัย โดยศึกษาเอกสารวิชาการและจากงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีขั้นตอนดังนี้

3.4.1.1 ศึกษาข้อมูลจาก แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

3.4.1.2 วิเคราะห์ข้อบกพร่องการศึกษา และนำแนวคิดและทฤษฎีมากำหนดกรอบแนวคิดที่เกี่ยวกับเนื้อหา เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม

3.4.1.3 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อขอคำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ข้อคำถาม ให้ครอบคลุมรายละเอียดเนื้อหาทั้งหมด

3.4.1.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไข และผ่านความเห็นชอบของอาจารย์ที่ปรึกษาแล้วไปให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน ตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงพินิจ

3.4.1.5 นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญแล้วมาหาความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป หาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alfa coefficient) ของครอนบัค (Cronbach อ้างถึงใน ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ, 2536, หน้า 170-171)

3.4.1.6 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้วเสนออาจารย์ที่ควบคุม เพื่อขอความเห็นชอบนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

3.4.1.7 ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับลักษณะประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบโดยถามเกี่ยวกับ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ และรายได้ เป็นคำถามลักษณะปลายปิด

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 1. Planning | การวางแผน |
| 2. Organizing | การจัดองค์การ |
| 3. Staffing | การบริหารงานบุคคล |
| 4. Directing | การอำนวยความสะดวก |
| 5. Coordinating | การประสานงาน |
| 6. Reporting | การรายงาน |
| 7. Budgeting | งบประมาณ |

โดยแบบสอบถามใช้การวิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินของกลุ่มตัวอย่าง ใช้เกณฑ์วัดแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนตามหลักลิเคิร์ต สเกล (Likerts Scale) ในการให้คะแนน 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด มีระดับคะแนน 5 4 3 2 1 ตามลำดับ ดังนี้

| | | |
|---------------|---|---|
| กำหนดค่าคะแนน | 5 | หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จมากที่สุด |
| กำหนดค่าคะแนน | 4 | หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จมาก |
| กำหนดค่าคะแนน | 3 | หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จปานกลาง |
| กำหนดค่าคะแนน | 2 | หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จน้อย |
| กำหนดค่าคะแนน | 1 | หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จน้อยที่สุด |

ผู้วิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ในการแปลความหมายค่าคะแนนเฉลี่ยขอความคิดเห็นจากผู้ตอบแบบสอบถามโดยมีเกณฑ์การแบ่งระดับ ดังนี้

$$= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}}$$

$$= \frac{5 - 1}{5}$$

$$= 0.80$$

- 4.2.1 – 5.00 หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จสูงที่สุด
- 3.41 – 4.20 หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จสูง
- 2.61 – 3.40 หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จปานกลาง
- 1.81 – 2.60 หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จน้อย
- 1.00 – 1.80 หมายถึง ระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จน้อยที่สุด

3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง โดยมีขั้นตอนในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1. ผู้วิจัยขอหนังสือแนะนำตัวบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล เพื่อขอความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. ผู้วิจัยดำเนินการแจกแบบสอบถามประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย รวบรวมและเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเองผู้วิจัยรวบรวมแบบสอบถามที่ตอบเสร็จแล้ว นำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติต่อไป
3. ผู้วิจัยรวบรวมแบบสอบถามที่ตอบเสร็จแล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติต่อไป

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

3.6.1 การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามแนวทางการวิจัยเชิงปริมาณ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง วิเคราะห์ข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่และร้อยละ นำเสนอเป็นตารางประกอบการบรรยายผล

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ยเลขคณิต และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) นำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย โดยกำหนดเกณฑ์ในการวิเคราะห์ โดยใช้หลักเกณฑ์ดังนี้

| ช่วงค่าเฉลี่ย | การแปลความหมาย |
|---------------|-----------------------------------|
| 4.50 – 5.00 | มีประสิทธิผลอยู่ในระดับมากที่สุด |
| 3.50 – 4.49 | มีประสิทธิผลอยู่ในระดับมาก |
| 2.50 – 3.49 | มีประสิทธิผลอยู่ในระดับปานกลาง |
| 1.50 – 2.49 | มีประสิทธิผลอยู่ในระดับน้อย |
| 1.00 – 1.49 | มีประสิทธิผลอยู่ในระดับน้อยที่สุด |

3.6.2 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการ วิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้คือ

3.6.2.1 สถิติพรรณนา (Descriptive Statistic) ใช้สำหรับการอธิบายลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย

อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สถิติที่ใช้คือ ค่าความถี่ (Frequency), ค่าร้อยละ (Percentage), ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3.6.2.2 สถิติอนุมาน (Inferential Statistics) ใช้สำหรับการทดสอบสมมติฐาน สถิติที่ใช้คือ การทดสอบค่าที (T-test) ในกรณีตัวแปรต้นสองกลุ่มและการทดสอบค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ในกรณีตัวแปรต้นตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไปเมื่อพบความแตกต่างจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD (Least Significant Difference: LSD)

ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษานี้ เป็นแบบสอบถาม โดยมีขั้นตอนการสร้างเครื่องมือดังต่อไปนี้

1. ศึกษาข้อมูลจาก แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์ขอบเขตการศึกษา และนำแนวคิดและทฤษฎีมากำหนดกรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องเนื้อหา เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม
3. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อขอคำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ข้อคำถาม ให้ครอบคลุมรายละเอียดเนื้อหาทั้งหมด
4. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไข และผ่านความเห็นชอบของอาจารย์ที่ปรึกษาแล้ว ไปให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน ตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงพินิจ
5. นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญแล้วมาหาความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป หาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alfa coefficient) ของครอนบาค (Cronbach อ้างถึงใน ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ, 2536, หน้า 170 – 171)
6. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้วเสนออาจารย์ที่ควบคุม เพื่อขอความเห็นชอบนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอนดังนี้

1. ผู้วิจัยขอหนังสือแนะนำตัวบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล เพื่อขอความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. ผู้วิจัยดำเนินการแจกแบบสอบถามประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อยรวบรวมและเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเองผู้วิจัยรวบรวมแบบสอบถามที่ตอบเสร็จแล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติต่อไป
3. ผู้วิจัยรวบรวมแบบสอบถามที่ตอบเสร็จแล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการจัดทำข้อมูลโดยนำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมา 400 ชุด มาตรวจสอบความสมบูรณ์ แล้วนำข้อมูลมาจัดระบบ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์เพื่อประมวลผล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่ได้รวบรวมไว้แล้วจะถูกนำไปวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป Statistical Package for the Social Sciences : SPSS โดยเลือกใช้สถิติดังต่อไปนี้

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อบรรยายลักษณะต่าง ๆ ของตัวแปร

2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) ใช้การทดสอบค่าที (T-test) ในกรณีตัวแปรต้นสองกลุ่มและการทดสอบค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ในกรณีตัวแปรต้นตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไปเมื่อพบความแตกต่างจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD (Least Significant Difference: LSD)

สมมติฐานสถิติ จากสมมติฐานการวิจัยผู้วิจัยกำหนดสมมติฐานสถิติสำหรับการทดสอบดังนี้

1 H0: ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไม่อยู่ในระดับสูง

Ha: ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับสูง

2 H0: ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง

Ha: H0: ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง

นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ

จากการทบทวนวรรณกรรม แนวคิด และทฤษฎี รวมถึงผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นั้น

เพื่อความชัดเจนของการศึกษา ผู้วิจัยจึงทำการนิยามศัพท์ ตัวแปร กำหนดตัวชี้วัด ระดับการวัด ดังตารางที่ 3.2

ตารางที่ 3.2 นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---|--|
| 1. การวางแผน | เป็นการวางแผนโครงการ ซึ่งเป็นการเตรียมการก่อนลงมือ ปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการ สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ | <p>1.1 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเทศบาลตำบล เขาน้อยกำหนดเป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน มีความชัดเจน</p> <p>1.2 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเทศบาลตำบลเขา น้อยดำเนินการวางแผนเพื่อ แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>1.3 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินการเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินการตามแผน ดำเนินงานเป็นไปตามลำดับที่ เหมาะสม และรัดกุม</p> <p>1.4 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินการกำหนด ระยะเวลาการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ดำเนินการและกำหนด งบประมาณที่จะใช้</p> <p>1.5 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินการวางแผนการ ทางที่พร้อมต่อการปฏิบัติงาน อย่างทันต่อสภาพการณ์ เร่งด่วน</p> |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|--|---|
| | | <p>1.6 งาน ป้องกัน และ บรรเทาสาธารณภัยเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินการตามแผนให้แก่ เจ้าหน้าที่</p> <p>1.7 งาน ป้องกัน และ บรรเทาสาธารณภัยเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำ นโยบาย แนวทาง และวาง มาตรการในการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.8 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเทศบาลตำบลเขา น้อยดำเนินการจัดทำแผนแม่บท ด้านสาธารณภัยประจำปี</p> |
| 2. การจัดองค์การ | เป็นการกำหนดโครงสร้างของ องค์การโดยพิจารณาให้เหมาะสม กับงาน เช่น การแบ่งงาน (Division of Work) เป็น กรม กอง หรือแผนก โดยอาศัยปริมาณ งาน คุณภาพงานหรือจัดตาม ลั ก ษ ณะ เฉพาะ ของ งาน (Specialization) | <p>2.1 โครงสร้างการจัดการ งาน ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยมีความ ชัดเจน</p> <p>2.2 บุคลากรเข้าใจการ ทำงานของงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อย</p> |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---|--|
| | | <p>2.3 ขั้นตอนการวางแผนไปปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม</p> <p>2.4 งาน ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการประสานงานภายในสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.5 รูปแบบการจัดการเหมาะสมกับการทำงาน</p> |
| 3. การบริหารงานบุคคล | เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรนั่นเอง ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่มาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการจัดหน่วยงานที่กำหนดไว้ | <p>3.1 เทศบาลตำบลเขาน้อยรับคนเข้าทำงานสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ปราศจากระบบพรรคพวก</p> <p>3.2 งาน ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการพัฒนาความรู้ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.3 จัดการให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนักเทศบาลตำบลเขาน้อย</p> <p>3.4 บุคลากรมีความสุขในการทำงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย</p> |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---------------------|---|
| | | 3.5 บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการรักษาความปลอดภัยในบริเวณที่เกิดสาธารณภัยและพื้นที่รองรับการอพยพของประชาชน |
| | | 3.6 ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| | | 3.7 บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้การบริการอย่างเสมอภาคและทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ |
| | | 3.8 บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้ขวัญและกำลังใจต่อประชาชนที่ประสบสาธารณภัยเพื่อให้กลับสู่สภาพเดิมโดยเร็ว |
| | | 3.9 บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็มใจ |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---|---|
| 4. ด้านอำนวยการ | เป็นภารกิจใช้ศิลปะใน การบริหารงาน เช่น ภาวะผู้นำ (Leadership) มนุษยสัมพันธ์ (Human Relations) การจูงใจ (Motivation) และการตัดสินใจ (Decision Making) | <p>3.10 บุคลากรงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยเชี่ยวชาญอย่างยิ่งเมื่อมี เหตุการณ์ฉุกเฉินเมื่อเกิด สาธารณภัย</p> <p>4.1 ความเหมาะสมในการ ตัดสินใจของการดำเนินการ ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย</p> <p>4.2 ความสามารถในการให้ คำปรึกษาในงานด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของสำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อย</p> <p>4.3 ความเหมาะสมในการ สั่งงานและมอบหมายงานด้าน การป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย</p> <p>4.4 เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยี สารสนเทศที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และเหมาะสม</p> |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|--|---|
| 5.การประสานงาน | เป็นการประสานให้ส่วนต่าง ๆ ของกระบวนการทำงานที่มีความต่อเนื่องกันเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและราบรื่น | <p>4.5 งาน ป้องกัน และ บรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินจัดตั้งศูนย์แจ้ง เตือนประชาชน</p> <p>4.6 งาน ป้องกัน และ บรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดสถานที่พักอาศัยชั่วคราวเพื่อให้เป็นสถานที่ บรรเทาทุกข์</p> <p>5.1 ส ร ำ ง เ ค ร ี อ ข ำ ย ความสัมพันธ์ภายในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย</p> <p>5.2 ส ร ำ ง เ ค ร ี อ ข ำ ย ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธาณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อย</p> <p>5.3 ประชาสัมพันธ์ด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของสำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อย</p> |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---------------------|--|
| | | 5.4 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีการติดต่อประสานงาน/ทำงานร่วมกับกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง |
| | | 5.5 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานการปฏิบัติงานกับนายอำเภอ / ผู้ว่าราชการจังหวัด ทราบในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจ |
| | | 5.6 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการติดต่อสื่อสารและข้อมูลเมื่อเกิดสาธารณภัยในการติดต่อประสานงานการปฏิบัติภาระดับเหตุระหว่างสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทราบ |
| | | 5.7 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการอื่น ๆ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัย |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---|--|
| 6. การรายงาน | เป็นกระบวนการและเทคนิค ของการแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตาม ชั้นได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน โดยที่มีความสัมพันธ์กับการ ติดต่อสื่อสาร (Communication) ในองค์การอยู่ด้วย | <p>5.8 ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยขอรับการ สนับสนุนจากภาคเอกชน มูลนิธิ เครือข่ายภาคประชาชน ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย</p> <p>6.1 ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยรายงานผลการ ปฏิบัติงานให้ชุมชนได้ทราบ ทางสื่อชุมชน เช่น หอ กระจายข่าว</p> <p>6.2 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้กับประชาชนทราบก่อนเกิด เหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ</p> <p>6.3 ดำเนินการรายงานผล การปฏิบัติงานให้กับจังหวัด ทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ</p> <p>6.4 ดำเนินการรายงานผล การปฏิบัติงานให้กับอำเภอ ทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ</p> |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---------------------|--|
| | | 6.5 ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยสามารถนำเสนอปัญหาได้อย่างทันที่ |
| | | 6.6 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์ |
| | | 6.7 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบสื่อสารด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ |
| | | 6.7 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---|--|
| | | <p>6.8 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีรายชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ของบุคลากรผู้ให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>6.9 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานจัดหากำลังคน เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย</p> |
| 7. งบประมาณ | เป็นภารกิจที่เกี่ยวกับการวางแผนงาน การทำบัญชี การควบคุมเกี่ยวกับการเงินและการคลัง | <p>7.1 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรงบประมาณกลางในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย</p> <p>7.2 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรความพอเพียงของงบประมาณปกติในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---------------------|--|
| | | 7.3 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรร งบประมาณสำหรับจัดหา ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการใช้ งาน |
| | | 7.4 ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยของสำนักงานเทศบา ลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้ มีเบี้ยเลี้ยงค่าล่วงเวลาเพื่อ เป็น ขวัญ และ กำลัง ใจ ต่อ ผู้ปฏิบัติงาน |
| | | 7.5 ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรร งบประมาณสำหรับการ จัดระบบการรายงานข่าว พยากรณ์อากาศ |
| | | 7.6 ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการด้านงบประมาณ สำหรับการเตรียมอุปกรณ์ ยานพาหนะ กระจกสอทราย อาหารแห้ง สำรองไว้ล่วงหน้า |

ตารางที่ 3.2 ต่อ

| การจัดการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | นิยามเชิงปฏิบัติการ | ตัวชี้วัด |
|--|---------------------|---|
| | | 7.7 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับอาหาร ยา รักษาโรค เครื่องนุ่งห่มแก่ผู้ประสบภัย |
| | | 7.8 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับสงเคราะห์ผู้ประสบภัยอย่างถูกต้อง |
| | | 7.9 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสิ่งอุปกรณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส |



บทที่ 4 ผลการวิจัย

การศึกษาเรื่อง “การจัดการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์” ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่รวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 ชุด มาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป Statistical Package for the Social Sciences : SPSS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

| | | |
|-----------|-----|---|
| \bar{X} | แทน | ค่าคะแนนเฉลี่ย |
| S.D. | แทน | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน |
| n | แทน | ขนาดของตัวอย่าง |
| t | แทน | ค่าสถิติทดสอบแบบที (t-test) |
| F | แทน | ค่าสถิติทดสอบแบบเอฟ (F-test) |
| df | แทน | ค่าองศาแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom) |
| SS | แทน | ผลรวมของกำลังสองของค่าเบี่ยงเบน (Sum of Square) |
| MS | แทน | ความแปรปรวน (Mean of Sum of Square) |
| * | แทน | การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 |
| ANOVA | แทน | การวิเคราะห์ความแปรปรวน ทางเดียว |

4.1 ผลการศึกษาเชิงพรรณนา

ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ประกอบด้วย

- 1) เพศ
- 2) อายุ
- 3) ระดับการศึกษา
- 4) อาชีพ
- 5) รายได้ต่อเดือน

4.2 ผลการศึกษาการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย

- 1) ด้านการวางแผน
- 2) ด้านการจัดองค์การ
- 3) ด้านการบริหารงานบุคคล
- 4) ด้านการอำนวยความสะดวก
- 5) ด้านการประสานงาน
- 6) ด้านการรายงาน และ
- 7) ด้านงบประมาณ

4.3 วิเคราะห์ผลการวิจัย

4.3.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่และร้อยละ โดยนำเสนอข้อมูลดังปรากฏผลดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและค่าร้อยละตามปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ปัจจัยส่วนบุคคล | จำนวน (n = 400 คน) | ร้อยละ |
|------------------------|--------------------|--------|
| เพศ | | |
| ชาย | 190 | 47.50 |
| หญิง | 210 | 52.50 |
| อายุ | | |
| อายุไม่เกิน 35 ปี | 101 | 25.30 |
| 36 - 45 ปี | 133 | 33.30 |
| 46 - 55 ปี | 100 | 25.00 |
| มากกว่า 55 ปี | 66 | 16.50 |
| ระดับการศึกษา | | |
| ประถมศึกษา | 95 | 23.80 |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | 103 | 25.80 |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 68 | 17.00 |
| ปวส./อนุปริญญาตรี | 90 | 22.50 |

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

| ปัจจัยส่วนบุคคล | จำนวน (n = 400 คน) | ร้อยละ |
|-------------------------------------|--------------------|---------------|
| ปริญญาตรี | 42 | 10.50 |
| ปริญญาโทขึ้นไป | 2 | 0.50 |
| อาชีพ | | |
| เกษตรกร | 94 | 23.50 |
| ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | 49 | 12.30 |
| นักเรียน/นักศึกษา | 25 | 6.30 |
| รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | 71 | 17.80 |
| พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | 44 | 11.00 |
| รับจ้างทั่วไป | 117 | 29.30 |
| รายได้เฉลี่ยต่อเดือน | | |
| ไม่เกิน 10,000 บาท | 196 | 49.00 |
| 10,001 - 15,000 บาท | 161 | 40.30 |
| 15,001 - 20,000 บาท | 37 | 9.30 |
| มากกว่า 20,000 บาท | 6 | 1.50 |
| รวม | 400 | 100.00 |

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามคือ ประชาชนในพื้นที่เทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลดังนี้

เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 52.50 และเพศชาย จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50

อายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 36-45 ปี จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30 รองลงมาคืออายุไม่เกิน 35 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 25.30 มีอายุ 46-55 ปี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และมีอายุมากกว่า 55 ปี จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 25.80 รองลงมาคือมีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 23.80 มีการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 22.50 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50 และมีการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50

อาชีพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 29.30 รองลงมามีอาชีพเกษตรกรกรรม จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 23.50 มีอาชีพรับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 17.80 มีอาชีพค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 12.30 มีอาชีพพนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 และมีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 6.30 ตามลำดับ

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท จำนวน 196 คน คิดเป็นร้อยละ 49.00 รองลงมา มีรายได้ 10,001 - 15,000 บาท จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 40.30 มีรายได้ 15,001 - 20,000 บาท จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 และมีรายได้มากกว่า 20,000 บาท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.50 ตามลำดับ

4.3.2 ผลการวิเคราะห์ระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

(n = 400)

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|------------------------------------|-------------|----------------------|------------|-------|
| 1. การวางแผน | 4.31 | 0.37 | มาก | 1 |
| 2. การจัดองค์การ | 4.21 | 0.44 | มาก | 2 |
| 3. การบริหารงานบุคคล | 4.16 | 0.38 | มาก | 5 |
| 4. การอำนวยความสะดวก | 4.17 | 0.46 | มาก | 3 |
| 5. การประสานงาน | 4.17 | 0.44 | มาก | 3 |
| 6. การรายงาน | 4.08 | 0.42 | มาก | 6 |
| 7. งบประมาณ | 3.92 | 0.49 | มาก | 7 |
| รวม | 4.15 | 0.34 | มาก | |

จากตารางที่ 4.2 ผลการศึกษาระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.15$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ (S.D. = 0.34) ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการวางแผน มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.31$) รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์การ ($\bar{X} = 4.21$) ต่อมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ ด้านการประสานงาน ($\bar{X} = 4.17$) และด้านอำนวยความสะดวก ($\bar{X} = 4.17$) ต่อมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.16$) และด้านการรายงาน ($\bar{X} = 4.08$) รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านงบประมาณ ($\bar{X} = 3.92$)

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการวางแผน

(n = 400)

| ด้านการวางแผน | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|---|-------------|----------------------|------------|-------|
| 1. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อย กำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการทำงาน มีความชัดเจน | 4.45 | 0.58 | มาก | 1 |
| 2. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการวางแผนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน | 4.28 | 0.63 | มาก | 5 |
| 3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการตามแผนดำเนินงานเป็นไปตามลำดับที่เหมาะสม และรัดกุม | 4.25 | 0.74 | มาก | 7 |
| 4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการกำหนดระยะเวลาการทำงาน กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการและกำหนดงบประมาณที่จะใช้ | 4.26 | 0.69 | มาก | 6 |
| 5. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการวางแผนการทำงานที่พร้อมต่อการปฏิบัติงาน อย่างทันต่อสภาพการณ์เร่งด่วน | 4.29 | 0.74 | มาก | 4 |
| 6. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนให้แก่เจ้าหน้าที่ | 4.45 | 0.64 | มาก | 1 |
| 7. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำนโยบายแนวทาง และวางมาตรการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 4.24 | 0.68 | มาก | 8 |
| 8. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านสาธารณภัยประจำปี | 4.34 | 0.71 | มาก | 3 |
| รวม | 4.31 | 0.48 | มาก | |

จากตารางที่ 4.3 ผลการศึกษาระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านการวางแผนโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.31$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ (S.D. = 0.48) ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อยกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานมีความชัดเจนและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนให้แก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.45$) รองลงมาคือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านสาธารณภัยประจำปี ($\bar{X} = 4.34$) ต่อมาคือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการวางแผนการทำงานที่พร้อมต่อการปฏิบัติงานอย่างทันต่อสภาพการณ์เร่งด่วน ($\bar{X} = 4.29$) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการวางแผนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.28$) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการและกำหนดงบประมาณที่จะใช้ ($\bar{X} = 4.26$) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการตามแผนดำเนินงานเป็นไปตามลำดับที่เหมาะสม และรัดกุม ($\bar{X} = 4.25$) รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำนโยบาย แนวทาง และวางมาตรการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ($\bar{X} = 4.24$)

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านการจัดองค์กร

(n = 400)

| ด้านการจัดองค์กร | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|---|-----------|----------------------|-------|-------|
| 1. โครงสร้างการจัดการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีความชัดเจน | 4.20 | 0.72 | มาก | 4 |
| 2. บุคลากรเข้าใจการทำงานของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.16 | 0.66 | มาก | 5 |
| 3. ขั้นตอนการวางแผนไปปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม | 4.21 | 0.69 | มาก | 3 |

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

| ด้านการจัดองค์กร | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|---|-------------|--------------------------|------------|-------|
| 4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการ ประสานงานภายในสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย อย่างมีประสิทธิภาพ | 4.27 | 0.68 | มาก | 2 |
| 5. รูปแบบการจัดการเหมาะสมกับการทำงาน | 4.27 | 0.68 | มาก | 1 |
| รวม | 4.21 | 0.44 | มาก | |

จากตารางที่ 4.4 ผลการศึกษาระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านการจัดองค์กรโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.21$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ($S.D. = 0.44$) ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ารูปแบบการจัดการเหมาะสมกับการทำงานและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการประสานงานภายในสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.27$) รองลงมาคือ ขั้นตอนการวางแผนไปปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม ($\bar{X} = 4.21$) ต่อมาคือ โครงสร้างการจัดการงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีความชัดเจน ($\bar{X} = 4.20$) รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ บุคลากรเข้าใจการทำงานของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ($\bar{X} = 4.16$)

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านการบริหารงานบุคคล

(n = 400)

| ด้านการบริหารงานบุคคล | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|--|-----------|--------------------------|-------|-------|
| 1. เทศบาลตำบลเขาน้อยรับคนเข้าทำงานสอดคล้องกับหลัก คุณธรรม ปราศจากระบบพรรคพวก | 4.00 | 0.85 | มาก | 10 |
| 2. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการพัฒนา ความรู้ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ | 4.12 | 0.64 | มาก | 8 |
| 3. จัดการให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ เหมาะสมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนัก เทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.20 | 0.63 | มาก | 4 |

ตารางที่ 4.5 (ต่อ)

| ด้านการบริหารงานบุคคล | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|--|-------------|--------------------------|------------|-------|
| 4. บุคลากรมีความสุขในการทำงานด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.17 | 0.67 | มาก | 5 |
| 5. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการรักษาความ ปลอดภัยในบริเวณที่เกิดสาธารณภัยและพื้นที่รองรับการ อพยพของประชาชน | 4.17 | 0.73 | มาก | 5 |
| 6. ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 4.06 | 0.64 | มาก | 9 |
| 7. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้การบริการอย่างเสมอ ภาคและทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ | 4.21 | 0.71 | มาก | 3 |
| 8. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้ขวัญและกำลังใจต่อ ประชาชนที่ประสบสาธารณภัยเพื่อให้กลับสู่สภาพเดิม โดยเร็ว | 4.14 | 0.72 | มาก | 7 |
| 9. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยช่วยเหลือประชาชนด้วย ความเต็มใจ | 4.25 | 0.73 | มาก | 2 |
| 10. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยเชี่ยวชาญอย่างยิ่งเมื่อมี เหตุการณ์ฉุกเฉินเมื่อเกิดสาธารณภัย | 4.33 | 0.78 | มาก | 1 |
| รวม | 4.16 | 0.38 | มาก | |

จากตารางที่ 4.5 ผลการศึกษาระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการบริหารงานบุคคลโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.16$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ($S.D. = 0.38$) ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยเชี่ยวชาญอย่างยิ่งเมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉินเมื่อเกิดสาธารณภัยโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ($\bar{X} = 4.33$) รองลงมาคือ บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็มใจ ($\bar{X} = 4.25$) ต่อมาคือ บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้การบริการอย่างเสมอภาคและทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.21$) จัดการให้บุคลากรมี

ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนักเทศบาลตำบลเขาน้อย ($\bar{X} = 4.20$) บุคลากรมีความสุขในการทำงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยและบุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการรักษาความปลอดภัยในบริเวณที่เกิดสาธารณภัยและพื้นที่รองรับการอพยพของประชาชนซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ ($\bar{X} = 4.17$) บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้ขวัญและกำลังใจต่อประชาชนที่ประสบสาธารณภัยเพื่อให้กลับสู่สภาพเดิมโดยเร็ว ($\bar{X} = 4.14$) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการพัฒนาความรู้ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 4.12$) ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ($\bar{X} = 4.06$) รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ เทศบาลตำบลเขาน้อยรับคนเข้าทำงานสอดคล้องกับหลักคุณธรรมปราศจากระบบพรรคพวก ($\bar{X} = 4.00$)

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ด้านการอำนวยความสะดวก

(n = 400)

| ด้านการอำนวยความสะดวก | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|--|-----------|----------------------|-------|-------|
| 1. ความเหมาะสมในการตัดสินใจของการดำเนินการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.24 | 0.73 | มาก | 3 |
| 2. ความสามารถในการให้คำปรึกษาในงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.14 | 0.75 | มาก | 5 |
| 3. ความเหมาะสมในการสั่งงานและมอบหมายงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.27 | 0.69 | มาก | 2 |
| 4. เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและเหมาะสม | 4.16 | 0.81 | มาก | 4 |
| 5. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนประชาชน | 4.29 | 0.75 | มาก | 1 |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| ด้านการอำนวยความสะดวก | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|---|-------------|--------------------------|------------|-------|
| 6. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดสถานที่พักอาศัยชั่วคราวเพื่อให้เป็นสถานที่บรรเทาทุกข์ | 3.96 | 0.85 | มาก | 6 |
| รวม | 4.17 | 0.46 | มาก | |

จากตารางที่ 4.6 ผลการศึกษาระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านอำนวยความสะดวกโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ($S.D. = 0.46$) ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนประชาชนโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ($\bar{X} = 4.29$) รองลงมาคือ ความเหมาะสมในการสั่งงานและมอบหมายงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ($\bar{X} = 4.27$) ต่อมาคือ ความเหมาะสมในการตัดสินใจของการดำเนินการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ($\bar{X} = 4.24$) เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและเหมาะสม ($\bar{X} = 4.16$) ความสามารถในการให้คำปรึกษาในงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ($\bar{X} = 4.14$) รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดสถานที่พักอาศัยชั่วคราวเพื่อให้เป็นสถานที่บรรเทาทุกข์ ($\bar{X} = 3.96$)

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการประสานงาน

(n = 400)

| ด้านการประสานงาน | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|--|-----------|--------------------------|-------|-------|
| 1. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ภายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.33 | 0.68 | มาก | 1 |
| 2. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.19 | 0.68 | มาก | 4 |

ตารางที่ 4.7 (ต่อ)

| ด้านการประสานงาน | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|--|-------------|--------------------------|------------|-------|
| 3. ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | 4.14 | 0.75 | มาก | 6 |
| 4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีการติดต่อประสานงาน/ทำงานร่วมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง | 4.17 | 0.69 | มาก | 5 |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานการปฏิบัติงานกับนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด ทราบในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจ | 4.13 | 0.79 | มาก | 7 |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการติดต่อสื่อสารและข้อมูลเมื่อเกิดสาธารณภัยในการติดต่อประสานงานการปฏิบัติการระงับเหตุระหว่างสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทราบ | 4.20 | 0.73 | มาก | 3 |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการอื่น ๆ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัย | 4.27 | 0.72 | มาก | 2 |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน มูลนิธิ เครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย | 3.94 | 1.01 | มาก | 8 |
| รวม | 4.17 | 0.44 | มาก | |

จากตารางที่ 4.7 ผลการศึกษาระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านการประสานงานโดยรวม มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.17$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ($S.D. = 0.44$) ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ภายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ($\bar{X} = 4.33$) รองลงมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการอื่น ๆ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ($\bar{X} = 4.27$) ต่อมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย

ดำเนินการติดต่อสื่อสารและข้อมูลเมื่อเกิด สาธารณภัยในการติดต่อประสานงานการปฏิบัติการระงับเหตุ ระหว่างสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทราบ ($\bar{X} = 4.20$) สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ ระหว่างหน่วยงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ($\bar{X} = 4.19$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีการติดต่อประสานงาน/ทำงานร่วมกับกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง ($\bar{X} = 4.17$) ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ($\bar{X} = 4.14$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานการปฏิบัติงานกับนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจ ($\bar{X} = 4.13$) รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน มูลนิธิ เครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ($\bar{X} = 3.94$)

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการรายงาน

(n = 400)

| ด้านการรายงาน | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|--|-----------|----------------------|-------|-------|
| 1. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยรายงานผลการปฏิบัติงานให้ชุมชนได้ทราบทางสื่อชุมชน เช่น หอกระจายข่าว | 3.95 | 0.75 | มาก | 8 |
| 2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทราบก่อนเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ | 4.15 | 0.71 | มาก | 5 |
| 3. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับจังหวัดทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ | 4.10 | 0.72 | มาก | 6 |
| 4. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับอำเภอทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ | 4.16 | 0.66 | มาก | 4 |
| 5. ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยสามารถนำเสนอปัญหาได้อย่างทันที่ | 4.24 | 0.72 | มาก | 1 |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์ | 3.91 | 0.90 | มาก | 10 |

ตารางที่ 4.8 (ต่อ)

| ด้านการรายงาน | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|---|-------------|--------------------------|------------|-------|
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบสื่อสารด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ | 4.17 | 0.75 | มาก | 3 |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 4.03 | 0.82 | มาก | 7 |
| 9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีรายชื่อ ที่อยู่ และ หมายเลขโทรศัพท์ของบุคลากรผู้ให้บริการด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 4.22 | 0.83 | มาก | 2 |
| 10. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานจัดหากำลังคน เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย | 3.93 | 0.86 | มาก | 9 |
| รวม | 4.08 | 0.42 | มาก | |

จากตารางที่ 4.8 ผลการศึกษาระดับการจัดป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการรายงานโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ($S.D. = 0.42$) ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยสามารถนำเสนอปัญหาได้อย่างทันทั่วทั้งที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.24$) รองลงมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีรายชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ของบุคลากรผู้ให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ($\bar{x} = 4.22$) ต่อมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบสื่อสารด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.17$) ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับอำเภอทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ ($\bar{X} = 4.16$) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทราบก่อนเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ ($\bar{X} = 4.15$) ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับจังหวัดทราบ เมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ ($\bar{X} = 4.10$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ($\bar{X} = 4.03$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล

ตำบลเขาน้อยรายงานผลการปฏิบัติงานให้ชุมชนได้ทราบทางสื่อชุมชน เช่น หอกระจายข่าว ($\bar{X} = 3.95$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานจัดหา กำลังคน เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย ($\bar{X} = 3.93$) รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์ ($\bar{X} = 3.91$)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านงบประมาณ (n = 400)

| ด้านงบประมาณ | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|--|-----------|----------------------|---------|-------|
| 1. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรงบประมาณกลางในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย | 4.09 | 0.79 | มาก | 3 |
| 2. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรความพอเพียงของงบประมาณปกติในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 3.99 | 0.72 | มาก | 6 |
| 3. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการตั้งงบประมาณเพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 4.07 | 0.77 | มาก | 4 |
| 4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดหายานพาหนะที่จำเป็นต่อการใช้งาน | 3.77 | 0.96 | มาก | 9 |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีเบี้ยเลี้ยงค่าล่วงเวลาเพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน | 3.11 | 1.22 | ปานกลาง | 10 |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดระบบการรายงานข่าวพยากรณ์อากาศ | 3.99 | 0.80 | มาก | 6 |

ตารางที่ 4.9 (ต่อ)

| ด้านงบประมาณ | ค่าเฉลี่ย | ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน | ระดับ | ลำดับ |
|---|-------------|--------------------------|------------|-------|
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการด้านงบประมาณสำหรับการเตรียมอุปกรณ์ ยานพาหนะ กระจกอบทราย อาหารแห้ง สำรองไว้ล่วงหน้า | 4.12 | 0.80 | มาก | 2 |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับอาหาร ยารักษาโรค เครื่องนุ่งห่มแก่ผู้ประสบภัย | 3.91 | 0.82 | มาก | 8 |
| 9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับสงเคราะห์ผู้ประสบภัยอย่างถูกต้อง | 4.05 | 0.78 | มาก | 5 |
| 10. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสิ่งอุปกรณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส | 4.20 | 0.90 | มาก | 1 |
| รวม | 3.92 | 0.49 | มาก | |

จากตารางที่ 4.9 ผลการศึกษาระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านงบประมาณโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.92$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ($S.D. = 0.49$) ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสิ่งอุปกรณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ($\bar{X} = 4.20$) รองลงมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการด้านงบประมาณสำหรับการเตรียมอุปกรณ์ ยานพาหนะ กระจกอบทราย อาหารแห้ง สำรองไว้ล่วงหน้า ($\bar{X} = 4.12$) ต่อมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรงบประมาณกลางในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ($\bar{X} = 4.09$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการตั้งงบประมาณเพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ($\bar{X} = 4.08$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับสงเคราะห์ผู้ประสบภัยอย่างถูกต้อง ($\bar{X} = 4.05$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดระบบการรายงานข่าวพยากรณ์อากาศ และ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรความพอเพียงของงบประมาณปกติในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ ($\bar{X} = 3.99$) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับอาหาร ยารักษาโรค

เครื่องนุ่งห่มแก่ผู้ประสบภัย ($\bar{X} = 3.91$) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดหายานพาหนะที่จำเป็นต่อการใช้งาน ($\bar{X} = 3.77$) รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีเบี้ยเลี้ยงค่าล่วงเวลาเพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.11$)

4.4 ผลการทดสอบสมมติฐาน

1. H_0 : ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไม่อยู่ในระดับสูง

H_1 : ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับสูง

2. H_0 : ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเมื่อ จำแนกตามลักษณะประชากร

H_1 : มี ผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเมื่อ จำแนกตามลักษณะประชากร

ผลการศึกษาการเปรียบเทียบผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากร

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากรด้านเพศ

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | | t | Sig. |
|--|-------------------------|-------------------|--------|---------|
| | ชาย (n = 190) | หญิง (n = 210) | | |
| 1. ด้านการวางแผน | 4.27 | 4.35 | -2.040 | 0.507 |
| 2. ด้านการจัดองค์การ | 4.22 | 4.20 | 0.417 | 0.000** |
| 3. ด้านการบริหารงานบุคคล | 4.10 | 4.21 | -2.759 | 0.002** |
| 4. ด้านการอำนวยความสะดวก | 4.13 | 4.20 | -1.537 | 0.001** |
| 5. ด้านการประสานงาน | 4.11 | 4.22 | -2.367 | 0.690 |
| 6. ด้านการรายงาน | 4.03 | 4.13 | -2.390 | 0.138 |
| 7. ด้านงบประมาณ | 3.87 | 3.98 | -2.184 | 0.495 |

ตารางที่ 4.10 (ต่อ)

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | | t | Sig. |
|--|-------------------------|-------------------|--------|-------|
| | ชาย (n = 190) | หญิง (n = 210) | | |
| รวม | 4.11 | 4.18 | -2.273 | 0.132 |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.10 พบว่า การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ มีรายละเอียดดังนี้

1. เพศชาย มีความคิดเห็นต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.11$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านการวางแผน ($\bar{X} = 4.27$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านงบประมาณ ($\bar{X} = 3.87$)

2. เพศหญิง มีความคิดเห็นต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.18$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านการวางแผน ($\bar{X} = 4.35$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านงบประมาณ ($\bar{X} = 3.98$)

ผลการเปรียบเทียบผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า ในภาพรวมไม่มีความแตกต่างกันในความคิดเห็น ขณะที่รายด้านบางด้านความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ว่า ความคิดเห็นที่มีต่อผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไม่แตกต่างกันเมื่อจำแนกจากลักษณะประชากรด้านเพศ

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบผลลัพธ์ของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล
เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|--|----------------------|--------|-----|-------|-------|---------|
| 1. ด้านการวางแผน | ระหว่างกลุ่ม | 0.325 | 3 | 0.108 | 0.779 | 0.506 |
| | ภายในกลุ่ม | 55.097 | 396 | 0.139 | | |
| | รวม | 55.422 | 399 | | | |
| 2. ด้านการจัดองค์การ | ระหว่างกลุ่ม | 4.864 | 3 | 1.621 | 8.675 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 74.013 | 396 | 0.187 | | |
| | รวม | 78.878 | 399 | | | |
| 3. ด้านการบริหารงานบุคคล | ระหว่างกลุ่ม | 1.680 | 3 | 0.560 | 3.767 | 0.011* |
| | ภายในกลุ่ม | 58.876 | 396 | 0.149 | | |
| | รวม | 60.556 | 399 | | | |
| 4. ด้านการอำนวยความสะดวก | ระหว่างกลุ่ม | 4.656 | 3 | 1.552 | 7.528 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 81.644 | 396 | 0.206 | | |
| | รวม | 86.300 | 399 | | | |
| 5. ด้านการประสานงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.509 | 3 | 0.170 | 0.863 | 0.460 |
| | ภายในกลุ่ม | 77.877 | 396 | 0.197 | | |
| | รวม | 78.386 | 399 | | | |
| 7. ด้านงบประมาณ | ระหว่างกลุ่ม | 3.292 | 3 | 1.097 | 4.682 | 0.003** |
| | ภายในกลุ่ม | 92.815 | 396 | 0.234 | | |
| | รวม | 96.108 | 399 | | | |
| รวม | ระหว่างกลุ่ม | 1.318 | 3 | 0.439 | 3.780 | 0.011* |
| | ภายในกลุ่ม | 46.039 | 396 | 0.116 | | |
| | รวม | 47.357 | 399 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.11 พบว่าความคิดเห็นที่มีต่อผลลัพธ์ของ การจัดการป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัย
ส่วนบุคคลด้านอายุ ในภาพรวมมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ซึ่งเป็นไปตาม
สมมติฐานที่ตั้งไว้

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการจัดการ ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านงบประมาณ มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนด้านการบริหารงานบุคคล มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ตามวิธีของ LSD ดังผลการเปรียบเทียบรายคู่ตามตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.12 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ

| อายุ | (\bar{X}) | อายุไม่เกิน 35 ปี | 36 - 45 ปี | 46 - 55 ปี | มากกว่า 55 ปี |
|-------------------|---------------|-------------------|------------|------------|---------------|
| อายุไม่เกิน 35 ปี | 4.19 | - | 0.100* | -0.019 | 0.112* |
| 36 - 45 ปี | 4.09 | | - | -0.119* | 0.012 |
| 46 - 55 ปี | 4.21 | | | - | 0.131* |
| มากกว่า 55 ปี | 4.08 | | | | - |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.12 เมื่อทำการทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ LSD พบว่า ประชาชนที่มีอายุไม่เกิน 35 ปี มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 36-45 ปี และประชาชนที่มีอายุมากกว่า 55 ปี ประชาชนที่มีอายุ 36-45 ปี มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 46-55 ปี ประชาชนที่มีอายุ 46-55 ปี มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุมากกว่า 55 ปี

โดยประชาชนที่มีอายุ 46-55 ปี มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมากกว่าประชาชนที่มีอายุไม่เกิน 35 ปี ประชาชนที่มีอายุ 36-45 ปี และประชาชนที่มีอายุมากกว่า 55 ปี

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ความแปรปรวน | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|------------------------------------|--------------|----------------|-----|-------------|-------|---------|
| 1. ด้านการวางแผน | ระหว่างกลุ่ม | 4.249 | 5 | 0.850 | 6.543 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 51.173 | 394 | 0.130 | | |
| | รวม | 55.422 | 399 | | | |
| 2. ด้านการจัดองค์การ | ระหว่างกลุ่ม | 5.927 | 5 | 1.185 | 6.402 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 72.951 | 394 | 0.185 | | |
| | รวม | 78.877 | 399 | | | |

ตารางที่ 4.13 (ต่อ)

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ความ แปรปรวน | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|--|-----------------|-------------------|-----|----------------|-------|---------|
| 3. ด้านการบริหารงานบุคคล | ระหว่างกลุ่ม | 3.042 | 5 | 0.608 | 4.168 | 0.001** |
| | ภายในกลุ่ม | 57.514 | 394 | 0.146 | | |
| | รวม | 60.556 | 399 | | | |
| 4. ด้านการอำนวยความสะดวก | ระหว่างกลุ่ม | 6.505 | 5 | 1.301 | 6.424 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 79.794 | 394 | 0.203 | | |
| | รวม | 86.300 | 399 | | | |
| 5. ด้านการประสานงาน | ระหว่างกลุ่ม | 6.629 | 5 | 1.326 | 7.279 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 71.757 | 394 | 0.182 | | |
| | รวม | 78.386 | 399 | | | |
| 6. ด้านการรายงาน | ระหว่างกลุ่ม | 5.776 | 5 | 1.155 | 6.897 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 65.995 | 394 | 0.167 | | |
| | รวม | 71.771 | 399 | | | |
| รวม | ระหว่างกลุ่ม | 4.794 | 5 | 0.959 | 8.875 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 42.563 | 394 | 0.108 | | |
| | รวม | 47.357 | 399 | | | |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.13 พบว่า การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา ในภาพรวมมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงานและด้านการรายงาน มีความแตกต่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 จึงทำให้มีการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ตามวิธีการของ LSD ดังผลการเปรียบเทียบรายคู่ตามตารางที่ 4.14

ตารางที่ 4.14 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา

| ระดับการศึกษา | (\bar{X}) | ประถมศึกษา | มัธยมศึกษา ตอนต้น | มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ปวช. | ปวส./ อนุปริญญาตรี | ปริญญาตรี | ปริญญาโท ขึ้นไป |
|------------------------|---------------|------------|----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|
| ประถมศึกษา | 4.31 | - | 0.166* | 0.167* | 0.219* | 0.346* | 0.697* |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | 4.14 | | - | 0.000 | 0.052 | 0.180* | 0.531* |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 4.14 | | | - | 0.051 | 0.179* | 0.530* |
| ปวส./อนุปริญญาตรี | 4.09 | | | | - | 0.127* | 0.478* |
| ปริญญาตรี | 3.96 | | | | | - | 0.351 |
| ปริญญาโทขึ้นไป | 3.61 | | | | | | - |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.14 เมื่อทำการทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ LSD พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ปวส./อนุปริญญาตรี ประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. และประชาชนที่มีระดับการศึกษา ปวส./อนุปริญญาตรี มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

โดยประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มากกว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ปวส./อนุปริญญาตรี ประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพ

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ความ แปรปรวน | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|--|-----------------|-------------------|-----|----------------|-------|---------|
| 1. ด้านการวางแผน | ระหว่างกลุ่ม | 2.325 | 5 | 0.465 | 3.451 | 0.005** |
| | ภายในกลุ่ม | 53.097 | 394 | 0.135 | | |
| | รวม | 55.422 | 399 | | | |
| 2. ด้านการจัดองค์การ | ระหว่างกลุ่ม | 5.911 | 5 | 1.182 | 6.383 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 72.967 | 394 | 0.185 | | |
| | รวม | 78.877 | 399 | | | |
| 3. ด้านการบริหารงานบุคคล | ระหว่างกลุ่ม | 1.795 | 5 | 0.359 | 2.407 | 0.036* |
| | ภายในกลุ่ม | 58.761 | 394 | 0.149 | | |
| | รวม | 60.556 | 399 | | | |
| 4. ด้านการอำนวยความสะดวก | ระหว่างกลุ่ม | 4.686 | 5 | 0.937 | 4.525 | 0.001** |
| | ภายในกลุ่ม | 81.613 | 394 | 0.207 | | |
| | รวม | 86.300 | 399 | | | |
| 5. ด้านการประสานงาน | ระหว่างกลุ่ม | 8.738 | 5 | 1.748 | 9.887 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 69.648 | 394 | 0.177 | | |
| | รวม | 78.386 | 399 | | | |
| 6. ด้านการรายงาน | ระหว่างกลุ่ม | 5.842 | 5 | 1.168 | 6.983 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 65.929 | 394 | 0.167 | | |
| | รวม | 71.771 | 399 | | | |
| 7. ด้านงบประมาณ | ระหว่างกลุ่ม | 6.609 | 5 | 1.322 | 5.819 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 89.498 | 394 | 0.227 | | |
| | รวม | 96.108 | 399 | | | |
| รวม | ระหว่างกลุ่ม | 3.308 | 5 | 0.662 | 5.919 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 44.048 | 394 | 0.112 | | |
| | รวม | 47.357 | 399 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.15 พบว่า การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพ ในภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านอำนาจการ ด้านประสานงาน ด้านการรายงาน ด้านงบประมาณ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และด้านบริหารงานบุคคลมีความแตกต่างด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ตามวิธีการของ LSD ดังผลการเปรียบเทียบรายคู่ตามตารางที่ 4.16

ตารางที่ 4.16 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพ

| อาชีพ | (\bar{X}) | เกษตรกร | ค้าขายหรือ ธุรกิจส่วนตัว | นักเรียน/ นักศึกษา | รับราชการ/ พนักงานรัฐหรือ รัฐวิสาหกิจ | พนักงานบริษัท/ หน่วยงานเอกชน | รับจ้าง ทั่วไป |
|---|---------------|---------|-----------------------------|-----------------------|---|---------------------------------|-------------------|
| เกษตรกร | 4.24 | - | 0.181* | 0.248* | 0.075 | 0.269* | 0.060 |
| ค้าขายหรือธุรกิจ ส่วนตัว | 4.06 | - | - | 0.066 | -0.106 | 0.087 | -0.121* |
| นักเรียน/นักศึกษา | 4.00 | - | - | - | -0.173* | 0.020 | -0.188* |
| รับราชการ/ พนักงานรัฐหรือ รัฐวิสาหกิจ | 4.17 | - | - | - | - | 0.193* | -0.015 |
| พนักงานบริษัท/ หน่วยงานเอกชน | 3.98 | - | - | - | - | - | -0.209* |
| รับจ้างทั่วไป | 4.18 | - | - | - | - | - | - |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.16 เมื่อทำการทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ LSD พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกร มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีอาชีพค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว ประชาชนที่มีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา และประชาชนที่มีอาชีพพนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน ประชาชนที่มีอาชีพค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว และประชาชนที่มีอาชีพพนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีอาชีพรับจ้างทั่วไป ประชาชนที่มีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ และประชาชนที่มีอาชีพรับจ้าง

ทั่วไป ประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีอาชีพพนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน

โดยประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรรม มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มากกว่าประชาชนที่มีอาชีพรับจ้างทั่วไป ประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ ประชาชนที่มีอาชีพค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว ประชาชนที่มีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา และประชาชนที่มีอาชีพพนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน

ตารางที่ 4.17 การเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ความ แปรปรวน | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|--|-----------------|-------------------|-----|----------------|--------|---------|
| 1. ด้านการวางแผน | ระหว่างกลุ่ม | 4.498 | 3 | 1.499 | 11.659 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 50.924 | 396 | 0.129 | | |
| | รวม | 55.422 | 399 | | | |
| 2. ด้านการจัดองค์การ | ระหว่างกลุ่ม | .817 | 3 | 0.272 | 1.382 | 0.248 |
| | ภายในกลุ่ม | 78.060 | 396 | 0.197 | | |
| | รวม | 78.878 | 399 | | | |
| 3. ด้านการบริหารงานบุคคล | ระหว่างกลุ่ม | 2.526 | 3 | 0.842 | 5.747 | 0.001** |
| | ภายในกลุ่ม | 58.029 | 396 | 0.147 | | |
| | รวม | 60.556 | 399 | | | |
| 4. ด้านการอำนวยความสะดวก | ระหว่างกลุ่ม | 6.462 | 3 | 2.154 | 10.684 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 79.838 | 396 | 0.202 | | |
| | รวม | 86.300 | 399 | | | |
| 5. ด้านการประสานงาน | ระหว่างกลุ่ม | 4.756 | 3 | 1.585 | 8.527 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 73.630 | 396 | 0.186 | | |
| | รวม | 78.386 | 399 | | | |
| 6. ด้านการรายงาน | ระหว่างกลุ่ม | 2.477 | 3 | 0.826 | 4.718 | 0.003** |
| | ภายในกลุ่ม | 69.294 | 396 | 0.175 | | |
| | รวม | 71.771 | 399 | | | |
| 7. ด้านงบประมาณ | ระหว่างกลุ่ม | 4.453 | 3 | 1.484 | 6.413 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 91.655 | 396 | 0.231 | | |
| | รวม | 96.108 | 399 | | | |

ตารางที่ 4.17 (ต่อ)

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ความ แปรปรวน | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|--|-----------------|-------------------|-----|----------------|-------|---------|
| รวม | ระหว่างกลุ่ม | 2.868 | 3 | 0.956 | 8.510 | 0.000** |
| | ภายในกลุ่ม | 44.489 | 396 | 0.112 | | |
| | รวม | 47.357 | 399 | | | |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.17 พบว่า การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ในภาพรวมและรายด้านบางด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการวางแผน ด้านการบริหารส่วนบุคคล ด้านการจัดการด้านประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ตามวิธีการของ LSD ดังผลการเปรียบเทียบรายคู่ตามตารางที่ 4.18

ตารางที่ 4.18 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

| รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (\bar{X}) | | ไม่เกิน 10,000 | 10,001-15,000 | 15,001-20,000 | มากกว่า 20,000 |
|---------------------------------------|------|----------------|---------------|---------------|----------------|
| | | บาท | บาท | บาท | บาท |
| ไม่เกิน 10,000 บาท | 4.22 | - | 0.136* | 0.101 | 0.509* |
| 10,001-15,000 บาท | 4.08 | | - | -0.035 | 0.372* |
| 15,001-20,000 บาท | 4.12 | | | - | 0.407* |
| มากกว่า 20,000 บาท | 3.71 | | | | - |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.18 เมื่อทำการทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ LSD พบว่า ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท และประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 20,000 บาท ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท และประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 - 20,000 บาท มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 20,000 บาท

โดยประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มากกว่าประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001-20,000 บาท ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท และประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 20,000 บาท

สรุป

จากการเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ที่กล่าวมาแล้วพบว่า ประชาชนที่มีอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ในภาพรวมมีแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตารางที่ 4.19 ตารางสรุปการทดสอบสมมติฐาน

| สมมติฐาน | ผลการทดสอบ สมมติฐาน | สรุป |
|---|------------------------|------------------------|
| สมมติฐานข้อที่ 1 การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับมาก | ปฏิเสธ H_0 | ยอมรับสมมติฐานข้อที่ 1 |
| สมมติฐานข้อที่ 2 มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ของทัศนะกลุ่มตัวอย่างต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล | ปฏิเสธ H_0 | ยอมรับสมมติฐานข้อที่ 2 |

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเรื่องการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย และเพื่อเปรียบเทียบในการดำเนินการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย โดยประโยชน์ที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้เพื่อทราบแนวทางในการปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ เป็นแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้ได้รับประโยชน์สูงสุด และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ประชากรและการสุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ 400 คนจากการสุ่มตัวอย่างแบบสะดวก (Convenient Sampling) คือ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อย ตัวแปรในการศึกษาประกอบด้วย ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยในด้านประชากรศาสตร์ ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และตัวแปรตาม ได้แก่ การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านอำนาจการ ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และ ด้านงบประมาณ

เครื่องมือที่เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ เป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วยคำถาม โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามมีลักษณะทั้งเป็นคำถามที่มีคำตอบให้เลือก 2 ทาง (Dichotomous Questions) และคำถามที่มีหลายคำตอบให้เลือก (Multiple Choice Questions) รวมจำนวน 5 ข้อ โดยใช้ระดับการวัดข้อมูลประเภทนามบัญญัติ (Nominal scale) และประเภทเรียงลำดับ (Ordinal scale) และส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยใช้คำถามปลายปิด (Close-Ended Response Question) คำถามทั้งหมด เป็นการให้คะแนนแบบ Likert (Summated Rating Method: The Likert Scale) โดยมีสเกลอยู่ 5 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

การตรวจสอบความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยได้นำเสนอแบบสอบถามไปทำการทดสอบ จำนวน 30 ชุด กับประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อยที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ในการวัดความเชื่อมั่นของแบบสอบถามนั้น ค่า α เท่ากับ 0.80 ซึ่งเท่ากับ 0.881 จึงจะสรุปได้ว่าแบบสอบถามมีความน่าเชื่อถือสูง

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนำมาดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS รวมทั้งสถิติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการทดสอบค่าถามการวิจัย เภทในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ทางสถิติ โดยใช้สถิติที่ใช้วิเคราะห์ สถิติวิเคราะห์เชิงพรรณนา (Descriptive Analytical Statistics) สถิติที่นำมาใช้บรรยายคุณลักษณะของข้อมูลที่เกิดขึ้นจากกลุ่มตัวอย่างที่นำมาศึกษาได้แก่ หาค่า จำนวนความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage) เพื่อใช้แปลความหมายข้อมูล ด้านประชากรศาสตร์ของแบบสอบถามซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยเดือน หาค่าเฉลี่ย () คือ ค่าที่ได้จากการเอาผลรวมของค่าของข้อมูลทั้งหมดหารด้วยจำนวนข้อมูลทั้งหมด เพื่อใช้วิเคราะห์ระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านอำนาจการ ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ ค่าความเบี่ยงมาตรฐาน (SD) คือ ใช้เพื่ออธิบายลักษณะการกระจายของข้อมูล เพื่อใช้แปลความหมายของการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านอำนาจการ ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และ ด้านงบประมาณ

สถิติวิเคราะห์เชิงอนุมาน (inferential analytical statistics) เป็นสถิติที่ใช้วิเคราะห์ถึงลักษณะของตัวแปรต้น (independent variable) ที่มีผลต่อตัวแปรตาม (dependent variable) โดยใช้ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างและวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวน การเปรียบเทียบข้อมูลการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านอำนาจการ ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และ ด้านงบประมาณ จำแนกตามปัจจัยข้อมูล ด้านประชากรศาสตร์ ตัวแปรที่มี 2 กลุ่ม ใช้การวิเคราะห์ค่าความแปรปรวน t-test และตัวแปรที่มีตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป โดยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) สรุปผลได้ดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผลการวิจัย
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า

1.1 เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 52.50 และเพศชาย จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50

1.2 อายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 36-45 ปี จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30 รองลงมาคืออายุไม่เกิน 35 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 25.30 มีอายุ 46-55 ปี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และมีอายุมากกว่า 55 ปี จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50 ตามลำดับ

1.3 ระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 25.80 รองลงมาคือมีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 23.80 มีการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 22.50 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50 และมีการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50

1.4 อาชีพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 29.30 รองลงมาคืออาชีพเกษตรกร จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 23.50 มีอาชีพรับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 17.80 มีอาชีพค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 12.30 มีอาชีพพนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 และมีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 6.30 ตามลำดับ

1.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท จำนวน 196 คน คิดเป็นร้อยละ 49.00 รองลงมาคือมีรายได้ 10,001 - 15,000 บาท จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 40.30 มีรายได้ 15,001 - 20,000 บาท จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 และมีรายได้มากกว่า 20,000 บาท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.50 ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์ระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.15$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการวางแผน มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.31$) รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์การ ($\bar{X} = 4.21$) ต่อมาคือค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ ด้านการประสานงาน ($\bar{X} = 4.17$) และด้านอำนาจการ ($\bar{X} = 4.17$) ต่อมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.16$) และด้านการรายงาน ($\bar{X} = 4.08$) รองลงมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านงบประมาณ ($\bar{X} = 3.92$)

2.1 ด้านการวางแผนโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.31$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานมีความชัดเจนและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากันโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านสาธารณภัยประจำปี ต่อมาคือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการวางแผนการทางานที่พร้อมต่อการปฏิบัติงานอย่างทันต่อสภาพการณ์ เร่งด่วน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย

ดำเนินการวางแผนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการและกำหนดงบประมาณที่จะใช้ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการตามแผนดำเนินงานเป็นไปตามลำดับที่เหมาะสม และรัดกุม รong มาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำนโยบาย แนวทาง และวางมาตรการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

2.2 ด้านการจัดองค์การโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.21$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า รูปแบบการจัดการเหมาะสมกับการทำงานโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาคือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการประสานงานภายในสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อมาคือ ขั้นตอนการดำเนินงานปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โครงสร้างการจัดการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีความชัดเจน รong มาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ บุคลากรเข้าใจการทำงานของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย

2.3 ด้านการบริหารงานบุคคลโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.16$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยเชี่ยวชาญอย่างยิ่งเมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉินเมื่อเกิดสาธารณภัยโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาคือ บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็มใจ ต่อมาคือ บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้บริการอย่างเสมอภาค และทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ จัดการให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนักเทศบาลตำบลเขาน้อย บุคลากรมีความสุขในการทำงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย และบุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการรักษาความปลอดภัยในบริเวณที่เกิดสาธารณภัยและพื้นที่รองรับการอพยพของประชาชนซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้ขวัญและกำลังใจต่อประชาชนที่ประสบสาธารณภัยเพื่อให้กลับสู่สภาพเดิมโดยเร็ว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการพัฒนาความรู้ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รong มาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ เทศบาลตำบลเขาน้อยรับคนเข้าทำงานสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ปราศจากระบบพรรคพวก

2.4 ด้านอำนาจการโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนประชาชนโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาคือ ความเหมาะสมในการสั่งงานและมอบหมายงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ต่อมาคือ ความเหมาะสมในการตัดสินใจของการดำเนินการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และเหมาะสม ความสามารถในการให้คำปรึกษาในงานด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย รong มาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ งานป้องกันและ

บรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดสถานที่พักอาศัยชั่วคราวเพื่อให้เป็นสถานที่บรรเทาทุกข์

2.5 ด้านการประสานงานโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.17$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ภายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการอื่น ๆ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ต่อมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการติดต่อสื่อสารและข้อมูลเมื่อเกิดสาธารณภัยในการติดต่อประสานงานการปฏิบัติการระงับเหตุระหว่างสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทราบ สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีการติดต่อประสานงาน/ทำงานร่วมกับกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานการปฏิบัติงานกับนายอำเภอ /ผู้ว่าราชการจังหวัด ทราบในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจ รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน มูลนิธิ เครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

2.6 ด้านการรายงานโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.08$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยสามารถนำเสนอปัญหาได้อย่างทันท่วงทีโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีรายชื่อที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ของบุคลากรผู้ให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ต่อมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบสื่อสารด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับอำเภอทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น वादภัย อุทกภัย ฯลฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทราบก่อนเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น वादภัย อุทกภัย ฯลฯ ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับจังหวัดทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น वादภัย อุทกภัย ฯลฯ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยรายงานผลการปฏิบัติงานให้ชุมชนได้ทราบทางสื่อชุมชน เช่น หอกระจายข่าว ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานจัดหากำลังคน เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์

2.7 ด้านงบประมาณโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.92$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสิ่งอุปกรณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการด้านงบประมาณสำหรับการเตรียมอุปกรณ์ยานพาหนะ กระจอบทราย อาหารแห้ง สำรองไว้ล่วงหน้า ต่อมาคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรงบประมาณกลางในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการตั้งงบประมาณ เพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับสงเคราะห์ผู้ประสบภัยอย่างถูกต้อง ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดระบบการรายงานข่าวพยากรณ์อากาศ และป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรความพอเพียงของงบประมาณปกติในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับอาหาร ยา วัคซีนโรค เครื่องนุ่งห่ม แก้วผู้ประสบภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดหายานพาหนะที่จำเป็นต่อการใช้งาน รองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีเบี้ยเลี้ยงค่าล่วงเวลาเพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน

3. ผลการทดสอบสมมติฐาน

3.1 ผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ แสดงผลในตารางที่ 4.2 จะเห็นได้ว่าค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.15$, S.D. = 0.34) จึงสนับสนุนสมมติฐานข้อที่ 1

3.2 ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ของทัศนะกลุ่มตัวอย่างต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล แสดงผลจากตารางที่ 4.10-4.18 พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ของทัศนะกลุ่มตัวอย่างต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน จึงสนับสนุนสมมติฐานข้อที่ 2

สรุป

จากการเปรียบเทียบการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ที่กล่าวมาแล้วพบว่า ประชาชนที่มีอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ในภาพรวมมีแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

อภิปรายผล

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อศึกษาการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย พบว่าระดับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการวางแผนโดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์การ ต่อมาคือ ด้านการประสานงาน และด้านอำนาจการ ต่อมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการรายงานรองมาตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุภัคร พาณิชยศิริ (2554, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการศึกษา พบว่า ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวมมีประสิทธิผลอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการกำหนดเป้าหมาย รองลงมาได้แก่ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านภาวะผู้นำและการตัดสินใจ ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านกระบวนการติดต่อสื่อสาร และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาล พบว่าส่วนมากเสนอให้สำนักปลัดเทศบาล มีการพัฒนากระบวนการติดต่อสื่อสาร รองลงมาได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล ควรมีการปฏิบัติงานเชิงรุกและสำนักปลัดเทศบาลควรเพิ่มช่องทางเลือกในการให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ และสอดคล้องกับงานวิจัยของ โสภณ อนันตทรัพย์ (2552, หน้า 76-77) ได้ศึกษาเรื่องศักยภาพในการจัดการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ผลการวิจัยพบว่า ศักยภาพในการบริหารจัดการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ในภาพรวมพบว่า มีศักยภาพคิดเป็นร้อยละ 57.8 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีศักยภาพมากที่สุดในด้านบุคลากร รองลงมาเป็นด้านวัสดุอุปกรณ์ และมีศักยภาพน้อยที่สุดในด้านงบประมาณ

2. เพื่อศึกษาการเปรียบเทียบประสิทธิผลในการดำเนินการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ มีผลต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ กฤษณะพล พัฒนาศุภย์ (2557, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องประสิทธิผลการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีเพศต่างกั้มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไม่แตกต่างกัน ส่วนกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ อาชีพ รายได้ และระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชนต่างกั้มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แตกต่างกั้กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. ควรมีการเพิ่มงบประมาณในการบริหารจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย
2. ควรมีการจัดเก็บข้อมูลพื้นที่ ที่มีภาวะความเสี่ยงของสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย
3. ควรมีการบูรณาการงานร่วมกันทั้งทางด้านบุคลากรและวัสดุอุปกรณ์กับทุกภาคส่วน
4. ควรมีการเพิ่มงบประมาณเตรียมพร้อมรับมือสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย
5. ควรมีการเพิ่มเบี้ยเลี้ยงค่าล่วงเวลาเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน
5. ควรมีการประสานความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและเตรียมพร้อมในการเกิดสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อยในอนาคต
6. ควรมีการรายงานผลการดำเนินการด้านการจัดป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อยผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์

ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

จากการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาขอเสนอข้อคิดเห็นบางประการอันจะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาศึกษาต่อไปเพื่อที่จะให้การศึกษามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาเห็นว่าควรมีการศึกษา ศึกษาในเชิงคุณภาพ (โดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก) ควบคู่กันไปกับการศึกษาเชิงปริมาณ ควรศึกษาในปริมาณพื้นที่ที่กว้างมากขึ้น เพื่อทราบถึงผลต่างของการศึกษา



บรรณานุกรม

- กันยารัตน์ พันดวง. (2553). การบริหารเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยปกครองท้องถิ่น , ขอนแก่น
- กิตติพงศ์ ประทีป ณ ถลาง. (2551) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสวนผลไม้อย่างมีประสิทธิภาพ : ศึกษา กรณีสวนลองกองราษฎร์สภา. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต, ภูเก็ต
- กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย. (2550). เข้าถึงได้จาก www.ipesp.ac.th/learning/supitcha/html/b1-1-2.html, 18 กันยายน 2560
- กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย. (2555). พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. 2550. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, กรุงเทพมหานคร
- กฤษณพล พัฒนาศุภย์. (2557). ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช จังหวัดประจวบคีรีขันธ์. มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมป์พอร์ต, ประจวบคีรีขันธ์
- เกรียงไกร กิจประเสริฐ. (2550). สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนต่อการบริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิษฐ์, อุดรดิษฐ์
- ชนิษฐา พุกกะถนันท. (2551). การศึกษาแนวทางการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น
- ขันติรักษ์ ตันติเฉลิม. (2548). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบรรเทาสาธารณภัยของข้าราชการสำนักโยธาธิการกลาโหม. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี
- คณะกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ. (2552). แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ พ.ศ. 2553 – 2557. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, กรุงเทพมหานคร
- จรัส อติวิทยากรณ์. (2553). ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ. ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณ, กรุงเทพมหานคร
- จีระฉัตร หยุดง. (2554). ความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดพันไกร อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, กรุงเทพมหานคร
- ชัยวัฒน์ สวัสดิเวช. (2553). ปัญหาและอุปสรรคและแนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดภูเก็ต. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต, ภูเก็ต
- ติน ปรัชญพฤทธิ์. (2552). การบริหารการพัฒนาความหมายเนื้อหาแนวทางและปัญหา. สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพมหานคร

- เทศบาลตำบลเขาน้อย. (2559). *แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2560 – 2562*. เทศบาลตำบลเขาน้อย, ประจวบคีรีขันธ์
- นริศนันท์ เดชสุระ. (2559). *รูปแบบการบริหารโรงเรียนสาธิตปฐมวัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏ*. คุษุณี นิพนธ์ปริญญาคุษุณีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร, นครปฐม
- ประพิศ นพประชา และคนอื่น ๆ. (2551). *แบบเรียนทักษะการดำเนินชีวิตวิชาป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยมหาสารคราม*. สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดมหาสารคราม, มหาสารคราม
- ประสิทธิ์ ไชยเวช. (2550). *ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการด้านการช่วยเหลือ ผู้ประสบอัคคีภัยของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่*. รายงาน การศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น
- ภุชพงศ์ ศัญญาโชติ. (2551). *การเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาเพลิงไหม้ของ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี
- มานัส เมืองมะ. (2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของกองร้อยตำรวจตระเวน ชายแดนที่334*. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคม เมืองและชนบท มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิษฐ์, อุดรดิษฐ์
- ราชบัณฑิตสถาน. (2552). *พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2552*. อักษรเจริญทัศน์, กรุงเทพมหานคร
- ราชบัณฑิตสถาน. (2555). *พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2555*. นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์, กรุงเทพมหานคร
- เลขาธิการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน. (2541). *พระราชบัญญัติป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. 2541*. สำนักงานเลขาธิการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน, กรุงเทพมหานคร
- วนิดา บุญจนะ. (2554). *พระราชบัญญัติป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. 2541*. สำนักงานเลขาธิการ ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน, กรุงเทพมหานคร
- วิรัช วิรัชนิการวรรณ. (2550). *หลักรัฐประศาสนศาสตร์ : แนวคิดและกระบวนการ*. เอ็กเปอร์เนท จำกัด , กรุงเทพมหานคร
- วัชรชัย จิระธนากร. (2548). *ประสิทธิผลของการบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตเทศบาลเมืองจังหวัด เพชรบุรี*. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัย บูรพา, ชลบุรี
- สุภัคร พาณิษฐ์ศิริ. (2554). *ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด*. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบาย สาธารณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, กรุงเทพมหานคร
- สุวรรณโชค เหล่าเขตวิทย์. (2554). *ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและระงับ อัคคีภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร*. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐ ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น

- สุวิทย์ ประมวลทรัพย์. (2558). *ประสิทธิผลการบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์*. ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมป์พอร์ต, ประจวบคีรีขันธ์
- สุรัสวดี ราชกุลชัย. (2543). *การวางแผนและควบคุมการบริหาร*. จามจุรี, กรุงเทพมหานคร
- สายันต์ แสงสุริยันต์. (2550). *วิธีจัดการความรู้ : การจัดการนวัตกรรมและสารสนเทศ*. วิทยาลัยเทคนิค นครศรีธรรมราช, นครศรีธรรมราช
- โสภณ อนันตทรัพย์. (2552). *ศักยภาพในการจัดการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี*. วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นมหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น
- เสนาะ ตีเยาว์. (2554). *หลักการบริหาร*. พันธพจน์การพิมพ์, นนทบุรี
- องอาจ ดาสวรรณ. (2550). *ความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้างที่มีต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเฉพาะปัญหาน้ำท่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา*. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์. (2559). *แผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์*. องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์, จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- อภิรักษ์ เพชรโชติ. (2553). *การบริหารจัดการเพื่อการป้องกันและบรรเทาอุทกภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางซ้าย จังหวัดนครศรีอยุธยา*. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น
- อิทธิพงษ์ ชำนาญ. (2550). *การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จังหวัดระยอง*. ปริญญาโทโครงการพิเศษ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น
- อาริยา จันท์จวง. (2553). *การดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี*. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น
- Bhaskaran, Suku. (2002). *Incremental Innovation and Business Performance : Small and Medlum – Size Food Enterprises in a Concentrated Industry Environment*. Journal of Small Business Management
- Certo, Samuel C. (2000). *Modern Management : Diversity, Quality, Ethics and the Global*. Management. New Jersey : Prentice – Hall
- Chanwit Chaikan. (2013). *The Crisis Management : Shared Experiences and Lesson between Japan and Thailand*. Research community : Bangkok
- Griffin, Ricky W. (1999). *Management*. (6th ed). MA : Houghton Mifflin Company, Boston
- Hugo Munsterberg. (1913). เข้าถึงได้จาก <http://psycnet.apa.org/record/2005-12943-000> , 18 กันยายน 2560
- Ingason, H . (2007). *Model scale railcar fire test*. Institute Fire safety Journal
- Luther H. Gulick, Lyndall Urwick. (1937). เข้าถึงได้จาก <http://adisony.blogspot.com/2012/10/luther-gulick.html> , 18 กันยายน 2560

Max Weber. (2012). เข้าถึงได้จาก <http://kantacandidate.blogspot.com/2012/02/bureaucracy-max-weber.html>, 18 กันยายน 2560

Stoner, James AF. (1978). *Management*. Prentice – Hall, New Jersey

Yamane, T. (1973), *Statics : An introductory analysis*. New York Harpar and Row





ภาคผนวก
แบบสอบถาม



ประวัติผู้วิจัย

| | |
|---------------------|---|
| ชื่อ - สกุล | นายกฤษณะ ชมเสื่อ |
| วัน เดือน ปีเกิด | 19 กันยายน 2525 |
| สถานที่เกิด | โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ |
| ที่อยู่ปัจจุบัน | 424 หมู่ที่ 7 ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| สถานที่ทำงาน | เทศบาลตำบลเขาน้อย |
| ประวัติการศึกษา | |
| พ.ศ. 2532 - 2537 | โรงเรียนศิริวิทยา จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2538 - 2540 | โรงเรียนประจวบวิทยาลัย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2541 - 2544 | วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2546 - 2548 | วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2551 - 2554 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี |
| ประสบการณ์ทำงาน | |
| พ.ศ.2549 - 2551 | เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2551 - 2552 | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2552 - 2557 | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2558 - ปัจจุบัน | นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |



ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



ภาคผนวก ก.

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย

อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อการศึกษาหาข้อมูลประกอบการทำวิทยานิพนธ์ เรื่องการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ของนักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวลโดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

2. กรุณาตอบแบบสอบถามตามคำชี้แจงของแต่ละตอนให้ตรงกับสภาพเป็นจริง

3. คำตอบของท่าน ผู้ศึกษาจะนำมาวิเคราะห์ในทางสถิติและเสนอผลการวิเคราะห์เป็นส่วนรวมเพื่อนำไปใช้ในการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ต่อไป

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งในความอนุเคราะห์ของท่านที่สละเวลาตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

กฤษณะ ชมเสื่อ

นักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

วิทยาเขตวังไกลกังวล

ตอนที่1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพของท่าน

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

ไม่เกิน 35 ปี

36 -45 ปี

46 -55 ปี

มากกว่า 55 ปี

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา

มัธยมศึกษาตอนต้น

มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.

ปวส./อนุปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโทขึ้นไป

4. อาชีพ

เกษตรกรรม

ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว

นักเรียน / นักศึกษา

รับราชการ / พนักงานรัฐหรือ

รัฐวิสาหกิจ

พนักงานบริษัท / หน่วยงานเอกชน

รับจ้างทั่วไป

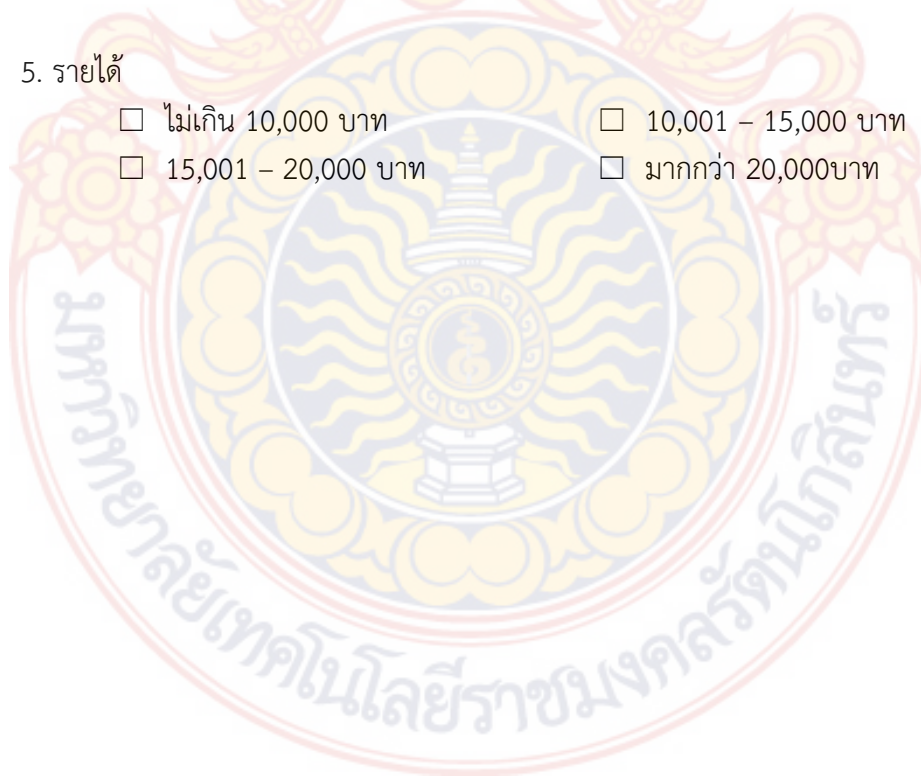
5. รายได้

ไม่เกิน 10,000 บาท

10,001 – 15,000 บาท

15,001 – 20,000 บาท

มากกว่า 20,000บาท



ตอนที่ 2 การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ลงในช่องว่างให้ตรงกับระดับการมีส่วนร่วมที่ท่านต้องการเลือก
โดยพิจารณาเลือกตอบเพียงข้อละ 1 ช่อง โดยที่

| | | |
|---|---------|-----------------|
| 5 | หมายถึง | ระดับมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ระดับมาก |
| 3 | หมายถึง | ระดับปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ระดับน้อย |
| 1 | หมายถึง | ระดับน้อยที่สุด |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|---|-----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| 1. ด้านการวางแผน | | | | | |
| 1. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานมีความชัดเจน | | | | | |
| 2. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการวางแผนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการตามแผนดำเนินงานเป็นไปตามลำดับที่เหมาะสม และรัดกุม | | | | | |
| 4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการและกำหนดงบประมาณที่จะใช้ | | | | | |
| 5. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการวางแผนการทำงานที่พร้อมต่อการปฏิบัติงานอย่างทันต่อสภาพการณ์ เร่งด่วน | | | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปรานบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|-----|-------------|------|----------------|
| | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 6. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนให้แก่เจ้าหน้าที่ | | | | | |
| 7. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำนโยบาย แนวทาง และวางมาตรการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | |
| 8. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านสาธารณภัยประจำปี | | | | | |
| 2. การจัดการองค์การ | | | | | |
| 1. โครงสร้างการจัดการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีความชัดเจน | | | | | |
| 2. บุคลากรเข้าใจการทำงานของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |
| 3. ขั้นตอนการดำเนินงานไปปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม | | | | | |
| 4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการประสานงานภายในสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยอย่างมีประสิทธิภาพ | | | | | |
| 5. รูปแบบการจัดการเหมาะสมกับการทำงาน | | | | | |
| 3. การบริหารงานบุคคล | | | | | |
| 1. เทศบาลตำบลเขาน้อยรับคนเข้าทำงานสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ปราศจากระบบพรรคพวก | | | | | |
| 2. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการพัฒนาความรู้ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ | | | | | |
| 3. จัดการให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |
| 4. บุคลากรมีความสุขในการทำงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| 5. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการรักษาความปลอดภัยในบริเวณที่เกิดสาธารณภัยและพื้นที่รองรับการอพยพของประชาชน | | | | | |
| 6. ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | |
| 7. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้บริการอย่างเสมอภาคและทั่วถึงไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | |
| 8. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้ขวัญและกำลังใจต่อประชาชนที่ประสบสาธารณภัยเพื่อให้กลับสู่สภาพเดิมโดยเร็ว | | | | | |
| 9. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็มใจ | | | | | |
| 10. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยเชี่ยวชาญอย่างยิ่งเมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉินเมื่อเกิดสาธารณภัย | | | | | |
| 4. ด้านอำนวยการ | | | | | |
| 1. ความเหมาะสมในการตัดสินใจของการดำเนินการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |
| 2. ความสามารถในการให้คำปรึกษาในงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |
| 3. ความเหมาะสมในการสั่งงานและมอบหมายงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |
| 4. เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและเหมาะสม | | | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| 5. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนประชาชน | | | | | |
| 6. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดสถานที่พักอาศัยชั่วคราวเพื่อให้เป็นสถานที่บรรเทาทุกข์ | | | | | |
| 5.การประสานงาน | | | | | |
| 1. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ภายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |
| 2. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |
| 3. ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | | | |
| 4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีการติดต่อประสานงาน/ทำงานร่วมกับกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง | | | | | |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานการปฏิบัติงานกับนายอำเภอ / ผู้ว่าราชการจังหวัด ทราบในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจ | | | | | |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการติดต่อสื่อสารและข้อมูลเมื่อเกิดสาธารณภัยในการติดต่อประสานงานการปฏิบัติการระงับเหตุระหว่างสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทราบ | | | | | |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการอื่น ๆ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัย | | | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|---|-----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน มูลนิธิ เครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย | | | | | |
| 6. การรายงาน | | | | | |
| 1. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยรายงานผลการปฏิบัติงานให้ชุมชนได้ทราบทางสื่อ ชุมชน เช่น หอกระจายข่าว | | | | | |
| 2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทราบก่อนเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วัตภัย อุทกภัย ฯลฯ | | | | | |
| 3. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับจังหวัดทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วัตภัย อุทกภัย ฯลฯ | | | | | |
| 4. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับอำเภอทราบเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วัตภัย อุทกภัย ฯลฯ | | | | | |
| 5. ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยสามารถนำเสนอปัญหาได้อย่างทันท่วงที | | | | | |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์ | | | | | |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบสื่อสารด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ | | | | | |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | |
| 9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีรายชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ของบุคลากรผู้ให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|---|-----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| 10. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานจัดหากำลังคน เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย | | | | | |
| 7. งบประมาณ | | | | | |
| 1. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรงบประมาณกลางในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย | | | | | |
| 2. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรความพอเพียงของงบประมาณปกติในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | |
| 3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดหายานพาหนะที่จำเป็นต่อการใช้งาน | | | | | |
| 4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีเบี้ยเลี้ยงค่าล่วงเวลาเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน | | | | | |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดระบบการรายงานข่าวพยากรณ์อากาศ | | | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเขตตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|---|-----------------|----------|------------------|-----------|---------------------|
| | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปาน กลาง 3 | น้อย 2 | น้อย ที่สุด 1 |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินการด้านงบประมาณสำหรับการเตรียม อุปกรณ์ ยานพาหนะ กระจสอบทราย อาหารแห้ง สำรอง ไว้ล่วงหน้า | | | | | |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับอาหาร ยารักษาโรค เครื่องนุ่งห่มแก่ผู้ประสบภัย | | | | | |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับสงเคราะห์ผู้ประสบภัย อย่างถูกต้อง | | | | | |
| 9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสิ่งอุปกรณ์ในการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส | | | | | |

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข
การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ
และผลการทดสอบ



แบบประเมินผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรื่อง การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย

อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง ขอให้ท่านผู้เชี่ยวชาญได้กรุณาแสดงความคิดเห็นของท่านให้ตรงกับความจริงมากที่สุดโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือตามระดับความคิดเห็นของท่านโดยมีความหมายในการให้คะแนนดังนี้

| | | |
|----------|----|-------------|
| ให้คะแนน | +1 | เห็นด้วย |
| ให้คะแนน | 0 | ไม่แน่ใจ |
| ให้คะแนน | -1 | ไม่เห็นด้วย |

| ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | |
|--------------------------------|----------------------------|---------------|-------------------|
| | เห็นด้วย +1 | ไม่แน่ใจ 0 | ไม่เห็นด้วย -1 |
| 1. เพศ | | | |
| 2. อายุ | | | |
| 3. ระดับการศึกษา | | | |
| 4. อาชีพ | | | |
| 5. รายได้ | | | |

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย
อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง ขอให้ท่านผู้เชี่ยวชาญได้กรุณาแสดงความคิดเห็นของท่านให้ตรงกับความจริงมากที่สุดโดยทำ
เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือตามระดับความคิดเห็นของท่านโดยมีความหมายในการให้คะแนน
ดังนี้

| | | |
|----------|----|-------------|
| ให้คะแนน | +1 | เห็นด้วย |
| ให้คะแนน | 0 | ไม่แน่ใจ |
| ให้คะแนน | -1 | ไม่เห็นด้วย |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | |
|---|----------------------------|---------------|-------------------|
| | เห็นด้วย +1 | ไม่แน่ใจ 0 | ไม่เห็นด้วย -1 |
| ด้านการวางแผน | | | |
| 1. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยกำหนดเป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานมีความชัดเจน | | | |
| 2. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการวางแผนเพื่อแก้ปัญหา ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน | | | |
| 3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการเทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการตามแผนดำเนินงานเป็นไปตามลำดับที่ เหมาะสม และรัดกุม | | | |
| 4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการกำหนดระยะเวลาการ ดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการและ กำหนดงบประมาณที่จะใช้ | | | |
| 5. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการวางแผนการทำงานที่ พร้อมต่อการปฏิบัติงานอย่างทันต่อสภาพการณ์ เร่งด่วน | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | |
|--|----------------------------|---------------|-------------------|
| | เห็นด้วย +1 | ไม่แน่ใจ 0 | ไม่เห็นด้วย -1 |
| 6. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนให้แก่เจ้าหน้าที่ | | | |
| 7. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำนโยบายแนวทาง และวางมาตรการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | |
| 8. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านสาธารณภัยประจำปี | | | |
| ด้านการจัดองค์การ | | | |
| 1. โครงสร้างการจัดการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีความชัดเจน | | | |
| 2. บุคลากรเข้าใจการทำงานของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | |
| 3. ขั้นตอนการดำเนินงานไปปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม | | | |
| 4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการประสานงานภายในสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยอย่างมีประสิทธิภาพ | | | |
| 5. รูปแบบการจัดการเหมาะสมกับการทำงาน | | | |
| ด้านการบริหารงานบุคคล | | | |
| 1. เทศบาลตำบลเขาน้อยรับคนเข้าทำงานสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ปราศจากระบบพรรคพวก | | | |
| 2. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยดำเนินการพัฒนาความรู้ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ | | | |
| 3. จัดการให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนักเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | |
|--|----------------------------|---------------|-------------------|
| | เห็นด้วย +1 | ไม่แน่ใจ 0 | ไม่เห็นด้วย -1 |
| 4. บุคลากรมีความสุขในการทำงานด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อย | | | |
| 5. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการรักษาความ ปลอดภัยในบริเวณที่เกิดสาธารณภัยและพื้นที่รองรับการ อพยพของประชาชน | | | |
| 6. ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | |
| 7. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้การบริการอย่างเสมอ ภาคและทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ | | | |
| 8. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยให้ขวัญและกำลังใจต่อ ประชาชนที่ประสบสาธารณภัยเพื่อให้กลับสู่สภาพเดิม โดยเร็ว | | | |
| 9. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยช่วยเหลือประชาชนด้วย ความเต็มใจ | | | |
| 10. บุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยเชี่ยวชาญอย่างยิ่งเมื่อมี เหตุการณ์ฉุกเฉินเมื่อเกิดสาธารณภัย | | | |
| ด้านอำนาจการ | | | |
| 1. ความเหมาะสมในการตัดสินใจของการดำเนินการด้าน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย | | | |
| 2. ความสามารถในการให้คำปรึกษาในงานด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อย | | | |
| 3. ความเหมาะสมในการสั่งงานและมอบหมายงานด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อย | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | |
|---|----------------------------|---------------|-------------------|
| | เห็นด้วย +1 | ไม่แน่ใจ 0 | ไม่เห็นด้วย -1 |
| 4. เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและเหมาะสม | | | |
| 5. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนประชาชน | | | |
| 6. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินจัดสถานที่พักอาศัยชั่วคราวเพื่อให้เป็นสถานที่บรรเทาทุกข์ | | | |
| ด้านการประสานงาน | | | |
| 1. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ภายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | |
| 2. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | |
| 3. ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อย | | | |
| 4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยมีการติดต่อประสานงาน/ทำงานร่วมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง | | | |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานการปฏิบัติงานกับนายอำเภอ / ผู้ว่าราชการจังหวัด ทราบในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจ | | | |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนินการติดต่อสื่อสารและข้อมูลเมื่อเกิดสาธารณภัยในการติดต่อประสานงานการปฏิบัติภาระดับเหตุระหว่างสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทราบ | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | |
|---|----------------------------|---------------|-------------------|
| | เห็นด้วย +1 | ไม่แน่ใจ 0 | ไม่เห็นด้วย -1 |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการอื่น ๆ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัย | | | |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน มูลนิธิ เครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย | | | |
| ด้านการรายงาน | | | |
| 1. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยรายงานผลการปฏิบัติงานให้ชุมชนได้ ทราบทางสื่อชุมชน เช่น หอกระจายข่าว | | | |
| 2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทราบก่อน เกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาทภัย อุทกภัย ฯลฯ | | | |
| 3. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับจังหวัดทราบ เมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาทภัย อุทกภัย ฯลฯ | | | |
| 4. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับอำเภอทราบ เมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาทภัย อุทกภัย ฯลฯ | | | |
| 5. ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ในงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงานเทศบาลตำบลเขาน้อยสามารถ นำเสนอปัญหาได้อย่างทันที่ | | | |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์ | | | |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบสื่อสารด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ | | | |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | |
|---|----------------------------|---------------|-------------------|
| | เห็นด้วย +1 | ไม่แน่ใจ 0 | ไม่เห็นด้วย -1 |
| 9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีรายชื่อ ที่อยู่ และ หมายเลขโทรศัพท์ของบุคลากรผู้ให้บริการด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | |
| 10. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการประสานงานจัดทำกำลังคน เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนและประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย | | | |
| ด้านงบประมาณ | | | |
| 1. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรงบประมาณกลางใน การช่วยเหลือผู้ประสบภัย | | | |
| 2. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดสรรความพอเพียงของ งบประมาณปกติในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | | | |
| 3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดหา ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการใช้งาน | | | |
| 4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้มีเบี้ยเลี้ยงค่าล่วงเวลาเพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน | | | |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดระบบ การรายงานข่าวพยากรณ์อากาศ | | | |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการด้านงบประมาณสำหรับการ เตรียมอุปกรณ์ ยานพาหนะ กระจสอบทราย อาหารแห้ง สำรองไว้ล่วงหน้า | | | |

| การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาล ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | |
|---|----------------------------|---------------|-------------------|
| | เห็นด้วย +1 | ไม่แน่ใจ 0 | ไม่เห็นด้วย -1 |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับอาหาร ยารักษา โรค เครื่องนุ่งห่มแก่ผู้ประสบภัย | | | |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยจัดสรรงบประมาณสำหรับสงเคราะห์ ผู้ประสบภัยอย่างถูกต้อง | | | |
| 9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสิ่งอุปกรณ์ในการ ดำเนินงานอย่างไร้ประไร | | | |



ความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือค่าสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์หรือเนื้อหา
(IOC : Index of Item Objective Congruence)

เรื่อง การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นำคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC

1. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50 – 1.00 มีค่าความเที่ยงตรง (ใช้ได้)
2. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.50 ต้องปรับปรุง (ยังใช้ไม่ได้)

| ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถาม | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 1. เพศ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 2. อายุ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 3. ระดับการศึกษา | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 4. อาชีพ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 5. รายได้ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|---|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| ด้านการวางแผน | | | | | | |
| 1. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยกำหนด เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของ การดำเนินงานมีความชัดเจน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 2. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการวางแผนเพื่อ แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการ ปฏิบัติงาน | 1 | 0 | 1 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|---|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 3. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินการตามแผน ดำเนินงานเป็นไปตามลำดับที่ เหมาะสม และรัดกุม | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 4. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการกำหนดระยะเวลา การดำเนินงาน กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการ และกำหนดงบประมาณที่จะใช้ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 5. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการวางแผนการทำงาน ที่พร้อมต่อการปฏิบัติงานอย่าง ทันต่อสภาพการณ์ เร่งด่วน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 6. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบในการ ดำเนินการตามแผนให้แก่ เจ้าหน้าที่ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|---|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 7. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการจัดทำนโยบาย แนวทาง และวางมาตรการใน การป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 8. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการจัดทำแผนแม่บท ด้านสาธารณภัยประจำปี | 0 | 1 | 1 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| ด้านการจัดการ | | | | | | |
| 1. โครงสร้างการจัดการงาน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยมีความ ชัดเจน | 1 | 1 | 0 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 2. บุคลากรเข้าใจการทำงานของ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 3. ขั้นตอนการนาแผนไปปฏิบัติ เป็นไปอย่างถูกต้องและ เหมาะสม | 1 | 1 | 0 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|--|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 4. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยดำเนินการ ประสานงานภายในสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยอย่างมี ประสิทธิภาพ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 5. รูปแบบการจัดการเหมาะสม กับการทำงาน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| ด้านการบริหารงานบุคคล | | | | | | |
| 1. เทศบาลตำบลเขาน้อยรับคน เข้าทำงานสอดคล้องกับหลัก คุณธรรมปราศจากระบบพรรค พวก | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 2. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยดำเนินการพัฒนา ความรู้ของบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ | 0 | 1 | 1 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 3. จัดการให้บุคลากรมีความ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ที่เหมาะสมกับงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยสำนัก เทศบาลตำบลเขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 4. บุคลากรมีความสุขในการ ทำงานด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|--|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 5. บุคลากรงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยดำเนินการรักษาความ ปลอดภัยในบริเวณที่เกิด สาธารณภัยและพื้นที่รองรับ การอพยพของประชาชน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 6. ทักษะและประสบการณ์ของ บุคลากรในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | 0 | 1 | 1 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 7. บุคลากรงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยให้บริการอย่าง เสมอภาคและทั่วถึงไม่เลือก ปฏิบัติ | 1 | 1 | 0 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 8. บุคลากรงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยให้ขวัญและกำลังใจต่อ ประชาชนที่ประสบสาธารณภัย เพื่อให้กลับสู่สภาพเดิมโดยเร็ว | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|--|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 9. บุคลากรงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยช่วยเหลือประชาชน ด้วยความเต็มใจ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 10. บุคลากรงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อยเชี่ยวชาญอย่างยิ่ง เมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉินเมื่อเกิด สาธารณภัย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| ด้านอำนาจการ | | | | | | |
| 1. ความเหมาะสมในการตัดสินใจ ของการดำเนินการด้านการ ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | ใช้ได้ |
| 2. ความสามารถในการ ให้คำปรึกษาในงานด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 3. ความเหมาะสมในการสั่งงาน และมอบหมายงานด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|---|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 4. เทศบาลตำบลเขาน้อย ดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยี สารสนเทศที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และเหมาะสม | 1 | 1 | 1 | 3. | 1.00 | ใช้ได้ |
| 5. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนิน จัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนประชาชน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 6. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยดำเนิน จัดสถานที่พักอาศัยชั่วคราว เพื่อให้เป็นสถานที่บรรเทาทุกข์ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| ด้านการประสานงาน | | | | | | |
| 1. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ ภายในการป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 2. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ ระหว่างหน่วยงานด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 3. ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของ สำนักงานเทศบาลตำบล เขาน้อย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|--|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยมีการติดต่อ ประสานงาน/ทำงานร่วมกับกับ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการ ประสานงานการปฏิบัติงานกับ นายอำเภอ / ผู้ว่าราชการ จังหวัดทราบในเรื่องที่เกี่ยวกับ การมอบอำนาจ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการ ติดต่อสื่อสารและข้อมูลเมื่อเกิด สาธารณภัยในการติดต่อ ประสานงานการปฏิบัติการ ระงับเหตุระหว่างสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยจังหวัดทราบ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|---|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยขอรับการ สนับสนุนจากส่วนราชการอื่น ๆ ด้าน การช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยขอรับการ สนับสนุนจากภาคเอกชน มูลนิธิ เครือข่ายภาค ประชาชนในการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย | 1. | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| ด้านการรายงาน | | | | | | |
| 1. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยรายงานผลการ ปฏิบัติงานให้ชุมชนได้ทราบ ทางสื่อชุมชน เช่น หอ กระจายข่าว | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้กับประชาชนทราบก่อน เกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วัต ถภัย อุทกภัย ฯลฯ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 3. ดำเนินการรายงานผลการ ปฏิบัติงานให้กับจังหวัดทราบ เมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาทภัย อุทกภัย ฯลฯ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|--|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 4. ดำเนินการรายงานผลการ ปฏิบัติงานให้กับอำเภอทราบ เมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย ฯลฯ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 5. ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ใน งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อย สามารถนำเสนอปัญหาได้ อย่างทัน่วงที | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยรายงานผลการ ดำเนินการผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์ | 0 | 1 | 1 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยพัฒนา ระบบสื่อสารด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยมี ประสิทธิภาพ | 0 | 1 | 1 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศในการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย | 1 | 1 | 0 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|---|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้ มีรายชื่อ ที่อยู่ และหมายเลข โทรศัพท์ ของบุคลากรผู้ ให้บริการด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 10. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการ ประสานงานจัดหากำลังคน เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนและประชาชนเมื่อ เกิดสาธารณภัย | 1 | 0 | 1 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| ด้านงบประมาณ | | | | | | |
| 1. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการ จัดสรรงบประมาณกลางใน การช่วยเหลือผู้ประสบภัย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 2. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการ จัดสรรความพอเพียงของ งบประมาณปกติในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|--|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|--------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 3. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของสำนักงาน เทศบาลตำบลเขาน้อยจัดสร งงบประมาณสำหรับจัดหา ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการใช้ งาน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการจัดให้ มีเบี้ยเลี้ยงค่าล่วงเวลาเพื่อ เป็นขวัญและกำลังใจต่อ ผู้ปฏิบัติงาน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยจัดสร งงบประมาณสำหรับการ จัดระบบการรายงานข่าว พยากรณ์อากาศ | 0 | 1 | 1 | 2 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการด้าน งบประมาณสำหรับการเตรียม อุปกรณ์ ยานพาหนะ กระสอบทราย อาหารแห้ง สำรองไว้ล่วงหน้า | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

| การจัดการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบล เขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปล ผล |
|--|----------------------------|-----------|-----------|-----|------|-----------|
| | ท่านที่ 1 | ท่านที่ 2 | ท่านที่ 3 | | | |
| 7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยจัดสรร งบประมาณสำหรับอาหาร ยารักษาโรค เครื่องนุ่งห่มแก่ ผู้ประสบภัย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 8. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยจัดสรร งบประมาณสำหรับ สงเคราะห์ผู้ประสบภัยอย่าง ถูกต้อง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |
| 9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยของสำนักงานเทศบาล ตำบลเขาน้อยดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างสิ่งอุปกรณ์ใน การดำเนินงานอย่างโปร่งใส | 1 | 1 | 1 | 3 | 1.00 | ใช้ได้ |

ภาคผนวก ค
ทดสอบค่าความเชื่อมั่นของ
แบบสอบถาม



ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ปัจจัยส่วนบุคคล

เพศ

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid ชาย | 190 | 47.5 | 47.5 | 47.5 |
| หญิง | 210 | 52.5 | 52.5 | 100.0 |
| Total | 400 | 100.0 | 100.0 | |

อายุ

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid อายุไม่เกิน 35 ปี | 101 | 25.3 | 25.3 | 25.3 |
| 36 – 45 ปี | 133 | 33.3 | 33.3 | 58.5 |
| 46 – 55 ปี | 100 | 25.0 | 25.0 | 83.5 |
| มากกว่า 55 ปี | 66 | 16.5 | 16.2 | 100.0 |
| Total | 400 | 100.0 | 100.0 | |

การศึกษา

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid ประถมศึกษา | 95 | 23.8 | 23.8 | 23.8 |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | 103 | 25.8 | 25.8 | 49.5 |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 68 | 17.0 | 17.0 | 66.5 |
| ปวส./อนุปริญญาตรี | 90 | 22.5 | 22.5 | 89.0 |
| ปริญญาตรี | 42 | 10.5 | 10.5 | 99.5 |
| ปริญญาโทขึ้นไป | 2 | .5 | .5 | 100.0 |
| Total | 400 | 100.0 | 100.0 | |

อาชีพ

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|-----------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid เกษตรกรรม | 94 | 23.5 | 23.5 | 23.5 |
| ค้าขายหรือธุรกิจ | 49 | 12.3 | 12.3 | 35.8 |
| นักเรียน/นักศึกษา | 25 | 6.3 | 6.3 | 42.0 |
| รับราชการ/พนักงานรัฐหรือ รัฐวิสาหกิจ | 71 | 17.8 | 17.8 | 59.8 |
| หน่วยงานเอกชน | 44 | 11.0 | 11.0 | 70.8 |
| รับจ้างทั่วไป | 117 | 29.3 | 29.3 | 100.0 |
| Total | 400 | 100.0 | 100.0 | |

รายได้

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------------|-----------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid ไม่เกิน 10,000 บาท | 196 | 49.0 | 49.0 | 49.0 |
| 10,001 - 15,000 บาท | 161 | 40.3 | 40.3 | 89.3 |
| 15,001 - 20,000 บาท | 37 | 9.3 | 9.3 | 98.5 |
| มากกว่า 20,000 บาท | 6 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| Total | 400 | 100.0 | 100.0 | |

รายได้

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------------|-----------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid ไม่เกิน 10,000 บาท | 196 | 49.0 | 49.0 | 49.0 |
| 10,001 - 15,000 บาท | 161 | 40.3 | 40.3 | 89.3 |
| 15,001 - 20,000 บาท | 37 | 9.3 | 9.3 | 98.5 |
| มากกว่า 20,000 บาท | 6 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| Total | 400 | 100.0 | 100.0 | |

การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย

อำเภอปรานบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ภาพรวม

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| SUM A | 400 | 3.25 | 5.00 | 4.3187 | .37270 |
| SUM B | 400 | 2.60 | 5.00 | 4.2175 | .44462 |
| SUM C | 400 | 3.20 | 4.90 | 4.1645 | .38958 |
| SUM D | 400 | 2.83 | 5.00 | 4.1758 | .46507 |
| SUM E | 400 | 2.83 | 5.00 | 4.1758 | .46507 |
| SUM F | 400 | 3.13 | 4.88 | 4.1706 | .44323 |
| SUM G | 400 | 2.30 | 5.00 | 3.9292 | .49079 |
| Total | 400 | 3.33 | 4.90 | 4.1514 | .34451 |
| Valid N (Listwise) | 400 | | | | |

1) ด้านการวางแผน

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| A 1 | 400 | 3 | 5 | 4.45 | .581 |
| A 2 | 400 | 3 | 5 | 4.28 | .631 |
| A 3 | 400 | 2 | 5 | 4.25 | .747 |
| A 4 | 400 | 2 | 5 | 4.26 | .695 |
| A 5 | 400 | 2 | 5 | 4.29 | .742 |
| A 6 | 400 | 1 | 5 | 4.45 | .647 |
| A 7 | 400 | 2 | 5 | 4.24 | .688 |
| A 8 | 400 | 2 | 5 | 4.34 | .715 |
| SUM A | 400 | 3.25 | 5.00 | 4.3187 | .37270 |
| Valid N (Listwise) | 400 | | | | |

2) ด้านการจัดองค์การ

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|---------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| B 1 | 400 | 2 | 5 | 4.20 | .725 |
| B 2 | 400 | 2 | 5 | 4.16 | .662 |
| B 3 | 400 | 3 | 5 | 4.21 | .692 |
| B 4 | 400 | 2 | 5 | 4.24 | .686 |
| BA 5 | 400 | 2 | 5 | 4.27 | .681 |
| SUM B | 400 | 2.60 | 5.00 | 4.2175 | .44462 |
| Valid N (List wise) | 400 | | | | |

3) ด้านการบริหารงานบุคคล

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|---------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| C 1 | 400 | 2 | 5 | 4.00 | .851 |
| C 2 | 400 | 3 | 5 | 4.12 | .643 |
| C 3 | 400 | 3 | 5 | 4.20 | .637 |
| C 4 | 400 | 2 | 5 | 4.17 | .674 |
| C 5 | 400 | 3 | 5 | 4.17 | .738 |
| C 6 | 400 | 2 | 5 | 4.06 | .647 |
| C 7 | 400 | 3 | 5 | 4.21 | .718 |
| C 8 | 400 | 2 | 5 | 4.14 | .725 |
| C 9 | 400 | 2 | 5 | 4.25 | .731 |
| C 10 | 400 | 2 | 5 | 4.33 | .786 |
| SUM C | 400 | 3.20 | 4.90 | 4.1645 | .38958 |
| Valid N (List wise) | 400 | | | | |

4) ด้านการอำนวยความสะดวก

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|---------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| D 1 | 400 | 2 | 5 | 4.24 | .734 |
| D 2 | 400 | 2 | 5 | 4.14 | .756 |
| D 3 | 400 | 2 | 5 | 4.27 | .698 |
| D 4 | 400 | 2 | 5 | 4.16 | .811 |
| D 5 | 400 | 2 | 5 | 4.29 | .759 |
| D 6 | 400 | 2 | 5 | 3.96 | .859 |
| SUM D | 400 | 2.83 | 5.00 | 4.1758 | .46507 |
| Valid N (List wise) | 400 | | | | |

5) ด้านการประสานงาน

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|---------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| E 1 | 400 | 3 | 5 | 4.33 | .687 |
| E 2 | 400 | 2 | 5 | 4.19 | .689 |
| E 3 | 400 | 2 | 5 | 4.14 | .757 |
| E 4 | 400 | 3 | 5 | 4.17 | .694 |
| E 5 | 400 | 2 | 5 | 4.13 | .797 |
| E 6 | 400 | 3 | 5 | 4.20 | .733 |
| E 7 | 400 | 2 | 5 | 4.27 | .726 |
| E 8 | 400 | 1 | 5 | 3.94 | 1.017 |
| SUM E | 400 | 3.13 | 4.88 | 4.1706 | .44323 |
| Valid N (List wise) | 400 | | | | |

6) ด้านการรายงาน

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|---------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| F 1 | 400 | 2 | 5 | 3.95 | .757 |
| F 2 | 400 | 2 | 5 | 4.15 | .710 |
| F 3 | 400 | 3 | 5 | 4.10 | .726 |
| F 4 | 400 | 3 | 5 | 4.15 | .669 |
| F 5 | 400 | 2 | 5 | 4.24 | .722 |
| F 6 | 400 | 2 | 5 | 3.91 | .904 |
| F 7 | 400 | 2 | 5 | 4.17 | .750 |
| F 8 | 400 | 2 | 5 | 4.03 | .825 |
| F 9 | 400 | 2 | 5 | 4.22 | .830 |
| F 10 | 400 | 2 | 5 | 3.93 | .863 |
| SUM F | 400 | 3.10 | 5.00 | 4.0835 | .42412 |
| Valid N (List wise) | 400 | | | | |

7) ด้านงบประมาณ

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|---------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| G 1 | 400 | 2 | 5 | 4.09 | .791 |
| G 2 | 400 | 2 | 5 | 3.99 | .729 |
| G 3 | 400 | 2 | 5 | 4.07 | .778 |
| G 4 | 400 | 1 | 5 | 3.77 | .969 |
| G 5 | 400 | 1 | 5 | 3.11 | 1.229 |
| G 6 | 400 | 2 | 5 | 3.99 | .809 |
| G 7 | 400 | 2 | 5 | 4.12 | .806 |
| G 8 | 400 | 2 | 5 | 3.91 | .826 |
| G 9 | 400 | 2 | 5 | 4.05 | .784 |
| G 10 | 400 | 1 | 5 | 4.20 | .904 |
| SUM G | 400 | 2.30 | 5.00 | 3.9292 | .49079 |
| Valid N (List wise) | 400 | | | | |

การทดสอบสมมติฐาน

จำแนกตามเพศ

Group Statistics

| | เพศ | N | Mean | Std. Deviation | Std. Error Mean |
|-------|------|-----|--------|----------------|--------------------|
| SUM A | ชาย | 190 | 4.2789 | .36887 | .02676 |
| | หญิง | 210 | 4.3548 | .37335 | .02576 |
| SUM B | ชาย | 190 | 4.2274 | .49258 | .03574 |
| | หญิง | 210 | 4.2086 | .39727 | .02741 |
| SUM C | ชาย | 190 | 4.1089 | .34896 | .02532 |
| | หญิง | 210 | 4.2148 | .41741 | .02881 |
| SUM D | ชาย | 190 | 4.1386 | .42873 | .03110 |
| | หญิง | 210 | 4.2095 | .49427 | .03411 |
| SUM E | ชาย | 190 | 4.1158 | .43634 | .03166 |
| | หญิง | 210 | 4.2202 | .44461 | .03068 |
| SUM F | ชาย | 190 | 4.0305 | .41316 | .02997 |
| | หญิง | 210 | 4.1314 | .42916 | .02961 |
| SUM G | ชาย | 190 | 3.8732 | .48125 | .03491 |
| | หญิง | 210 | 3.9800 | .49493 | .03415 |
| Total | ชาย | 190 | 4.1105 | .33703 | .02445 |
| | หญิง | 210 | 4.1885 | .34780 | .02400 |

Independent Samples Test

| | | Levene's Test for Equality of Variances | | T - Test for Equality of Means | | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|------|--------------------------------|---------|-------------------|-----------------|-----------------------|--|---------|
| | | F | Sig. | T | Df | Sig. (2 - tailed) | Mean Difference | Std. Error Difference | 95 % Confidence Interval of The Difference | |
| | | | | | | | | | Lower | Upper |
| SUM A | Equal Variance Assumed | .440 | .507 | -2.040 | 398 | .042 | -.0752 | .03717 | -.14889 | -.00274 |
| | Equal variances not assumed | | | -2.041 | 394.921 | .042 | -.0758 | .03715 | -.14884 | -.00278 |
| SUM B | Equal variances assumed | 13.605 | .000 | .422 | 398 | .673 | .0188 | .04456 | -.06881 | .10641 |
| | Equal variances not assumed | | | .417 | 363.169 | .677 | .0188 | .04504 | -.06977 | .10737 |
| SUM C | Equal variances assumed | 10.138 | .002 | -2.735 | 398 | .007 | -.1058 | .03869 | -.18188 | -.02975 |
| | Equal variances not assumed | | | -2.759 | 395.572 | .006 | -.1058 | .03835 | -.18121 | -.03042 |
| SUM | Equal variances assumed | 11.782 | .001 | -1.526 | 398 | .128 | -.0709 | .04649 | -.16232 | .02047 |
| | Equal variances not assumed | | | -1.537 | 397.307 | .125 | -.0709 | .04616 | -.16168 | .01982 |

Independent Samples Test

| | | Levene's Test for Equality of Variances | | T - Test for Equality of Means | | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|------|--------------------------------|---------|-------------------|-----------------|-----------------------|--|---------|
| | | F | Sig. | T | Df | Sig. (2 - tailed) | Mean Difference | Std. Error Difference | 95 % Confidence Interval of The Difference | |
| SUM E | Equal variances assumed | .159 | .690 | -2.367 | 398 | .018 | -.1044 | .04413 | -.19120 | -.01770 |
| | Equal variances not assumed | | | -2.369 | 395.366 | .018 | -.1044 | .04408 | -.19112 | -.01778 |
| SUM F | Equal variances assumed | 2.204 | .138 | -2.390 | 398 | .017 | -.1009 | .04222 | -.18390 | -.01791 |
| | Equal variances not assumed | | | -2.395 | 396.457 | .017 | -.1009 | .04214 | -.18374 | -.01806 |
| SUM G | Equal variances assumed | .466 | .495 | -2.184 | 398 | .030 | -.1068 | .04891 | -.20300 | -.01069 |
| | Equal variances not assumed | | | -2.188 | 395.927 | .029 | -.1068 | .04884 | -.20286 | -.01082 |
| TOTAL | Equal variances assumed | 2.274 | .132 | -2.273 | 398 | .024 | -.0780 | .03432 | -.14546 | -.01053 |
| | Equal variances not assumed | | | -2.276 | 396.120 | .023 | -.0780 | .03426 | -.14535 | -.01064 |

จำแนกตามอายุ

ANOVA

| | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|----------------|----------------|-----|-------------|-------|------|
| SUM A | Between Groups | .325 | 3 | .108 | .779 | .506 |
| | Within Groups | 55.097 | 396 | .139 | | |
| | Total | 55.422 | 399 | | | |
| SUM B | Between Groups | 4.864 | 3 | 1.621 | 8.675 | .000 |
| | Within Groups | 74.013 | 396 | .187 | | |
| | Total | 78.878 | 399 | | | |
| SUM C | Between Groups | 1.680 | 3 | .560 | 3.767 | .011 |
| | Within Groups | 58.876 | 396 | .149 | | |
| | Total | 60.556 | 399 | | | |
| SUM D | Between Groups | 4.656 | 3 | 1.552 | 7.528 | .000 |
| | Within Groups | 81.644 | 396 | .206 | | |
| | Total | 86.300 | 399 | | | |
| SUM E | Between Groups | .509 | 3 | .170 | .863 | .460 |
| | Within Groups | 77.877 | 396 | .197 | | |
| | Total | 78.386 | 399 | | | |
| SUM F | Between Groups | .468 | 3 | .156 | .867 | .458 |
| | Within Groups | 71.303 | 396 | .180 | | |
| | Total | 71.771 | 399 | | | |

ANOVA

| | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|----------------|----------------|-----|-------------|-------|------|
| SUM G | Between Groups | 3.292 | 3 | 1.097 | 4.682 | .003 |
| | Within Groups | 92.815 | 396 | .234 | | |
| | Total | 96.108 | 399 | | | |
| TOTAL | Between Groups | 1.318 | 3 | .439 | 3.780 | .011 |
| | Within Groups | 46.039 | 396 | .116 | | |
| | Total | 47.357 | 399 | | | |



Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | อายุ (I) | อายุ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM B | อายุไม่เกิน 35 ปี | 36 - 45 ปี | .1029 | .05706 | .072 | -.0093 | .2150 |
| | | 46 - 55 ปี | -.0827 | .06099 | .176 | -.2026 | .0372 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .2440(*) | .06843 | .000 | .1095 | .3785 |
| | 36 - 45 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.1029 | .05706 | .072 | -.2150 | .0093 |
| | | 46 - 55 ปี | -.1856(*) | .05722 | .001 | -.2981 | -.0731 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .1411(*) | .06509 | .031 | .0132 | .2691 |
| | 46 - 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | .0827 | .06099 | .176 | -.0372 | .2026 |
| | | 36 - 45 ปี | .1856(*) | .05722 | .001 | .0731 | .2981 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .3267(*) | .06856 | .000 | .1919 | .4615 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | อายุ (I) | อายุ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM C | มากกว่า 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.2440(*) | .06843 | .000 | -.3785 | -.1095 |
| | | 36 - 45 ปี | -.1411(*) | .06509 | .031 | -.2691 | -.0132 |
| | | 46 - 55 ปี | -.3267(*) | .06856 | .000 | -.4615 | -.1919 |
| | อายุไม่เกิน 35 ปี | 36 - 45 ปี | .1135(*) | .05089 | .026 | .0134 | .2135 |
| | | 46 - 55 ปี | .0515 | .05439 | .344 | -.0554 | .1585 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .1905(*) | .06103 | .002 | .0705 | .3105 |
| | 36 - 45 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.1135(*) | .05089 | .026 | -.2135 | -.0134 |
| | | 46 - 55 ปี | -.0619 | .05104 | .226 | -.1623 | .0384 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .0770 | .05806 | .185 | -.0371 | .1912 |
| | 46 - 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.0515 | .05439 | .344 | -.1585 | .0554 |
| | | 36 - 45 ปี | .0619 | .05104 | .226 | -.0384 | .1623 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | อายุ (I) | อายุ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM D | มากกว่า 55 ปี | มากกว่า 55 ปี | .1389(*) | .06115 | .024 | .0187 | .2592 |
| | | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.1905(*) | .06103 | .002 | -.3105 | -.0705 |
| | | 36 - 45 ปี | -.0770 | .05806 | .185 | -.1912 | .0371 |
| | | 46 - 55 ปี | -.1389(*) | .06115 | .024 | -.2592 | -.0187 |
| | อายุไม่เกิน 35 ปี | 36 - 45 ปี | .2686(*) | .05993 | .000 | .1508 | .3864 |
| | | 46 - 55 ปี | .0737 | .06405 | .251 | -.0522 | .1996 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .0916 | .07187 | .203 | -.0497 | .2329 |
| | | 36 - 45 ปี | -.2686(*) | .05993 | .000 | -.3864 | -.1508 |
| | 36 - 45 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.1949(*) | .06010 | .001 | -.3131 | -.0768 |
| | | 46 - 55 ปี | -.1770(*) | .06837 | .010 | -.3114 | -.0426 |
| | | มากกว่า 55 ปี | | | | | |
| | | | | | | | |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | อายุ (I) | อายุ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM G | 46 - 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.0737 | .06405 | .251 | -1.996 | .0522 |
| | | 36 - 45 ปี | .1949(*) | .06010 | .001 | .0768 | .3131 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .0179 | .07201 | .804 | -.1236 | .1595 |
| | มากกว่า 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.0916 | .07187 | .203 | -.2329 | .0497 |
| | | 36 - 45 ปี | .1770(*) | .06837 | .010 | .0426 | .3114 |
| | | 46 - 55 ปี | -.0179 | .07201 | .804 | -.1595 | .1236 |
| | อายุไม่เกิน 35 ปี | 36 - 45 ปี | .1044 | .06390 | .103 | -.0212 | .2301 |
| | | 46 - 55 ปี | -.1235 | .06830 | .071 | -.2577 | .0108 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .0814 | .07663 | .289 | -.0693 | .2320 |
| | 36 - 45 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.1044 | .06390 | .103 | -.2301 | .0212 |
| | | 46 - 55 ปี | -.2279(*) | .06408 | .000 | -.3539 | -.1019 |
| | | มากกว่า 55 ปี | -.0230 | .07289 | .752 | -.1664 | .1203 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | อายุ (I) | อายุ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| TOTAL | 46 - 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | .1235 | .06830 | .071 | -.0108 | .2577 |
| | | 36 - 45 ปี | .2279(*) | .06408 | .000 | .1019 | .3539 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .2048(*) | .07678 | .008 | .0539 | .3558 |
| | มากกว่า 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.0814 | .07663 | .289 | -.2320 | .0693 |
| | | 36 - 45 ปี | .0230 | .07289 | .752 | -.1203 | .1664 |
| | | 46 - 55 ปี | -.2048(*) | .07678 | .008 | -.3558 | -.0539 |
| | อายุไม่เกิน 35 ปี | 36 - 45 ปี | .1002(*) | .04500 | .026 | .0118 | .1887 |
| | | 46 - 55 ปี | -.0190 | .04810 | .693 | -.1136 | .0755 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .1124(*) | .05397 | .038 | .0063 | .2185 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | อายุ (I) | อายุ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|---------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| | 36 - 45 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.1002(*) | .04500 | .026 | -.1887 | -.0118 |
| | | 46 - 55 ปี | -.1193(*) | .04513 | .009 | -.2080 | -.0305 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .0122 | .05134 | .813 | -.0888 | .1131 |
| | 46 - 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | .0190 | .04810 | .693 | -.0755 | .1136 |
| | | 36 - 45 ปี | .1193(*) | .04513 | .009 | .0305 | .2080 |
| | | มากกว่า 55 ปี | .1314(*) | .05407 | .016 | .0251 | .2378 |
| | มากกว่า 55 ปี | อายุไม่เกิน 35 ปี | -.1124(*) | .05397 | .038 | -.2185 | -.0063 |
| | | 36 - 45 ปี | -.0122 | .05134 | .813 | -.1131 | .0888 |
| | | 46 - 55 ปี | -.1314(*) | .05407 | .016 | -.2378 | -.0251 |

* The mean difference is significant at the .05 level.

จำแนกตามระดับการศึกษา

ANOVA

| | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|----------------|----------------|-----|-------------|--------|------|
| SUM A | Between Groups | 4.249 | 5 | .850 | 6.543 | .000 |
| | Within Groups | 51.173 | 394 | .130 | | |
| | Total | 55.422 | 399 | | | |
| SUM B | Between Groups | 5.927 | 5 | 1.185 | 6.402 | .000 |
| | Within Groups | 72.951 | 394 | .185 | | |
| | Total | 78.877 | 399 | | | |
| SUM C | Between Groups | 3.042 | 5 | .608 | 4.168 | .001 |
| | Within Groups | 57.514 | 394 | .146 | | |
| | Total | 60.556 | 399 | | | |
| SUM D | Between Groups | 6.505 | 5 | 1.301 | 6.424 | .000 |
| | Within Groups | 79.794 | 394 | .203 | | |
| | Total | 86.300 | 399 | | | |
| SUM E | Between Groups | 6.629 | 5 | 1.326 | 7.279 | .000 |
| | Within Groups | 71.757 | 394 | .182 | | |
| | Total | 78.386 | 399 | | | |
| SUM F | Between Groups | 5.776 | 5 | 1.155 | 6.897 | .000 |
| | Within Groups | 65.995 | 394 | .167 | | |
| | Total | 71.771 | 399 | | | |
| SUM G | Between Groups | 12.863 | 5 | 2.573 | 12.176 | .000 |
| | Within Groups | 83.245 | 394 | .211 | | |
| | Total | 96.108 | 399 | | | |
| TOTAL | Between Groups | 4.794 | 5 | .959 | 8.875 | .000 |
| | Within Groups | 42.563 | 394 | .108 | | |
| | Total | 47.357 | 399 | | | |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | | |
|--------------------|------------------|------------------------|-----------------------|------------|--------|-------------------------|-------------|--------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound | |
| SUM A | ประถมศึกษา | มัธยมศึกษาตอนต้น | .1403(*) | .05127 | .006 | .0395 | .2411 | |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .0632 | .05725 | .270 | -.0494 | .1757 | |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .2029(*) | .05301 | .000 | .0987 | .3071 | |
| | | ปริญญาตรี | .3164(*) | .06678 | .000 | .1851 | .4477 | |
| | | ปริญญาโทขึ้นไป | .5724(*) | .25750 | .027 | .0661 | 1.0786 | |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | ประถมศึกษา | -.1403(*) | .05127 | .006 | -.2411 | -.0395 |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.0772 | .05631 | .171 | -.1879 | .0336 |
| | | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .0626 | .05200 | .229 | -.0396 | .1648 |
| | | ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | .1761(*) | .06598 | .008 | .0464 | .3058 |
| | | | ปริญญาโทขึ้นไป | .4320 | .25730 | .094 | -.0738 | .9379 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|---|------------------------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ปวส./อนุปริญญาตรี | มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | ประถมศึกษา | -.0632 | .05725 | .270 | -.1757 | .0494 |
| | | มันธมศึกษาตอนต้น | .0772 | .05631 | .171 | -.0336 | .1879 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .1397(*) | .05791 | .016 | .0259 | .2536 |
| | | ปริญญาตรี | .2532(*) | .07073 | .000 | .1142 | .3923 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .5092(*) | .25855 | .050 | .0009 | 1.0175 |
| | ปวส./อนุปริญญาตรี | ประถมศึกษา | -.2029(*) | .05301 | .000 | -.3071 | -.0987 |
| | | มันธมศึกษาตอนต้น | -.0626 | .05200 | .229 | -.1648 | .0396 |
| | | มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.1397(*) | .05791 | .016 | -.2536 | -.0259 |
| | | ปริญญาตรี | .1135 | .06735 | .093 | -.0189 | .2459 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|------------------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM B | ประถมศึกษา | มัธยมศึกษาตอนต้น | .0674 | .06121 | .271 | -.0529 | .1878 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .2814(*) | .06835 | .000 | .1470 | .4158 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .1143 | .06330 | .072 | -.0102 | .2387 |
| | | ปริญญาตรี | .2860(*) | .07973 | .000 | .1293 | .4428 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .9432(*) | .30745 | .002 | .3387 | 1.5476 |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | ประถมศึกษา | -.0674 | .06121 | .271 | -.1878 | .0529 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .2140(*) | .06723 | .002 | .0818 | .3461 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .0468 | .06209 | .451 | -.0752 | .1689 |
| | | ปริญญาตรี | .2186(*) | .07878 | .006 | .0637 | .3735 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .8757(*) | .30720 | .005 | .2718 | 1.4797 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|---|------------------------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ปวส./อนุปริญญาตรี | มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | ประถมศึกษา | -.2814(*) | .06835 | .000 | -.4158 | -.1470 |
| | | มันธมศึกษาตอนต้น | -.2140(*) | .06723 | .002 | -.3461 | -.0818 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.1671(*) | .06914 | .016 | -.3031 | -.0312 |
| | | ปริญญาตรี | .0046 | .08445 | .956 | -.1614 | .1706 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .6618(*) | .30871 | .033 | .0548 | 1.2687 |
| | ปวส./อนุปริญญาตรี | ประถมศึกษา | -.1143 | .06330 | .072 | -.2387 | .0102 |
| | | มันธมศึกษาตอนต้น | -.0468 | .06209 | .451 | -.1689 | .0752 |
| | | มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .1671(*) | .06914 | .016 | .0312 | .3031 |
| | | ปริญญาตรี | .1717(*) | .08041 | .033 | .0137 | .3298 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| ปริญญาตรี | | ปริญญาโทขึ้น | .8289(*) | .30763 | .007 | .2241 | 1.4337 |
| | | ประถมศึกษา | -.2860(*) | .07973 | .000 | -.4428 | -.1293 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.2186(*) | .07878 | .006 | -.3735 | -.0637 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.0046 | .08445 | .956 | -.1706 | .1614 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.1717(*) | .08041 | .033 | -.3298 | -.0137 |
| ปริญญาโทขึ้น | | ปริญญาโทขึ้น | .6571(*) | .31142 | .035 | .0449 | 1.2694 |
| | | ประถมศึกษา | -.9432(*) | .30745 | .002 | -1.5476 | -.3387 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.8757(*) | .30720 | .005 | -1.4797 | -.2718 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.6618(*) | .30871 | .033 | -1.2687 | -.0548 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.8289(*) | .30763 | .007 | -1.4337 | -.2241 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|------------------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM C | ประถมศึกษา | ปริญญาตรี | -.6571(*) | .31142 | .035 | -1.2694 | -.0449 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | .1870(*) | .05435 | .001 | .0801 | .2938 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .1418(*) | .06069 | .020 | .0225 | .2611 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .1492(*) | .05620 | .008 | .0387 | .2597 |
| | | ปริญญาตรี | .1947(*) | .07080 | .006 | .0556 | .3339 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .7947(*) | .27299 | .004 | .2580 | 1.3314 |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | ประถมศึกษา | -.1870(*) | .05435 | .001 | -.2938 | -.0801 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.0452 | .05970 | .450 | -.1625 | .0722 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.0378 | .05513 | .493 | -.1462 | .0706 |
| | | ปริญญาตรี | .0078 | .06995 | .912 | -.1298 | .1453 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|------------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | | ปริญญาโทขึ้น | .6078(*) | .27277 | .026 | .0715 | 1.1440 |
| | | ประถมศึกษา | -.1418(*) | .06069 | .020 | -.2611 | -.0225 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | .0452 | .05970 | .450 | -.0722 | .1625 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .0074 | .06139 | .904 | -.1133 | .1281 |
| | | ปริญญาตรี | .0529 | .07498 | .481 | -.0945 | .2004 |
| ปวส./อนุปริญญาตรี | | ปริญญาโทขึ้น | .6529(*) | .27411 | .018 | .1140 | 1.1918 |
| | | ประถมศึกษา | -.1492(*) | .05620 | .008 | -.2597 | -.0387 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | .0378 | .05513 | .493 | -.0706 | .1462 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.0074 | .06139 | .904 | -.1281 | .1133 |
| | | ปริญญาตรี | .0456 | .07140 | .524 | -.0948 | .1859 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| ปริญญาตรี | | ปริญญาโทขึ้น | .6456(*) | .27315 | .019 | .1085 | 1.1826 |
| | | ประถมศึกษา | -.1947(*) | .07080 | .006 | -.3339 | -.0556 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.0078 | .06995 | .912 | -.1453 | .1298 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.0529 | .07498 | .481 | -.2004 | .0945 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.0456 | .07140 | .524 | -.1859 | .0948 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .6000(*) | .27652 | .031 | .0564 | 1.1436 |
| ปริญญาโทขึ้น | | ประถมศึกษา | -.7947(*) | .27299 | .004 | -1.3314 | -.2580 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.6078(*) | .27277 | .026 | -1.1440 | -.0715 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.6529(*) | .27411 | .018 | -1.1918 | -.1140 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.6456(*) | .27315 | .019 | -1.1826 | -.1085 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|------------------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM D | ประถมศึกษา | ปริญญาตรี | -.6000(*) | .27652 | .031 | -1.1436 | -.0564 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | .2657(*) | .06402 | .000 | .1398 | .3916 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .3338(*) | .07149 | .000 | .1933 | .4744 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .2833(*) | .06620 | .000 | .1532 | .4135 |
| | | ปริญญาตรี | .3167(*) | .08339 | .000 | .1527 | .4806 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .4000 | .32155 | .214 | -.2322 | 1.0322 |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | ประถมศึกษา | -.2657(*) | .06402 | .000 | -.3916 | -.1398 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .0681 | .07032 | .333 | -.0701 | .2064 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .0176 | .06493 | .786 | -.1100 | .1453 |
| | | ปริญญาตรี | .0510 | .08239 | .537 | -.1110 | .2130 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|------------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | | ปริญญาโทชั้น | .1343 | .32129 | .676 | -.4974 | .7660 |
| | | ประถมศึกษา | -.3338(*) | .07149 | .000 | -.4744 | -.1933 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.0681 | .07032 | .333 | -.2064 | .0701 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.0505 | .07231 | .485 | -.1926 | .0917 |
| | | ปริญญาตรี | -.0172 | .08832 | .846 | -.1908 | .1565 |
| ปวส./อนุปริญญาตรี | | ปริญญาโทชั้น | .0662 | .32286 | .838 | -.5686 | .7009 |
| | | ประถมศึกษา | -.2833(*) | .06620 | .000 | -.4135 | -.1532 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.0176 | .06493 | .786 | -.1453 | .1100 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .0505 | .07231 | .485 | -.0917 | .1926 |
| | | ปริญญาตรี | .0333 | .08410 | .692 | -.1320 | .1987 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-----------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| ปริญญาตรี | | ปริญญาโทขึ้น | .1167 | .32173 | .717 | -.5159 | .7492 |
| | | ประถมศึกษา | -.3167(*) | .08339 | .000 | -.4806 | -.1527 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.0510 | .08239 | .537 | -.2130 | .1110 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | .0172 | .08832 | .846 | -.1565 | .1908 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.0333 | .08410 | .692 | -.1987 | .1320 |
| ปริญญาโทขึ้น | | ปริญญาโทขึ้น | .0833 | .32571 | .798 | -.5570 | .7237 |
| | | ประถมศึกษา | -.4000 | .32155 | .214 | -1.0322 | .2322 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.1343 | .32129 | .676 | -.7660 | .4974 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.0662 | .32286 | .838 | -.7009 | .5686 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.1167 | .32173 | .717 | -.7492 | .5159 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|------------------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM E | ประถมศึกษา | ปริญญาตรี | -.0833 | .32571 | .798 | -.7237 | .5570 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | .1317(*) | .06071 | .031 | .0124 | .2511 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .2118(*) | .06779 | .002 | .0786 | .3451 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .2105(*) | .06278 | .001 | .0870 | .3339 |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | ปริญญาตรี | .4321(*) | .07908 | .000 | .2766 | .5875 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .7118(*) | .30493 | .020 | .1124 | 1.3113 |
| | | ประถมศึกษา | -.1317(*) | .06071 | .031 | -.2511 | -.0124 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .0801 | .06668 | .230 | -.0510 | .2112 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .0787 | .06158 | .202 | -.0424 | .1998 |
| | | ปริญญาตรี | .3003(*) | .07813 | .000 | .1467 | .4539 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--|-------------------------|-------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| มันธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ปวส./อนุปริญญาตรี | มันธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | ปริญญาโทขึ้น | .5801 | .30468 | .058 | -.0189 | 1.1791 |
| | | ประถมศึกษา | -.2118(*) | .06779 | .002 | -.3451 | -.0786 |
| | | มันธยมศึกษาตอนต้น | -.0801 | .06668 | .230 | -.2112 | .0510 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.0014 | .06857 | .984 | -.1362 | .1334 |
| | | ปริญญาตรี | .2202(*) | .08375 | .009 | .0556 | .3849 |
| | ปวส./อนุปริญญาตรี | ปริญญาโทขึ้น | .5000 | .30617 | .103 | -.1019 | 1.1019 |
| | | ประถมศึกษา | -.2105(*) | .06278 | .001 | -.3339 | -.0870 |
| | | มันธยมศึกษาตอนต้น | -.0787 | .06158 | .202 | -.1998 | .0424 |
| | | มันธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .0014 | .06857 | .984 | -.1334 | .1362 |
| | | ปริญญาตรี | .2216(*) | .07975 | .006 | .0648 | .3784 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-----------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| ปริญญาตรี | | ปริญญาโทขึ้น | .5014 | .30510 | .101 | -.0984 | 1.1012 |
| | | ประถมศึกษา | -.4321(*) | .07908 | .000 | -.5875 | -.2766 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.3003(*) | .07813 | .000 | -.4539 | -.1467 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.2202(*) | .08375 | .009 | -.3849 | -.0556 |
| | | ปลาย/ปวช. | -.2216(*) | .07975 | .006 | -.3784 | -.0648 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.2798 | .30887 | .366 | -.3275 | .8870 |
| ปริญญาโทขึ้น | | ปริญญาโทขึ้น | -.7118(*) | .30493 | .020 | -1.3113 | -.1124 |
| | | ประถมศึกษา | -.5801 | .30468 | .058 | -1.1791 | .0189 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.5000 | .30617 | .103 | -1.1019 | .1019 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.5014 | .30510 | .101 | -1.1012 | .0984 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | | | | | |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|------------------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM F | ประถมศึกษา | ปริญญาตรี | -.2798 | .30887 | .366 | -.8870 | .3275 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | .1859(*) | .05822 | .002 | .0714 | .3003 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | .1558(*) | .06501 | .017 | .0280 | .2836 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .2325(*) | .06020 | .000 | .1141 | .3508 |
| | | ปริญญาตรี | .4129(*) | .07584 | .000 | .2638 | .5620 |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | ปริญญาโทขึ้น | .4558 | .29243 | .120 | -.1191 | 1.0307 |
| | | ประถมศึกษา | -.1859(*) | .05822 | .002 | -.3003 | -.0714 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.0301 | .06395 | .638 | -.1558 | .0956 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .0466 | .05905 | .431 | -.0695 | .1627 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|---|-----------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ปวส./อนุปริญญาตรี | | ปริญญาตรี | .2270(*) | .07493 | .003 | .0797 | .3744 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .2699 | .29219 | .356 | -.3045 | .8444 |
| | | ประถมศึกษา | -.1558(*) | .06501 | .017 | -.2836 | -.0280 |
| | | มันธมศึกษาตอนต้น | .0301 | .06395 | .638 | -.0956 | .1558 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .0767 | .06576 | .244 | -.0526 | .2060 |
| | | ปริญญาตรี | .2571(*) | .08032 | .001 | .0992 | .4151 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .3000 | .29362 | .308 | -.2773 | .8773 |
| | | ประถมศึกษา | -.2325(*) | .06020 | .000 | -.3508 | -.1141 |
| | | มันธมศึกษาตอนต้น | -.0466 | .05905 | .431 | -.1627 | .0695 |
| | | มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.0767 | .06576 | .244 | -.2060 | .0526 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-----------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| ปริญญาตรี | | ปริญญาตรี | .1805(*) | .07648 | .019 | .0301 | .3308 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .2233 | .29259 | .446 | -.3519 | .7986 |
| | | ประถมศึกษา | -.4129(*) | .07584 | .000 | -.5620 | -.2638 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.2270(*) | .07493 | .003 | -.3744 | -.0797 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.2571(*) | .08032 | .001 | -.4151 | -.0992 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.1805(*) | .07648 | .019 | -.3308 | -.0301 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .0429 | .29621 | .885 | -.5395 | .6252 |
| | | ประถมศึกษา | -.4558 | .29243 | .120 | -1.0307 | .1191 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.2699 | .29219 | .356 | -.8444 | .3045 |
| ปริญญาโทขึ้น | | มัธยมศึกษาตอน | -.3000 | .29362 | .308 | -.8773 | .2773 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|------------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM G | ประถมศึกษา | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.2233 | .29259 | .446 | -.7986 | .3519 |
| | | ปริญญาตรี | -.0429 | .29621 | .885 | -.6252 | .5395 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | .1868(*) | .06539 | .005 | .0583 | .3154 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.0168 | .07301 | .818 | -.1603 | .1268 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | ปวส./อนุปริญญาตรี | .3408(*) | .06761 | .000 | .2079 | .4737 |
| | | ปริญญาตรี | .4672(*) | .08517 | .000 | .2997 | .6346 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | 1.0053(*) | .32843 | .002 | .3596 | 1.6510 |
| | | ประถมศึกษา | -.1868(*) | .06539 | .005 | -.3154 | -.0583 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.2036(*) | .07182 | .005 | -.3448 | -.0624 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .1540(*) | .06632 | .021 | .0236 | .2844 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|---|-----------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ปวส./อนุปริญญาตรี | | ปริญญาตรี | .2804(*) | .08415 | .001 | .1149 | .4458 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .8184(*) | .32816 | .013 | .1733 | 1.4636 |
| | | ประถมศึกษา | .0168 | .07301 | .818 | -.1268 | .1603 |
| | | มันธมศึกษาตอนต้น | .2036(*) | .07182 | .005 | .0624 | .3448 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .3576(*) | .07386 | .000 | .2124 | .5028 |
| | | ปริญญาตรี | .4840(*) | .09021 | .000 | .3066 | .6613 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | 1.0221(*) | .32977 | .002 | .3737 | 1.6704 |
| | | ประถมศึกษา | -.3408(*) | .06761 | .000 | -.4737 | -.2079 |
| | | มันธมศึกษาตอนต้น | -.1540(*) | .06632 | .021 | -.2844 | -.0236 |
| | | มันธมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.3576(*) | .07386 | .000 | -.5028 | -.2124 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|--------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | .1263 | .08590 | .142 | -.0425 | .2952 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .6644(*) | .32861 | .044 | .0184 | 1.3105 |
| | | ประถมศึกษา | -.4672(*) | .08517 | .000 | -.6346 | -.2997 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.2804(*) | .08415 | .001 | -.4458 | -.1149 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.4840(*) | .09021 | .000 | -.6613 | -.3066 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| ปริญญาโทขึ้น | ปริญญาโทขึ้น | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.1263 | .08590 | .142 | -.2952 | .0425 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .5381 | .33267 | .107 | -.1159 | 1.1921 |
| | | ประถมศึกษา | -1.0053(*) | .32843 | .002 | -1.6510 | -.3596 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.8184(*) | .32816 | .013 | -1.4636 | -.1733 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -1.0221(*) | .32977 | .002 | -1.6704 | -.3737 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|------------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | | ปริญญาตรี | .1802(*) | .06017 | .003 | .0619 | .2985 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .5312(*) | .23465 | .024 | .0699 | .9925 |
| | | ประถมศึกษา | -.1673(*) | .05221 | .001 | -.2699 | -.0646 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.0009 | .05136 | .986 | -.1018 | .1001 |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | .0518 | .05281 | .328 | -.0521 | .1556 |
| ปวส./อนุปริญญาตรี | | ปริญญาตรี | .1793(*) | .06450 | .006 | .0525 | .3061 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .5303(*) | .23580 | .025 | .0667 | .9939 |
| | | ประถมศึกษา | -.2191(*) | .04835 | .000 | -.3141 | -.1240 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.0527 | .04743 | .268 | -.1459 | .0406 |
| | | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | -.0518 | .05281 | .328 | -.1556 | .0521 |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | ศึกษา (I) | ศึกษา (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|--------------|-------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | ปริญญาตรี | .1275(*) | .06142 | .039 | .0068 | .2483 |
| | | ปริญญาโทขึ้น | .4785(*) | .23498 | .042 | .0166 | .9405 |
| | | ประถมศึกษา | -.3466(*) | .06090 | .000 | -.4663 | -.2268 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.1802(*) | .06017 | .003 | -.2985 | -.0619 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.1793(*) | .06450 | .006 | -.3061 | -.0525 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.1275(*) | .06142 | .039 | -.2483 | -.0068 |
| | ปริญญาโทขึ้น | ปริญญาโทขึ้น | .3510 | .23788 | .141 | -.1166 | .8187 |
| | | ประถมศึกษา | -.6976(*) | .23484 | .003 | -1.1593 | -.2359 |
| | | มัธยมศึกษาตอนต้น | -.5312(*) | .23465 | .024 | -.9925 | -.0699 |
| | | มัธยมศึกษาตอน | -.5303(*) | .23580 | .025 | -.9939 | -.0667 |
| | | ปลาย/ปวช. | | | | | |
| | | ปวส./อนุปริญญาตรี | -.4785(*) | .23498 | .042 | -.9405 | -.0166 |
| | | ปริญญาตรี | -.3510 | .23788 | .141 | -.8187 | .1166 |

* The mean difference is significant at the .05 level.

จำแนกตามอาชีพ

ANOVA

| | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|----------------|----------------|-----|-------------|-------|------|
| SUM A | Between Groups | 2.325 | 5 | .465 | 3.451 | .005 |
| | Within Groups | 53.097 | 394 | .135 | | |
| | Total | 55.422 | 399 | | | |
| SUM B | Between Groups | 5.911 | 5 | 1.182 | 6.383 | .000 |
| | Within Groups | 72.967 | 394 | .185 | | |
| | Total | 78.877 | 399 | | | |
| SUM C | Between Groups | 1.795 | 5 | .359 | 2.407 | .036 |
| | Within Groups | 58.761 | 394 | .149 | | |
| | Total | 60.556 | 399 | | | |
| SUM D | Between Groups | 4.686 | 5 | .937 | 4.525 | .001 |
| | Within Groups | 81.613 | 394 | .207 | | |
| | Total | 86.300 | 399 | | | |
| SUM E | Between Groups | 8.738 | 5 | 1.748 | 9.887 | .000 |
| | Within Groups | 69.648 | 394 | .177 | | |
| | Total | 78.386 | 399 | | | |
| SUM F | Between Groups | 5.842 | 5 | 1.168 | 6.983 | .000 |
| | Within Groups | 65.929 | 394 | .167 | | |
| | Total | 71.771 | 399 | | | |
| SUM G | Between Groups | 6.609 | 5 | 1.322 | 5.819 | .000 |
| | Within Groups | 89.498 | 394 | .227 | | |
| | Total | 96.108 | 399 | | | |
| TOTAL | Between Groups | 3.308 | 5 | .662 | 5.919 | .000 |
| | Within Groups | 44.048 | 394 | .112 | | |
| | Total | 47.357 | 399 | | | |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM A | เกษตรกรรม | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .2251(*) | .06468 | .001 | .0980 | .3523 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .1810(*) | .08261 | .029 | .0185 | .3434 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0635 | .05772 | .272 | -.0500 | .1770 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .1296 | .06706 | .054 | -.0022 | .2614 |
| | | รับจ้างทั่วไป | .0266 | .05085 | .601 | -.0733 | .1266 |
| | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | เกษตรกรรม | -.2251(*) | .06468 | .001 | -.3523 | -.0980 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | -.0442 | .09023 | .625 | -.2216 | .1332 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1616(*) | .06818 | .018 | -.2957 | -.0276 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | -.0955 | .07624 | .211 | -.2454 | .0543 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | -.1810(*) | .08261 | .029 | -.3434 | -.0185 |
| | นักเรียน/นักศึกษา | เกษตรกรรม | -.1810(*) | .08261 | .029 | -.3434 | -.0185 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.0442 | .09023 | .625 | -.1332 | .2216 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------|--------|-------------------------|-------------|-------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1175 | .08537 | .170 | -.2853 | .0504 | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | -.0514 | .09194 | .577 | -.2321 | .1294 | |
| รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | รับจ้างทั่วไป | -.1543 | .08088 | .057 | -.3133 | .0047 | |
| | | เกษตรกรกรรม | -.0635 | .05772 | .272 | -.1770 | .0500 | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1616(*) | .06818 | .018 | .0276 | .2957 | |
| | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | นักเรียน/นักศึกษา | .1175 | .08537 | .170 | -.0504 | .2853 |
| | | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .0661 | .07043 | .349 | -.0724 | .2046 |
| | | | รับจ้างทั่วไป | -.0369 | .05523 | .505 | -.1454 | .0717 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | เกษตรกรกรรม | -.1296 | .06706 | .054 | -.2614 | .0022 |
| | | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .0955 | .07624 | .211 | -.0543 | .2454 |
| | | | นักเรียน/นักศึกษา | .0514 | .09194 | .577 | -.1294 | .2321 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.0661 | .07043 | .349 | -.2046 | .0724 |
| | | | รับจ้างทั่วไป | -.1030 | .06492 | .114 | -.2306 | .0247 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | | |
|--------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|--------|-------------------------|-------------|--------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound | |
| | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกรรม | -.0266 | .05085 | .601 | -.1266 | .0733 | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1985(*) | .06247 | .002 | .0757 | .3213 | |
| SUM B | เกษตรกรรม | นักเรียน/นักศึกษา | .1543 | .08088 | .057 | -.0047 | .3133 | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0369 | .05523 | .505 | -.0717 | .1454 | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .1030 | .06492 | .114 | -.0247 | .2306 | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1783(*) | .07583 | .019 | .0293 | .3274 | |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .3551(*) | .09684 | .000 | .1648 | .5455 | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .2191(*) | .06766 | .001 | .0861 | .3522 | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .3237(*) | .07861 | .000 | .1692 | .4782 | |
| | | รับจ้างทั่วไป | .2841(*) | .05961 | .000 | .1669 | .4013 | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | เกษตรกรรม | -.1783(*) | .07583 | .019 | -.3274 | -.0293 |
| | | | นักเรียน/นักศึกษา | .1768 | .10577 | .095 | -.0311 | .3848 |
| | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | | .0408 | .07992 | .610 | -.1163 | .1979 | |
| | | | | | | | | |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| นักเรียน/นักศึกษา | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .1454 | .08938 | .105 | -.0304 | .3211 |
| | | รับจ้างทั่วไป | .1058 | .07323 | .149 | -.0382 | .2497 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.3551(*) | .09684 | .000 | -.5455 | -.1648 |
| รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | นักเรียน/นักศึกษา | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.1768 | .10577 | .095 | -.3848 | .0311 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1360 | .10008 | .175 | -.3328 | .0608 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | -.0315 | .10778 | .771 | -.2434 | .1804 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.0710 | .09482 | .454 | -.2575 | .1154 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.2191(*) | .06766 | .001 | -.3522 | -.0861 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.0408 | .07992 | .610 | -.1979 | .1163 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .1360 | .10008 | .175 | -.0608 | .3328 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .1045 | .08257 | .206 | -.0578 | .2669 |
| | | รับจ้างทั่วไป | .0650 | .06474 | .316 | -.0623 | .1922 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.3237(*) | .07861 | .000 | -.4782 | -.1692 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.1454 | .08938 | .105 | -.3211 | .0304 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .0315 | .10778 | .771 | -.1804 | .2434 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|--------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| รับจ้างทั่วไป | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1045 | .08257 | .206 | -.2669 | .0578 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.0396 | .07610 | .603 | -.1892 | .1100 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.2841(*) | .05961 | .000 | -.4013 | -.1669 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.1058 | .07323 | .149 | -.2497 | .0382 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .0710 | .09482 | .454 | -.1154 | .2575 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.0650 | .06474 | .316 | -.1922 | .0623 |
| SUM C | เกษตรกรกรรม | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .0460 | .06805 | .499 | -.0878 | .1798 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .1077 | .08690 | .216 | -.0632 | .2785 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1202(*) | .06072 | .048 | -.2396 | -.0008 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | -.0201 | .07054 | .776 | -.1588 | .1186 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.0877 | .05349 | .102 | -.1929 | .0174 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | เกษตรกรกรรม | -.0460 | .06805 | .499 | -.1798 |
| นักเรียน/นักศึกษา | .0616 | | .09492 | .517 | -.1250 | .2482 | |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1663(*) | .07172 | .021 | -.3073 | -.0252 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | -.0661 | .08021 | .410 | -.2238 | .0916 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.1338(*) | .06571 | .042 | -.2629 | -.0046 |
| | นักเรียน/นักศึกษา | เกษตรกรรม | -.1077 | .08690 | .216 | -.2785 | .0632 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.0616 | .09492 | .517 | -.2482 | .1250 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.2279(*) | .08981 | .012 | -.4045 | -.0513 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | -.1277 | .09672 | .187 | -.3179 | .0624 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.1954(*) | .08509 | .022 | -.3627 | -.0281 |
| | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | เกษตรกรรม | .1202(*) | .06072 | .048 | .0008 | .2396 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1663(*) | .07172 | .021 | .0252 | .3073 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .2279(*) | .08981 | .012 | .0513 | .4045 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|---------------------------------|-----------|---|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| พนักงานบริษัท/ หน่วยงานเอกชน | | พนักงานบริษัท/หน่วยงาน เอกชน | .1002 | .07410 | .177 | -.0455 | .2458 |
| | | รับจ้างทั่วไป | .0325 | .05810 | .576 | -.0817 | .1467 |
| | | เกษตรกรกรรม | .0201 | .07054 | .776 | -.1186 | .1588 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .0661 | .08021 | .410 | -.0916 | .2238 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .1277 | .09672 | .187 | -.0624 | .3179 |
| รับจ้างทั่วไป | | รับราชการ/พนักงานรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ | -.1002 | .07410 | .177 | -.2458 | .0455 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.0677 | .06830 | .322 | -.2019 | .0666 |
| | | เกษตรกรกรรม | .0877 | .05349 | .102 | -.0174 | .1929 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1338(*) | .06571 | .042 | .0046 | .2629 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .1954(*) | .08509 | .022 | .0281 | .3627 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ | -.0325 | .05810 | .576 | -.1467 | .0817 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงาน เอกชน | .0677 | .06830 | .322 | -.0666 | .2019 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|-------------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM D | เกษตรกรรม | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .2321(*) | .08019 | .004 | .0744 | .3897 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .1103 | .10242 | .282 | -.0911 | .3116 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0943 | .07156 | .188 | -.0464 | .2350 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .3671(*) | .08313 | .000 | .2037 | .5305 |
| | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | รับจ้างทั่วไป | .1436(*) | .06304 | .023 | .0197 | .2676 |
| | | เกษตรกรรม | -.2321(*) | .08019 | .004 | -.3897 | -.0744 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | -.1218 | .11186 | .277 | -.3417 | .0982 |
| | | | | | | | |
| | นักเรียน/นักศึกษา | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1377 | .08453 | .104 | -.3039 | .0284 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .1350 | .09453 | .154 | -.0508 | .3209 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.0884 | .07745 | .254 | -.2407 | .0638 |
| | | เกษตรกรรม | -.1103 | .10242 | .282 | -.3116 | .0911 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1218 | .11186 | .277 | -.0982 | .3417 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.0160 | .10584 | .880 | -.2241 | .1921 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2568(*) | .11399 | .025 | .0327 | .4809 |
| | | รับจ้างทั่วไป | .0333 | .10028 | .740 | -.1638 | .2305 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.0943 | .07156 | .188 | -.2350 | .0464 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1377 | .08453 | .104 | -.0284 | .3039 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .0160 | .10584 | .880 | -.1921 | .2241 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2728(*) | .08732 | .002 | .1011 | .4445 |
| | | รับจ้างทั่วไป | .0493 | .06847 | .472 | -.0853 | .1839 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.3671(*) | .08313 | .000 | -.5305 | -.2037 |
| รับจ้างทั่วไป | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.1350 | .09453 | .154 | -.3209 | .0508 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | -.2568(*) | .11399 | .025 | -.4809 | -.0327 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.2728(*) | .08732 | .002 | -.4445 | -.1011 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.2235(*) | .08049 | .006 | -.3817 | -.0652 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.1436(*) | .06304 | .023 | -.2676 | -.0197 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .0884 | .07745 | .254 | -.0638 | .2407 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|-------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM E | เกษตรกรรม | นักเรียน/นักศึกษา | -.0333 | .10028 | .740 | -.2305 | .1638 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.0493 | .06847 | .472 | -.1839 | .0853 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2235(*) | .08049 | .006 | .0652 | .3817 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .2352(*) | .07408 | .002 | .0896 | .3809 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .2683(*) | .09461 | .005 | .0823 | .4543 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0485 | .06611 | .464 | -.0815 | .1785 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .4110(*) | .07680 | .000 | .2600 | .5620 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.0230 | .05824 | .693 | -.1375 | .0915 |
| ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | เกษตรกรรม | นักเรียน/นักศึกษา | -.2352(*) | .07408 | .002 | -.3809 | -.0896 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0331 | .10334 | .749 | -.1701 | .2362 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | -.1867(*) | .07809 | .017 | -.3402 | -.0332 |
| | | รับจ้างทั่วไป | .1758(*) | .08732 | .045 | .0041 | .3475 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | -.2583(*) | .07154 | .000 | -.3989 | -.1176 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | | | | | |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--|-----------|-------------------------------------|-----------------------|------------|--------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| นักเรียน/นักศึกษา รับราชการ/พนักงานรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ | | เกษตรกรรม | -.2683(*) | .09461 | .005 | -.4543 | -.0823 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.0331 | .10334 | .749 | -.2362 | .1701 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.2198(*) | .09778 | .025 | -.4120 | -.0276 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .1427 | .10530 | .176 | -.0643 | .3497 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.2913(*) | .09264 | .002 | -.4735 | -.1092 |
| | | เกษตรกรรม | -.0485 | .06611 | .464 | -.1785 | .0815 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1867(*) | .07809 | .017 | .0332 | .3402 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .2198(*) | .09778 | .025 | .0276 | .4120 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .3625(*) | .08067 | .000 | .2039 | .5211 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | รับจ้างทั่วไป | -.0715 | .06325 | .259 | -.1959 |
| | | เกษตรกรรม | -.4110(*) | .07680 | .000 | -.5620 | -.2600 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.1758(*) | .08732 | .045 | -.3475 | -.0041 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | -.1427 | .10530 | .176 | -.3497 | .0643 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.3625(*) | .08067 | .000 | -.5211 | -.2039 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | | | | | |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | | |
|--------------------|---------------|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|-----------|-------------------------|-------------|--------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound | |
| SUM F | รับจ้างทั่วไป | รับจ้างทั่วไป | -.4341(*) | .07435 | .000 | -.5802 | -.2879 | |
| | | เกษตรกรรม | .0230 | .05824 | .693 | -.0915 | .1375 | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .2583(*) | .07154 | .000 | .1176 | .3989 | |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .2913(*) | .09264 | .002 | .1092 | .4735 | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0715 | .06325 | .259 | -.0528 | .1959 | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .4341(*) | .07435 | .000 | .2879 | .5802 | |
| | | เกษตรกรรม | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .2485(*) | .07208 | .001 | .1068 | .3902 |
| | เกษตรกรรม | นักเรียน/นักศึกษา | .2934(*) | .09205 | .002 | .1124 | .4743 | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0739 | .06432 | .251 | -.0526 | .2003 | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .3257(*) | .07472 | .000 | .1788 | .4726 | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | รับจ้างทั่วไป | .0278 | .05666 | .624 | -.0836 | .1392 |
| | | | เกษตรกรรม | -.2485(*) | .07208 | .001 | -.3902 | -.1068 |
| | | | นักเรียน/นักศึกษา | .0448 | .10054 | .656 | -.1528 | .2425 |
| | | | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1747(*) | .07597 | .022 | -.3240 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | | | |
|--------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|-------------------------|-------------|--------|--------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound | | |
| นักเรียน/นักศึกษา | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .0772 | .08496 | .364 | -.0898 | .2442 | | |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.2207(*) | .06961 | .002 | -.3576 | -.0839 | | |
| | | เกษตรกรรม | -.2934(*) | .09205 | .002 | -.4743 | -.1124 | | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.0448 | .10054 | .656 | -.2425 | .1528 | | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.2195(*) | .09513 | .022 | -.4065 | -.0325 | | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .0324 | .10245 | .752 | -.1691 | .2338 |
| | | | | รับจ้างทั่วไป | -.2655(*) | .09013 | .003 | -.4427 | -.0883 |
| | | | | เกษตรกรรม | -.0739 | .06432 | .251 | -.2003 | .0526 |
| | | | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1747(*) | .07597 | .022 | .0253 | .3240 |
| | | | | นักเรียน/นักศึกษา | .2195(*) | .09513 | .022 | .0325 | .4065 |
| | | | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2519(*) | .07848 | .001 | .0976 | .4062 |
| | | | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | รับจ้างทั่วไป | รับจ้างทั่วไป | -.0460 | .06154 | .455 |
| | | เกษตรกรรม | -.3257(*) | | | .07472 | .000 | -.4726 | -.1788 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.0772 | | | .08496 | .364 | -.2442 | .0898 |
| นักเรียน/นักศึกษา | -.0324 | .10245 | .752 | | | -.2338 | .1691 | | |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|---------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM G | รับจ้างทั่วไป | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.2519(*) | .07848 | .001 | -.4062 | -.0976 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.2979(*) | .07234 | .000 | -.4401 | -.1557 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.0278 | .05666 | .624 | -.1392 | .0836 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .2207(*) | .06961 | .002 | .0839 | .3576 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .2655(*) | .09013 | .003 | .0883 | .4427 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0460 | .06154 | .455 | -.0749 | .1670 |
| | เกษตรกรกรรม | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2979(*) | .07234 | .000 | .1557 | .4401 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1071 | .08398 | .203 | -.0580 | .2722 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .4239(*) | .10725 | .000 | .2130 | .6347 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .1493(*) | .07494 | .047 | .0020 | .2966 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .3479(*) | .08706 | .000 | .1767 | .5190 |
| | | รับจ้างทั่วไป | .0487 | .06602 | .461 | -.0811 | .1785 |
| | | เกษตรกรกรรม | -.1071 | .08398 | .203 | -.2722 | .0580 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .3168(*) | .11714 | .007 | .0865 | .5471 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | | | |
|--------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------|-------------------------|-------------|--------|--------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound | | |
| นักเรียน/นักศึกษา | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0422 | .08852 | .634 | -.1318 | .2162 | | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2408(*) | .09899 | .015 | .0462 | .4354 | | |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.0583 | .08110 | .472 | -.2178 | .1011 | | |
| | | เกษตรกรรม | -.4239(*) | .10725 | .000 | -.6347 | -.2130 | | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.3168(*) | .11714 | .007 | -.5471 | -.0865 | | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.2746(*) | .11084 | .014 | -.4925 | -.0567 | | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | -.0760 | .11937 | .525 | -.3107 | .1587 | | |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.3751(*) | .10501 | .000 | -.5816 | -.1687 | | |
| | | เกษตรกรรม | -.1493(*) | .07494 | .047 | -.2966 | -.0020 | | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.0422 | .08852 | .634 | -.2162 | .1318 | | |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .2746(*) | .11084 | .014 | .0567 | .4925 | | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .1986(*) | .09144 | .030 | .0188 | .3784 | | |
| | | พนักงานบริษัท/ | เกษตรกรรม | รับจ้างทั่วไป | -.1006 | .07170 | .162 | -.2415 | .0404 |
| | | | | เกษตรกรรม | -.3479(*) | .08706 | .000 | -.5190 | -.1767 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|---------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| TOTAL | หน่วยงานเอกชน | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.2408(*) | .09899 | .015 | -.4354 | -.0462 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .0760 | .11937 | .525 | -.1587 | .3107 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1986(*) | .09144 | .030 | -.3784 | -.0188 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.2991(*) | .08429 | .000 | -.4649 | -.1334 |
| | | เกษตรกรรวม | -.0487 | .06602 | .461 | -.1785 | .0811 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .0583 | .08110 | .472 | -.1011 | .2178 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .3751(*) | .10501 | .000 | .1687 | .5816 |
| | รับจ้างทั่วไป | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .1006 | .07170 | .162 | -.0404 | .2415 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2991(*) | .08429 | .000 | .1334 | .4649 |
| | | เกษตรกรรวม | .1818(*) | .05891 | .002 | .0659 | .2976 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .2485(*) | .07524 | .001 | .1006 | .3964 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0755 | .05257 | .152 | -.0279 | .1788 |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2693(*) | .06108 | .000 | .1492 | .3894 |
| | | เกษตรกรรวม | .0600 | .04631 | .196 | -.0310 | .1511 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | | |
|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------|--------|-------------------------|-------------|--------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound | |
| ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | | เกษตรกรรม | -.1818(*) | .05891 | .002 | -.2976 | -.0659 | |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | .0667 | .08218 | .417 | -.0948 | .2283 | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1063 | .06210 | .088 | -.2284 | .0158 | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .0875 | .06944 | .208 | -.0490 | .2240 | |
| | | | | | | | | |
| นักเรียน/นักศึกษา | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกรรม | -.1217(*) | .05690 | .033 | -.2336 | -.0099 | |
| | | เกษตรกรรม | -.2485(*) | .07524 | .001 | -.3964 | -.1006 | |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.0667 | .08218 | .417 | -.2283 | .0948 | |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.1730(*) | .07776 | .027 | -.3259 | -.0202 | |
| | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .0208 | .08374 | .804 | -.1439 | .1854 | |
| | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | รับจ้างทั่วไป | เกษตรกรรม | -.1885(*) | .07367 | .011 | -.3333 | -.0437 |
| | | | เกษตรกรรม | -.0755 | .05257 | .152 | -.1788 | .0279 |
| | | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.1063 | .06210 | .088 | -.0158 | .2284 |
| | | | นักเรียน/นักศึกษา | .1730(*) | .07776 | .027 | .0202 | .3259 |
| | | | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .1938(*) | .06415 | .003 | .0677 | .3199 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|--------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| พนักงานบริษัท/ หน่วยงานเอกชน | รับจ้างทั่วไป | เกษตกรกรรม | -.0155 | .05030 | .759 | -.1144 | .0834 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | -.2693(*) | .06108 | .000 | -.3894 | -.1492 |
| | | นักเรียน/นักศึกษา | -.0875 | .06944 | .208 | -.2240 | .0490 |
| | | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | -.0208 | .08374 | .804 | -.1854 | .1439 |
| | รับจ้างทั่วไป | เกษตกรกรรม | -.1938(*) | .06415 | .003 | -.3199 | -.0677 |
| | | รับจ้างทั่วไป | -.2093(*) | .05913 | .000 | -.3255 | -.0930 |
| | | เกษตกรกรรม | -.0600 | .04631 | .196 | -.1511 | .0310 |
| | | ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว | .1217(*) | .05690 | .033 | .0099 | .2336 |
| รับจ้างทั่วไป | นักเรียน/นักศึกษา | .1885(*) | .07367 | .011 | .0437 | .3333 | |
| | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0155 | .05030 | .759 | -.0834 | .1144 | |
| | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2093(*) | .05913 | .000 | .0930 | .3255 | |
| | รับราชการ/พนักงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ | .0155 | .05030 | .759 | -.0834 | .1144 | |
| | พนักงานบริษัท/หน่วยงานเอกชน | .2093(*) | .05913 | .000 | .0930 | .3255 | |

* The mean difference is significant at the .05 level.

จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ANOVA

| | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|----------------|----------------|-----|-------------|--------|------|
| SUM A | Between Groups | 4.498 | 3 | 1.499 | 11.659 | .000 |
| | Within Groups | 50.924 | 396 | .129 | | |
| | Total | 55.422 | 399 | | | |
| SUM B | Between Groups | .817 | 3 | .272 | 1.382 | .248 |
| | Within Groups | 78.060 | 396 | .197 | | |
| | Total | 78.878 | 399 | | | |
| SUM C | Between Groups | 2.526 | 3 | .842 | 5.747 | .001 |
| | Within Groups | 58.029 | 396 | .147 | | |
| | Total | 60.556 | 399 | | | |
| SUM D | Between Groups | 6.462 | 3 | 2.154 | 10.684 | .000 |
| | Within Groups | 79.838 | 396 | .202 | | |
| | Total | 86.300 | 399 | | | |
| SUM E | Between Groups | 4.756 | 3 | 1.585 | 8.527 | .000 |
| | Within Groups | 73.630 | 396 | .186 | | |
| | Total | 78.386 | 399 | | | |
| SUM F | Between Groups | 2.477 | 3 | .826 | 4.718 | .003 |
| | Within Groups | 69.294 | 396 | .175 | | |
| | Total | 71.771 | 399 | | | |
| SUM G | Between Groups | 4.453 | 3 | 1.484 | 6.413 | .000 |
| | Within Groups | 91.655 | 396 | .231 | | |
| | Total | 96.108 | 399 | | | |
| TOTAL | Between Groups | 2.868 | 3 | .956 | 8.510 | .000 |
| | Within Groups | 44.489 | 396 | .112 | | |
| | Total | 47.357 | 399 | | | |

Multiple Comparisons

LSD

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM A | ไม่เกิน 10,000 บาท | 10,001 - 15,000 บาท | .1461(*) | .03814 | .000 | .0711 | .2211 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .0409 | .06428 | .525 | -.0855 | .1672 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .7256(*) | .14862 | .000 | .4334 | 1.0177 |
| | 10,001 - 15,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.1461(*) | .03814 | .000 | -.2211 | -.0711 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.1052 | .06538 | .108 | -.2338 | .0233 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .5795(*) | .14910 | .000 | .2863 | .8726 |
| | 15,001 - 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.0409 | .06428 | .525 | -.1672 | .0855 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | .1052 | .06538 | .108 | -.0233 | .2338 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .6847(*) | .15782 | .000 | .3744 | .9950 |
| | มากกว่า 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.7256(*) | .14862 | .000 | -1.0177 | -.4334 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.5795(*) | .14910 | .000 | -.8726 | -.2863 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.6847(*) | .15782 | .000 | -.9950 | -.3744 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM C | ไม่เกิน 10,000 บาท | 10,001 - 15,000 บาท | .0607 | .04072 | .137 | -.0194 | .1407 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.1352(*) | .06862 | .049 | -.2701 | -.0003 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .4837(*) | .15865 | .002 | .1718 | .7956 |
| | 10,001 - 15,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.0607 | .04072 | .137 | -.1407 | .0194 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.1959(*) | .06979 | .005 | -.3331 | -.0587 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .4230(*) | .15916 | .008 | .1101 | .7359 |
| | 15,001 - 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | .1352(*) | .06862 | .049 | .0003 | .2701 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | .1959(*) | .06979 | .005 | .0587 | .3331 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .6189(*) | .16847 | .000 | .2877 | .9501 |
| | มากกว่า 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.4837(*) | .15865 | .002 | -.7956 | -.1718 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.4230(*) | .15916 | .008 | -.7359 | -.1101 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.6189(*) | .16847 | .000 | -.9501 | -.2877 |
| SUM D | ไม่เกิน 10,000 บาท | 10,001 - 15,000 บาท | .2325(*) | .04776 | .000 | .1386 | .3264 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .2748(*) | .08048 | .001 | .1166 | .4331 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .4685(*) | .18609 | .012 | .1027 | .8344 |
| | 10,001 - 15,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.2325(*) | .04776 | .000 | -.3264 | -.1386 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .0423 | .08186 | .605 | -.1186 | .2033 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .2360 | .18669 | .207 | -.1310 | .6031 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|---------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|--------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM E | 15,001 - 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.2748(*) | .08048 | .001 | -.4331 | -.1166 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.0423 | .08186 | .605 | -.2033 | .1186 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .1937 | .19761 | .328 | -.1948 | .5822 |
| | มากกว่า 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.4685(*) | .18609 | .012 | -.8344 | -.1027 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.2360 | .18669 | .207 | -.6031 | .1310 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.1937 | .19761 | .328 | -.5822 | .1948 |
| | ไม่เกิน 10,000 บาท | 10,001 - 15,000 บาท | .1730(*) | .04586 | .000 | .0828 | .2632 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .2077(*) | .07729 | .008 | .0557 | .3596 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .6018(*) | .17871 | .001 | .2505 | .9532 |
| | 10,001 - 15,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.1730(*) | .04586 | .000 | -.2632 | -.0828 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .0347 | .07861 | .659 | -.1199 | .1892 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .4288(*) | .17929 | .017 | .0764 | .7813 |
| | 15,001 - 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.2077(*) | .07729 | .008 | -.3596 | -.0557 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.0347 | .07861 | .659 | -.1892 | .1199 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .3941(*) | .18977 | .038 | .0211 | .7672 |
| | มากกว่า 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.6018(*) | .17871 | .001 | -.9532 | -.2505 |
| 10,001 - 15,000 บาท | | -.4288(*) | .17929 | .017 | -.7813 | -.0764 | |
| 15,001 - 20,000 บาท | | -.3941(*) | .18977 | .038 | -.7672 | -.0211 | |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| SUM F | ไม่เกิน 10,000 บาท | 10,001 - 15,000 บาท | .1117(*) | .04449 | .012 | .0242 | .1991 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .1872(*) | .07498 | .013 | .0398 | .3346 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .4187(*) | .17337 | .016 | .0779 | .7595 |
| | 10,001 - 15,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.1117(*) | .04449 | .012 | -.1991 | -.0242 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .0755 | .07626 | .323 | -.0744 | .2254 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .3070 | .17393 | .078 | -.0349 | .6490 |
| | 15,001 - 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.1872(*) | .07498 | .013 | -.3346 | -.0398 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.0755 | .07626 | .323 | -.2254 | .0744 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .2315 | .18410 | .209 | -.1304 | .5935 |
| | มากกว่า 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.4187(*) | .17337 | .016 | -.7595 | -.0779 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.3070 | .17393 | .078 | -.6490 | .0349 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.2315 | .18410 | .209 | -.5935 | .1304 |
| SUM G | ไม่เกิน 10,000 บาท | 10,001 - 15,000 บาท | .1819(*) | .05117 | .000 | .0813 | .2825 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .1639 | .08623 | .058 | -.0057 | .3334 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .5594(*) | .19939 | .005 | .1674 | .9513 |
| | 10,001 - 15,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.1819(*) | .05117 | .000 | -.2825 | -.0813 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.0181 | .08771 | .837 | -.1905 | .1544 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .3774 | .20003 | .060 | -.0158 | .7707 |

| Dependent Variable | อาชีพ (I) | อาชีพ (J) | Mean Difference (I-J) | Std. Error | Sig. | 95% Confidence Interval | |
|--------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | Lower Bound | Upper Bound |
| TOTAL | 15,001 - 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.1639 | .08623 | .058 | -.3334 | .0057 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | .0181 | .08771 | .837 | -.1544 | .1905 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .3955 | .21173 | .063 | -.0208 | .8118 |
| | มากกว่า 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.5594(*) | .19939 | .005 | -.9513 | -.1674 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.3774 | .20003 | .060 | -.7707 | .0158 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.3955 | .21173 | .063 | -.8118 | .0208 |
| | ไม่เกิน 10,000 บาท | 10,001 - 15,000 บาท | .1367(*) | .03565 | .000 | .0666 | .2068 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | .1012 | .06008 | .093 | -.0169 | .2194 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .5092(*) | .13891 | .000 | .2361 | .7823 |
| | 10,001 - 15,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.1367(*) | .03565 | .000 | -.2068 | -.0666 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.0355 | .06111 | .562 | -.1556 | .0847 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .3725(*) | .13936 | .008 | .0985 | .6464 |
| | 15,001 - 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.1012 | .06008 | .093 | -.2194 | .0169 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | .0355 | .06111 | .562 | -.0847 | .1556 |
| | | มากกว่า 20,000 บาท | .4079(*) | .14751 | .006 | .1179 | .6979 |
| | มากกว่า 20,000 บาท | ไม่เกิน 10,000 บาท | -.5092(*) | .13891 | .000 | -.7823 | -.2361 |
| | | 10,001 - 15,000 บาท | -.3725(*) | .13936 | .008 | -.6464 | -.0985 |
| | | 15,001 - 20,000 บาท | -.4079(*) | .14751 | .006 | -.6979 | -.1179 |

* The mean difference is significant at the .05 level.

ภาคผนวก ง
บริบทเทศบาลตำบลเขาน้อย



บริบทเทศบาลตำบลเขาน้อย

ด้านกายภาพ

ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล

เทศบาลตำบลเขาน้อยตั้งอยู่ในอำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เดิมมีฐานะเป็นสภาตำบลและได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ.2539 ซึ่งขณะนั้นมีพื้นที่รับผิดชอบ 56.16 ตารางกิโลเมตร ต่อมาเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ.2553 ได้มีการแยกพื้นที่บางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย จำนวน 2 กิโลเมตร ไปรวมกับเทศบาลตำบลปรางค์บุรีและเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลตำบลปรางค์บุรีส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อยมีพื้นที่รับผิดชอบ 54.16 ตารางกิโลเมตร

จนกระทั่งเมื่อวันที่ 19 มกราคม พ.ศ.2554 ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยให้ยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อยเป็นเทศบาลตำบลเขาน้อยซึ่งปัจจุบันมีพื้นที่รับผิดชอบรวม 54.16 ตารางกิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบพัสศและเป็นที่ตั้งของศูนย์ราชการอำเภอปรางค์บุรีที่มีความสำคัญ อาทิ ที่ว่าการอำเภอปรางค์บุรี สถานีตำรวจภูธรปรางค์บุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรางค์บุรี สำนักงานเกษตรอำเภอปรางค์บุรี สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปรางค์บุรี ฯลฯ รวมทั้งเป็นที่ตั้งของศูนย์การทหารราบค่ายธนระวีซึ่งเป็นค่ายทหารที่มีพื้นที่ขนาดใหญ่อีกด้วย

ตราสัญลักษณ์ของเทศบาลตำบลเขาน้อย



ตราสัญลักษณ์ของเทศบาลตำบลเขาน้อย ประกอบด้วยวงกลมด้านนอกสองชั้น เส้นนอกสุดจะมีสองเส้นที่มีชื่อเทศบาลตำบลเขาน้อยอยู่ด้านบน มีชื่ออำเภอและจังหวัดอยู่ด้านล่าง ตรงกลางภายในวงกลมรอบของวงกลมด้านนอกมีลายดอกไม้บานแบ่งกึ่งกลางของวงกลม ด้านในจะมีเส้นรอบวงหนึ่งเส้นภายในอันแสดงถึงอัตลักษณ์วิถีของประชาชนตำบลเขาน้อย มีความหมายดังนี้

ภูเขา หมายถึง ภูเขาเรียกว่าเขาน้อยตั้งอยู่กึ่งกลางตำบลเขาน้อย

ต้นเกตุ หมายถึง ต้นไม้ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เนื้อไม้ใช้ทำเครื่องมือทางการ

เกษตรโดยตำบลเขาน้อยตั้งอยู่ในอำเภอปรางค์บุรี ซึ่งเป็นอำเภอหนึ่งในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผืนนา หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์และอาชีพหลักของประชาชนตำบลเขาน้อย ซึ่งก็คือ

เกษตรกรรม เช่น ทำนาและปลูกสับปะรด

สิ่งนี้ หมายถึง เทศบาลตำบลเขาน้อยซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมีหน้าที่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตำบลเขาน้อยและพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาน้อยได้มีประกาศจัดตั้งชุมชนเมื่อวันที่ 2 เมษายน พ.ศ.2555 ซึ่งขณะนั้นมีชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อยรวม 12 ชุมชน ซึ่งปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงอาณาเขตและการย้ายที่อยู่ของประชาชนทำให้ชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงไม่มีสภาพเป็นชุมชน เทศบาลตำบลเขาน้อยจึงอาศัยอำนาจตามมาตรา 48 เทรส ยุบชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อยตามประกาศเทศบาลตำบลเขาน้อยลงวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ.2558 โดยยุบชุมชนจำนวน 2 ชุมชน มีผลให้ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อยมีจำนวน 10 ชุมชน ได้แก่

| ที่ตั้ง/หมู่บ้าน | ชุมชน |
|---------------------------------|--|
| หมู่ที่ 3 ค่ายธนระวี | <ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนศูนย์การทหารราบและโรงเรียนทหารราบ - ชุมชนโรงเรียนการกำลังสำรอง - ชุมชนกองพันทหารราบที่ 1 - ชุมชนกองพันทหารราบที่ 2 - ชุมชนโรงพยาบาลค่ายธนระวี - ชุมชนอำเภอปราณบุรี |
| หมู่ที่ 5 บ้านปลายน้ำ-ท่ามะกรูด | <ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนบ้านปลายน้ำ-ท่ามะกรูด |
| หมู่ที่ 6 บ้านโรงสูบ - คลองอ้อม | <ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนบ้านโรงสูบ - คลองอ้อม |
| หมู่ที่ 7 บ้านใหม่พัฒนา | <ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนบ้านเอื้ออาทร - ชุมชนบ้านใหม่พัฒนา |

ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลเขาน้อยตั้งอยู่ทางทิศใต้ของอำเภอหัวหิน ห่างจากอำเภอหัวหินประมาณ 25 กิโลเมตร และอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอสามร้อยยอด และห่างจากอำเภอเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประมาณ 65 กิโลเมตร โคนมีทางหลวงหมายเลข 4 ขนาดไปกับทางรถไฟสายใต้ซึ่งอยู่ทางทิศตะวันออกของตำบลเขาน้อย และอยู่ทางทิศตะวันตกของตำบลปากน้ำปราณ สภาพภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นพื้นที่ราบเชิงเขาลาดเอียงจากทางทิศตะวันออก สู่ชายฝั่งทะเลอ่าวไทยโดยมีแม่น้ำปราณบุรีเป็นแม่น้ำไหลผ่าน มีทางหลวงหมายเลข 4 (ถนนเพชรเกษม) ซึ่งเป็นถนนสายหลักและมีถนนายรองคือ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3168 (สายอำเภอปราณบุรี – ปากน้ำปราณ) ผ่านบริเวณกลางชุมชนย่านเศรษฐกิจ

ด้านการเมือง/การปกครอง

เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลเขาน้อยมีพื้นที่รับผิดชอบรวม 54.16 ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ตำบลเขาน้อย จำนวน 4 หมู่บ้าน ประกอบด้วย หมู่ที่ 3 , หมู่ที่ 5 (บางส่วน) , หมู่ที่ 6 และหมู่ที่ 7

| | |
|-------------|--|
| ทิศเหนือ | จรดเขตตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน |
| ทิศใต้ | จรดเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี |
| ทิศตะวันออก | จรดเขตตำบลวังก้ง อำเภอปราณบุรี |
| ทิศตะวันตก | จรดเขตตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี |

เทศบาลตำบลเขาน้อย มีกำนันตำบลเขาน้อย ชื่อ นายนิพนธ์ สุขประเสริฐ โดยแบ่งเขตการปกครองพื้นที่จำนวน 4 หมู่บ้าน ได้แก่

| | |
|---|---------------------------------------|
| หมู่ที่ 3 ค่ายธนระพี | ผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายสมบัติ อุ๋นใจ |
| หมู่ที่ 5 บ้านปลายน้ำ-ท่ามะกรูด (บางส่วน) | ผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายยุทธิพงษ์ หว่านพีช |
| หมู่ที่ 6 บ้านโรงสูบ-คลองอ้อม | ผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายสุนทร เงินลาภรัตน |
| หมู่ที่ 7 บ้านใหม่พัฒนา | ผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายสมยศ แดงน้อย |

การเลือกตั้ง

การบริหารงานเทศบาลตำบลเขาน้อย ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 ประกอบด้วยสภาเทศบาล นายกเทศมนตรี

สภาเทศบาล ประกอบด้วย สมาชิกที่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อยเลือกตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 12 คน แบ่งเป็น 2 เขตการเลือกตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบายแผนพัฒนาเทศบาล กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของราชการ

นายกเทศมนตรี เป็นผู้ที่ได้รับเลือกตั้งจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี ทำหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติ และนโยบาย โดยมีรองนายกเทศมนตรี จำนวน 2 คน ทำหน้าที่ในการช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของนายกเทศมนตรีตามที่ได้รับมอบหมาย นอกจากนี้ยังมีเลขานุการ 1 คน ที่ปรึกษา 1 คน นอกจากนี้สภาเทศบาลตำบลเขาน้อยและนายกเทศมนตรี (ฝ่ายการเมือง) ยังมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ข้อมูลประชากร (ภาพรวม)

| รายการ | พ.ศ.2557 | พ.ศ.2558 | พ.ศ.2559 |
|----------------|---------------|---------------|---------------|
| ประชากรชาย | 9,749 | 8,557 | 8,712 |
| ประชากรหญิง | 3,952 | 3,824 | 3,663 |
| รวม | 13,701 | 12,381 | 12,375 |
| จำนวนครัวเรือน | 5,674 | 5,751 | 5,782 |

ข้อมูลประชากร (แยกรายพื้นที่)

| หมู่บ้าน | เพศ | | รวม (คน) | จำนวนครัวเรือน (หลัง) |
|-----------------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------|
| | ชาย | หญิง | | |
| หมู่ที่ 3 ค่ายธนระพี | 7,288 | 2,080 | 9,368 | 4,084 |
| หมู่ที่ 5 บ้านปลายน้ำ - ท่ามะกรูด | 216 | 203 | 419 | 116 |
| หมู่ที่ 6 บ้านโรงสูบ - คลองอ้อม | 603 | 645 | 1,248 | 632 |
| หมู่ที่ 7 บ้านใหม่พัฒนา | 605 | 735 | 1,340 | 950 |
| รวม | 8,712 | 3,663 | 12,375 | 5,782 |

จากข้อมูลเบื้องต้น พบว่าจำนวนประชากรในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อยมีอัตราการเปลี่ยนแปลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจำนวนประชากรลดลง 6 คน แยกเป็น

- ประชากรชายปีปัจจุบันเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา 155 คน
- ประชากรหญิงปีปัจจุบันลดลง จากปีที่ผ่านมา 161 คน
- จำนวนครัวเรือนปีปัจจุบันเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา 31 ครัวเรือน

ช่วงอายุและจำนวนประชากร

| ประชากร | เพศ | | รวม(คน) |
|--|--------------|--------------|---------------|
| | ชาย | หญิง | |
| จำนวนประชากรเยาวชน อายุต่ำกว่า 18 ปี | 768 | 703 | 1,471 |
| จำนวนประชากร อายุ 18 - 60 ปี | 7,542 | 2,495 | 10,037 |
| จำนวนประชากรผู้สูงอายุ อายุมากกว่า 60 ปี | 402 | 465 | 867 |
| รวม | 8,712 | 3,663 | 12,375 |

วิสัยทัศน์

โดยที่ประชุมประชาคมตำบลเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ.2559 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เทศบาลตำบลเขาน้อยกำหนดวิสัยทัศน์ กรอบชี้นำ วิธีการหรือขั้นตอนที่เลือกจะปฏิบัติเพื่อให้เป็นการแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนี้ “เมืองแห่งการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน พลิกฟื้นเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาควบคู่คุณธรรม”

นโยบายเร่งด่วนของผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาน้อย

1. แก้ไขปัญหาน้ำท่วม
 - ดำเนินการแก้ไขปัญหาน้ำท่วมอย่างเป็นระบบเชื่อมต่อท่อระบายน้ำของถนนในเขตเทศบาลเข้าด้วยกันดูแลรักษาให้มีความพร้อมรับปัญหาเพื่อระบายน้ำออกจากพื้นที่ของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้
 - ส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ โดยมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชน
3. ดูแลสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน
 - จัดบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการออกกำลังกายแก่ประชาชนทุกระดับในชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง จัดสวัสดิการคุ้มครองเด็กเยาวชน ดูแลผู้สูงอายุ เด็กและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
4. โครงสร้างพื้นฐาน ถนนปลอดภัย
 - จัดทำถนนปลอดภัยในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อยและโครงการพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต
5. แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค – บริโภค
 - ดำเนินการแก้ไขปัญหาระบบประปา ให้ประชาชนมีน้ำใช้สำหรับอุปโภคและบริโภคอย่างเพียงพอ
6. สนับสนุนกลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มผู้สูงอายุ และอาสาสมัครต่างๆ
 - สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
7. แก้ไขปัญหายาเสพติด
 - มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนโดยบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนในสังคม ขจัดยาเสพติดในชุมชนให้หมด

8. ดูแลเยี่ยมแม่และเด็ก

- จัดให้มีการเยี่ยมแม่และเด็ก (เยี่ยมแม่หลังคลอด) โดยร่วมมือกับหน่วยงานกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพแม่และเด็ก เพื่อให้แม่หลังคลอดและเด็กแรกเกิดมีสุขภาพแข็งแรง

9. ตั้งเขตเศรษฐกิจใหม่

- บูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ สร้างแหล่งเศรษฐกิจใหม่ในเขตเทศบาลตำบลเขาน้อย เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและการจ้างงานในพื้นที่

10. จัดทำ ปรับปรุง สวนสาธารณะ สนามกีฬาและลานกีฬาชุมชน

- จัดทำ ปรับปรุงและดูแลสวนสาธารณะ สนามกีฬาและลานกีฬาชุมชน สำหรับเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกายของประชาชน

พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย/เป้าประสงค์เพื่อการพัฒนา

| พันธกิจ (Mission) | จุดมุ่งหมาย | เป้าประสงค์ |
|---|--|--|
| 1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐานครอบคลุมพื้นที่ | - เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานครอบคลุมพื้นที่สามารถรองรับการขยายตัวของชุมชนได้ในอนาคต | - โครงสร้างพื้นฐานอาทิ ถนน ท่อระบายน้ำ และระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา ที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุมพื้นที่ |
| 2. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง | - เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็ง | - ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า - ประชาชนได้รับสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม - เพิ่มรายได้ภาคครัวเรือน เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง |
| 3. บริหารจัดการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | - เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้คงอยู่อย่างยั่งยืน | - สภาพแวดล้อมดีมีการจัดการที่เหมาะสมชุมชนปลอดภัย |

| พันธกิจ (Mission) | จุดมุ่งหมาย | เป้าประสงค์ |
|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - อนุชนรุ่นหลังที่จะได้มีโอกาสพึ่งพาอาศัยและใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อไปในวันข้างหน้า |
| 4. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพเกษตรกรและภาคการท่องเที่ยว | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความเข้มแข็ง | <ul style="list-style-type: none"> - เกษตรกรในพื้นที่มีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งและมีอำนาจต่อรอง - การท่องเที่ยวในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและเป็นที่ยึดใจในกลุ่มนักท่องเที่ยวอย่างกว้างขวาง |
| 5. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัยและการจัดระเบียบชุมชน | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ - เพื่อให้ชุมชนมีความมั่นคงและสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย | <ul style="list-style-type: none"> - ระบบบริหารจัดการสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ ผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือฟื้นฟูอย่างทั่วถึงและทันเวลา สามารถลดความสูญเสียที่เกิดจากภัยพิบัติให้เหลือน้อยที่สุด - ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - ชุมชนเป็นระเบียบเรียบร้อย |
| 6. พัฒนาระบบการบริหารและการบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพโดยยึดธรรมาภิบาล | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และความคุ้มค่า | <ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลเขาน้อยมีเป้าหมายในการบริหารจัดการและการให้บริการที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ - ประชาชนได้รับบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม |

| พันธกิจ (Mission) | จุดมุ่งหมาย | เป้าประสงค์ |
|---|---|---|
| 7. พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาด้านการศึกษาให้มีคุณภาพ - เพื่อส่งเสริมกีฬา จารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น | <ul style="list-style-type: none"> - เด็กปฐมวัยได้รับการเตรียมความพร้อมอย่างน้อย 1 ปี ก่อนเข้าเรียนระดับประถมศึกษา - เด็กและเยาวชนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐาน - ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่สืบไป |
| 8. สร้างจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข |



ภาคผนวก จ
สถิติการเกิดภัย



สถิติการเกิดสาธารณภัยในเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้วิจัยในฐานะที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย มีหน้าที่รับผิดชอบคือวางแผนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเขาน้อย ประสานงานให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณภัย ซึ่งจากข้อมูลการเกิดสาธารณภัยในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระหว่างปี 2550 - 2554

การเกิดอุทกภัย / ดินโคลนถล่ม

| ปีที่เกิดภัย | สาเหตุการเกิดภัย | พื้นที่ประสบภัย (อำเภอ) | จำนวนครัวเรือนที่ประสบภัย | เสียชีวิต (คน) | สูญหาย (คน) | บาดเจ็บ (คน) | มูลค่าความเสียหาย (บาท) |
|--------------|------------------|-------------------------|---------------------------|----------------|-------------|--------------|-------------------------|
| 2550 | ฝนตกหนัก | เมือง , บางสะพาน | | | | | 467,145 |
| 2551 | ฝนตกหนัก | สามร้อยยอด | | | | | 45,000 |
| 2552 | ฝนตกหนัก | บางสะพาน | | | | | 9,000 |
| 2553 | ฝนตกหนัก | หัวหิน | | | | | 5,000,000 |
| 2554 | ฝนตกหนัก | หัวหิน , ปราณบุรี | | | | | 10,000,000 |

สถิติการเกิดอุทกภัย (ที่มา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้อมูล ณ วันที่ 31 เดือน ธันวาคม 2555)

วาตภัย

| ปีที่เกิดภัย | สาเหตุการเกิดภัย | พื้นที่ประสบภัย (อำเภอ) | จำนวนครัวเรือนที่ประสบภัย | เสียชีวิต (คน) | สูญหาย (คน) | บาดเจ็บ (คน) | มูลค่าความเสียหาย (บาท) |
|--------------|------------------|-------------------------|---------------------------|----------------|-------------|--------------|-------------------------|
| 2550 | พายุโซนร้อน | 8 อำเภอ | - | 143 | 1,351,580 | | |
| 2551 | พายุโซนร้อน | 8 อำเภอ | - | 128 | 1,391,837 | | |
| 2552 | พายุโซนร้อน | 8 อำเภอ | - | 259 | 1,085,559 | | |
| 2553 | พายุโซนร้อน | 8 อำเภอ | - | 281 | 3,713,346 | | |
| 2554 | พายุโซนร้อน | 8 อำเภอ | 7 | 450 | 5,263,357 | | |

สถิติการเกิดเหตุวาตภัย (ที่มา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้อมูล ณ วันที่ 31 เดือนธันวาคม พ.ศ.2555)

ภัยแล้ง

| ปีที่เกิดภัย | สาเหตุการเกิดภัย | พื้นที่ประสบภัย (อำเภอ) | จำนวนครัวเรือนที่ประสบภัย | พื้นที่การเกษตรเสียหาย (ไร่) | จำนวนสัตว์ที่รับผลกระทบ (ตัว) | ปีที่เกิดภัย | สาเหตุการเกิดภัย |
|--------------|------------------|-------------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------|------------------|
| 2550 | ฝนทิ้งช่วง | 8 อำเภอ | 125,000 | 1,091,332 | ข้อมูลไม่ชัดเจน | | |
| 2551 | ฝนทิ้งช่วง | 8 อำเภอ | 139,078 | 1,294,830 | ข้อมูลไม่ชัดเจน | | |
| 2552 | ฝนทิ้งช่วง | 8 อำเภอ | 143,547 | 1,180,528 | ข้อมูลไม่ชัดเจน | | |
| 2553 | ฝนทิ้งช่วง | 8 อำเภอ | 144,562 | 1,467,387 | ข้อมูลไม่ชัดเจน | | |
| 2554 | ฝนทิ้งช่วง | 8 อำเภอ | 146,311 | 1,453,919 | 1,099,568 | | |

สถิติการเกิดเหตุภัยแล้ง (ที่มา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้อมูล ณ วันที่ 31 เดือนธันวาคม พ.ศ.2555)

อัคคีภัย

| ปีที่เกิดภัย | สาเหตุการเกิดภัย | พื้นที่ประสบภัย (อำเภอ) | จำนวนครัวเรือนที่ประสบภัย | เสียชีวิต (คน) | บาดเจ็บ (คน) | มูลค่าความเสียหาย (บาท) |
|--------------|------------------|-------------------------|---------------------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 2550 | ไฟฟ้าลัดวงจร | 8 อำเภอ | 40 | - | - | 14,720,785 |
| 2551 | ไฟฟ้าลัดวงจร | 8 อำเภอ | 13 | - | - | 1,368,531 |
| 2552 | ไฟฟ้าลัดวงจร | 8 อำเภอ | 33 | - | - | 13,782,228 |
| 2553 | ไฟฟ้าลัดวงจร | 8 อำเภอ | 26 | 4 | - | 16,313,100 |
| 2554 | ไฟฟ้าลัดวงจร | 8 อำเภอ | 18 | - | - | 2,197,500 |

สถิติการเกิดเหตุอัคคีภัย (ที่มา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้อมูล ณ วันที่ 31 เดือนธันวาคม พ.ศ.2555)

จากเหตุการณ์ต่าง ๆ ข้างต้นของภัยพิบัตินั้นจะสะท้อนให้เห็นได้ถึงระดับของความอ่อนไหว (Different levels of vulnerabilities) ในการเผชิญกับภัยที่แตกต่างกันของชุมชน หน่วยงานและประเทศ เนื่องจากระดับความรู้ในเรื่องของภัย ความพร้อมของเครื่องมือ อุปกรณ์ และโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการเตรียมพร้อมให้สามารถตอบสนองต่อภาวะที่เปลี่ยนแปลงไปได้ เพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าให้ได้ก่อนรัฐบาลกลางจะเข้าช่วยเหลืออีกครั้ง เพื่อให้ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ปกครองของตนเองและพื้นที่ปกครองใกล้เคียงที่ต่อเนื่องกัน สามารถใช้ความรู้และศักยภาพที่มีอยู่บรรเทาปัญหาและสามารถสนองต่อความต้องการขั้นพื้นฐานของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนไว้เป็นเบื้องต้น

ประวัติผู้วิจัย

| | |
|---------------------|---|
| ชื่อ - สกุล | นายกฤษณะ ชมเสื่อ |
| วัน เดือน ปีเกิด | 19 กันยายน 2525 |
| สถานที่เกิด | โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ |
| ที่อยู่ปัจจุบัน | 424 หมู่ที่ 7 ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| สถานที่ทำงาน | เทศบาลตำบลเขาน้อย |
| ประวัติการศึกษา | |
| พ.ศ. 2532 - 2537 | โรงเรียนศิริวิทยา จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2538 - 2540 | โรงเรียนประจวบวิทยาลัย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2541 - 2544 | วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2546 - 2548 | วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2551 - 2554 | มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี |
| ประสบการณ์ทำงาน | |
| พ.ศ.2549 - 2551 | เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2551 - 2552 | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2552 - 2557 | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| พ.ศ.2558 - ปัจจุบัน | นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |